

Le journal du

LOCAL



Journal du LOCAL 144 de l'Association Unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada

NOUVELLE PRÉSENTATION, PLUS DE CONTENU...





EXCLUSIF !

Le nouveau casque de sécurité est arrivé !

DÉTAILS SUR LE COUVERT ARRIÈRE



NOS VISIONS

- 3 Le mot du gérant d'affaires
- 6 Le mot du président
- 7 Le mot de l'assistant-gérant d'affaires

NOS RÉGIONS

- 8 Montérégie
- 9 Abitibi-Témiscamingue, Baie-James
- 10 Mauricie, Bois-Francs, Centre du Québec
- 12 Québec, Bas-Saint-Laurent, Gaspésie, Îles-de-la-Madeleine
- 14 Montréal et environs
- 16 Laval, Laurentides, Lanaudière, Vaudreuil, Nord de Montréal
- 18 Saguenay, Lac-Saint-Jean
- 19 Côte-Nord
- 20 Estrie – Granby

NOS CHRONIQUES

- 21 Perfectionnement
- 22 Ateliers de fabrication, industriel, région métropolitaine
- 24 Santé-Sécurité
- 25 Nos services juridiques
- 26 Quelle convention s'applique ?
- 26 Se protéger contre les pertes de salaire

À LIRE

- 28 Hommage à nos militants
- 30 Assemblées mensuelles – 2021
- 31 Ils nous ont quittés en 2020

Une année pleine de leçons !

Par **Sylvain Morissette**, gérant d'affaires



Nous avons tous été touchés par la COVID-19. En moins de temps qu'il ne faut pour le dire, il a fallu revoir nos façons de faire. Comme tous, le Local 144 a dû s'adapter.

Lors de la première vague, nous n'avons pas eu d'autres choix que de cesser une grande partie de nos opérations. La fermeture des chantiers nous a obligés à mettre à pied nos agents d'affaires et notre personnel administratif. Quand les chantiers résidentiels ont rouvert, l'équipe du Local 144 est revenue progressivement au travail, mais nous avons dû instaurer plusieurs mesures. Installation de plexiglas, prise de rendez-vous pour rencontrer vos agents d'affaires, mesures de protection individuelle, suspension de nos assemblées... Tant bien que mal, nous avons réussi à minimiser l'impact de ces changements sur la qualité de nos services. Nous étions prêts quand la 2^e vague est arrivée plus tôt cet automne et avons pu continuer à effectuer notre travail syndical.

Nous avons quand même appris pendant cette période. Par la force des choses, nous avons eu à innover, à imaginer notre travail différemment. Vos agents d'affaires ont concentré leurs énergies sur les visites de chantier, sur le règlement des dossiers par téléphone.

À la lumière de ces nouvelles expériences, nous sommes à évaluer la gestion de nos services et comment nous pourrions en tirer profit à long terme. Pour 2021, nous songeons à effectuer une certaine réorganisation afin de mettre encore davantage l'accent sur nos services rendus en chantier. C'est la voie que nous souhaitons privilégier.

LE LOCAL 500 ET LE LOCAL 144 UNISSENT LEURS FORCES

Après plusieurs mois de discussions, les membres du Local 500 ont voté très majoritairement en faveur de rejoindre leurs confrères et consœurs du Local 144. D'autre part, les membres du Local 144 ont également accepté cette fusion. Notre Association Unie a donc entériné cette décision. Elle a modifié notre charte pour y inclure la juridiction territoriale jusqu'alors détenue par le Local 500.

Depuis le 1^{er} décembre, le Local 144 représente les tuyauteurs et soudeurs en tuyauterie des régions de Saguenay-Lac-Saint-Jean et de la Côte-Nord. Bienvenue à vous tous. Soyez assurés que tout est mis en œuvre par les deux administrations pour que la transition se fasse en douceur.



Les confrères Philippe Greene et Jean-François Bouchard occupent maintenant le poste d'agents d'affaires au sein du Local 144. Ils continueront à offrir un service de qualité à tous nos membres dans ces régions.

Je remercie tous ceux qui ont participé de près ou de loin à concrétiser ce rêve de réunir sous une même bannière les tuyauteurs et les soudeurs en tuyauterie. Un merci spécial à Philippe, Jean-François et aux membres de nos comités exécutifs.

MARAUDAGE 2020



Avant chaque période de négociations, il y a un scrutin syndical pour déterminer la représentativité de chaque association syndicale. Cet exercice s'est déroulé en juin dernier. Le Local 144 a eu le plaisir d'accueillir près de 240 nouveaux membres. Bienvenue à tous ces militants. Un gros merci également à tous nos membres qui ont choisi de maintenir leur allégeance syndicale au Local 144. À la veille des négociations, cette solidarité est essentielle.

NÉGOCIATIONS 2021-2025

La pandémie a ralenti un peu les choses, mais le processus a accusé un certain retard surtout à cause des recours judiciaires pris par la CSN Construction et le Syndicat de la construction du Québec (SQC) visant à faire modifier le protocole d'entente entre les syndicats pour mener les négociations. Dans une décision fort étoffée, l'arbitre, M^e Maureen Flynn, qui a entendu la cause, a jugé infondées les prétentions de ces deux associations syndicales et nous a donné raison. Elle a ordonné la reconduction du protocole d'entente qui était en vigueur lors des négociations précédentes. Plusieurs précieux mois ont quand même été perdus.

Malgré cela, nous nous sommes déjà entendus avec les employeurs pour la marche à suivre afin d'enclencher les négociations proprement dites.



CINQ TABLES ONT ÉTÉ MISES SUR PIED

Table centrale de négociations

Table pour le secteur résidentiel

Table pour les secteurs institutionnel-commercial, industriel

Table pour le secteur génie civil et voirie

Table pour le tronc commun

(Médic Construction, régime de retraite, griefs, arbitrage...)

À ces plates-formes de discussions se joindront des tables particulières pour négocier les conditions propres à chaque métier.

Comme nous l'avons toujours fait, le Local 144 occupera une place de leader dans ce dossier. J'ai demandé à deux de vos agents d'affaires d'y jouer un rôle. Le confrère Daniel Coursol agira à titre de porte-parole syndical à la table de l'institutionnel-commercial et industriel. Notre confrère, Mathieu Desparois, sera à celle du secteur résidentiel. Pour ma part, je participerai à la table centrale de négociations et suivrai de très près les échanges à la table du tronc commun.

PANDÉMIE OBLIGE, LA CONSULTATION S'EST FAIT AUTREMENT !

C'est toute une machine à mettre en branle. Pour nos métiers, nos demandes syndicales ont été déposées au comité central à la fin novembre. Cette année, notre consultation a dû se faire différemment. L'interdiction de tenir nos assemblées mensuelles nous a amenés à vous consulter à l'aide d'un sondage. Vous avez été très nombreux à y participer. Merci à vous tous pour votre implication.

Vos agents d'affaires ont également assisté à une rencontre pour discuter des dispositions qui sont problématiques dans leurs applications sur les chantiers.

Certains constats en ressortent, notamment, tous s'entendent pour dire que les articles sur les frais de déplacement sont complexes et qu'il devrait y avoir plus d'uniformité. Vous souhaitez aussi très majoritairement prioriser nos demandes pour obtenir un meilleur financement de nos avantages sociaux.

La table est mise pour que les négociations puissent se dérouler dans un cadre, qui nous l'espérons, favorisera des ententes négociées dans tous les secteurs. Le Local 144 y sera très actif.



Merci Dany, Merci Alain !

Le confrère Dany Lalancette de notre bureau de Québec a décidé de prendre sa retraite. Après des années à avoir occupé le poste d'agent d'affaires, il croit qu'il est temps pour lui de profiter un peu plus de la vie. Quant au confrère Alain Olivier de notre bureau de Trois-Rivières, il a choisi de reprendre ses outils et de passer plus de temps à l'une de ses passions, sa cabane à sucre.

Un gros merci à ces deux militants qui ont toujours eu à cœur de bien vous représenter. Ce sont des personnes sincères qui ne ménageaient jamais leur temps pour défendre les dossiers que vous leur confiez. Pour eux, la défense du métier était une priorité et chaque travailleur avait la même importance à leurs yeux. Ils ont travaillé fort pour que nos membres dans leurs régions soient bien représentés. Merci à vous deux. Beaucoup de succès dans vos futures activités.



RÉFÉRENCE DE MAIN-D'ŒUVRE

du nouveau à compter du 4 janvier 2021



Depuis la pandémie, nous avons simplifié la façon dont vous devez vous inscrire à notre tableau pour la référence de main-d'œuvre « *board* ». À compter du 4 janvier, tout se fera maintenant par téléphone. Il ne sera plus nécessaire de vous présenter à l'un de nos bureaux pour vous inscrire.

Comment ça va fonctionner ?

- 1 Lorsque vous êtes mis à pied, mais seulement à ce moment-là, **vous téléphonez à votre bureau du Local 144** pour nous informer que vous êtes sans travail et disponible. Votre nom sera mis sur le tableau.
- 2 Par la suite, **chaque mois, vous devrez nous confirmer à nouveau votre situation**. Si vous ne le faites pas, votre nom sera enlevé de la liste de ceux et celles qui sont à la recherche d'un emploi.

Les membres du Local 144 : des citoyens exemplaires

2020 est sûrement une année à oublier, mais c'est aussi une année où nous avons appris plein de choses. Nous avons compris qu'avec de simples gestes nous pouvions protéger nos familles, nos aînés. Nous avons aussi réalisé combien notre travail était important pour le bien-être de toute la population.

Alors que la pandémie frappait durement le Québec, que les scientifiques connaissent mal ce virus et les mesures à prendre, les membres du Local 144 ont été des centaines à mettre de côté leurs craintes pour assurer les services essentiels. Au moment, où des grands pans de l'économie étaient fermés, vous étiez des milliers à reprendre le chemin des chantiers et de nos ateliers de fabrication. Soyons fiers de ce que nous avons fait. Prenons soin les uns des autres. Nous sommes des confrères, mais nous sommes avant tout une grande famille. Joyeuses Fêtes.

Votre confrère **Sylvain Morissette**

CONSTRUIRE LE QUÉBEC TOUT EN NOUS RESPECTANT !

Les discussions pour le renouvellement de nos conventions collectives sont déjà enclenchées. Depuis plusieurs mois, nos équipes de négociateurs sont à l'œuvre.

À titre de militants, nous avons aussi un rôle à jouer dans ce processus. Une des meilleures façons de les appuyer, c'est d'être des tuyauteurs et des soudeuses modèles sur nos chantiers. Notre compétence et notre productivité sont nos meilleurs arguments de négociations.

Nous faisons tout pour améliorer notre expertise. Nous avons collectivement investi des sommes importantes pour construire un centre de perfectionnement pour développer des habiletés recherchées par les employeurs. Au cours des dernières années, nous avons également réuni une équipe d'agents d'affaires et des délégués de chantier qui, en plus de s'assurer du respect des conventions collectives et des règles de sécurité, ont aussi à cœur de créer un bon climat de

travail sur nos chantiers, de faciliter le travail, de respecter l'échéancier... Au

tour maintenant de nos employeurs de reconnaître notre apport en négociant de bonne foi l'amélioration de nos conditions de travail. Notre objectif : continuer à construire le Québec tout en nous respectant.

En terminant, je tiens à vous souhaiter, ainsi qu'à votre famille, mes meilleurs vœux à l'occasion de Fêtes. Soyons solidaires et espérons que nous pourrions reprendre très prochainement nos activités syndicales, sociales et sportives.

Entre-temps, toute l'équipe du Local 144 multiplie ses efforts pour faire avancer tous les dossiers qui touchent les métiers de la tuyauterie et vous en tenir informer grâce aux médias sociaux, à l'envoi de courriels, de lettres, mais surtout par la visite de vos chantiers par nos agents d'affaires.



Par **Réal Spérano**,
président

FEMMES UNIES (FU) Un comité pour les tuyauteuses et les soudeuses en tuyauterie du Local 144

Au cours des derniers mois, le Local 144 a mis sur pied un comité pour permettre aux filles du Local d'avoir un lieu où elles peuvent s'entraider, se soutenir, discuter dans le but de faciliter leur intégration sur les chantiers, mais aussi au sein de notre section locale.

Voici quelques-uns de leurs projets :

- Faire davantage de place aux femmes dans les communications du Local : site WEB, journal, page Facebook, présentation dans les écoles, Instagram...
- Installer un lien direct avec le comité pour les femmes du Local. Nous venons de configurer une adresse courriel qui vous permettra de communiquer directement avec les membres de FEMMES UNIES.

L'adresse est : femmes.unies@local144.ca

- Réaliser un sondage pour bien évaluer les besoins de nos militantes.
- Faciliter l'accès aux congés de maternité.
- Favoriser la participation de nos militantes aux assemblées mensuelles, aux différents comités et activités du Local et de l'Association Unie.
- Développer des articles promotionnels conçus pour les femmes (ex. : des chandails avec une coupe féminine).

La pandémie a ralenti un peu leur échéancier, mais plusieurs projets sont en voie d'être réalisés. **Bravo les filles !**



MEMBRES DU COMITÉ



Mélanie Béland,
présidente



Laurie Normandin



Daniëlle Dussault



Myreille Gagnon



Sonia Ricard

NÉGOCIATIONS – SECTEURS INSTITUTIONNEL-COMMERCIAL, INDUSTRIEL

TOUJOURS UN RÔLE DE LEADER POUR LE LOCAL 144



Par **Daniel Coursol**,
assistant gérant d'affaires

De tout temps, le Local 144 s'est beaucoup impliqué dans les négociations des conventions collectives de la construction. Lors des renouvellements de 2013 et 2017, nous nous sommes mobilisés en grand nombre, particulièrement dans les secteurs institutionnel-commercial, industriel (IC-I) où les pourparlers se sont retrouvés dans une impasse. Des grèves ont été déclenchées et le gouvernement est intervenu pour nous imposer nos conditions de travail, sans aucune rétroactivité !

INSTITUTIONNEL-COMMERCIAL

Plus de 66 % des heures travaillées par nos métiers le sont dans ce secteur.

Depuis près de 15 ans, nos conditions de travail sont à peu près demeurées inchangées dans ces deux secteurs. Nous avons des dispositions dont les textes sont parfois ambigus, mal écrits, difficiles à comprendre. Au lieu de pouvoir régler nos différends avec les employeurs à l'aide de griefs comme cela se fait dans toutes les autres industries, pour nous, c'est la CCQ qui a le mandat d'appliquer nos conventions. Elle le fait à sa manière, en interprétant les textes à sa façon, sans tenir compte des parties et de notre réalité. Ce processus interfère dans les relations patronales-syndicales. À un point tel qu'il freine le développement d'un dialogue constructif entre les parties qui faciliterait les échanges.

Un objectif : une entente négociée de bonne foi

Nous nous présentons devant les employeurs avec l'objectif ferme de conclure de bonne foi une entente. Nous voulons à tout prix éviter un troisième conflit dans ces deux secteurs, mais nous avons également l'obligation de négocier nos conventions collectives pour les moderniser, pour que leurs dispositions s'adaptent aux nouvelles réalités des travailleurs et travailleuses de la construction. C'est dans cet état d'esprit que nous nous présenterons devant les représentants des employeurs. J'y agirai comme porte-parole.



Credit photo: le confrère Tony Parise

CHANTIERS À L'EXTÉRIEUR

Pour l'instant, la pandémie du COVID-19 freine à peu près tout le travail à l'extérieur du Québec. Une pause bien involontaire !

MACHINERIE DE PRODUCTION



Après avoir signé en avril dernier, une première convention collective avec Descimco dans la région de Québec, l'AMMQ (Association des métiers mécaniques du Québec) a entrepris les discussions pour conclure une entente-cadre avec les sept autres employeurs dont elle a obtenu le droit de représenter les salariés (certificat d'accréditation).

ENTREPRISES VISÉES PAR UNE ENTENTE-CADRE

Groupe Maco	Gastier
CCR mécanique	AMNC
CNC mécanique	GDM mécanique
Oslo	

Cette entente nous permettra d'uniformiser les conditions de travail entre ces entreprises et favorisera une saine concurrence entre elles. Elles ont d'ailleurs formé l'Association des entrepreneurs en mécanique industrielle du Québec (AEMIQ) pour négocier avec nous.



LA RELANCE DU QUÉBEC : DÉFI RELEVÉ !



Par **Philippe Blanchard**,
agent d'affaires

Je tiens à féliciter tous les membres du Local 144 qui ont participé à la relance économique du Québec lors de la première vague de la pandémie.

J'aimerais souligner tout particulièrement le travail des plombiers du secteur résidentiel, qui avant tout le reste de l'industrie, ont repris le travail pour livrer à temps de nouvelles maisons ou condos qui étaient attendus par des centaines de familles.

Il fallait du courage et de la détermination pour relever ce défi. Vous l'avez fait avec brio et avez fait preuve de beaucoup de débrouillardise pour développer des méthodes afin de respecter les consignes sanitaires. Je suis fier de vous représenter !

À VOTRE SERVICE !

La multitude des chantiers de petite taille sur mon territoire fait en sorte qu'il est parfois difficile de connaître l'endroit où vous travaillez et d'aller vous visiter à pied d'œuvre. N'hésitez pas à me faire savoir l'adresse de votre chantier. Ça nous donne l'occasion de pouvoir échanger et de répondre à vos questions.



CHANTIERS EN COURS

-  **Nouvelle brasserie Molson**
-  **Quartier Solard – Brossard**
-  **Nombreux projets d'infrastructures publiques**

2021 : SOUS LE SIGNE DES INVESTISSEMENTS PUBLICS DANS LES INFRASTRUCTURES

Nos régions recevront leur part du vaste programme d'investissement adopté par le gouvernement du Québec par le projet de loi 66. Beaucoup de travaux verront le jour, notamment dans le secteur des hôpitaux, des écoles, CHSLD...

La construction résidentielle en Montérégie continue d'aller de l'avant. Ce secteur est très dynamique et ne semble pas vouloir ralentir au cours des prochains mois.

Cette forte activité sur les chantiers n'est pas sans créer une grande pression sur plusieurs entreprises qui doivent faire un peu plus pour conserver leurs équipes de travail. Profitons de ce contexte pour demander le respect de nos conditions de travail.



De gauche à droite, les confrères Pier-Luc Bibeau et Patrick Senechal pour Plombexel - chantier résidentiel, à Beloeil.



Équipe d'Oram

Projet Mellen – Brossard – 254 condos



SOMME TOUTE, UNE ANNÉE QUI FINIT BIEN !

En cette année particulière, l'Abitibi-Témiscamingue a su tirer son épingle du jeu au niveau des heures travaillées dans l'industrie en raison de plusieurs projets qui se sont concrétisés dans les secteurs commercial, institutionnel et résidentiel.



Par **Martin Lalonde**,
agent d'affaires

Nous avons craint un peu lors de la première vague de COVID-19, les investisseurs semblaient vouloir mettre un frein, mais dès la deuxième moitié de l'année, nous avons assisté à une reprise, particulièrement dans le secteur industriel. À titre d'exemple, mentionnons le projet Anomera à Témiscaming qui vise à transformer l'ancien plan d'alcool de Rayioner afin d'utiliser des copeaux de bois pour produire de la nanocellulose cristalline carboxylée. Il s'agit d'un nouveau produit qui pourrait révolutionner l'industrie du plastique au cours des prochaines années.

Bref, que ce soit pour la construction de nouveaux projets ou pour la maintenance, cette vigueur nous a permis de finir 2020 sur une bonne note malgré tout. Je profite de l'occasion pour remercier toutes nos consœurs et tous nos confrères des autres régions qui sont venus nous prêter main-forte pour répondre à la demande. Ce fut un véritable travail d'équipe.

CHANTIERS EN COURS



-  **Agrandissement de l'aéroport – Rouyn-Noranda**
-  **Centre de cancérologie de l'hôpital – Rouyn-Noranda**
-  **Projet Anomera – Témiscaming**
-  **Usine Nordic Kraft – Lebel-sur-Quevillon**

L'année 2021 s'annonce prometteur dans tous les secteurs dans notre région. De plus, il ne faut pas oublier que cette année marque le renouvellement des conventions collectives. Votre implication en tant que membre du Local 144 est nécessaire.

Dans un autre ordre d'idées, il ne faut surtout pas perdre notre rigueur concernant les mesures sanitaires mises en place pour contrer la pandémie. À date, notre région s'en est bien sortie, mais la vigilance est notre meilleure prévention. Toute situation problématique rencontrée sur un chantier doit être rapportée. Finalement, je vous rappelle l'importance de m'informer (téléphone ou autre) lors d'une mise à pied.



Plomberie 117 Nord Malartic



RCC Tuyauterie Témiscaming



Industries Blais Rouyn-Noranda



Pro-B – projet Rayioner Témiscaming



LE LOCAL 144 EN RÉGION : AGIR À DIFFÉRENTS NIVEAUX !

Malgré les nombreuses difficultés que nous avons connues, nos militants n'ont pas baissé les bras. Vous avez continué à agir comme de vrais professionnels de la tuyauterie. Vous avez réclamé vos conditions et le respect des règles de santé-sécurité sur vos chantiers. Cette implication nous a permis de relever de nombreux défis tout au long de l'année. Dans l'ensemble, les chantiers se sont bien déroulés, les règles sanitaires ont été respectées, les échéanciers aussi. Un vrai travail d'équipe !



Par **Tom Houde**,
agent d'affaires

ACTIVITÉS SUR LES CHANTIERS

Dans notre région, tous les secteurs de l'industrie ont affiché une bonne performance. Beaucoup de projets ont été réalisés et complétés ; d'autres sont en cours, dont :

CHANTIERS EN COURS



- **Groupe Canimex** (anciennement Sylvania) – Drummondville – Groupe Cevec
- **Complexe sportif Girardin** – Drummondville – Groupe Cevec
- **Agrandissement de l'usine Girardin** – Drummondville – SD Énergie
- **Colisée de Trois-Rivières** – Plomberie et chauffage Alain Daigle
- **Usine Jupiter** – Drummondville – SD Énergie, GNR Corbus
- **Usine de méthanisation** – Warwick – Groupe Plombaction
- **Usine WestRock** – La Tuque – Groupe Pro-B

Toute cette activité a également maintenu ou créé plusieurs emplois au sein de nos ateliers de fabrication : Industries Fournier, Groupe Pro-B et Groupe Maco. Nos ateliers sont importants pour le Local 144. Ils procurent des emplois réguliers à plusieurs de nos membres et permettent souvent à nos soudeurs de garder ou de se refaire la main.



Groupe Fournier Atelier de fabrication

RÉSIDENTIEL

Des plombiers dévoués qui méritent un meilleur salaire !

Dans ce secteur, nos plombiers se sont donnés corps et âme pour respecter les délais de livraison afin de permettre à des dizaines et des dizaines de familles d'emménager dans leurs nouveaux logements.

Le professionnalisme qu'ils ont démontré justifie amplement notre demande d'augmenter le taux de salaire versé dans le résidentiel léger au même niveau que celui du résidentiel lourd lors des négociations de la convention collective du résidentiel. Actuellement, l'écart est de 2,21 \$ l'heure entre ces deux sous-secteurs.



Le confrère Roberto Hernandez – Drummondville

INTERVENIR SUR LES CHANTIERS

Aller vous rencontrer sur les chantiers nous permet de vous tenir informé de ce qui se passe. Nous en profitons pour vous remettre nos articles promotionnels, mais surtout, nous nous assurons que les conditions sont bien respectées.

Voici deux exemples d'intervention :

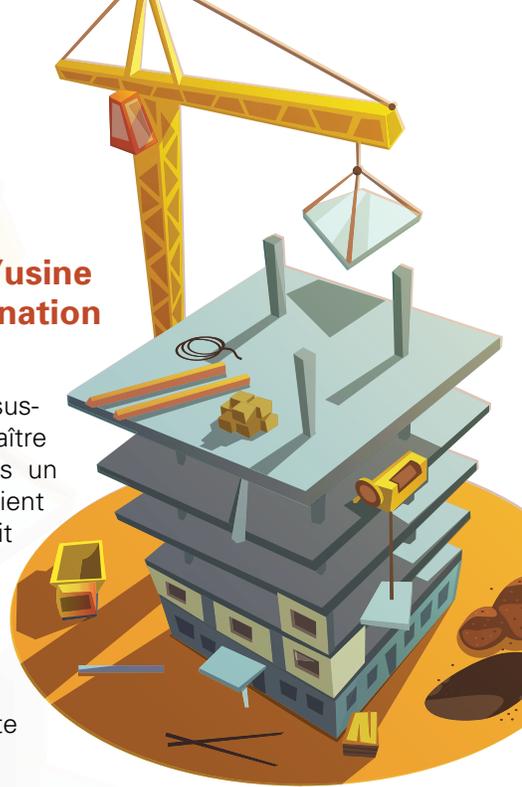
1. Agrandissement de l'usine Girardin : 2,98 \$ de plus par heure travaillée

Au départ, nos tuyauteurs recevaient le taux de salaire prévu à la convention collective du secteur institutionnel-commercial. Après notre intervention, ce sont les conditions prévues pour l'industriel lourd qui ont été appliquées. Une différence de 2,98 \$ l'heure travaillée; soit 119,20 \$ de plus par semaine + 13 % de vacances sur ce montant.

2. Présence d'amiante à l'usine Basco : une décontamination était nécessaire

La présence d'amiante était suspectée sur ce chantier. Le maître d'œuvre était au courant, mais un des entrepreneurs, qui y réalisaient des travaux, ne s'en préoccupait pas. Un rapport indiquait 46 % de chrysotile. Notre intervention a permis de procéder à la décontamination des lieux. Par la suite, nos tuyauteurs ont pu reprendre leur travail en toute sécurité, selon les règles.

Nous faisons nos interventions avec respect, mais nous demandons que vos droits soient respectés. Tout est mis en œuvre pour y arriver.



LE RÔLE DE VOS DÉLÉGUÉS DE CHANTIER

Le territoire du Local 144 qui relève du bureau de Trois-Rivières est immense. Il est donc primordial d'avoir une bonne équipe de délégués de chantier ou d'atelier qui m'appuie dans mon travail. Merci à chacun d'entre eux pour leur implication.

SAVOIR D'OÙ L'ON VIENT !



En début d'année, j'ai participé avec le confrère Mathieu Desparois, appuyé par notre service des communications, à l'élaboration d'une présentation POWER POINT sur l'historique du Local 144. Je l'ai diffusé lors de notre assemblée mensuelle, quand il était encore possible d'en tenir. Merci pour vos bons commentaires.

J'envisage de répéter l'expérience dans quelques mois afin d'en faire profiter les tuyauteurs et les soudeurs en tuyauterie qui nous ont rejoint lors du dernier maraudage. Nous allons également en diffuser certaines parties sur notre page Facebook.

Merci Alain!

Notre confrère Alain Olivier a décidé de quitter définitivement son poste d'agent d'affaires pour retourner sur les chantiers. Merci pour tout le travail accompli pendant les dernières années.

Bonne chance dans tes projets!



Bienvenue à tous nos nouveaux membres !

Le confrère Sébastien Labonté.

Faites comme lui, si vous êtes un nouveau membre, communiquez avec nous pour recevoir vos articles promotionnels.



UNE ACTIVITÉ SOUTENUE

Depuis 2017, les heures travaillées ont augmenté de tout près de 20 % dans la grande région de Québec. Travailleurs et employeurs sont très occupés et papillonnent d'un chantier à l'autre. C'est un beau problème, mais nous devons être très pro-actifs pour faire en sorte que la main-d'œuvre soit disponible pour répondre aux besoins.



Par **Dany Lalancette**,
agent d'affaires

ÉNERGIE VALÉRO



RAFFINERIE JEAN-GAULIN

Des travaux de préparation sont actuellement effectués en prévision de l'installation d'une nouvelle bouilloire qui permettra d'augmenter la capacité en vapeur de la raffinerie. Ce travail se poursuivra au cours des prochains mois.



Les confrères Louis-Philippe Deschênes, Éric Lapierre et Yannick Descôteaux.

Pour 2021, Énergie Valéro prévoit effectuer son arrêt planifié de la mi-avril à la mi-mai à la raffinerie. Il s'agit d'un entretien majeur qui comprendra le remplacement de la torche.

QUALIFAB



ATELIER DE FABRICATION

Les travaux effectués à la raffinerie Valéro procureront à leur tour une bonne activité dans l'atelier Qualifab. Ils ont à réaliser la bouilloire et plusieurs installations pour l'arrêt planifié chez Valéro. Ils ont également des projets pour le groupe Énergir, à Contrecœur.

BAS-SAINT-LAURENT – GASPÉSIE

Dans le secteur institutionnel-commercial, cette région a connu un ralentissement marqué en 2020 en comparaison à ce que nous avons connu au cours des années antérieures.

Cependant pour les prochains mois, nous nous attendons à voir une certaine reprise. Les programmes d'infrastructures mis de l'avant par les différents paliers gouvernementaux devraient nous permettre de mieux tirer notre épingle du jeu.

Port-Daniel – Gascons

Deux silos ont été construits à la cimenterie McInnis. Les travaux se sont déroulés de février jusqu'à la fin du mois d'octobre. Ils ont permis à dix de nos confrères de travailler dans leur région.

Au revoir !

Comme cela avait été convenu lors de mon retour à titre d'agent d'affaires en 2016, j'ai décidé de prendre ma retraite. Je suis arrivé à l'âge où il est temps de passer à autre chose, de profiter davantage de ma famille, de pratiquer plus de loisirs...

J'aurais tellement aimé aller vous rencontrer pour une dernière fois, mais la pandémie rend tout plus difficile à réaliser. Je prends donc la plume pour vous remercier pour votre appui. Si nous arrivons à bien faire notre travail d'agent d'affaires, c'est avant tout parce que nos militants sont derrière nous et avec nous. Pour moi, c'est ce qui fait que le Local 144 est unique.

Originaire du Lac-Saint-Jean, j'ai commencé sur les chantiers à Québec, à 18 ans, j'ai fait ma 4^e année d'apprentissage à Gaspé en 1982. Par la suite, je suis revenu dans notre capitale nationale pour pratiquer mon métier. Très rapidement, j'ai pensé qu'il était aussi important de m'impliquer dans ma structure syndicale que de développer mes connaissances professionnelles. Pour moi, l'un ne va pas sans l'autre, parce que le Local 144 est un local qui a permis aux métiers de la tuyauterie d'évoluer, de s'adapter, de relever les défis propres à chaque époque.

Le 18 décembre, je quitte mes fonctions, mais mon cœur reste avec vous. Un gros merci à notre gérant d'affaires, Sylvain Morissette, Hélène, Philippe, Marco, Jean-Marc et à tous ceux qui m'ont toujours aidé à effectuer mon travail syndical. J'ai été fier de vous représenter.

Je suis persuadé que les militants du Local 144 continueront à être des modèles pour toute l'industrie de la construction.

Votre ami et confrère, Dany.

PLUSIEURS PROJETS DANS TOUS LES SECTEURS

Plusieurs grands projets sont en cours sur notre territoire. Les travaux se poursuivront tout au long de l'année prochaine. Nous prévoyons encore une fois la multiplication des projets dans le secteur institutionnel-commercial.



Par **Philippe Poulin**,
agent d'affaires



Par **Marco Lamontagne**,
agent d'affaires



PROJETS EN COURS



- Hôpital L'Enfant-Jésus – Phase 2**
- L'Îlot Lapointe** – boulevard Laurier
Environ 470 unités
- Médicago : Usine de vaccins**

- Le Quartier Mosaïque** –
boul. Lebourgneuf
Immense complexe résidentiel

- Usine de biométhanisation – Beauport**

ÉLECTION DE DÉLÉGUÉ DE CHANTIER OBJECTIF ATTEINT !

En décembre dernier, nous vous avons indiqué que l'une de nos priorités était de procéder à plus d'élections de délégués sur nos chantiers. Nous l'avons fait ! Tout au long de l'année, nous avons organisé des élections dès que le nombre de membres du Local 144 sur un chantier le permettait. Rappelez-vous qu'il faut sept membres du Local sur un chantier pour que nous puissions le faire !

Merci à tous nos confrères qui ont accepté ce travail syndical. Nos délégués permettent d'améliorer les conditions sur nos chantiers.



Chantier de l'hôpital Enfant-Jésus – Centre de recherche

L'équipe de TBC – le délégué de chantier Sébastien Gros-Louis.

L'IMPORTANT DE VÉRIFIER SON DOSSIER !

L'été dernier, cinq travailleurs sont venus nous rencontrer au sujet de leur chèque de vacances. Ils n'avaient reçu qu'une centaine de dollars alors qu'ils pensaient avoir beaucoup plus. Leur employeur était près de la faillite et ils l'ignoraient. Nous sommes intervenus, nous les avons aidés à présenter leurs plaintes. Ils seront éventuellement indemnisés par le fonds prévu à cet effet, mais si nous l'avions su avant, nous aurions pu devancer les procédures. N'attendez pas ! Vérifier régulièrement votre dossier. Si vous détectez une anomalie, communiquez avec nous.

À VOTRE SERVICE

La suspension de nos assemblées mensuelles à cause de la pandémie rend plus difficile la diffusion des informations qui touchent nos métiers. N'hésitez pas à nous communiquer avec nous si vous avez des questions.

Merci Dany !

En notre nom personnel et au nom de tous nos militants de la région de Québec, du Bas-Saint-Laurent, de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine, nous tenons à te remercier pour tout le travail réalisé au sein du Local 144. Nous te souhaitons une bonne retraite.





UN CENTRE-VILLE EN EFFERVESCENCE

Les 12 derniers mois vont rester gravés longtemps dans nos mémoires. Pendant que notre économie tourne encore au ralenti et que des milliers de travailleurs se demandent ce qu'il adviendra de leur emploi, les travailleurs de la construction eux connaissent une situation inverse. Dans la région de Montréal, malgré la pause du printemps à cause de la COVID, notre industrie a poursuivi la lancée que nous connaissons depuis quelques années. Pour 2021, tous les indicateurs sont au vert. Aucun essoufflement en vue.



Par **Mathieu Charbonneau**, agent d'affaires

LE ROYALMOUNT

4 500 unités résidentielles, bâtiments commerciaux, bureaux, espaces publics
Chantier de grande importance (plus de 500 travailleurs sur un projet)

En début d'année, le chantier du projet Royalmount voyait enfin le jour. L'arrivée de la pandémie a arrêté brusquement cet élan. Lorsque les instances gouvernementales ont donné leur approbation pour la réouverture des chantiers, celui du Royalmount n'a pas emboité le pas. Il est resté fermé. Plusieurs rumeurs ont circulé, dont celle voulant que ce chantier ne reparte jamais. Quelques mois plus tard, changement de cap, nouvelles soumissions, les investisseurs décident d'aller de l'avant. Bonne nouvelle pour les travailleurs et travailleuses de l'industrie de la construction! Ce sont des milliers d'heures de travail pour nos métiers.

GRIFFINTOWN

Depuis plusieurs années, les tours à condos poussent à une vitesse incroyable dans ce secteur. Ça se poursuivra en 2021. Plusieurs projets de tours et bâtiments résidentiels sont actuellement en construction et se poursuivront. Ce quartier commence même à déborder de l'autre côté du canal Lachine, dans le secteur de Pointe-Saint-Charles, sur la rue Saint-Patrick.

- **Gallery 3** : 14 étages – 159 unités
- **Joia** : 8 étages – 116 unités
- **Quartier général** : 8 étages – 300 unités
- **Bass 3** : 8 étages – 224 unités
- **Noca 3** : 8 étages – 114 unités
- **Charlotte** : 8 étages – 250 unités
- **Le William 2** : 8 étages – 153 unités
- **Le Se7t phase 2** : 7 étages – 110 unités
- **220 Peel** : 19 étages – 409 unités
- **MaryRobert** : 24 étages – 500 unités

AUTRES CHANTIERS

- **Le Quinzecent (Yul3)** : 36 étages – 428 unités
- **Roccabella 3** : 40 étages – 197 unités
- **Solstice** : 44 étages – 330 unités
- **Banque Nationale** : 40 étages – bureaux
- **Victoria sur le Parc** : 58 étages – 400 unités
- **1 Square Phillips** :
 - 61 étages — 500 unités
 - 24 étages — 300 unités
 - 15 étages — hôtel
- **Maestria** : 2 tours : 58 et 61 étages – plus de 1000 unités



Square Phillips

Le contremaître, le confrère Patrick Ledoux, accompagné du confrère Denis Girard, soudeur et du confrère Alexandre Brossoit, tuyauteur. Ils ont travaillé à dévier une conduite de gaz de 6 pouces en acier.

LES AUTRES QUARTIERS DE LA MÉTROPOLE NE SONT PAS EN RESTE !

Depuis 2017, l'activité dans notre région est très forte. Dans le secteur institutionnel-commercial, le nombre d'heures travaillées a augmenté de 24,3 % entre 2017 et 2019. Cette vigueur n'a pas vraiment faibli en 2020 et semble vouloir se maintenir au cours des prochains mois.



Par **Martin Lacas**,
agent d'affaires

Près de 75 % du travail réalisé par nos métiers dans la grande région de Montréal se fait dans l'institutionnel-commercial et le résidentiel. Mathieu et moi avons parfois de la difficulté à suivre l'ouverture de tous ces nombreux chantiers. N'hésitez pas à nous informer dès que vous arrivez à un nouvel endroit. Ainsi, vous nous aidez à bien faire notre travail syndical.

PROJETS EN COURS



Îlot Rosemont (au-dessus de la station de Métro du même nom) – 112 M\$

193 logements pour personnes âgées et centre administratif de l'OMHM, ouverture prévue à l'automne 2022. Travaux de plomberie réalisés par Énercor.

Esplanade Cartier – 750 M\$

Place urbaine construite en plusieurs phases: condos, maisons de ville, commerces, restaurants, bureaux... En cours, un immeuble de 162 condos sur 7 étages; travaux de plomberie réalisés par Plomberie JL. Bientôt, un autre immeuble de 114 condos sur 14 étages.

E08 – Lasalle

Tours à condos : une de 16 étages; l'autre de 17 étages. Travaux de plomberie exécutés par Groupe Charbonneau.



Projet E08 Équipe du groupe Charbonneau

PROJETS À VENIR



Les Cours Belleville (rue Notre-Dame Est, Montréal)

Projet de 150 M\$, 627 unités d'habitation, dont deux tours centrales de 10 et 12 étages (519 logements, 20 maisons de ville et 88 logements sociaux).

Grand bâtiment commercial (intersection de l'autoroute 40 et boul. Saint-Jean-Baptiste)

Une partie sera occupée par Postes-Canada.



Projet de l'Îlot Rosemont



**Comment
se protéger contre
les pertes de salaire ?**

*Ne manquez pas
de lire le texte de Martin
sur ce sujet à la
page 27.*



Place Urbaine – Esplanade Cartier



2020 : QUELLE ANNÉE !



Par **Mathieu Desparois**,
agent d'affaires

Les membres du Local 144 ont dû s'adapter à de nouvelles procédures de travail pour se protéger du COVID-19. N'hésitez pas à communiquer avec nous si les règles sont inadéquates sur votre chantier.

J'ai travaillé pendant plus de 13 ans comme tuyauteur sur les chantiers, j'ai aussi trois ans à mon actif à titre d'agent d'affaires du Local 144. Tout ce temps passé sur les chantiers m'a appris combien il faut être travaillant et résilient pour œuvrer dans la construction. Cette année, encore plus !

En cette période de pandémie, vous m'avez impressionné. Vous avez su changer vos habitudes. Vous vous êtes adaptés aux nouvelles règles de santé et sécurité. Vous avez imaginé et développé toutes sortes de moyens pour assurer votre protection, celle de vos confrères et consœurs et bien entendu celle de votre famille.

Par votre ardeur, vous avez contribué à faire rouler l'économie du Québec, jour après jour. Vous avez aidé toute la population à se relever tranquillement de cette crise. Plus que jamais, vous avez tout notre respect pour votre dévouement. Ce sentiment est partagé par l'ensemble de l'équipe du Local 144.

Lors du dernier maraudage, le Local 144 a accueilli plusieurs nouveaux membres dans les régions que je dessers. Bienvenue à vous tous et merci à nos membres de longue date qui ont réitéré leur confiance en nous. C'est grâce à vous tous que nous avons la force pour mener nos combats.

Avant de terminer, une mention spéciale à tous nos délégués élus durant l'année 2020. Merci pour votre dévouement. Vous êtes des acteurs essentiels au sein de notre structure syndicale, car chaque jour, vous vous assurez du respect des règles sur nos chantiers et aidez vos confrères et consœurs à mieux évoluer sur nos chantiers.

Enfin, je suis à votre disposition. Peu importe le problème, il y a toujours une solution. Je suis là pour vous aider.

NÉGOCIATIONS 2021-2025

SECTEUR RÉSIDENTIEL

Notre confrère et gérant d'affaires, Sylvain Morissette, m'a demandé d'agir à titre de représentant du Conseil provincial (International) sur la table de négociations du résidentiel. Je suis très fier de représenter les gars et les filles de ce secteur. Soyez assurés que tout est mis en œuvre pour faire entendre votre point de vue.



Chantier du Groupe Sélection – Repentigny



Projet modulaire de l'Hôpital Sacré-Coeur – Montréal – Énercor

Débuté le 1^{er} juin 2020, ce projet de modulaires se voulait une réponse rapide à un besoin urgent de lits. Merci au délégué de chantier sur ce projet, le confrère Sébastien Marier.

UNE ACTIVITÉ SOUTENUE, MALGRÉ LA PANDÉMIE

Sur tout mon territoire, il y a encore beaucoup de projets dans les secteurs résidentiel, institutionnel et commercial. Les chantiers poussent à vue d'œil et continuent à se multiplier dans la couronne nord de Montréal. Beaucoup de tours d'habitations, d'écoles, de rénovations d'hôpitaux sont en cours. Cet élan devrait se poursuivre en 2021.

2^E TRIMESTRE : UN CHOC JAMAIS VU !

Au Québec, au cours des mois de mars, avril et mai, l'activité des secteurs industriel, institutionnel-commercial et génie civil-voirie a diminué de près de 40 %. La baisse a été de 22 % dans le secteur résidentiel. Depuis, l'activité a rattrapé son retard et les chantiers ont repris dans tous les secteurs.

PROJETS À VENIR



Espace Montmorency – Laval

Un projet multifonctionnel de 1,3 millions de pieds carrés pour offrir un éventail de services.

Projet station G – Mascouche

Quatre tours d'habitations de 500 unités de logements.

Résidence 45Nord – Groupe Maurice – Mascouche

Construction d'une résidence pour personnes âgées d'environ 400 unités, y incluant un cinéma, une piscine, un spa intérieur.

École primaire – Mascouche

Située dans le secteur des Jardins du Coteau, les installations pourront accueillir 700 élèves. Un projet de 21 M\$.

Projet 7 sens – Mirabel

350 unités d'habitation de style condos.

Harden – Les avenues Vaudreuil

2 500 unités de logement, dont 1300 en cours de construction.

Groupe Sélection – Repentigny

30 étages, 330 unités pour personnes âgées



40%

DÈS UNE MISE À PIED, TÉLÉPHONEZ AU LOCAL !

Il est important de nous informer dès que vous êtes mis à pied. En nous téléphonant, votre nom est mis sur la liste ceux et celles qui sont disponibles. Nous pouvons ainsi référer votre nom aux employeurs à la recherche de main-d'œuvre.

Prenez l'habitude de nous appeler !

Tout se fait par téléphone. Par la suite, **chaque mois**, vous confirmez votre disponibilité par téléphone.



Complexe sportif – Sainte-Adèle

Ce complexe desservira la population de la MRC des Pays-d'en-Haut. Il s'agit d'un investissement de 45 M \$ qui dotera ce coin des Laurentides d'un aréna, de bassins aquatiques, de bassins récréatifs,...



UNE FUSION NÉCESSAIRE !



Pour une dernière fois, j'écris un texte au nom du Local 500 et pour une première, je signe un mot à titre d'agent d'affaires du Local 144. Il s'agit là d'un geste symbolique, qui indique bien la volonté des membres du Local 500 de contribuer à solidifier l'unité au sein des tuyauteurs et soudeurs en tuyauterie. Ensemble, nous devenons un incontournable dans l'industrie de la construction au Québec.



Par **Philippe Greene**, agent d'affaires

À plusieurs égards, 2020 fut une année marquante. Bien sûr, la pandémie est venue modifier profondément nos façons de faire, mais au niveau syndical, dans notre région, les membres du Local 500 ont pris une décision importante le 5 mai dernier, soit celle d'unir leurs forces à celles du Local 144.

Ce ne fut pas facile pour nos militants, mais 75 % d'entre eux ont décidé de faire le saut. Peu importe votre choix, je remercie tous les membres qui ont participé à cet exercice démocratique.

Je tiens également à rendre hommage aux anciens gérants d'affaires, agents d'affaires, aux membres des conseils exécutifs, aux délégués de chantier,... qui se sont succédé au Local 500 depuis sa fondation. Votre implication a permis de développer un fort esprit de militantisme au sein de nos membres. Amenons cet esprit avec nous au Local 144.

UNE DÉCISION QUI PORTE DÉJÀ SES FRUITS !

Cette décision a déjà permis à plusieurs membres du Local 500 d'aller gagner leur vie dans les autres régions du Québec : usine Kruger à Bromptonville, Rayonier à Témiscaming, arrêt planifié à Windsor, ligne de gaz vers Montmagny, poste de pipeline à Lachenaie...



Chantier de Pomerleau, entre Saint-Henri-de-Bellechasse et Montmagny pour l'installation d'une ligne de distribution de gaz de 80 km. Nos confrères Daniel Gervais et David Roy y étaient.

Credit photos : Tony Parise

GRANDS CHANTIERS À VENIR



BlackRock – Un milliard (G) \$

Construction des installations d'une mine de fer et de titane, à proximité de Chibougamau, y incluant un concentrateur situé aux installations portuaires de Saguenay. Un projet qui possède déjà toutes les autorisations nécessaires.

RIO TINTO – Usine Vaudreuil

Investissement de 25 M\$ afin d'augmenter la capacité des précipitateurs. Les travaux devraient débuter au début de 2021. L'usine Vaudreuil est la seule raffinerie de bauxite en Amérique du Nord. Elle est la plus productive au monde.

Unies-Fab

Cet atelier est très active. Nos membres y travaillent régulièrement. Unifab réalise régulièrement plusieurs projets de fabrication pour les chantiers miniers, ceux d'Hydro-Québec et même pour la nouvelle usine Kruger de Bromptonville.

GNL Québec - 9 G\$

Si le groupe obtient les autorisations, la construction devrait s'échelonner sur une période de 4 à 5 ans et nécessitera en période de pointe environ 1 200 tuyauteurs et soudeurs en tuyauterie. Ce complexe prévoit également la construction d'un gazoduc de 780 km pour alimenter l'usine de liquéfaction.

Projet Elysis

Au cours des derniers mois, nos membres ont travaillé sur le projet-pilote Elysis. Il vise à implanter une nouvelle technologie, développée grâce à un partenariat entre RTA et Alcoa. Il s'agit d'une nouvelle méthode de fabrication de l'aluminium, qui serait la plus verte au monde. Pendant le procédé en salle de cuve, les cuves émettront de l'oxygène à la place du CO2.





UNE RÉGION INDUSTRIELLE FRAPPÉE DE PLEIN FOUET EN 2020 !

Je suis heureux de me présenter et de vous présenter les tuyauteurs et soudeurs en tuyauterie de la Côte-Nord. Nous sommes une vaillante équipe de près de 150 militants, soudée serrée. Chez nous, les membres de nos métiers sont tous au Local 500. C'est avec beaucoup d'enthousiasme que nous avons décidé de nous joindre au Local 144. Toutes les discussions se sont déroulées avec respect. Nous embarquons dans cette nouvelle aventure qui nous permettra de continuer ensemble à travailler à l'amélioration de nos métiers et de nos conditions.



Par **Jean-François Bouchard**, agent d'affaires

Si la pandémie a peu touché notre région en ce qui concerne le nombre d'infections, il en a été tout autrement pour nos chantiers. La Côte-Nord est une région industrielle. Les gros donneurs d'ouvrage ont décidé d'annuler tous leurs projets à cause de la COVID-19. Ce fut donc une année très calme en termes d'activités sur les chantiers. Nous commençons à ressentir qu'il y a une volonté, encore très prudente, de redémarrer les projets.

GRANDS CHANTIERS



Centrale hydro-électrique de la Romaine 4

Le chantier a repris au cours des dernières semaines pour terminer les encastrés, installer les systèmes auxiliaires et les groupes turbines-alternateurs pour une mise en marche prévue en 2022.

Centrale Bersimis-2 – au nord de Forestville

Dès le printemps 2021, Hydro-Québec veut commencer les travaux pour une réfection majeure de la centrale Bersimis-2. Les travaux devraient durer cinq ans.

Phase 2 – Mine du Lac Bloom (fer) – Fermont

Encore plus au nord de Baie-Comeau, à Fermont, nous verrons le démarrage de la construction de la phase deux du Lac Bloom par Minerai de fer Québec. Rappelons que les installations avaient été fermées en 2014 à la suite de la faillite de Cliffs Natural Resources. Le nouveau promoteur indique que les travaux à réaliser s'échelonnent au cours de la prochaine année.

Mine Raglan (nickel) – Nunavik

La mine Raglan, propriété de Glencore, termine la construction d'un immense garage.

UN TERRITOIRE IMMENSE

Notre région débute en traversant le Saguenay, à Tadoussac. À l'est, elle va jusqu'à Blanc-Sablon, en passant par La Romaine. À l'ouest, nous nous rendons dans la région de Schéfferville, y incluant Fermont et nous montons jusqu'au Nunavik. Un grand territoire à couvrir, qui regorge de richesses naturelles.





UN LEADERSHIP SANS FAILLE !

Je voudrais féliciter nos membres pour le travail de très grande qualité que vous avez réalisé sur les différents projets de notre région, même en temps de pandémie ! À ce sujet, une fois de plus, vous avez fait preuve de leadership en exigeant la mise en place de mesures pour contrer la Covid. Un bel exemple pour les autres métiers !



Par **Stéphane Coutu**,
agent d'affaires

Je tiens également à vous faire part des commentaires très positifs que j'ai reçus sur le travail que vous avez fait sur les chantiers de l'Estrie. Vous avez prouvé votre savoir-faire.

UNE ACTIVITÉ SOUTENUE

Au cours des derniers mois, nous avons réalisé plusieurs projets dans la région. Nul doute que le projet majeur fut la construction de la nouvelle usine de papier tissu Kruger. Ce projet a nécessité un investissement de 575 M\$. Plus de 230 soudeurs et tuyauteurs y ont travaillé; des membres venant de toutes les régions du Québec. Vous avez formé une super belle équipe. Nos employeurs sur ce chantier, les Entreprises Fournier, Groupe Pro-B, Alco TMI, CCR Mécanique, groupe Maco, Multi Mécanique, LCL, n'ont eu que du positif à dire sur la qualité de votre travail et du respect des normes de santé et sécurité. Vous avez assuré !



Nouvelle usine Kruger - Bromptonville

Les délégués du Local 144 : De gauche à droite: les confrères Jean Couture, David Giroux, Jocelyn Mayer, Eric Caron, l'assistant gérant d'affaires, Daniel Coursol, Patrick Teasdale et notre représentant du UA, Stéphane Favron.



Nouvelle usine Kruger – Bromptonville

L'équipe du Groupe Fournier

GRANDS CHANTIERS – 2021



ESTRIE

-  **Rénovation à l'Université de Sherbrooke et construction d'un nouveau pavillon**
-  **Rénovation à l'Université Bishop's – Lennoxville**
-  **Agrandissement du Pavillon Mère-Enfant au CHUS**

Les travaux d'une durée de 4 ans devraient bientôt commencer au cours des prochaines semaines. Ce projet d'agrandissement était prévu depuis longtemps, mais on dirait bien que l'année 2021 sera la bonne.

Le quartier Well Inc.

Un projet de consortium au centre-ville de Sherbrooke composé de deux bâtiments créant un village vertical et une place publique de 30 000 pieds carrés. De plus, un stationnement à étages sera érigé.

Résidences pour personnes âgées

- Le Renaissance Fleurimont.
- Sélection Retraite Rock Forest

Résidence des Bâisseurs – Phase 2 – Cowansville

Édifice de 96 appartements de style condos.

GRANBY

Plusieurs développements résidentiels

Rénovation de l'hôpital de Granby

Les travaux sont déjà commencés pour une nouvelle unité de soins intensifs. Près de 1 158 mètres carrés d'agrandissement sont prévus.

Complexe locatif de luxe – Projet Félicia

Un projet immobilier de 80 M\$ offrant plus de 300 logements.

Perfectionnement

Départ réussi, malgré la pandémie !



Par **Michael Couture**, directeur de la formation



À cause de la pandémie, nous n'avons pas été en mesure de réaliser tous les projets que nous avons prévus pour cette année, dont la tenue des Olympiades du UA. Malgré cela, nous avons quand même réussi à commencer nos activités.

SOUDURE SANITAIRE

En septembre dernier, l'entrepreneur Thomas O'Connell a obtenu le contrat de la tuyauterie d'acier inoxydable sur le chantier de la nouvelle brasserie Molson, à Longueuil. Cet employeur nous a indiqué que les soudeurs qu'il comptait embaucher devaient avoir suivi une formation en soudage sanitaire. Il nous a proposé de financer les coûts d'un tel perfectionnement. En un temps record, nous avons préparé un devis et mis sur pied une formation de qualité.

Le 19 octobre 2020, nous étions prêts. Le cours de GTAW – soudure sanitaire accueillait ses premiers participants. Ceux-ci se sont familiarisés avec la soudure sanitaire qui consiste à joindre deux bouts de tuyau collés, parfaitement d'équerre, sans chanfrein et sans métal d'apport. C'est un procédé qui nécessite chez le soudeur, agilité, constance et une préparation parfaite. Je tiens à remercier les participants ainsi que les instructeurs, les confrères Daniel Thibeault et Vincent Ducharme pour une formation si bien réussie.

RÉPONDRE RAPIDEMENT À NOS BESOINS DE FORMATION

Cette formation illustre parfaitement les raisons pour lesquelles notre centre de formation est essentiel. Ce cours nous a permis en quelques semaines de permettre à nos membres de s'adapter à un nouveau besoin de l'industrie. Ils ont pu se former et du même coup augmenter leur employabilité.

FORMATION À VENIR COURS DE FABRICATION I

De gros défis nous attendent pour 2021. En début d'année, nous organiserons notre premier cours de fabrication de tuyauterie industrielle. Cette formation théorique et pratique comprend la lecture de plans, les mathématiques de tuyauterie, l'utilisation et la compréhension des machines à souder et du « grinder ». Aux termes de cette formation, le tuyauteur sera en mesure de lire un plan isométrique et de fabriquer son contenu.



L'instructeur, le confrère Vincent Ducharme avec le confrère Patrick Michel, l'un des soudeurs participant.

L'un de ces deux cours vous intéresse ou vous avez un besoin particulier, n'hésitez pas à communiquer avec moi. Nous en discuterons.



Nos participants au premier cours de soudure sanitaire.

VOUS POUVEZ VOUS INSCRIRE DÈS MAINTENANT

en communiquant avec moi par courriel : michael.couture@local144.ca ou par téléphone au 514 385-1171

Ateliers de fabrication, industriel, région métropolitaine

Nos ateliers de fabrication : au cœur du développement industriel



Par **Éric Verdon**,
agent d'affaires

Depuis des décennies, les ateliers de fabrication jouent une place importante au sein du Local 144. Ils procurent chaque année des centaines d'emplois à nos membres. La renommée de ceux et celles qui y travaillent n'est plus à faire. Ils possèdent une réelle expertise. Ces ateliers sont au cœur du développement industriel du Québec.

Muga Fab, Tumec, Socomec, Unies Fab, Qualifab, Gastier, Groupe Pro-B... créent de la tuyauterie, des ouvrages, des systèmes très souvent hors-normes. Ils répondent aux besoins particuliers des usines d'ici.

MUGA FAB



Muga Fab fait partie du groupe Ganotec. En 2020, en période de pointe, ce sont 30 salariés qui y œuvraient. Leurs réalisations sont exportées un peu partout au Canada et aux États-Unis. Avec la COVID-19, ces travailleurs faisait partie des services essentiels; une preuve indéniable du rôle crucial que ce type d'entreprises joue au Québec.

Muga Fab vient d'engager des sommes importantes pour améliorer ses performances. Ils ont acquis un nouveau bras de soudage Novarc Technologie. Loin de remplacer nos soudeurs, cet équipement vient plutôt transformer leur travail et requiert l'acquisition d'un nouveau savoir-faire. Ils ont également investi dans l'achat d'une grue spécialisée pour faciliter et sécuriser les opérations de manutention. Enfin, ils ont acheté cinq nouvelles machines à souder RDM.

Merci à notre délégué Réjean Bilodeau.



RÉALISATIONS EN 2020

- **Québec**, pour Valéro Énergie – Terminal de Montréal : 795 « *spool* », acier carbone, diamètre ½ po. à 30 po.
- **Nouveau-Brunswick**, pour Irving Oil : 950 « *spool* », acier carbone, acier inox, chrome, diamètre ½ po. à 42 po.
- **Saskatchewan**, pour Andritz Hydro – Saskatchewan Power Centrale Campbell, 200 « *spool* », acier inoxydable, diamètre ½ po. à 6 po.
- **USA-Illinois**, pour Jackson Power Generation – Saskatchewan Power Centrale Campbell, 1 800 « *spool* » d'acier carbone, inox, chrome, diamètre ½ po. à 30 po.

PROJETS POUR 2021

- **Trans Canada Énergie** – station 148 : 250 « *spool* », acier carbone, diamètre 2 po. à 36 po.
- **Nouveau Brunswick**, pour Irving Oil : fabrication pour deux arrêts planifiés.
- **Saskatchewan**, pour Andritz Hydro – Saskatchewan Power Centrale Campbell, phase 2 : 200 « *spool* », acier inoxydable, diamètre ½ po. à 6 po.
- **USA** : en soumission pour un projet de 1 900 « *spool* ».



GASTIER



Au cours des derniers mois, Gastier a complété son réaménagement dans ses nouvelles installations. Ils ont ouvert un deuxième atelier pour le montage de « skid » pour le projet Rocket, situé au Manitoba. Pour ces travaux, 35 travailleurs étaient à l'œuvre.

Ils terminent l'année en réalisant des travaux pour Trans-Canada et Énergir et entreprendront la nouvelle en fabriquant pour Indorama (anciennement CEPSA Chimie et Interquisa).

Merci à notre délégué qui était en poste en 2020, le confrère Dominic Ciconne. Félicitations à notre nouveau délégué, le confrère Boris Désilets.

TUMEC



En 2020, Tumec a procédé à une importante amélioration de son système d'évacuation d'air. Ils ont également fait de la fabrication pour Shell, Suncor, Praxair et Air Liquide. Une dizaine de travailleurs ont été sur ces différents projets.

Merci à notre délégué, le confrère Sébastien Bélanger.

SOCOMEC



L'activité tourne un peu au ralenti. Ils sont en attente pour réaliser des travaux pour un projet situé dans le nord du Québec. Ils sont actuellement à se préparer pour QIT. Quatre travailleurs sont à la tâche.

Merci à notre délégué, le confrère Élie Marchand.



Industriel

Une année difficile se termine, mais pour 2021, beaucoup d'espoir et de travail en perspectives.

PROJETS À VENIR



QIT

Investissements pour améliorer l'usine et entretien

- Refaire le four # 9.
- Nouvelles unités (en prévision).



Arcelor Mittal

Projet de « file machine » (était prévu en 2020, doit se faire en 2021).



Suncor

Plusieurs travaux à venir au cours des deux prochaines années

- Mise hors service :
 - Du « cracker » en 2022 (était prévu en 2020).
 - Unité 1, unité 10, le « vis breaker », le « crude # 1 ».
 - Entretien et réparation de conditions, plusieurs autres petits projets.



Shell

- Réfection de réservoirs au Lot
- En attente du permis de la ville pour le projet de réseau de butane
- Divers travaux d'entretien.



Parachem

En attente des audiences du BAPE pour le développement d'une usine de biodiesel.



Valéro

- À cause de la COVID 19, le projet pour le chargement de train est reporté.
- Entretien et réparations de conduites.



Indorama

La construction d'une nouvelle unité est prévue.



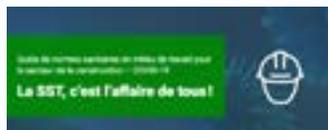
Santé-Sécurité

COVID 19 : LE DÉFI CONTINU !

Nous sommes tous fatigués d'entendre parler de cette pandémie, malheureusement, elle fait partie de nos vies et elle le sera encore pour un certain temps. Depuis le début de l'écllosion, nous avons reçu des centaines d'appels de membres préoccupés par les mesures prises sur les chantiers pour contrer sa propagation.

Nous avons tous une opinion sur ce virus, mais sur les chantiers, c'est le Guide des normes sanitaires en milieu de travail qu'il faut appliquer.

Cette norme évolue. Des changements y sont apportés au fur et à mesure des constats faits sur les chantiers.



Vous pouvez facilement consulter la dernière version sur le site de la Cnesst à l'adresse suivante : <https://www.cnesst.gouv.qc.ca/salle-de-presse/covid-19/Documents/DC100-2150-guide-construction.pdf>



Tous les chantiers du Québec ont dû s'adapter pour mettre en place les mesures de prévention contre la COVID. D'une manière générale, ces mesures ont amélioré les conditions sanitaires sur les chantiers. Toujours ça de pris !

QUAND LE VIRUS SERT DE PRÉTEXTE !

La construction au Québec est un secteur d'activité, qui a la triste réputation de ne pas se conformer aux règles qui régissent les chantiers (conventions collectives, santé-sécurité,...). Tous les travailleurs et travailleuses qui y œuvrent en sont conscients. L'arrivée de la COVID-19 n'a pas amélioré les choses.

Lors de visites en chantier, vos agents d'affaires ont été témoins de plusieurs « manigances » d'entreprises peu vertueuses. En voici un exemple bien réel. Sur un chantier, il y a une douzaine de tuyauteurs. Ils n'ont pas d'aire de repos (*shack*). L'entrepreneur général justifie cette infraction en indiquant qu'un tel lieu favoriserait la propagation du virus. L'agent d'affaires lui répond que les dispositions du code de sécurité pour les travaux de construction sont toujours en vigueur et que les parties patronales, syndicales et la Cnesst ont produit un document qui donne les règles à suivre pour limiter les risques d'infection sur les chantiers de construction, y compris les aires de repos. Pourquoi une telle attitude ? La vraie raison, c'est que la construction des aires de repos est une responsabilité contractuelle de cet entrepreneur général. En clair, c'est lui qui doit payer ces installations pour les ses sous-traitants et il cherche un moyen pour éviter de le faire. La Covid a le dos bien large !

Pourquoi vous donner cet exemple ? Tout simplement pour illustrer que la santé-sécurité est trop souvent reléguée au second plan sur nos lieux de travail.

PROJET DE LOI 59 UNE RÉFORME ESPÉRÉE !

En octobre dernier, le ministre du Travail, Jean Boulet, a déposé le projet de loi 59 visant à moderniser cette loi. Il s'agit d'une importante réforme. Il a indiqué vouloir mettre l'accent sur la construction.

Ce projet de loi est très volumineux, le Conseil provincial (International) a donc créé un comité pour l'analyser. Notre gérant d'affaires, le confrère Sylvain Morissette, m'a demandé d'y participer. Au cours des prochains mois, tout sera mis en œuvre pour évaluer les dispositions qui nous sont proposées et présenter le point de vue des travailleuses et travailleurs de la construction.



Deux membres du comité d'étude de l'INTER : les confrères Félix Poirier du Conseil provincial (International) et Mathieu Charbonneau du Local 144.

Services juridiques En matière de santé et sécurité au travail

Une année pleine d'inattendu

Pour nous tous et toutes, 2020 a été une année pleine d'inattendu et de rebondissements, lesquels nous ont demandé de nombreux ajustements. Le service juridique du Local 144 en santé en sécurité du travail n'a pas été épargné par cette réalité et nous travaillons fort à adapter nos méthodes de travail pour qu'elles soient conformes aux nouvelles exigences en cette période de pandémie.

DES AUDIENCES EN MODE VIRTUEL

Les audiences au Tribunal administratif du travail procèdent maintenant de plus en plus en mode virtuel, grâce à un nouveau système mis sur pied par le Tribunal depuis mars 2020. C'est une façon de procéder efficace et qui a maintenant fait ses preuves. Cela comporte de nombreux avantages, comme notamment, d'éviter les coûts et le temps liés à des déplacements rendus inutiles par l'utilisation de cette technologie, ainsi que la diminution du stress engendrée par une comparution en personne au Tribunal. M^e Kénol et M^e Bédard ont chacune eu l'occasion de procéder dans plusieurs dossiers en mode virtuel cette année, et nous avons bien l'impression que cette nouvelle façon de faire perdurera même après la fin de la pandémie considérant que ce système semble bien apprécié par tous : juges du Tribunal, avocats, parties impliquées, etc.

Cela dit, malgré une suspension entre les mois de mars et juin 2020, le Tribunal administratif du travail continue dans certaines régions à tenir des audiences en mode présentiel, ce qui fait en sorte que l'équipe du service juridique du Local se déplace toujours dans vos régions lorsque des audiences s'y tiennent sur place. Par exemple, en 2020, nous nous sommes déplacés jusqu'à Rimouski ainsi qu'en Abitibi, entre autres.

FAIRE RECONNAÎTRE SA LÉSION

Parmi nos beaux succès de cette année dans la défense des membres accidenté(e)s du travail du Local, mentionnons d'abord qu'à plusieurs reprises

en 2020, des membres dont la lésion avait été refusée par la CNESST et dont le refus avait été contesté jusqu'au Tribunal ont finalement réussi à faire accepter leur dossier de lésion professionnelle et donc, à recevoir une indemnisation de la CNESST. Dans plusieurs cas, il s'agissait de dossiers médicalement complexes pour lesquels nous avons recommandé aux travailleurs concernés de retenir les services d'un médecin expert pour réaliser une expertise médicale et même, témoigner devant le Tribunal, pour l'un d'entre eux. Ces personnes nous ont fait confiance, ont suivi nos conseils et les résultats ont été au rendez-vous. Deux membres n'ont finalement même pas eu besoin de passer en audience au Tribunal car, après production d'une expertise convaincante au dossier, l'avocat de la partie adverse a accepté de concilier le dossier pour que la lésion professionnelle soit acceptée! Inutile de vous préciser qu'il s'agissait d'une grande victoire pour ces travailleurs.

DES DOSSIERS VARIÉS

Parce qu'il n'y a pas non plus de petite victoire, permettez-nous de vous faire part de deux autres cas dans lesquels des membres du Local ont obtenu une victoire bien méritée au Tribunal. Dans le premier cas, un travailleur ayant subi un grave accident du travail le laissant avec de nombreuses séquelles a obtenu que la CNESST rembourse la différence entre le coût d'achat d'un véhicule F-150 et celui du coût d'achat du véhicule dont le membre était propriétaire lors de son accident, une Hyundai Elantra. La CNESST était disposée à payer l'adaptation de la Hyundai Elantra pour qu'elle soit davantage conforme à la capacité résiduelle du travailleur,



M^e Jehanne
Bédard



M^e Béatrice
Kénol



M^e Xavier
Pringle

mais n'était pas disposée à payer la différence de prix pour l'achat d'un F-150. Le Tribunal, dans sa décision finale a tranché en faveur du travailleur et celui-ci a eu droit à un montant de 17 592,16 \$.

Dans le deuxième cas, une travailleuse contestait la base salariale sur laquelle elle était indemnisée par la CNESST soit 35 498,40 \$. En faisant la preuve au Tribunal que ce montant ne correspondait pas à sa capacité de gains lors de la survenance de la lésion professionnelle, nous avons réussi à faire augmenter la base de salaire de ce membre à 64 298,33 \$, un gain significatif.

Pour conclure, 2020 a été pour le service juridique de santé et sécurité du travail du Local une année ponctuée d'adaptations et de renouveau, mais aussi de continuité dans la poursuite de notre mission soit la défense des intérêts des membres victimes de lésions professionnelles. La réussite de cet objectif nous tient toujours autant à cœur et c'est à cela que nous attribuons tous nos succès, petits et grands.

De la part de toute l'équipe : M^e Béatrice Kénol, M^e Jehanne Bédard qui quitte dans les semaines à venir pour un congé de maternité, et M^e Xavier Pringle qui se joint à nous pour prendre le relais dans les dossiers de M^e Bédard, nous souhaitons à toutes et tous un excellent temps des Fêtes ainsi qu'une merveilleuse année 2021!

Résidentiel léger, résidentiel lourd, commercial, rénovations : quelle convention s'applique ?

Par **Philippe Blanchard** et **Mathieu Desparois**, agents d'affaires

Peu importe la région, quand nous allons vous rencontrer à pied d'œuvre, il n'est pas rare de se faire questionner afin de savoir laquelle des conventions s'applique à votre chantier ? Nous vous avons fait un tableau pour vous permettre de mieux faire la différence.

CONVENTION DU RÉSIDENTIEL		CONVENTION DE L'INSTITUTIONNEL-COMMERCIAL	
	<p>RÉSIDENTIEL LÉGER</p> <p>Immeubles en construction de 1 à 4 étages</p> <p>Immeubles en rénovation de 1 à 6 étages</p>		<p>Immeubles en construction de 7 étages et plus</p> <p>Immeubles en rénovation de 9 étages et plus</p>

PAS SEULEMENT UNE QUESTION DE SALAIRE !

Bien sûr, il y a une différence de salaire entre les secteurs et les sous-secteurs, mais il y a plus. Si vous travaillez sur un chantier qui relève de la convention de l'institutionnel-commercial, mais que vous recevez le salaire du résidentiel lourd ou léger, vous perdez chaque semaine, en plus :

- Un montant de **0,578 \$ de l'heure** pour vos avantages sociaux.
- L'impact sur votre **13 % de vacances**.



À la fin de l'année, ce sont souvent des milliers de dollars qui auraient pu être dans vos poches. Par exemple, pour un plombier, la différence entre le résidentiel lourd et le commercial s'élève à près de 1 700 \$ par année s'il travaille 1 500 heures.

SALAIRES POUR LE TUYAUTEUR – DEPUIS LE 26 AVRIL 2020			
	RÉSIDENTIEL LÉGER	RÉSIDENTIEL LOURD	INSTITUTIONNEL-COMMERCIAL
Apprenti 1 ^{re} période	19,31 \$	20,41 \$	20,65 \$
Apprenti 2 ^e période	23,17 \$	24,49 \$	28,78 \$
Apprenti 3 ^e période	27,03 \$	28,57 \$	28,91 \$
Apprenti 4 ^e période	32,82 \$	34,70 \$	35,11 \$
Compagnon	38,61 \$	40,82 \$	41,30 \$
COTISATION À MÉDIC CONSTRUCTION			
Pour tous	2,10 \$	2,10 \$	2,678 \$

POURQUOI LA DIFFÉRENCE ENTRE LE **RÉSIDENTIEL** ET LE **COMMERCIAL** ?

En 1993, le gouvernement libéral a adopté la loi 142, qui déréglait 85 % de la construction résidentielle. Du jour au lendemain, 30 000 travailleurs ont perdu leurs conditions de travail et leur régime d'assurances et de retraite. Les taux de salaire devaient se négocier de gré à gré entre chaque travailleur et chaque employeur.

Cette loi a amené une très forte mobilisation chez les travailleurs de la construction. Le 6 décembre 1993, ils étaient plus de 25 000 à manifester devant le parlement.

En 1995, le gouvernement péquiste réintégrera les travailleurs de ce secteur, mais la rénovation restera exclue. Il faudra attendre jusqu'en 1999 avant que les travailleurs du résidentiel obtiennent une première convention collective comme nous la connaissons aujourd'hui. C'est depuis cette époque qu'il y existe des conditions de travail différentes entre ces deux secteurs.



COMMENT SE PROTÉGER CONTRE LES PERTES DE SALAIRE?

Par **Martin Lacas**, agents d'affaires

Régulièrement, nous devons vous aider à présenter des plaintes à la CCQ pour obtenir le paiement de conditions de travail qui doivent vous être payées ou encore lors d'une faillite de votre employeur. Ces réclamations sont nombreuses. En 2019, la CCQ a réclamé près de 23 M\$ en sommes impayées, mais pour présenter une plainte qui a des chances de donner des résultats, il faut bien se préparer. Voici quelques conseils.

1. VOUS INSCRIRE AUX SERVICES EN LIGNE DE LA CCQ

Vous pourrez ainsi suivre votre dossier et détecter rapidement si vos heures de travail, votre indemnité de congés payés, votre régime de retraite progressent selon le nombre d'heures que vous avez effectuées.

Lorsque vous consultez votre profil, si vous voyez apparaître la lettre N dans une colonne, c'est que vos argentés n'ont pas été envoyés à la CCQ. Si rien n'apparaît, c'est que le rapport mensuel n'a même pas été envoyé. Sachez cependant que l'employeur a 15 jours pour produire son rapport mensuel et que celui-ci doit être traité par la CCQ avant d'apparaître à votre dossier.

Rappelez-vous que ce n'est pas parce qu'un employeur vous remet un talon de paie qu'il envoie ses remises à la CCQ et aux différents paliers de gouvernements ! À chacun de vérifier son profil pour s'assurer que tout est conforme.

2. RESPECTER LES DÉLAIS

Mauvais taux de salaire versé, heures supplémentaires ou frais de transport impayés, indemnités inexactes ou manquantes à votre dossier... voilà des motifs pour déposer une plainte à la CCQ. Dans plusieurs cas, advenant une faillite de votre employeur, les sommes qui vous sont dues peuvent aussi vous être remboursées par le fonds d'indemnisation des salariés de la construction.

Cependant, vous avez 60 jours à la suite du non-paiement pour présenter votre plainte.

Exemple

L'employeur ne vous verse pas le bon taux de salaire pour des heures effectuées entre les 10 et 14 août. Vous le constatez lorsque vous recevez votre talon de paie le 20 août. Vous avez donc jusqu'au 20 octobre de la même année pour déposer votre plainte afin d'être admissible au fonds d'indemnisation.

3. NOTEZ CHAQUE JOUR VOS HEURES DE TRAVAIL

Quand vous présentez une plainte, vous devez indiquer très clairement le détail de votre réclamation. Par exemple, vous devez donner le nombre d'heures travaillées chaque jour, le lieu de travail, le nombre d'heures dans la journée où une prime devait vous être versée, le nombre d'heures supplémentaires effectuées au cours de cette journée... Là encore, il y a des délais à respecter sans quoi votre demande peut être refusée par la CCQ.

Pour être en mesure de faire correctement votre plainte, nous vous conseillons TRÈS FORTEMENT de prendre l'habitude de noter chaque jour : le nom du chantier où vous travaillez, le nombre d'heures effectuées, la nature des travaux réalisés. Chaque année, nous produisons un calepin papier pour vous aider à inscrire tous ces renseignements. Ce document est très utile lors d'une réclamation et peut même être déposé comme preuve. Demandez le vôtre à votre agent d'affaires.

4. ENFIN

Sachez qu'il existe également un programme fédéral pour indemniser les travailleurs lors d'une faillite. Il s'agit du PPS.



Dès que vous constatez une anomalie à votre dossier à la CCQ, communiquez avec votre agent d'affaires, il vous aidera, vous orientera dans vos démarches.

Hommage à nos militants !

Nous poursuivons la tradition en rendant hommage à nos militants qui s'illustrent par leur fidélité au Local 144 et à l'Association Unie (UA). Tout au long de leur engagement syndical, ces tuyauteurs et soudeurs en tuyauterie ont défendu nos métiers. Chacun à leur façon, à la mesure de leurs moyens, ils ont mis l'épaule à la roue pour que nous puissions progresser. Cette année, notre liste est un peu spéciale, car nous rendons également hommage à nos confrères du Local 500 qui ont également contribué à l'essor de notre Association Unie au Québec. Merci à tous !

25 ans

MEMBRES DEPUIS 1995

Réal Angrignon
 Éric Berger
 Pierre Brisebois
 Mario Brunelle
 Dominic Champagne
 Guy Gagnon
 Pierre Gosselin
 André Gravel
 Michel Lacasse
 Frédéric Lafontaine
 Martin Lague
 Alain Loisselle
 Martin Michaud
 Yves Parisé
 René Richard
 Pierre Roussel
 Richard Tanguay
 André Thibodeau
 Daniel Thibodeau
 Charles Veilleux

LOCAL 500

Stéphane Savard
 Lin Savard

30 ans

MEMBRES DEPUIS 1990

Serge Baillargeon
 Mario Beauchemin
 Christian Beaulac
 Terry Bédard
 Yves Bernard
 Alain Caron
 Bruce Clause
 Serge Demers
 Luc Dorion
 Claude Doucet
 Ronald Doucet
 Paul-Aimé Drapeau
 Daniëlle Dussault
 Denis Guillemette
 Michel Lavigne
 Daniel Léonard
 Michel Léonard
 Alain Lépine
 Hector Maloney
 Gaétan Racine
 Pierre Robidoux
 Martin Saint-Pierre
 Pierre Thériault

LOCAL 500

Jean-Marc Larouche
 Gilles Valcourt

35 ans

MEMBRES DEPUIS 1985

Réjean Aubé
 François Blanchet
 Maurice Bourret
 Alain Coutu
 Jacques Jeanson
 André Lemelin
 Richard Poulin
 Réal Savard
 Daniel Sirard
 Pierre Saint-Hilaire
 Paul-Émile Thibault

LOCAL 500

Germain Brassard
 Carl Duchesne
 Roch Duchesne
 Marcel Tremblay

40 ans

MEMBRES DEPUIS 1980

Normand Beaudry
 Jean Bédard
 Normand Fournier
 Daniel Gatineau
 Gilles Lacasse
 Paul Lapointe
 Daniel Ouimet
 Raymond Rousseau

LOCAL 500

Jean-Yves Duguay

45 ans

MEMBRES DEPUIS 1975

André Aucoin
 Robert Bilodeau
 Donald Bossé
 Patrick Breton
 Maurice Colpron
 Michel Degagné
 Gilbert Fournier
 Bertrand Houde
 Michel Laferrière
 Michel Lebrun
 Edward Lenard
 Germain Simard
 Bruno Thériault
 Christian Thériault
 Gervais Thériault
 Claude Tremblay

LOCAL 500

Gratien Bérubé

50 ans

MEMBRES DEPUIS 1970

Jean-Louis Bérard
 Jacques Daviault
 Jean- Guy Dufresne
 Marcel Gagnon
 Jacques Laramée
 Gabriel Lupien

N.B. Pour établir cette liste, nous retenons les noms des personnes, initiées UA qui ont atteint au cours de l'année 2020 ces différentes étapes.

55 ans

MEMBRES DEPUIS 1965

Richard Abran
Georges Arbour
Gérald Bélanger
Jacques Berger
Aurèle Bernier
Jean-Yves Brisson
Claude Brouillette
Réal Carbonneau
Marcel Carrier
Jean Cianci
Renald Dansereau
Bruno Dubé
Jean-Marie Duc
Laurent Filion
Henri Filteau
Richard Gagné
Yvon Gagné
Jean-Guy Gariépy
Guy Gervais
Claude Guillemette
Guy Hamelin
Justin Hamelin
Michel Hamelin
Raymond Hamelin
Clément Labelle
Alain Laforest
Robert Lavoie
Jean R. Lebel
Michel Lebel
Jean-Guy Lefebvre
René Mandeville
André Marcil
Jean Giovanni Mucci
Tony Mucci
N. André Perron
Réal Petit
Jean Pilon
Richard Poulin
Réjean Saint-Germain
Jean-Claude Thériault
Roméo Thibault

DES MILITANTS D'EXCEPTION !

Peu de syndicats peuvent se vanter d'avoir des membres qui ont accumulé autant d'ancienneté au sein de leur structure syndicale. Ils sont notre mémoire, ils sont notre source d'inspiration.

60 ans

MEMBRE DEPUIS 1960

Paul Rocheleau

65 ans

MEMBRES DEPUIS 1955

Raymond Dagenais
Luc Saint-Yves
Gilles Thibodeau

70 ans

MEMBRE DEPUIS 1950

Maurice Morin

NOTRE DOYEN

75 ans

MEMBRE DEPUIS 1945

Jean Lagasse



UNE PIONNIÈRE :

**NOTRE CONSŒUR
DANIÈLLE DUSSAULT**

Il y a encore trop peu de femmes sur les chantiers, mais nous avons le privilège d'en compter plusieurs parmi nous dont, notre consœur Danièle Dussault. Cette année, elle célèbre ses 30 ans de militantisme au sein de notre structure.

Grâce à ta détermination et ta compétence, tu as su faire ta place, tu as brisé des barrières pour permettre à d'autres femmes de suivre ton chemin. Merci pour elles, merci pour nous, merci pour toute l'industrie.



ASSEMBLÉES MENSUELLES – 2021



EN SUSPENS

Dès que la Santé publique nous le permettra, nous reprendrons la tenue de nos assemblées mensuelles tout en respectant les mesures de distanciation qui devront être observées. Nous avons hâte de vous revoir. En attendant, voici le calendrier de nos rencontres pour 2021.

TOUTES NOS ASSEMBLÉES DÉBUTENT À 19 H 30



MONTRÉAL

Le **dernier lundi** de chaque mois, sauf en juillet et décembre.

Buffet Le Rizz

6630, rue Jarry Est, Saint-Léonard



SHERBROOKE

Le **3^e mercredi** de chaque mois, sauf en janvier, juin, juillet et décembre.

Hôtellerie Jardins de ville

4235, boul. Bourque, Sherbrooke



JONQUIÈRE – MONTÉRÉGIE – JOLIETTE

Le **1^{er} mardi** de chaque mois, sauf en janvier, février, juillet, août et septembre.

JONQUIÈRE

Au 2175, boul. Mellon, Jonquière

MONTÉRÉGIE – CHAMBLY

Coin de la Baie (2^e étage),
1643, avenue Bourgogne, Chambly

JOLIETTE

Salle des Chevaliers de Colomb,
355, rue Champlain, Joliette



TROIS-RIVIÈRES

Le **4^e jeudi** de chaque mois, sauf en janvier, juin, juillet et décembre.

Hôtel Urbania

3600, boul. Gene-H. Kruger,
Trois-Rivières



SOREL

Le **1^{er} jeudi** de chaque mois, sauf en janvier, février, juillet, août et septembre.

Restaurant Tracy

1115, Route Marie-Victorin,
Sorel-Tracy



VALLEYFIELD – SAINT-JÉRÔME

Le **1^{er} mercredi** de chaque mois, sauf en janvier, février, juillet, août et septembre.

VALLEYFIELD

Resto-bar Club Touriste

133 rue Victoria,
Salaberry-de-Valleyfield

SAINT-JÉRÔME

Bar Sportif
99, rue Saint-Georges, Saint-Jérôme



QUÉBEC

Le **4^e mardi** de chaque mois, sauf en janvier, juin, juillet et décembre.

Salles de réception Kirouac,

Salon Bureau-Bouchard
709, rue Kirouac,
coin de Marie-de-L'incarnation,
derrière le Métro, Québec



GRANBY

Le **2^e mercredi** de chaque mois, sauf en janvier, février, juillet, août et septembre.

Saint-Ambroise Restaurant Pub

791, rue Principale, Granby



ABITIBI- TÉMISCAMINGUE – RIVIÈRE-DU-LOUP – RIMOUSKI – GASPÉSIE – CÔTE-NORD

Nous vous communiquerons les dates d'assemblées par courriel et par notre page Facebook.

Ils nous ont quittés en 2020

129 tuyauteurs et soudeurs en tuyauterie nous ont quittés au cours des derniers mois. Plusieurs étaient toujours membres du Local 144; d'autres l'ont été pendant une grande partie de leur vie, mais tous ont contribué au développement de notre section locale et des métiers de la tuyauterie. Merci à eux. Nos plus sincères condoléances à leurs familles, amis et confrères et consœurs.

- | | | |
|--|---|---|
| Akrivos Nicholas 77 ans
Initié UA 1964-06-16 | Dupont Jean-Claude 89 ans | Mc Kenna Kenneth 88 ans |
| Alie Richard 90 ans | England Ronald 87 ans | Ménard Robert 56 ans
Initié UA 2013-01-16 |
| Asselin Andre 74 ans
Initié UA 1964-07-07 | Enrique Antonio 91 ans | Michaud Dany 50 ans |
| Aubert Benoit 93 ans
Initié UA 1950-04-10 | Faria Antonio 87 ans | Mireault André 69 ans |
| Auclair Bruno 76 ans | Fazioli Nicola 80 ans | Mio Joseph 79 ans |
| Bacon Pierre 72 ans | Forgues Jean-Guy 85 ans | Moisan Denis 59 ans |
| Baril Fernand 73 ans | Fortier J. Marc 77 ans | Morasse Jean-Paul 88 ans |
| Bastarache Real 60 ans | Gagné Paul A 77 ans | Morin Dany 49 ans |
| Beauregard Yves 74 ans | Gagnon Guy 59 ans
Initié UA 1995-11-21 | Morin Donald 68 ans |
| Bélanger Renald 83 ans | Gauthier Denis 61 ans | Ouellet Jean-Paul 88 ans |
| Benoit Gilles 73 ans | Genois Marcel 75 ans | Ouellette Gilberte 77 ans
Unitié UA 1968-07-23 |
| Benoit Paul 85 ans | Gervais Maurice 61 ans
Initié UA 2001-03-16 | Ouimet Lucien 95 ans
Initié UA 1957-05-01 |
| Bertrand Serge 67 ans
Initié UA 1991-04-26 | Goupil Richard 76 ans | Ouimet Normand 71 ans
Initié UA 1971-05-04 |
| Bérubé Aurèle 85 ans | Harnois Jean-Paul 90 ans | Paille Réal 88 ans |
| Bérubé Gilles 80 ans | Heppell Léopold 79 ans | Paré Gilles 78 ans |
| Bisson Lucien 84 ans | Laberge Jean-Paul 82 ans | Patenaude Bernard 91 ans
Initié UA 1953-03-23 |
| Blouin Bernard 86 ans | Labrecque Jean-Pierre 73 ans | Pludowski Krzysztof 50 ans |
| Boies Réginald 88 ans
Initié UA 1956-11-21 | Labrie Laurent 93 ans | Poirier Pierre 87 ans |
| Boucher Marius Réal 83 ans
Initié UA 1958-10-21 | Lachance Roger 88 ans | Poulin Maxime 85 ans
Initié UA 1956-06-12 |
| Boudrias Clément 76 ans | Lachance André 71 ans | Prévost Paul 76 ans |
| Boulay Gilbert 79 ans | Lacombe Guy 73 ans | Proulx Conrad 79 ans |
| Bourgeois Réjean 84 ans | Lafleur Serge 77 ans | Quiriaux Florian 85 ans |
| Caron Gilles 76 ans | Laitre Albert 81 ans | Ramirez Flores Luis Alonso 57 ans |
| Charrette Gérard 93 ans | Lalonde Sylvain 55 ans | Rémillard Jean-Claude 75 ans |
| Charron André 78 ans
Initié UA 1964-06-02 | Lamarre Émile 84 ans
Initié UA 1965-06-21 | Renaud Robert 65 ans
Initié UA 2016-02-11 |
| Chartier Roger 72 ans | Laporte Jean-Jacques 87 ans | Rocheleau Robert 78 ans |
| Chora José R. 90 ans | Larochelle Pierre 60 ans | Roy André 60 ans |
| Cloutier Guy 75 ans
Initié UA 1973-11-27 | Larochelle Yvon 74 ans | Sansone Willy 72 ans |
| Constant Émile 83 ans | Larosée Laurent 74 ans | Simard Robert 83 ans |
| Corbeil René 81 ans | Lavallée Marcel 79 ans | Sinotte Aurélien 92 ans |
| D'Amour Bernard 82 ans | Laverdure Raymond 87 ans | Saint-Germain Jean 84 ans |
| Daigle Jacques 83 ans | Lecavalier Alain 78 ans | Saint-Hilaire Maurice 96 ans |
| David Robert 70 ans | Leclerc Henri 65 ans | Saint-Pierre Jean-Baptiste 90 ans |
| David Pierre-Yves 82 ans | Lefebvre Jean-Guy 83 ans | Thellend Daniel 62 ans |
| Deguisse Claude 75 ans | Lefrançois André 80 ans | Thériault Jacques 82 ans |
| Désilets Léonard 76 ans | Légaré André 89 ans | Toupin René 86 ans |
| Desjardins Albert 84 ans
Initié UA 1955-09-14 | Levac G. André 77 ans | Tremblay Ghislain 72 ans |
| Di Stefano Giacomo 69 ans | Loiselle Roger 94 ans | Treuil Albert 92 ans |
| Dontigny André 77 ans | Longpré Daniel 66 ans | Venne Gilles 88 ans |
| Dubois Marie-Louis 82 ans | Loubert Roger 76 ans | Viens Stéphane 46 ans |
| Dufort René 86 ans | Loyer Normand 73 ans
Initié UA 1988-11-30 | Walker Jacques 82 ans
Initié UA 1967-01-09 |
| Dumoutier Jean-Jacques 85 ans | Maheux Robert 90 ans | Williamson Percy 80 ans |
| | Malloch John Douglas 86 ans
Initié UA 1983-02-18 | |
| | Marcotte Gilles 77 ans | |
| | Marcotte Michel 72 ans | |

Chaque mois, nous mettons à jour la section du site WEB qui rend hommage aux membres qui nous ont quittés.

NOUVEAU CASQUE DE SÉCURITÉ

Maintenant disponible !

Demandez le vôtre à votre agent d'affaires ou récupérez-le en vous présentant à l'un de nos bureaux. Nous profiterons de cette distribution pour mettre à jour votre adresse courriel, votre no de téléphone cellulaire. Il est important que ces renseignements soient exacts afin que nous puissions communiquer rapidement avec vous lors de certaines situations.



Joyeuses Fêtes et bonne année!

Chers amis et chère amies, 2020 n'aura pas été une année comme les autres, mais faire preuve d'adaptation est signe de résilience.

À tous les membres de la famille du 144, profitez de cette période des Fêtes pour passer du temps avec vos êtres chers et pour vous reposer afin de revenir en force pour une toute nouvelle année !

L'équipe du 144 tient à vous remercier pour votre confiance. Que 2021 apporte bonheur et succès dans vos projets.



Adresse de retour :

12780, boul. Industriel
Pointe-aux-Trembles H1A 3V2

**MONTREAL –
CENTRE ADMINISTRATIF**

12780, boul. Industriel
Pointe-aux-Trembles, H1A 3V2
☎ 514 385-1171,
Sans frais : 1 800 361-9843 # 1
@ : information@local144.ca

QUÉBEC

945, rue Mainguy
Québec, G1V 3S2
☎ 418 683-4581
Sans frais : 1 800 361-9843 # 2
@ : infoqc@local144.ca

TROIS-RIVIÈRES

7175, boul. Marion, bureau 100
Trois-Rivières, G9A 5Z9
☎ 819 378-6109
Sans frais : 1 800 361-9843 # 4
@ : infotr@local144.ca

SHERBROOKE

1308, B, rue Grégoire
Sherbrooke, J1N 1S6
☎ 819 346-3613
Sans frais : 1 800 361-9843 # 3
@ : infosh@local144.ca

**SAGUENAY-
LAC-SAINT-JEAN**

2092, rue St-Dominique
Jonquière, G7X 6N2
☎ 418 412-7222
@ : infosaguenay@local144.ca

**ABITIBI-TÉMISCAMINGUE,
BAIE-JAMES**

☎ 819 856-5914
@ : martin.lalonde@local144.ca

CÔTE-NORD

☎ 418 297-6225
@ : jf.bouchard@local144.ca

POUR NOUS JOINDRE

 facebook.com/UAlocal144

 instagram.com/local144.ua/

 WWW.local144.ca

POSTES		CANADA
CANADA	POST	
Port payé	Postage paid	
Poste-publications	Publications Mail	
41284524		