

Le journal du

LOCAL



Journal du LOCAL 144 de l'Association Unie des compagnons et apprentis
de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada

Décembre 2021

RÉUSSIR ENSEMBLE DE GRANDS PROJETS ! NOTRE FIERTÉ !





CHANTIER Molson – Rive-sud de Montréal

Plus de 250 membres du Local 144 ont travaillé à la construction de la nouvelle brasserie Molson, un projet de 300 M\$.

NOS VISIONS

- 3 Le mot du gérant d'affaires
- 6 Le mot du président
- 7 Le mot de l'assistant-gérant d'affaires

NOS RÉGIONS

- 8 Montérégie
- 9 Abitibi-Témiscamingue, Baie-James
- 10 Mauricie, Bois-Francs, Centre du Québec
- 11 Estrie – Granby
- 12 Québec, Bas-Saint-Laurent, Gaspésie, Îles-de-la-Madeleine
- 14 Montréal et environs
- 16 Laval, Laurentides, Lanaudière, Vaudreuil, Nord de Montréal
- 17 Saguenay, Lac-Saint-Jean
- 18 Côte-Nord

NOS CHRONIQUES

- 20 Ateliers de fabrication, industriel dans la région métropolitaine
- 22 Centre de formation
- 24 Projet de Loi 59
- 25 Nos services juridiques
- 26 Nos conditions de travail

À LIRE

- 28 Hommage à nos militants
- 30 Assemblées mensuelles – 2022
- 31 Ils nous ont quittés en 2021

Vous avez peut-être remarqué que la facture visuelle de notre journal a changé. Cette année, il nous a été impossible d'imprimer notre journal sur du papier glacé. Actuellement, au Québec, il y a pénurie pour ce type de papier.

Une année bien remplie; de grands défis pour 2022!

Par **Sylvain Morissette**, gérant d'affaires



LES NÉGOCIATIONS SE SUCCÈDENT

Certaines années sont plus intenses que d'autres; 2021 sera de ce nombre. Négociations des quatre conventions collectives de la construction et de leur tronc commun, de celles de nos ateliers de fabrication et de l'Association des métiers mécaniques du Québec (AMMQ). Rien de moins!

La pénurie de main-d'œuvre nous laissait entrevoir un meilleur résultat. Nous pensions être en bonne position pour obtenir des augmentations de salaire plus élevées, une amélioration des frais de déplacement, des primes... À la place, les discussions sur le pointage par géolocalisation (mobile punch) ont monopolisé les débats et donné lieu à des accords décevants.

Vous avez voté massivement contre ces ententes. Les membres des autres sections locales affiliées à l'INTER ont aussi pris cette décision, mais ceux des autres associations syndicales ont vu les choses différemment. Nous continuons à croire que nous avons fait le bon choix en refusant de signer un texte qui portait atteinte à vos droits fondamentaux. Nous sommes tous déçus, mais la majorité a parlé. Nous devons nous incliner.

Malgré tout, soulignons le résultat obtenu au tronc commun sur la question des avantages sociaux (retraite et assurances). Depuis des années, notre régime était sous-financé. Quant aux cotisations à la retraite, elles étaient insuffisantes pour permettre une vie décente. Nous avons réussi à avoir un règlement équitable qui assurera la pérennité de nos régimes puisque les cotisations patronales augmenteront à chaque hausse de salaire. Cependant, le prix à payer pour gagner cette indexation fut l'instauration d'une cotisation salariale à votre régime d'assurances. Ce n'est pas parfait, mais il s'agit d'une entente responsable.

Le Local 144 s'est toujours impliqué dans le processus de négociations. Encore une fois, nous y étions. Notre confrère Daniel Coursol agissait à la table de l'institutionnel-commercial et industriel, Mathieu Desparois à celle du secteur résidentiel et moi-même à celles du tronc commun et de la table centrale. Merci à Daniel pour la qualité de sa préparation et pour avoir défendu nos principes malgré l'opposition des quatre autres associations syndicales. Merci à Mathieu qui a permis au Local 144 d'entrer en jeu pour une première fois à la table du résidentiel. Maintenant, notre travail est de nous assurer que nos conventions soient respectées sur nos chantiers.

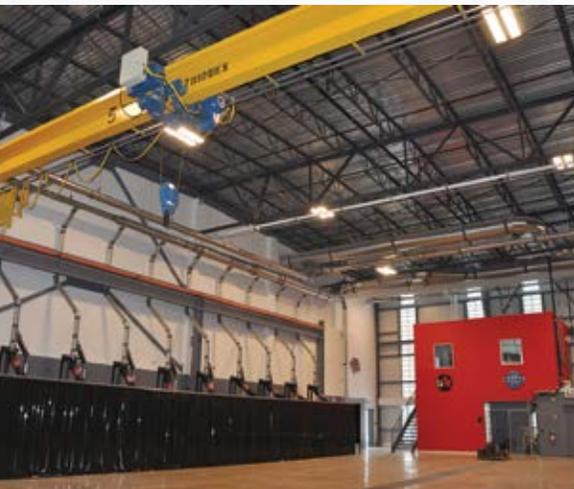
D'AUTRES NÉGOCIATIONS

Le Local 144 a également mené les négociations pour le renouvellement des conventions dans nos ateliers de fabrication où il a été possible d'arriver à une entente de principe. Au moment de mettre sous presse, nous finalisons les textes avant de les soumettre en assemblée aux travailleurs de nos ateliers.

Quant à celles qui ont eu lieu avec l'AMMQ, elles furent plus difficiles. Malgré tout, je pense que nous concluons très prochainement. Ces deux dossiers m'ont demandé beaucoup de temps au cours des derniers mois, mais ils permettront aux travailleurs et travailleuses de s'assurer de bonnes conditions.

CENTRE DE FORMATION DU LOCAL 144 : UN LIEU D'EXCELLENCE

Notre centre a pu commencer ses activités au cours des derniers mois. Pour certains ça ne va pas assez vite, mais notre objectif est de nous assurer que la formation offerte soit la meilleure au Québec. Pour ça, il faut prendre le temps de faire les choses. Nous préférons développer un projet à la fois et que celui-ci vous offre une formation de pointe plutôt que de multiplier les cours sans grand souci pour leur qualité.



Une gestion ouverte et transparente

L'administration de notre centre est confiée à un comité de gestion, formé de huit personnes, dont trois proviennent de nos employeurs. J'agis comme président. Le confrère Michael Couture, le directeur de notre centre, occupe le poste de secrétaire. Les autres membres sont les confrères Daniel Coursol, Réal Spérano et Philippe Blanchard. Du côté patronal, Daniel Beaudoin de Descimco, Jean Charbonneau du Groupe Charbonneau et Jean-François Joly de Gastier complètent le comité. Leur présence nous permet de développer des formations en meilleur lien avec les besoins de nos employeurs.

NOTRE OBJECTIF : MIEUX VOUS SERVIR !

Restructuration de nos services

Nous continuons nos efforts pour gérer efficacement le Local 144. Notre but n'est pas de couper dans les services, mais plutôt d'investir dans ceux qui vous touchent directement. La centralisation de la référence de main-d'œuvre et de la perception des cotisations syndicales a fait en sorte que le personnel que nous avons dans nos bureaux régionaux n'avait presque plus de travail à effectuer. Il y avait très peu d'achalandage. Dans ce contexte, nous avons dû nous départir des services de nos trois secrétaires à Trois-Rivières, Sherbrooke et Jonquière. Nous avons fait les choses le plus correctement possible et avons eu de bonnes ententes avec chacune d'entre elles. Je tiens à remercier mesdames Vicky Newbury, Josée Benoît et Nancy Maltais pour leur travail.

Du changement à notre bureau de Québec

Au printemps 2021, le confrère Marco Lamontagne, agent d'affaires à notre bureau de Québec, a décidé de réorienter sa carrière. Il fut remplacé par le confrère Mikael Fiset. Merci Marco pour ton travail. Tu fus un collègue apprécié de tous.

L'arrivée de Mikael se passe très bien. C'est un jeune qui apprend vite, qui est près des membres. Votre support est essentiel. Être unis, c'est le meilleur appui que vous pouvez lui donner.

Services juridiques : exclusif aux membres du Local 144

Nous partageons notre service juridique avec les membres du Local 711. La multitude des dossiers a fait en sorte que nous avons décidé de nous doter d'un service à l'usage exclusif

des membres du Local. À compter du 3 janvier 2022, M^e Xavier Pringle et Samuel Lefebvre assureront à temps plein la défense de nos victimes du travail. Un gros merci à M^e Jehanne Bédard, M^e Béatrice Kénol et Virginia Lafontaine pour la qualité de leurs interventions.

Arrivée du Local 500 – une transition réussie



En début d'année, nos confrères et consœurs du Local 500 intégraient le Local 144. Douze mois plus tard, nous pouvons dire qu'ensemble nous avons réussi cette fusion. Merci à tous les membres du 144 d'avoir accueilli ceux du 500. Merci aux membres du 500 de s'être adapté aussi rapidement. Merci aux confrères et agents d'affaires Philippe Greene et Jean-François Bouchard d'avoir travaillé à assurer une transition harmonieuse. Aujourd'hui, les tuyauteurs et les soudeurs en tuyauterie sont réunis pour faire avancer leur métier.

XX^E CONGRÈS DU CONSEIL PROVINCIAL (INTERNATIONAL)



En octobre, notre association tenait son congrès. À cette occasion les confrères Michel Trépanier et Patrick Bérubé ont été réélus respectivement président et directeur général. Pour ma part, je fus élu au poste de vice-président représentant l'Association Unie et à celui de secrétaire-trésorier.

CONVENTION DU



La fermeture des frontières entre le Canada et les États-Unis ont fait en sorte que notre convention s'est déroulée simultanément à San Diego en Californie pour nos confrères américains et à Calgary pour ceux des locaux canadiens. Le 144 y était avec 31 délégués. Lors de cet événement, il a été décidé que la cotisation versée par les membres UA ne serait pas été augmentée pour les cinq prochaines années. De plus, à compter du 1^{er} janvier 2022, ceux, ayant 40 ans et plus d'ancienneté au sein du UA et qui sont retraités, verront leur cotisation diminuée de 22 \$ à 10 \$ par mois.

LE CONFRÈRE PAUL LAPOINTE NOUS A QUITTÉS

Le 4 avril, notre ami et confrère Paul Lapointe s'est éteint. Gardons de lui le souvenir d'un homme qui a laissé sa marque au sein de notre section locale, mais aussi dans toute l'industrie de la construction. Aujourd'hui, nous avons un régime d'assurances et de retraite en grande partie à cause de son travail acharné pendant plus de 60 ans. Il y a cru, il y a consacré sa vie. Merci Paul.



Notre salle de conférence à notre bureau de Montréal porte le nom : **Salle Paul Lapointe** en mémoire et en reconnaissance de son travail syndical.

À VENIR

PROJET DE LOI 4 : NOTRE BATAILLE EN 2022

Le ministre des Finances, Éric Girard a déposé le projet de loi 4 le 26 octobre dernier qui vient chambouler complètement les règles du jeu au sein de la CCQ.

Au départ, cet organisme était paritaire, géré à parts égales par des représentants des employeurs et des travailleurs. Ça allait de soi puisque son rôle est d'appliquer les conventions collectives, les interpréter, administrer notre paie de vacances, nos régimes d'assurances et de retraite, notre fonds de formation...

Au fil des gouvernements, nous avons perdu un peu de cette parité. Aujourd'hui son conseil d'administration est composé d'une présidente-directrice générale, de cinq représentants d'employeurs, de cinq représentants de travailleurs et de quatre autres personnes *indépendantes*. Les employeurs et les travailleurs détiennent donc 10 des 15 voix lors des votes. Or, le projet de loi 4 vient de mettre fin à cet équilibre en reléguant employeurs et travailleurs à un rôle mineur au sein d'un organisme qu'ils financent et qui a la charge d'appliquer leurs ententes négociées.

Si ce projet n'est pas modifié, nous allons payer pour un organisme qui administre nos affaires et au sein duquel nous n'aurons plus rien à dire. Cette réforme législative ferait en sorte que les représentants des travailleurs et des employeurs n'occuperaient plus que 4 des 15 postes du conseil d'administration.

Le gouvernement nous impose nos conventions collectives, nous brime dans notre droit de grève à coup de loi spéciale, maintenant, il veut nous empêcher de gérer nos propres affaires. C'est assez ! Le Conseil provincial (International) va tout faire pour contester l'adoption de cette loi. Le Local 144 sera de la bataille.

DE NOMBREUX CHANTIERS

Sur une note plus positive, les chantiers continueront à se multiplier au cours de la prochaine année. Vous le verrez dans les pages suivantes, beaucoup de projets sont annoncés, beaucoup sont sur les planches à dessin. Les membres du Local 144 seront au rendez-vous avec leur professionnalisme et leur cœur à l'ouvrage.

MISES EN CANDIDATURE DE VOS OFFICIERS

Nos statuts et règlements prévoient l'élection des officiers (comité exécutif, gérant d'affaires) chaque trois ans. Ce processus sera enclenché au mois de mai avec les mises en candidature. Si plus d'une personne se présente à un poste, un scrutin suivra en juin.

À vous toutes et tous, je vous souhaite de joyeuses fêtes et une bonne année.

LE LOCAL 144 A SU S'ORGANISER !



Par **Réal Spérano**,
président

Chers confrères, chères consœurs,

En 2021, travailler sur les chantiers ne fut pas facile. Port du masque, changements fréquents des règles sanitaires, dépistage avant de se rendre sur certains chantiers... Bref, nous avons eu à nous adapter constamment. Offrir des services syndicaux pendant cette période ne fut pas de tout repos, non plus.

Nous avons fait tout notre possible pour maintenir nos services. La présence sur les chantiers de vos agents d'affaires a été augmentée, c'était leur priorité. Il a fallu beaucoup d'imagination pour arriver à bien vous représenter tout en assurant votre protection sanitaire et celle de nos employés.

De nouvelles façons de faire

En même temps, ce fut l'occasion d'explorer d'autres avenues pour offrir nos services. Par exemple, la référence de main-d'œuvre est maintenant centralisée et l'inscription ou le renouvellement de votre disponibilité se fait par téléphone. Cette restructuration nous a permis d'augmenter le nombre de travailleurs ayant obtenu un emploi par le biais du Local144. Ces changements ont été bénéfiques et demeureront.

Je tiens à remercier chacun d'entre vous pour votre collaboration. Je veux aussi souligner le travail exceptionnel accompli par votre gérant, le confrère Sylvain Morissette, les membres de votre comité exécutif, vos agents d'affaires et le personnel administratif. Ils ont travaillé fort pour réussir à répondre à vos demandes.

Heureusement, l'assouplissement des règles nous autorise à renouer un peu avec certaines de nos anciennes façons de faire, dont la tenue de nos assemblées. Soyez nombreux à y assister, car elles vous permettent de suivre la gestion de votre section locale et d'y participer. Un Local uni passe par l'implication de tous ses membres.

À vous tous et à vos familles, je vous souhaite un joyeux temps des fêtes.

Fondation du président

LUTTE CONTRE LE CANCER DE LA PROSTATE

1 845 \$ à PROCURE

En novembre, nous avons organisé sur notre page Facebook une campagne de sensibilisation au cancer de la prostate. Vous étiez invités à nous envoyer vos photos avec votre barbe, moustache ou nœud papillon de Procure. Vous avez répondu avec beaucoup d'enthousiasme. Nous avons publié 369 de vos photos. À 5 \$ par photo, nous avons remis 1 845 \$ à Procure en votre nom. MERCI !

Au-delà du plaisir que nous avons eu à recueillir et publier vos photos, nous souhaitons que cette campagne vous incite à subir des tests de dépistage pour le cancer de la prostate. Au Québec, chaque jour 12 hommes reçoivent un tel diagnostic; d'où l'importance de prévenir; d'autant plus qu'il s'agit d'un cancer qui se guérit très souvent lorsque détecté tôt.

UN GROS MERCI À TOUS CEUX ET CELLES QUI Y ONT PARTICIPÉ.

NÉGOCIATIONS 2021-2025 UN RENDEZ-VOUS MANQUÉ !

Nous pensions que l'activité importante sur les chantiers jumelée au phénomène de la rareté de la main-d'œuvre dans notre industrie aurait favorisé la signature de conventions collectives plus avantageuses pour les travailleurs et les travailleuses. Force est de constater que ce ne fut pas le cas.

Dès la fin du maraudage en 2020, nous nous étions pourtant mis à l'ouvrage avec beaucoup d'espoir. En septembre, le Conseil provincial (International) formait les comités de négociations. Nous avons passé l'automne à écrire nos demandes, développer nos arguments, effectuer des recherches pour les soutenir. Nous avons également commencé à réfléchir sur celles que les patrons pouvaient déposer. En décembre 2020, un protocole d'entente était signé avec les quatre autres associations syndicales représentatives pour mener les négociations.

En janvier 2021, première rencontre avec les employeurs. Les discussions ont rapidement tourné en rond. Le 1^{er} mars, nous demandions la conciliation. Ce recours était important, car il fixait le calendrier pour la suite des choses (droit de grève), mais en même temps, nous voulions tout mettre en œuvre pour arriver à une entente négociée.

Le 30 avril, à l'expiration des conventions collectives, aucun accord n'était en vue ! Le pointage mobile par géolocalisation monopolise l'attention de toute l'industrie. Fin juin, une entente de principe est conclue sans le Conseil provincial (International). Nous estimions et le croyons encore que le pointage mobile brime les droits fondamentaux des travailleurs. Le Local 144 et toutes les sections locales affiliées au Conseil provincial (International) voteront contre cet accord.

Malgré notre opposition, les conventions collectives sont entrées en vigueur le 1^{er} août 2021. Nous sommes déçus, mais la majorité a parlé. Souhaitons maintenant que l'implantation du système de pointage mobile, qui doit se faire quelque part en 2022, puisse être suffisamment encadrée pour vous protéger. C'est un dossier que nous suivrons !



Par **Daniel Coursol**,
assistant gérant d'affaires

VOTES SUR LES ENTENTES DE PRINCIPE – LOCAL 144

- 93%** Contre dans le résidentiel
- 94%** Contre dans l'institutionnel-commercial
- 92%** Contre dans le génie civil et voirie
- 93%** Contre dans l'industriel
- 91%** Pour dans le tronc commun

TRAVAUX DE PIPELINE ET DE DISTRIBUTION

En 2021, deux stations de compression pour le gaz naturel ont été construites pour le compte de TC Énergie; l'une à Blainville par l'équipe de Macco et l'autre, à Les Cèdres par Ganotec. Deux autres projets similaires sont prévus en 2022 à Bromont et Candiac.

Pour la distribution de gaz, un trajet de 13 km a été réalisé par l'équipe de Pomerleau, à Richmond, en Estrie. Pour les prochains mois, rien n'a encore été confirmé, mais Énergir a plusieurs projets sur ses tables à dessin.

Des travailleurs venant de plusieurs régions ont participé à ces travaux. Cette mobilité nous permet de partager cette précieuse expertise.



Équipe du Local 144 – Macco-Blainville – Les Cèdres



LES CHANTIERS CONTINUERONT À SE MULTIPLIER !



Par **Philippe Blanchard**, agent d'affaires

La prochaine année ressemblera à 2021 avec de nombreuses nouvelles mises en chantier dans les secteurs résidentiel, institutionnel et commercial. Une bonne nouvelle !



CHANTIERS EN COURS OU À VENIR

-  **Nouvelles écoles primaires sur tout le territoire** – 189 nouvelles classes s’ajouteront – 311 M\$ (Saint-Hyacinthe, Longueuil, Boucherville, Châteauguay, Candiac, Saint-Constant...)
-  **Beaucoup de travaux de rénovations et d’agrandissements dans le milieu scolaire**
-  **Polyvalente de Chambly** – 158 M\$
-  **Construction de plusieurs maisons des aînés :** Saint-Jean-sur-Richelieu, St-Amable, Beloeil, Châteauguay, Salaberry-de-Valleyfield, Longueuil
-  **1^{re} phase d’un nouveau complexe résidentiel et commercial près de la station de métro Longueuil** – tour de 30 étages comprenant 389 unités d’habitations
-  **Tour Sir Charles** – 26 étages, 336 unités
-  **Tour Novia** – 20 étages – 276 unités et espaces commerciaux
-  **Quartier Solar – Brossard – continuité des travaux**
-  **Plusieurs gros centres de distribution dont celui du Groupe Robert** – Varennes – 150 M\$

ON NE SE CONNAÎT PAS ENCORE !

Un coup de téléphone, un message sur Facebook, Instagram ou un courriel de votre part et j’irai faire connaissance avec vous, vous informer et discuter des enjeux de notre industrie. N’hésitez pas à me faire signe.

NOUVELLE BRASSERIE MOLSON

Au cours de la dernière année, vous avez été quelque 250 tuyauteurs et soudeurs en tuyauterie à travailler pour différents employeurs sur le chantier de la nouvelle brasserie Molson, à Saint-Hubert. Vous venez de plusieurs régions. Vous avez relevé ce défi avec brio et professionnalisme. Vous avez démontré le savoir-faire des membres du Local 144.



Un merci tout spécial au confrère Sami Saba qui occupe le poste de délégué au sein de l’équipe de Thomas O’Connell depuis plus d’un an.

CONSTRUCTION : UN VISAGE QUI CHANGE !

Sur le chantier de l’usine Molson, plusieurs de nos consœurs ont pu y travailler ensemble. Une belle expérience pour elles, mais aussi pour nous tous.



Les consœurs Sophie Bellefeuille, la regrettée Danielle Dussault, décédée subitement en avril dernier, Melhany Verville-Verreault et Mélanie Béland. Bravo les filles !

PROCURE

Merci à tous nos confrères et consœurs de la Rive-Sud de Montréal qui nous ont appuyés dans la campagne Procure dont le confrère Hugo Plante de Saint-Hyacinthe.





UNE FORTE ACTIVITÉ DANS TOUS LES SECTEURS

La reprise post-pandémique est forte dans notre région. Tous les secteurs de la construction en profitent. Plusieurs projets sont sur les tables à dessin et n'attendent que notre arrivée pour se concrétiser.



Par **Martin Lalonde**, agent d'affaires

BIENVENUE À NOS NOUVEAUX APPRENTIS !

Le Local 144 a été heureux d'accueillir plusieurs nouveaux membres qui ont obtenu leur DEP en plomberie-chauffage cette année, à Ville-Marie. Il semblerait qu'une nouvelle cohorte sera organisée en 2022. À surveiller si vous avez des jeunes qui aimeraient faire une carrière en plomberie.

PROJETS EN COURS



SECTEUR INDUSTRIEL

- Usine de résidus secs – Preissac
- Anomera sur le site de Rayonier – Témiscaming – production de nanocristaux
- Projet de mine d'or souterraine Odyssey – Malartic
- Et plusieurs autres

SECTEUR INSTITUTIONNEL-COMMERCIAL

- Maisons des aînés – Rouyn-Noranda et Val-d'Or
- Résidence pour étudiants – Val-d'Or
- Garage municipal – Rouyn-Noranda
- Garage et centre administratif pour le projet Odyssey – Malartic

SECTEUR RÉSIDENTIEL

- Avec une crise du logement qui sévit dans notre région depuis plusieurs années, plusieurs nouveaux quartiers voient le jour pour la construction de maisons.

LORS D'UNE MISE À PIED

Communiquez rapidement avec moi pour m'informer de votre disponibilité ! Nous avons continuellement des offres d'emploi.



La gang de Plomberie Camirand – chantier Falco – Rouyn-Noranda

De gauche à droite, les confrères Jules Nogbedji, Éric Lavergne, contremaître, Yvon Fleury et Félix Mariage.



Rouyn-Noranda

Les confrères Jean-Philippe Gagnon-Paul, Maxime Larrivée et Marc-Étienne Delisle, contremaître.

Luttons contre le cancer de la prostate

Merci à tous les membres de la région qui ont participé à cette campagne !



Clin d'œil de notre consœur Valéry Pelchat lors de cette campagne.





FORTE ACTIVITÉ EN 2021 DANS NOTRE RÉGION

En 2021, les chantiers se sont multipliés. Notre casse-tête était plutôt de trouver les tuyauteurs pour les réaliser. Heureusement, vous avez été rapides à vous inscrire à notre service de référence de main-d'œuvre dès une mise à pied. Cette façon de faire nous a aidés à répondre aux besoins des employeurs. Un réflexe à conserver.



Par **Tom Houde**,
agent d'affaires

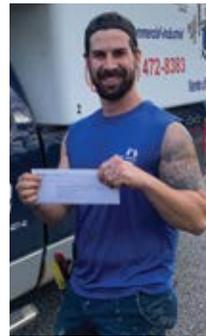
CHANTIERS EN 2022



- **Centre fiscal** – Shawinigan-Sud – 134 M\$
- **Le Zéa** – espace collectif – projet résidentiel – Saint-Léonard d'Aston – 25 M\$
- **Maison des aînés** – Victoriaville – 41 M\$
- **Trois-Rivières sur le Saint-Laurent** – Tour de la marina – 30 M\$
- **Construction du projet Loop** – Parc industriel – Bécancour – 350 M\$
- **Projet Virentia** – usine de transformation et de valorisation de la luzerne – si tout se passe bien les appels d'offres avoir lieu au printemps 2022 – 47 M\$
- **Arrêt planifié en mai (shut down)** chez Olin Produits Chloralcalis, à Bécancour
- **Projet DD. Washer** – West Rock – La Tuque
- **Projet Nemaska Lithium** – On espère des annonces en 2022.

RÉPONDRE À VOS BESOINS !

Un agent d'affaires ne se déplace pas uniquement lorsqu'il y a un gros problème sur un chantier. Vous avez besoin d'un formulaire ? Vous avez commandé un chandail ? Vous n'avez pas obtenu votre nouveau casque aux couleurs du Local ? N'hésitez pas !



Le confrère Charles Robitaille de Plomberie P. Lampron a fait appel à son agent d'affaires. Il avait besoin d'un formulaire. Charles a évité un voyage à la CCQ.

Lors d'une visite, nous allons également regarder l'état des lieux. Sont-ils sécuritaires ? Est-ce que les règles sont suivies ? Les roulottes sont-elles propres, chauffées, non encombrées ? Les horaires sont-elles respectées ? Notre rôle est de s'assurer que vos conditions sont respectées, que les règles de santé-sécurité sont observées et que tout se déroule correctement. Un chantier en ordre, où la bonne humeur règne, est souvent synonyme d'une meilleure productivité.

TUYAUTEUR, LE PLUS BEAU DES MÉTIERS !



De gauche à droite, les confrères Stéphane Hamelin, Joseph de La Fontaine et Jonathan Élie.

Être un bon tuyauteur c'est avoir la capacité de s'adapter à toutes les situations. Ce n'est jamais routinier, on ne sait jamais ce que nous allons rencontrer d'un chantier à l'autre. En voici un exemple : l'équipe des Entreprises Arseneault de Nicolet a eu à relever tout un défi lors de travaux effectués à l'école Maurault-Vincent Lemire, à Pierreville. Elle devait enlever la vieille tuyauterie et en installer une nouvelle. Impossible d'y faire entrer une minipelle. Une seule solution : les bras ! Beaucoup de labeurs, beaucoup de pelletage, mais à la fin : une belle job !



PROCURE

Merci à tous les membres de la région pour votre appui à Procure !

Le confrère Louis Couture-Letarte de Victoriaville.



L'ACTIVITÉ EN 2021

En Estrie, le résidentiel et l'institutionnel-commercial ont été les secteurs qui ont connu la plus forte croissance au cours des derniers mois.



Par **Stéphane Coutu**, agent d'affaires

RÉSIDENTIEL

Le nombre de mises en chantier a bondi dans notre région. En septembre, leur nombre avait connu une augmentation de 31 % par rapport à l'année précédente pour atteindre les 269 mises en chantier.

INSTITUTIONNEL-COMMERCIAL

Beaucoup de chantiers.

INDUSTRIEL

Peu de travaux dans ce secteur. Par contre, plusieurs tuyauteurs et soudeurs en tuyauterie de l'Estrie sont allés prêter main-forte à leurs confrères et consœurs dans d'autres régions de la province.

COMPAGNONS ET APPRENTIS :

UN TRAVAIL D'ÉQUIPE !

La plupart de nos apprentis arrivent avec une bonne formation initiale, mais la pratique, les coutumes et les trucs du métier ne s'apprennent pas à l'école. Merci à nos compagnons de partager leurs connaissances, de permettre à notre relève de prendre leur expérience. Votre rôle est essentiel pour les aider à apprendre les règles de l'art de nos métiers, les méthodes de travail sécuritaires, les dispositions de nos conventions...



PROÇURE

Le confrère Simon Favreau – apprenti 3^e période.

Merci à Simon et à nos confrères de la région qui se sont impliqués dans notre campagne pour la lutte contre le cancer de la prostate.

CHANTIERS EN COURS



-  **Résidence pour personnes âgées Wales Home** – Cleveland
-  **Résidence des aînés** – Fleurimont – projet de 72 M\$
-  **Village vertical** – Espace Centro
-  **Nouveau pavillon de l'Université Bishop's** – Lennoxville – résidence d'étudiants
-  **Nordicéa** – Sherbrooke – 284 logements – 35 M\$
-  **Stationnement étagé sur la rue Saint-Patrice** – Magog
-  **Le Majestic du Lac Boivin** – Granby – tour d'habitations de 8 étages
-  **Kruger** – travaux d'entretien à l'usine Blue Jay – Bromptonville
-  **Multiple chantiers dans le secteur résidentiel un peu partout en Estrie.**

CHANTIERS À VENIR



- **Centre Mère-Enfant – CHUS** – Fleurimont
Ce projet de 330 M\$ débutera ce printemps pour se terminer en 2024.
- **Kruger – usine Blue Jay** – Bromptonville – ajout d'une nouvelle machine à papier tissus – 240 M\$ – début des travaux printemps 2022





QUÉBEC

Un accueil chaleureux !

« Depuis mon arrivé en fonction, j'ai eu la chance de croiser plusieurs d'entre vous sur les chantiers de Québec, Charlevoix et même du Bas-Saint-Laurent et de la Gaspésie. Vous m'avez accueilli avec sourire et respect. Dans mon travail syndical, j'entends prioriser les visites sur les chantiers du résidentiel, de l'institutionnel et du commercial puisque nous y effectuons la majorité de nos heures. N'hésitez pas à m'indiquer l'endroit où vous travaillez, rapidement, il sera inscrit à ma liste de chantiers à voir ». *Votre confrère Mikael.*



Par **Mikael Fiset**,
agent d'affaires



Par **Philippe Poulin**,
agent d'affaires

CHANTIERS EN COURS



-  **Nouvelle centrale de police** – Québec – 100 M\$
-  **Centre de recherche à la Base militaire** – Valcartier – 144 M\$
-  **École secondaire** – Charlesbourg – 166,3 M\$
-  **Plusieurs tours à condos**

PROJETS À VENIR



-  **Nouvelle école primaire, adjacente au site de la nouvelle école secondaire** – Charlesbourg – 31 M\$
-  **École primaire Félix-Antoine-Savard** – La Malbaie – 39 M\$
-  **Ajout d'une unité de broyage à l'usine de Ciment Québec** – Saint-Basile-de-Portneuf

Centre de recherche à la Base militaire – Valcartier



CHANGEMENT

POUR L'ÉQUIPE DE QUÉBEC

Au début de 2021, le bureau de Québec a accueilli le confrère Mikael Fiset au poste d'agent d'affaires en remplacement du confrère Marco Lamontagne.

Merci à Marco pour tout le travail réalisé dans nos régions. Nous ne doutons pas qu'il continuera à s'impliquer au sein du Local.



PROCURE

Merci au confrère Jonathan Roy et à tous nos confrères qui ont appuyé la campagne Procure sur nos médias sociaux.



BAS SAINT-LAURENT – GASPÉSIE

Le programme d'infrastructures du gouvernement apporte beaucoup de travail dans nos régions. Réfection de toutes sortes, construction de résidences pour personnes âgées entraînent une bonne activité dans l'industrie.

CHANTIERS EN COURS ET À VENIR



-  **Nouvelle école** – à Paspébiac ou New Carlisle – automne 2022 – projet de 32 M\$
-  **Plusieurs Maisons des aînés**
-  **Lab-École** – Rimouski – 44 M\$
-  **Maison des aînés** – Rimouski – 30 M\$
-  **Maison des aînés** – Rivière-au-Renard – 30 M\$

En cas de mise à pied



Nous t'invitons à t'inscrire rapidement à notre service de référence de main-d'œuvre pour accéder rapidement à un nouvel emploi. Tout se fait par téléphone, tu n'as qu'à composer le **418 683-4581** ou le **1 800 361-9843**, poste **2005**

En bref !

RAFFINERIE ÉNERGIE VALÉRO

Une équipe de 34 membres du Local a assuré la maintenance sur la raffinerie tout au long de l'année. Ces travaux sont maintenant sous la responsabilité de Mécanique CNC.

DISTRIBUTION – COMPAGNIE MACO

Une grosse année avec cinq équipes pendant plusieurs mois.

ATELIER DE FABRICATION QUALIFAB

Une année tranquille.

CHANTIER MARITIME DAVIE

Une entente a été signée afin que nos membres qui y travaillent puissent bénéficier des conditions de travail de la construction.



L'équipe de Plomberie KRTB sur le chantier de la Maison des aînés à Rivière-du-Loup.



Les confrères Dany Dubé et Mathieu Godbout, chantier de la Maison des aînés à Pointe-à-la-Croix, Plomberie KRTB.



Le confrère Christopher Brisson pour Plomberie Expert sur le chantier de la Maison des aînés à Port-Daniel.

**RETOUR DES ASSEMBLÉES
DANS LE BAS SAINT-LAURENT-
GASPÉSIE EN DÉBUT DE 2022**



DU TRAVAIL, IL N'EN MANQUERA PAS EN 2022 !

Les grands projets se sont poursuivis tout au long de l'année dans le centre-ville de Montréal et en périphérie. Ils continueront en 2022. Du travail, il n'en manquera donc pas pour nos métiers. Selon la CCQ, les perspectives pour 2021-2025 s'annoncent favorables pour les membres du Local 144. À moyen terme, dans notre région, elles sont excellentes. Les projets de génie civil devraient être à la hausse. Dans l'institutionnel-commercial, c'est surtout le sous-secteur institutionnel qui sera sollicité. Enfin, la demande restera grande pour la construction de logements dans le résidentiel.

Cette forte activité entraîne une rareté de main-d'œuvre. Malgré la mise en place des mesures exceptionnelles visant à contrer ce problème, ce sujet sera encore d'actualité au cours des prochains mois.



Par **Mathieu Charbonneau**, agent d'affaires



Par **Martin Lacas**, agent d'affaires

CHANTIERS EN COURS



Centra – 45 étages – 680 unités

Le Quinzecent (Yull3) – 36 étages – 428 unités

Roccabella 3 – 40 étages – 197 unités

Solstice – 44 étages – 330 unités

Banque Nationale – 40 étages – bureaux

Victoria sur le Parc – 58 étages – 400 unités

1 Square Phillips

61 étages – 500 unités

24 étages – 300 unités

15 étages – hôtel

Maestria – 2 tours : 58 et 61 étages – + de 1000 unités

PROJET ANNONCÉ

Le Sherbrooke – coins Guy / Sherbrooke – 515 condos



L'équipe de HVAC sur le chantier (salles mécaniques) de la Banque Nationale

1^{ère} rangée, le confrère Tarek Hamdi. 2^e rangée, de gauche à droite, les confrères Benoît Fleury, contremaître, Sébastien Delorme, Ron Marion, François Périgny, Jonathan Gosselin et Dominic Barrière. Un gros merci pour leur implication dans la campagne pour la lutte contre le cancer de la prostate. Ils y ont tous participé.

UNE ANNÉE RECORD !

Nous avons connu une année record et exceptionnelle dans notre région. 2022 s'annonce tout aussi occupée avec plusieurs chantiers en cours et à venir.

Félicitations à tous ceux et celles qui participent à cette effervescence, mais en continuant d'avoir à cœur le respect de nos conventions collectives et des règles de santé-sécurité. Soyez fiers de vos réalisations. Un gros merci à tous nos délégués de chantier qui facilitent le bon déroulement de tous ces chantiers. Votre rôle n'est pas toujours facile, mais il est essentiel. Ne lâchez pas votre bon travail !

Avec tous les projets qui se multiplient, malgré notre présence quotidienne en chantier, ils arrivent que certains d'entre eux passent sous notre radar. N'hésitez pas à communiquer avec nous pour nous informer d'un nouveau chantier ou si vous souhaitez nous rencontrer. Un texto, un courriel, un téléphone, la messagerie de Facebook ou d'Instagram, tous les moyens sont bons pour nous rejoindre.

CHANTIERS EN COURS



- 9201, rue Notre-Dame Est** – condos et maisons de ville
- Station Bellechasse** – construction d'un nouveau centre de transport, d'un stationnement sous-terrain de trois étages et un étage en surface pour des bureaux administratifs
- Rue Notre-Dame** – rénovation de l'hôtel de ville
- Rue Molson – projet Angus** – logements pour étudiants et condos de luxe
- Rue Morgan** – rénovation d'une école
- Rue Sherbrooke Est** – condos Sir John
- Rue Ontario** – rénovation et agrandissement de la bibliothèque Maisonneuve
- 110 boulevard Crémazie Ouest** – travaux pour les salles mécaniques du bâtiment

PROJETS À VENIR



- Rue Hochelaga**
 - Construction de la nouvelle école secondaire spécialisée Irénée-Lussier
 - Un ensemble immobilier de 350 M\$ sur le site du Progy, 6 phases prévues
- Ancien site de Radio-Canada** – ancien stationnement : unités de condos, deux phases :
 - 265 unités sur 9 à 15 étages
 - 236 condos
 - 10 tours comprenant : 482 logements sociaux ; 245 logements abordables
- Rue Marseille** – construction du centre administratif de la STM – 55,9 M\$
- Hôpital Santa-Cabrini** – rénovation – projet de 100 M\$



110 boulevard Crémazie Ouest

De gauche à droite, les confrères Louis Lessard, Mario Trottier, Maxime Gauthier et Stéphane Pelletier pour Plomberie Névé.

PROCURE

Les confrères Brandon Orellana et Simon Rudolf ont participé à la campagne Procure sur nos médias sociaux. Merci !





BEAUCOUP DE CHANTIERS



Par **Mathieu Desparois**,
agent d'affaires

Encore une fois cette année, ce ne sont pas les chantiers qui ont manqué pour les travailleurs et travailleuses des régions situées au nord de Montréal. Plusieurs projets de condos ou de résidences pour personnes âgées ont vu le jour.

La relance économique mise en place par le gouvernement va permettre la construction d'une dizaine de maisons pour aînés (Prévost, Sainte-Agathe-des-Monts...). Ces projets s'ajoutent aux rénovations déjà en cours qui sont effectuées dans les écoles et hôpitaux. Ce boom permet aux travailleurs du Nord de profiter de beaux chantiers près de leurs domiciles. De nombreuses heures passées dans la circulation sont ainsi évitées et améliorent leur qualité de vie.

CHANTIERS EN COURS



-  **Une dizaine de maisons des aînés – Lanaudière et Laurentides**
-  **Projet Espace Montmorency**
(projet multifonctionnel de 1,3 million de pieds carrés, 4 phases, tours entre 5 et 18 étages)
-  **Projet le Moov – Laval**
-  **Usine de compostage – ville Saint-Laurent**
-  **Projet station G – Mascouche**

PROJETS À VENIR



-  **Projet Cloria – Terrebonne**
-  **Nouveau centre aquatique et école secondaire pour 1 280 élèves – Saint-Augustin, Mirabel**
-  **Projet Mostra – Mascouche :**
environ 400 unités
-  **Centre aquatique – Sainte-Marthe-sur-le-Lac**
-  **Nouvelle école secondaire de Saint-Jérôme**
(1 256 élèves) – quartier Bellefeuille – 171,8 M\$



Projet Mostra – Mascouche

PLUS CONSCIENT DES RÈGLES

Cette année, j'ai remarqué beaucoup de volonté de votre part pour faire respecter les règles de santé et sécurité sur les chantiers et faire valoir vos conventions collectives.

Depuis le début de la pandémie, nous avons démontré que les travailleurs de la construction sont essentiels pour l'économie du Québec et que nous méritons de travailler sur des chantiers sécuritaires, propres et d'être rémunérés selon nos conventions collectives. La main-d'œuvre se fait rare, ne soyons pas gênés de réclamer ce qui nous revient.

N'hésitez jamais à me faire venir sur votre chantier, à me téléphoner, m'écrire ! Mon travail est de vous accompagner pour la défense de vos droits.

J'aimerais profiter de cette tribune pour remercier tous les délégués. Votre rôle est important. Votre présence et votre travail font souvent toute la différence entre un chantier qui se déroule bien et un autre qui est problématique.

Merci pour votre bel accueil lorsqu'on se croise en chantier. Au plaisir de se revoir en 2022 !

PROÇURE

Merci à tous les membres des régions au nord de Montréal qui ont appuyé la campagne contre la lutte au cancer de la prostate.

Voici l'un d'eux, le confrère Derick Myre de Valleyfield.





À PLEIN RÉGIME DANS L'INSTITUTIONNEL-COMMERCIAL

À l'instar de plusieurs autres régions, l'activité est soutenue dans notre région. Dans le secteur industriel, les perspectives étaient plus minces, mais plusieurs projets de petites envergures nous ont quand même permis de tirer notre épingle du jeu. Malgré la pandémie de Covid-19, nous prévoyons le même scénario pour les prochains mois.



Par **Philippe Greene**, agent d'affaires

CHANTIERS EN COURS OU À VENIR



RÉSIDENTIEL

Quelques développements de nouveaux petits quartiers, surtout pour la construction d'unifamiliales.

INSTITUTIONNEL-COMMERCIAL

- Maisons des aînés** – Chicoutimi-Nord, Alma et Roberval
- Construction d'un garage pour un concessionnaire** – Saint-Félicien
- Rénovations majeures de restaurants :**
le Vieux Duluth – Benny & Co – Chicoutimi
- Rénovations majeures dans 4 hôpitaux de la région**
- Redémarrage des travaux au Palais de justice de Roberval** (le chantier avait été arrêté à la suite d'un grave incendie)
- Poursuite de travaux majeurs à la base militaire de Bagotville** – 500 M\$
- Agrandissement et ajout d'une nouvelle partie à l'aéroport de Bagotville**
- Construction du Soccer dôme** – Jonquière – le plus moderne et complet au Québec

INDUSTRIEL

- Aluminerie RTA**
 - **Usine Alma** – ajout de nouvelles cuves pleine grandeur – projet Elysis
 - **Usine Vaudreuil** – la seule raffinerie de bauxite en Amérique du Nord, la 3^e au monde – projet pour augmenter la capacité des précipitateurs – fin des travaux prévus à la fin avril.
 - **Usine Laterrière** – travaux en cours jusqu'en janvier 2022 – réfection de la tuyauterie de refroidissement des cuves
- Produits forestiers Résolu** – usines de Kérogami et de Saint-Félicien – travaux de maintenance

GÉNIE CIVIL

- Réfection de la centrale hydroélectrique Îles-Malignes** – à partir de janvier, surtout des travaux d'instrumentation.



PROCURE

Merci à tous ceux qui ont participé à cette campagne pour le financement de Procure, dont le confrère Marcel Tremblay. Un bel effort des membres dans notre région.



Gino Blackburn chantier de la Maison des aînés – Alma



Chantier usine Vaudreuil – RTA

Le confrère Dominic Tremblay



UNE RÉGION QUI S'EST RELEVÉE DES EFFETS DE LA PANDÉMIE

L'année dernière, notre région a subi les effets de la pandémie. Il en est allé tout autrement en 2021. Le nombre de chantiers a explosé. À un point tel, qu'il a fallu faire appel à nos confrères et consœurs des autres régions du Québec pour venir nous donner un coup de main sur les grands chantiers du Nord. Pour plusieurs, il s'agissait d'une première expérience sur des chantiers à baraquements. Vous avez su vous adapter et faire preuve de leadership en composant avec les changements d'horaires de travail, les dépistages, les éclosions, etc. Votre prudence a permis de poursuivre les travaux tout au long de l'année. Félicitations ! C'est une belle expérience autant pour vous que pour nous de la Côte-Nord.



Par **Jean-François Bouchard**, agent d'affaires

PERSPECTIVES RÉGIONALES

LA ROMAINE 4 + FERMONT

Plus de 225 membres du Local venant de toutes les régions du Québec sont venus nous prêter main-forte
Bravo !

Centrale hydroélectrique La Romaine 4

Les travaux avancent à un bon rythme tant dans l'installation des systèmes auxiliaires que pour l'installation des groupes turbines-alternateurs. Les équipes, y compris l'équipe de nuit, seront maintenues au cours des prochains mois.

Phase 2 – Mine du Lac Bloom – MFQ – Fermont

Le maître d'œuvre aimerait grossir le nombre de travailleurs, mais la pénurie de matériel et de logements rend ce scénario impossible. Malgré tout, une équipe de nuit vient d'être ajoutée. Les effectifs vont se maintenir tout au long de l'hiver.

Centrale Bersimis 2 – un départ en 2022

Après avoir été retardé, les travaux de réfection de cette centrale devraient débuter au printemps.

IOC – Rio-Tinto – Sept-Îles

Réfection majeure des dumpers de wagons, travaux très spécialisés. Un arrêt planifié de deux mois est aussi prévu.

Beaucoup d'autres projets sont sur les tables à dessin.

PROCURE

Merci à tous de votre appui, particulièrement nos membres des chantiers La Romaine 4 et du Lac Bloom. Vous avez été nombreux à soutenir Procure.



Centrale hydroélectrique La Romaine 4

Équipe de jour – Alco TMI et Lambert-Somec – de vrais pros dont notre consœur, Marylène Paul.



Centrale hydroélectrique La Romaine 4

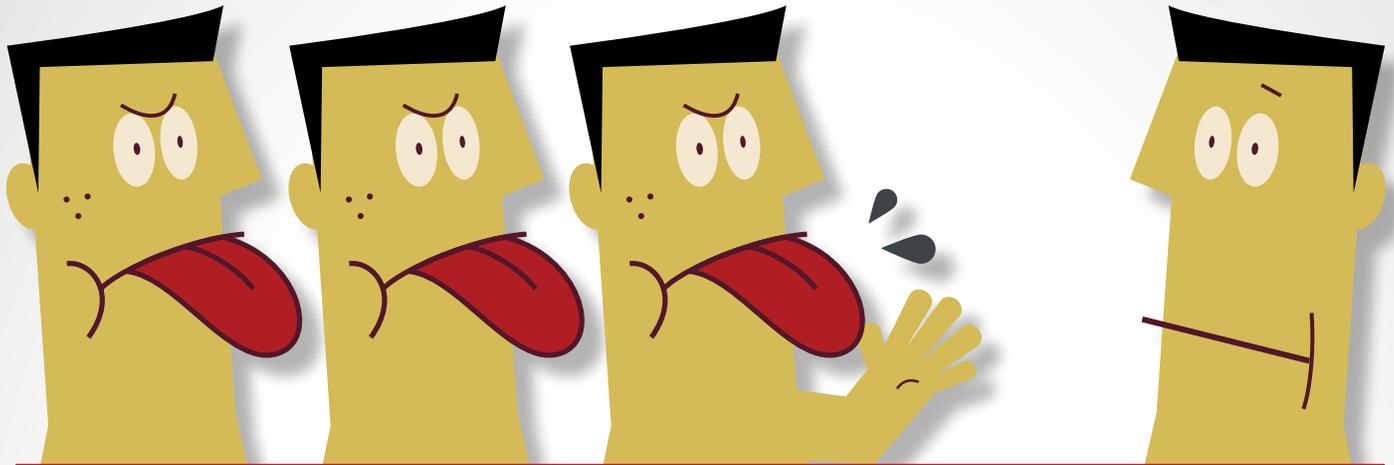
Équipe de nuit – Alco TMI – des gars qui connaissent leur métier.

Chantier de MFQ (phase 2) – Lac Bloom

Une superbe équipe de délégués. 1^{re} rangée, de gauche à droite, pour Industries Fournier, les confrères Tony Parisé de Gaspésie, Daniel Gervais de Forestville. 2^e rangée, pour Descimco, Karl Ouellet, Benoît Tremblay du Saguenay-Lac-Saint-Jean



HARCÈLEMENT ET DISCRIMINATION



C'est juste une blague!

Y'a pas grand monde qui se lève le matin et qui se dit aujourd'hui je vais harceler telle ou telle personne. Cependant, un propos, qui semble à prime abord inoffensif, peut devenir du harcèlement. Ce qui est drôle une fois ne l'est peut-être plus quand on se le fait répéter continuellement.

Chacun d'entre nous doit prendre conscience que notre industrie change. Peu importe son sexe, son âge, son origine, son orientation sexuelle, son statut

professionnel (apprenti)... chacun d'entre nous a droit au respect et à un milieu de travail sain. L'employeur a la responsabilité de s'en assurer. Par contre, individuellement, nous avons aussi un rôle à jouer.

Mettons-nous à la place de l'autre ! Est-ce que nous aimerions-nous faire appeler le **boutonneux** tout au long de la journée, de voir notre travail toujours dévalorisé, d'être constamment ignoré? Certains vont le prendre avec un grain sel, mais inévitablement, ces situations ou ces attitudes finiront par avoir des conséquences sur la santé de ces travailleurs.

Soyons-en conscients et faisons en sorte de contribuer à maintenir un climat de travail agréable sur nos chantiers.

Tolérance ZÉRO

Victime de **harcèlement, d'intimidation, de discrimination** ?

Ne tolérez pas ces situations.

Vos agents d'affaires sont là pour vous aider, n'hésitez pas à communiquer avec eux.

UN PHÉNOMÈNE PRÉSENT

Dans un sondage réalisé en 2017, **21 % des personnes répondantes** (femmes, 20,4 %; hommes, 20,7 %) **se sont dites victimes d'intimidation et de harcèlement dans la construction.**

Source : Éric Charest, Céline Chatigny, Marie Laberge, Jessica Riel, Martin Chadoin, Tara Chanady, Alexis Poirier-Saumure et Tom Sedzro, Intimidation et harcèlement dans le secteur de la construction — comprendre une réalité complexe afin de mieux intervenir, Rapport de recherche réalisé pour le compte de la Commission de la construction du Québec (CCQ)

Impliquez-vous !

Le visage du Local 144 change. Femmes, travailleurs d'origine ethnique différente, autochtones, LGBTQ... sont des membres à part entière. Si vous vous identifiez à l'un de ces groupes, nous vous invitons à participer aux réunions, activités, cours... qui sont organisés au sein du Local. Votre implication est la meilleure façon de faire connaître et accepter votre différence. Soyez assurés que nous vous soutiendrons.

Ateliers de fabrication, industriel dans la région métropolitaine

2022 : un départ canon pour l'industriel lourd



Par **Éric Verdon**, agent d'affaires

Ça commence plus tôt que l'année dernière et beaucoup de projets seront réalisés sur la Rive-Sud de Montréal.

INDUSTRIEL LOURD



PROJET DE BIOMÉTHANISATION – VILLE DE MONTRÉAL

Les travaux préparatoires ont débuté. Ils sont exécutés par la compagnie Dawco. L'embauche massive se fera quelque part en février 2022.

SUNCOR

Mise hors service du *cracker* en mars. Les travaux sont réalisés par Gastier. Mise hors service de l'UDEK, l'ouvrage a été confié à Ganotec.

SHELL

Travaux en cours sur le butane faits par Dawco. Les travaux d'entretien sont effectués par Gastier.

QIT – SOREL

Travaux en cours sur le four # 9 par GDM. Plusieurs travaux d'entretien confiés à Maco, Socomec, GDM et Oslo.

ARCELORMITTAL – Contrecoeur

Beau projet à venir, actuellement sur les tables à dessin.

ENERKEM

Usine de transformation des déchets en biocarburants – Varennes – Le projet devrait prendre son envol en 2022

SEMECS

Usine de biométhanisation – Varennes Travaux en cours avec Socomec.

CEZINC

Construction d'une nouvelle tour d'eau et projet Jérofix – Salaberry-de-Valleyfield – L'équipe de CNC Mécanique est à l'œuvre.

USINE DE LIQUÉFACTION DE GAZ NATUREL



L'équipe de Descimco – chantier Montréal, le délégué, le confrère Michel Morneau.

NÉGOCIATIONS – ATELIERS DE FABRICATION

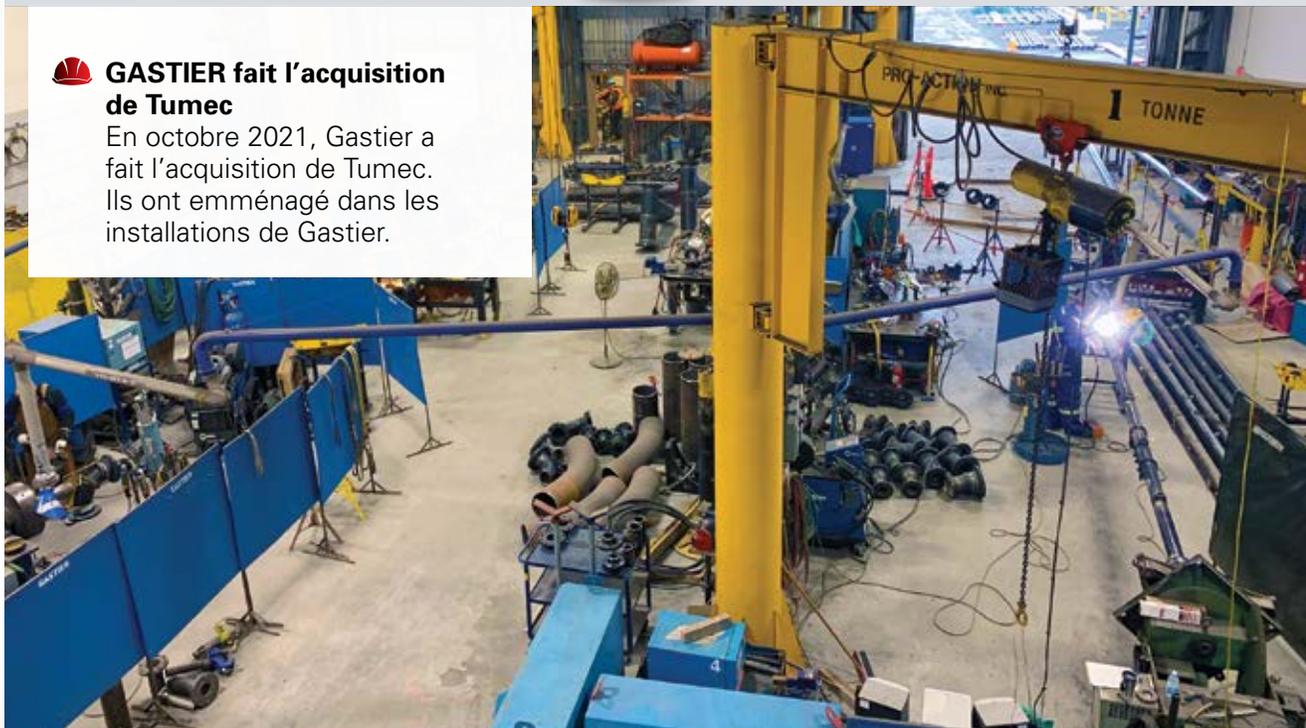
Les derniers mois ont été marqué par une entente de principe pour le renouvellement des conventions collectives des travailleurs et travailleuses de Tumec, MugaFab, Socomec, Pro B et Qualifab. Les pourparlers ont été fructueux et constructifs. Cette entente permet de conserver une équité entre les travailleurs et une compétitivité pour les entreprises. Au moment de mettre sous presse, nous étions à organiser des rencontres afin de soumettre ce projet de renouvellement aux travailleurs de ces ateliers.

ATELIERS DE FABRICATION



GASTIER fait l'acquisition de Tumec

En octobre 2021, Gastier a fait l'acquisition de Tumec. Ils ont emménagé dans les installations de Gastier.



CHANTIERS EN COURS OU À VENIR



GASTIER

Travaux chez Suncor, Shell, CEZinc et Linde.

MUGA FAB

Travaux à la station Candiac, Irving, divers projets dans l'Ouest canadien et usine de biométhanisation de la ville de Montréal.

SOCOME C

Travaux pour le projet Semecs et QIT.

PROCURE

Un appui solide à Procure !

Merci à tous pour votre participation, dont le confrère Philippe Perreault de l'équipe de Oslo chez ArcelorMittal.



Centre de formation

VOTRE CENTRE PREND SON ENVOL



Par **Michael Couture**,
directeur de la formation



Après des mois de préparation, le Centre de formation du Local 144 a pris son envol. Nous avons rodé nos installations, les professeurs se sont approprié les lieux, nous avons développé des cours, ajouté certains équipements. C'est maintenant à vous d'en faire un succès en participant aux activités qui vous sont proposées.

COURS DE FABRICATION TUYAUTERIE INDUSTRIELLE (84 HEURES) : **UN PLUS POUR LE TUYAUTEUR**

Cette formation (60 % pratique) vise à vous permettre de travailler plus facilement la tuyauterie d'acier noir. Vous y apprendrez à :

- Faire des coupes, des chanfreins et des assemblages de tuyauterie.
- Souder.
- Couper à l'aide de torches oxyacétyléniques.
- Fabriquer des raccords.

Dans la partie théorique, nous abordons :

- La lecture et conception de plans isométriques complexes.
- La trigonométrie et les mathématiques nécessaires pour faire des coupes à angles (*mitre cuts*).

UNE FORMATION QUI RÉVOLUTIONNE VOTRE FAÇON DE FAIRE

En 2021, quatre cours de fabrication ont été organisés. Une quarantaine de tuyauteurs y ont participé. Ils nous ont tous exprimé leur satisfaction à la suite de cette formation qui révolutionne leur façon de faire.

COURS DE FABRICATION SPÉCIAL RÉGIONS !

En janvier et février, nous offrirons cette formation où nous prioriserons les travailleurs des régions. Ces formations se donneront à temps plein (40 heures par semaine, pendant 2 semaines).



AIDE À L'EXAMEN DE QUALIFICATION PROVINCIALE – PLOMBERIE

Au début de l'automne, nous avons mis en place une formation pour aider les apprentis de 4^e période à réussir leurs examens de qualification.

Elle se fait **exclusivement en ligne, selon le rythme et la disponibilité de chacun**. Elle comprend 26 capsules vidéo et 22 questionnaires. Ce matériel reproduit le même modèle que celui utilisé pour l'examen de qualification provinciale : dessins, schémas, questions à quatre choix de réponses.

UN PROJET QUI RÉPOND À UN RÉEL BESOIN

Depuis septembre, nous avons eu près de 200 inscriptions. Les commentaires reçus ne sont que positifs. Le taux de réussite des apprentis inscrits dépasse les 80 %, pour une moyenne à l'examen de 83 %.

TEST DE SOUDAGE CWB

Le Centre de formation a obtenu sa certification pour effectuer un test de soudage de la *Canadien Welding Bureau* (CWB). Selon leurs représentants, nos installations en soudage sont parmi les meilleures au Québec. Elles offrent des conditions optimales.

Notre première séance a eu lieu le jeudi 9 septembre 2021. Douze soudeurs sont venus pour obtenir leur qualification à la norme W47.1. L'inspecteur sur place, Martin Daignault, directeur des opérations pour l'est du Canada au CWB, n'avait que des commentaires positifs. Depuis, deux autres séances ont eu lieu.

Nous invitons tous les soudeurs qui désirent obtenir leur certification ou refaire une certification qui vient bientôt à échéance à nous contacter.



Félicitations à tous ceux et celles qui ont fréquenté notre centre de formation en 2021 et qui en sont sortis avec un diplôme ou un test.

PERSPECTIVES – 2022 TROIS FORMATIONS EN PRÉPARATION

FABRICATION AVANCÉE

Nous voulons ajouter un 2^e volet au cours de fabrication. Tout aussi pratique que le premier, ce cours se concentrerait sur la précision de nos assemblages, l'initiation à d'autres procédés de soudage (TIG, STT, RMD), l'apprentissage des techniques de fabrication sur des *bends* de rayons différents.

GRÉAGE ET ÉLINGAGE

Nous préparons ce cours qui vous outillera lors du levage de pièces pesantes et de situations potentiellement dangereuses. Cette formation, moitié

théorique, moitié pratique, mettra l'accent sur la sécurité des levages, les types de levages, les techniques de balancement et de transfert de charges ainsi que l'inspection de toutes les composantes d'un levage fait selon les règles de l'art.

AIDE À L'EXAMEN DE QUALIFICATION PROVINCIALE – CHAUFFAGE

Basée sur le même principe que l'aide à la qualification provinciale en plomberie, cette formation aidera à réussir l'examen de la CCQ.

POUR VOUS INSCRIRE, EN SAVOIR PLUS OU TOUTE QUESTION

Communiquez avec le confrère **Michael Couture** au 514 385-1171, poste 1102 ou par courriel : michael.couture@local144.ca

Projet de loi 59 – Réforme de la loi sur la santé-sécurité au travail et de l'indemnisation des victimes



Par **Mathieu Charbonneau**,
agent d'affaires

Un impact qui reste à prouver !

Le projet de loi 59, déposé en octobre 2020 par le ministre du Travail, Jean Boulay, a fait l'objet d'audiences devant les membres de la Commission parlementaire de l'économie et du travail auxquelles a participé le Conseil provincial (International). Adoptée cet automne, son application se fera en plusieurs étapes, d'octobre 2021 à janvier 2024.

Pour les travailleurs, ce sont les dispositions sur les comités de chantier qui auront le plus d'impact lorsqu'elles entreront en vigueur le 1^{er} janvier 2023.

Celles-ci prévoient que dès le début des travaux, un comité de chantier devra être formé par le maître d'œuvre lorsqu'il est prévu que les activités occuperont au moins 20 travailleurs de la construction, à un moment des travaux.

Le comité de chantier sera composé :

- D'un coordonnateur en santé et sécurité (c'est l'agent de prévention actuel) pour les chantiers de plus de 100 travailleurs ou dont les sommes investies dépassent les 12 M\$.
- D'un représentant de chacun des employeurs, ayant 10 travailleurs qui œuvrent sur le chantier.
- D'un représentant en santé et sécurité :
 - S'il y a plus de 100 travailleurs : l'association la plus représentative nommera ce représentant.
 - S'il y a moins de 100 travailleurs :
 - le représentant en santé et sécurité (RSS) sera choisi parmi les salariés qui œuvrent sur le chantier.
 - Il sera voté par les travailleurs sur le chantier.
 - Le temps qu'il pourra consacrer chaque jour en santé et sécurité est établi selon le nombre de travailleurs présents :
 - de 10 à 24 travailleurs : 1 heure
 - de 25 à 49 travailleurs : 3 heures
 - de 50 à 74 travailleurs : 4 heures
 - de 75 à 99 travailleurs : 6 heures

- D'un représentant de chaque association représentative dont au moins un travailleur est présent sur le chantier.

Les réunions du comité de chantier devront avoir lieu minimalement une fois toutes les deux semaines. Pour les chantiers de plus de 100 travailleurs, les réunions du comité de chantier se feront chaque semaine.

Le représentant en santé-sécurité (RSS) sur les chantiers de moins de 100 travailleurs

Plusieurs interrogations se posent quant à l'application de cette mesure. Premièrement, le travailleur voté au poste de RSS gardera son lien d'emploi avec son employeur. Il s'occupera de santé-sécurité à temps partiel. Il ne sera pas facile pour lui, voire impossible de dénoncer les pratiques et/ou les situations non conformes au code de sécurité sans entrer en conflit d'intérêts avec son employeur. Sans sécurité d'emploi, il aura à choisir entre rendre conforme une situation dangereuse sur le chantier ou garder son emploi. De toute évidence, ce n'est pas ainsi que les chantiers seront plus sécuritaires.

Deuxièmement, un chantier n'est pas un établissement stable comme une usine ou un entrepôt. Il est en constante évolution. Souvent, les travailleurs présents au début du chantier ne le sont plus vers le milieu du projet. Donc, il est probable que plusieurs travailleurs succéderont au poste de RSS au gré de l'avancement des travaux. Comment assurer une stabilité et le suivi des dossiers sur ce chantier si le RSS change plusieurs fois en cours de route ?

Espérons que nos craintes ne se réalisent pas et que cette réforme apporte le coup de barre nécessaire pour rendre nos chantiers plus sécuritaires, principalement ceux de moins de 100 travailleurs.

Services juridiques
CNESST, CCQ,...

Des changements à la Loi

Le 30 septembre dernier, le gouvernement provincial a adopté un projet de loi visant à modifier la *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles*. Les changements apportés sont multiples. Certains sont déjà en place ; d'autres le seront l'année prochaine ou en 2023.

Deux changements majeurs touchent les travailleurs et travailleuses d'ici la fin de l'année 2022.

- Depuis le 6 octobre 2021 : Sur les lieux de travail, l'employeur doit prendre les mesures nécessaires afin d'assurer la sécurité non seulement physique, mais également psychologique, dont les situations de violence conjugale, familiale ou à caractère sexuel.
- À compter du 6 octobre 2022 : La CNESST pourra accorder aux travailleurs ou travailleuses dont leur lésion professionnelle est reconnue des mesures de réadaptation adaptées à leur état de santé pour favoriser le retour au travail. Avant, ces mesures ne pouvaient être débutées qu'après la consolidation de la lésion professionnelle. Ce ne sera plus le cas.

VOTRE ÉQUIPE JURIDIQUE



M. Xavier Pringle



Samuel Lefebvre,
stagiaire

Les gestes à éviter

En 2021, le service juridique est intervenu dans beaucoup de dossiers. Ils se distinguaient tous les uns des autres, mais malgré leur caractère unique, nous avons été confrontés à des difficultés qui se répétaient : **les délais ! Leur non-respect est l'un des arguments les plus invoqués par la CNESST ou les employeurs pour contester les réclamations.** Voici quelques exemples :

- Tarder à consulter un médecin suite à un accident au travail ou à l'apparition de symptômes rendant le travail difficile à effectuer.
- Ne pas mentionner immédiatement ou ne pas dire à son employeur qu'il s'est produit un événement particulier ou dès l'apparition de symptômes invalidants.
- Déposer une réclamation à la CNESST à l'extérieur du délai légal ; ce qui rend la réclamation irrecevable.

Ne tardez pas dans vos démarches lorsque vous croyez avoir été victime d'une lésion professionnelle. Lors d'un accident du travail ou de l'apparition de symptômes rendant l'exécution de vos tâches difficiles, il faut :

- Consulter rapidement un médecin :
 - pour lui expliquer clairement ce qui s'est déroulé au travail ;
 - pour lui expliquer clairement la chronologie de l'apparition des

symptômes. Il est possible que vous soyez atteint d'une maladie professionnelle.

- Informer rapidement votre employeur de l'accident du travail ou de l'apparition des symptômes.
- Déposer votre réclamation dans un **délai maximal de 6 mois** de l'accident du travail ou de la connaissance que la maladie professionnelle est reliée à votre travail.

Les bons coups de 2021

Parfois, nous pouvons nous sentir dépasser lorsque nous devons nous battre contre la CNESST ou l'employeur dans un dossier de lésion professionnelle. Voici deux belles victoires qui nous enseignent qu'il ne faut jamais laisser tomber.

1^{er} DOSSIER : ENCORE UNE QUESTION DE DÉLAI

Un membre du Local s'est vu refuser sa lésion professionnelle à la CNESST parce qu'il a déposé sa réclamation sept mois après l'accident du travail. Considérant les circonstances particulières de ce dossier, le tribunal a donné raison au travailleur qui mentionnait qu'il n'avait pas d'intérêt financier à produire sa réclamation puisqu'il était toujours payé par l'employeur. D'ailleurs, le tra-

vailleur était convaincu que sa réclamation était déposée puisqu'il avait remis tous ses documents à son employeur. Le travailleur s'est vu faire reconnaître sa lésion professionnelle.

2^e DOSSIER : UN EXPERT À LA RESCOUSSE

Un travailleur s'est vu refuser sa réclamation pour maladie pulmonaire d'emphysème. Le Comité des maladies professionnelles pulmonaires a jugé que sa condition était liée à une déficience personnelle aux poumons et le tabagisme et n'était pas en lien avec son travail de soudeur en tuyauterie. Celui-ci s'est battu jusqu'au bout. Devant le tribunal, il a mandaté un expert pour expliquer les risques du travail de soudeur en tuyauterie et l'effet sur les poumons. Malgré sa déficience personnelle et son tabagisme, le tribunal lui a donné raison. Le travailleur a su faire reconnaître sa maladie pulmonaire d'emphysème.

N'hésitez pas à nous consulter, nous sommes aux services des membres du Local 144. Nous vous souhaitons de Joyeuses fêtes et un milieu de travail sain et respectueux de votre santé-sécurité.

Conventions collectives 2021-2025

Modifications le 1^{er} mai 2022

Les salaires augmentent dans les quatre secteurs

	Institutionnel-commercial	Résidentiel		Industriel		Génie civil et voirie	
	Annexe C	Léger	Lourd	Annexe B	Annexe B-2 Industriel lourde	Annexe D	Annexe D-1-A chantiers à baraquements
	2,05 %	2,3 %	2,05 %	2,05 %	2,05 %	2,05 %	2,1 %
Compagnon ou soudeur	43,01 \$	40,31 \$	42,51 \$	43,01 \$	46,12 \$	43,08 \$	45,65 \$
1 ^{re} période	21,51 \$	20,16 \$	21,26 \$	21,51 \$	23,06 \$	21,54 \$	22,83 \$
2 ^e période	25,81 \$	24,19 \$	25,51 \$	25,81 \$	27,67 \$	25,85 \$	27,39 \$
3 ^e période	30,11 \$	28,22 \$	29,76 \$	30,11 \$	32,28 \$	30,16 \$	31,96 \$
4 ^e période	36,56 \$	34,26 \$	36,13 \$	36,56 \$	39,20 \$	36,62 \$	38,80 \$

Avantages sociaux – Assurances – Médic Construction



	Cotisation de l'employeur	Cotisation du travailleur	Total
TOUS LES SECTEURS SAUF LE RÉSIDENTIEL			
Actuel	3,13 \$	0,25 \$	3,38 \$
1 ^{er} mai 2022	3,20 \$	0,31 \$	3,51 \$
RÉSIDENTIEL			
Actuel	2,50 \$	0,25 \$	2,75 \$
1 ^{er} mai 2022	2,56 \$	0,31 \$	2,87 \$

Retraite

	Cotisation de l'employeur		Cotisation du travailleur : selon un % de votre taux de salaire	
	COMPAGNON	APPRENTI	COMPAGNON	APPRENTI
Actuel	4,33 \$	3,57 \$	9 %	4 % résidentiel 4,5 % IC-I 6 % génie civil
1 ^{er} mai 2022	4,42 \$	3,64 \$	9 %	4,5 % résidentiel 5 % IC-I 6 % génie civil

Autres dispositions

Résidentiel, institutionnel-commercial et industriel :

Aucun changement
le  1^{er} mai 2022

Génie civil

RÈGLES PARTICULIÈRES À NOS MÉTIERS

	Actuel	1 ^{er} mai 2022
Chef de groupe – règle particulière (23.03 2) f)	12 %	13 %
Prime pour travaux de soudure (23.08 2) – travaux de soudure sur peinture ou enduits composés de carbozinc ou galvicon P3	0,75 \$/heure	1,00 \$/heure

Frais de kilométrage (24.16 1) – Travaux d'installation de pipeline pour le transport de gaz naturel ou de pétrole, réseau de distribution de gaz naturel et réseau d'alimentation en gaz naturel

	Actuel	1 ^{er} mai 2022
Pour toutes les régions / jour		
+ 48 km	29,68 \$	30,27 \$
+ 72 km	38,19 \$	38,95 \$
+ 88 km	48,96 \$	49,94 \$

Frais de déplacement – Réseau de distribution et d'alimentation en gaz naturel – article 24.16 2) et 2.1)

	Actuel	1 ^{er} mai 2022
Distribution et alimentation	164,50 \$/jour	167,50 \$/jour
Pipeline (installation)	1 313,00 \$/semaine	1 338,00 \$/semaine

RÈGLES GÉNÉRALES

	Actuel	1 ^{er} mai 2022
Indemnité de repas	19 \$	20 \$
Prime pour travaux avec masque à ventilation assistée (23.06)	1,00 \$/heure	1,25 \$/heure
Utilisation de son véhicule personnel (24.02 3)	0,50 \$/km	0,52 \$/km
Frais de chambre et pension	150 \$/jour	153 \$/jour

POUR LES APPRENTIS : un parcours plus rapide !

Deux mesures ont été mises en place pour permettre aux apprentis d'accéder plus rapidement à l'examen de qualification pour obtenir leur statut de compagnon.



Par **Martin Lacas**,
agent d'affaires

Crédit de formation



Les apprentis qui ont obtenu leur DEP obtiennent un crédit d'heures dans leur carnet d'apprentissage. Jusqu'au 26 avril 2021, il recevait un crédit d'une heure pour chaque heure de formation. Depuis, ils inscrivent 1,5 heure pour chaque heure de formation. **Notez que cette modification s'applique à tous les apprentis, même s'ils ont complété leur programme avant le 26 avril 2021.**

EXEMPLE : DEP EN PLOMBERIE – 1 680 HEURES

Avant	1 680 heures de formation	1 680 heures inscrites au carnet
Après	1 680 heures de formation	2 520 heures inscrites au carnet

L'apprenti peut choisir lui-même le moment où il appliquera son crédit d'heures. S'il ne le fait pas, la CCQ va automatiquement lui créditer ses heures à la fin de son apprentissage.

Accès plus rapide à l'examen de qualification – pour les apprentis de 4^e période

Auparavant, il fallait avoir complété nos 8 000 heures d'apprentissage avant de se présenter à son examen de qualification pour obtenir son statut de compagnon. Maintenant, il est possible de le faire quand 85 % des heures d'apprentissage prévues pour un métier sont complétés. Dans notre cas, dès qu'un apprenti atteint 6 800 heures, il peut s'inscrire à son examen de qualification.

Un apprenti qui tire profit de ces deux mesures verra son apprentissage diminuer de plus d'un an.

Ils ont bâti le Local 144!

Chaque année, ces pages rendent hommage à des membres qui demeurent fidèles à leur section locale et à l'Association Unie (UA). Chacun à sa façon a contribué à défendre nos métiers, à faire avancer nos conditions de travail et à garder bien en vie le Local 144. Ils sont une source d'inspiration pour ceux et celles qui débutent sur les chantiers. Merci pour votre implication !

25 ans

MEMBRES DEPUIS 1996

Robert Allard
 Martin Bédard
 Mario Bourbonnais
 Ferdinand Chicoine
 Arthur Dansereau
 Daniel Drapeau
 Jean-Marc Dubé
 Martin Dumont
 Guy Durand
 Terrance Fillion
 René Gagnon
 Jean-Claude Gignac
 Yves Guillerm
 Paul Houle
 Normand Hudon
 Steve Labrecque
 Sylvain Ladouceur
 Pierre Lamothe
 Sylvain Lavoie
 Luc Marcotte
 Pierre Melvin Mousseau
 Germain Otis
 Sylvain Séguin
 Francis Sergerie
 Frédéric Simard
 Serge Saint-Pierre
 Jean-Claude Trahan
 Serge Tremblay
 Stéphane Turcotte

30 ans

MEMBRES DEPUIS 1991

Steven Abel
 René Belzile
 Sylvain Boudreau
 Stéphane Bruneau
 Bertrand Carbonneau,
 Denis Charlebois
 Jean-Pierre Châteauneuf
 Roger Côté
 Réjean Dansereau
 Mario Dion
 Denis Girard
 Richard Grégoire
 Sylvain Lamothe
 René Larivée
 Daniel Leblanc
 Noël Légaré
 Marc Limoges
 Alain Lizotte
 Pierre Martin
 Jean-Guy Michaud
 André Miron
 Gilbert Paré
 Bernard Jr. Patenaude
 Marco Pelletier
 Yvon Potvin
 Réjean Racine
 Louis Rhéaume
 Benoît Séguin
 Luc Saint-Arnaud
 Alain Thibeault
 Guy Tremblay
 Louis-Marie Tremblay

35 ans

MEMBRES DEPUIS 1986

Denis Beauregard
 Jacques Bouchard
 Daniel Cartier
 Serge Dusablon
 Eusebio Jr. Frias
 Serge Lessard
 Jean-Claude Pellerin,
 Roger Perron
 Jean-Yves Vachon

40 ans

MEMBRES DEPUIS 1981

Jean Couture
 Jean Gauthier
 Jean-Paul Leduc
 Gilbert Vachon
 Armand Vaillancourt

45 ans

MEMBRES DEPUIS 1976

Pierre Angers
 Alain Artayet
 Richmond Baillargeon
 Gilles Beaudoin
 Gilles Boisvert
 Gilles Brown

Mario Dion

Georges A Fournier
 Michel Franc
 Noël Gilbert
 Serge Hamelin
 Michel Labine
 Jean-Marc Lafontaine
 Valentino Lamberti
 Jean Laquerre,
 Bernard Lebel
 Gilles Lefebvre
 John Lenard
 Daniel Lépine
 Gino Morin
 Adrien Ouellet
 Serge Roof
 Michel Tinkler
 Robert Valade

50 ans

MEMBRES DEPUIS 1971

Richard Abran
 Georges Arbour
 Gérald Bélanger
 Jean-Louis Bérard
 Jacques Berger
 Aurèle Bernier
 Jean-Yves Brisson
 Claude Brouillette
 Réal Carbonneau
 Marcel Carrier
 Jean Cianci
 Raymond Dagenais
 Renald Dansereau

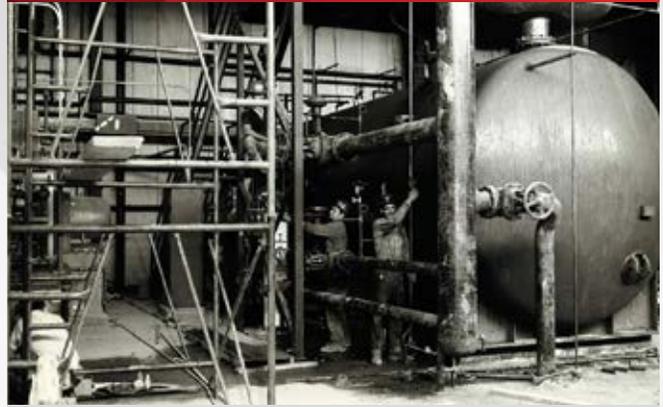
Bruno Dubé
 Jean-Marie Duc
 Jean-Guy Dufresne
 Laurent Filion
 Henri Filteau
 Richard Gagné
 Yvon Gagné
 Marcel Gagnon
 Jean-Guy Gariépy
 Guy Gervais
 Claude Guillemette
 Guy Hamelin
 Justin Hamelin
 Michel Hamelin
 Raymond Hamelin
 Clément Labelle
 Jacques Laramée
 Robert Lavoie
 Jean R. Lebel
 Michel Lebel
 Jean Guy Lefebvre
 Gabriel Lupien
 René Mandeville
 André Marcil
 Maurice Morin
 Jean Giovanni Mucci
 Tony Mucci
 N. André Perron
 Réal Petit
 Jean Pilon
 Richard Poulin
 Paul Rocheleau
 Réjean Saint-Germain
 Luc Saint-Yves
 Jean-Claude Thériault
 Roméo Thibault
 Gilles Thibodeau



MEMBRES DEPUIS 1966

Raymond Arsenault
 Noël Audet
 Raymond Barriault
 Gilles Béland
 Marcellin Bellerose
 Serge Bellerose

Yvon Bertrand
 Jean-Pierre Bonin,
 Michel Brouillard
 Robert Brunelle
 Paul-Émile Brunet
 Alain Charbonneau
 Roland Chasse
 Lucien Cicchino
 Raymond Cloutier
 Pierre Croteau,
 Victor Dayan
 Jean-Claude Demers,
 Denys Deschambeault
 Jean-Guy Deschene
 Michel Deshaies
 René Durand
 Yvon Gariépy
 Rémi Garneau
 René Gaudreault
 Carroll Gauthier
 Grégoire Gervais
 Clément Giguère
 Gilles Houle
 Côte Lachance
 Jean-Eudes Laflamme
 Roland Laflamme
 Laurent Lambert
 Noël Larochelle
 Adrien Lebel
 Lauréat Lefrancois
 Réginald Lelièvre
 Julien Maheux
 Roger Mailloux
 Pierre Malette
 Pierre Mann
 Pierre Martin
 Claude Mathieu
 Yvon Paradis
 Jacques Philippe
 Norbert Poirier
 Denis Quenneville
 André Rheault
 Réal Rheault
 Jacques Rousseau
 Gérard Roy
 Robert Sirois
 Jean-Yves Tremblay
 Jean Venne



NOS DOYENS

Rares sont les travailleurs qui maintiennent leur adhésion à leur section locale pendant si longtemps. Nous sommes fiers d'en avoir plusieurs au sein du Local 144.



MEMBRE DEPUIS 1961

Joseph Calicola
 Robert Isabelle



MEMBRES DEPUIS 1956

Rolland Beaudin
 Denis Masse
 Guy Mercier
 Gilbert Pellerin
 Laurent Pigeon
 Roméo Schiavon



MEMBRE DEPUIS 1951

Stephen Chorney
 Lawrence Giblin
 Claude Lapierre

N.B. Pour établir cette liste, nous retenons les noms des personnes, initiées UA qui ont atteint au cours de l'année 2021 ces différentes étapes.

ASSEMBLÉES MENSUELLES – 2022



Pour l'instant, la Santé publique nous permet de tenir nos assemblées mensuelles. Nous vous invitons cependant à vérifier avant chaque assemblée si elle aura lieu, car les directives sur les règles sanitaires peuvent varier rapidement d'une région à une autre. Soyez à l'affût en consultant notre page Facebook, Instagram ou les courriels que nous vous envoyons.

TOUTES NOS ASSEMBLÉES DÉBUTENT À **19 H 30**



MONTRÉAL

Le **dernier lundi** de chaque mois.

Prochaine assemblée :
31 janvier 2022

Buffet Le Rizz

6630, rue Jarry Est, Saint-Léonard



TROIS-RIVIÈRES

Le **4^e jeudi** de chaque mois.

Prochaine assemblée :
24 février 2022

Endroit à confirmer



SOREL

Le **1^{er} jeudi** de chaque mois.

Prochaine assemblée :
3 mars 2022

Endroit à confirmer



JONQUIÈRE

Le **1^{er} mardi** de chaque mois.

Prochaine assemblée :
1^{er} février 2022

Hôtel et Centre des congrès

2675, boul. du Royaume, Jonquière



MONTÉRÉGIE – JOLIETTE

Le **1^{er} mardi** de chaque mois.

Prochaine assemblée :
1^{er} mars 2022

MONTÉRÉGIE – CHAMBLY

Coin de la Baie (2^e étage)

1643, avenue Bourgogne, Chambly

JOLIETTE

Salle des Chevaliers de Colomb

55, rue Champlain, Joliette J6E 2R9



VALLEYFIELD – SAINT-JÉRÔME

Le **1^{er} mercredi** de chaque mois,

Prochaine assemblée :
2 mars 2022

VALLEYFIELD

Endroit à confirmer

SAINT-JÉRÔME

Bar sportif

99, rue Saint-Georges, Saint-Jérôme



SHERBROOKE

Le **3^e mercredi** de chaque mois.

Prochaine assemblée :
16 février 2022

Hôtellerie Jardins de ville

4235, boul. Bourque, Sherbrooke



QUÉBEC

Le **4^e mardi** de chaque mois.

Prochaine assemblée :
22 février 2022

Nouvel endroit

Hôtel Québec Inn

7175, boul. Hamel Ouest,
Sainte-Foy



ABITIBI- TÉMISCAMINGUE – RIVIÈRE-DU-LOUP – RIMOUSKI – GASPÉSIE – CÔTE-NORD

Nous vous communiquerons
les dates d'assemblées par courriel
et par notre page Facebook.



GRANBY

Le **2^e mercredi** de chaque mois.

Prochaine assemblée :
9 mars 2022

Saint-Ambroise Restaurant Pub

791, rue Principale, Granby

Ils nous ont quittés en 2021

Plusieurs tuyauteurs et soudeurs en tuyauterie nous ont quittés au cours de la dernière année. Prenons un instant pour nous souvenir qu'ils ont pris la relève de leurs prédécesseurs pour continuer à améliorer nos métiers. Par leurs actions, leur militantisme, ils nous laissent une section locale forte, unie. À notre tour de poursuivre leurs actions. Nos plus sincères condoléances à leurs familles, amis, confrères et consœurs.

Lucien Asselin, 83 ans
 Michel Baulne, 72 ans
 Claude Beausoleil, 72 ans
 Alphonse Bédard, 91 ans
 Yvon Bédard, 75 ans
 André Bélanger, 88 ans
 Roger Bélanger, 94 ans
 Initié UA 1947
 Gaston Bilodeau, 81 ans
 Martin Blanchette, 47 ans
 Jean Boilard, 77 ans
 Réal Boisvert, 82 ans
 Jean-Pierre Bolduc, 84 ans
 Roger Bouchard, 74 ans
 Jacques Brady, 77 ans
 Jean-Luc Brassard, 77 ans
 Robert Charrette, 80 ans
 Jean Chartray, 80 ans
 Clément Chouinard, 70 ans
 Marco Cloutier, 61 ans
 Roger Cossette, 66 ans
 Jacques Courchesne, 86 ans
 Jacques Daviault, 82 ans
 Initié UA 1970
 Denis Delorme, 66 ans
 Guy Diotte, 77 ans
 Jean-François Dion, 41 ans
 Robert Doucet, 87 ans
 Gustave Doyon, 86 ans
 Pierre Dubois, 76 ans
 Initié UA 1967
 Denis Dufresne, 68 ans
 Alain Dumont, 66 ans
 Léopold Dumont, 88 ans
 Pierre Dupré, 76 ans
 Bernard Dupuis, 80 ans
 Michel Duret, 60 ans
 Initié UA 2016
 Danielle Dussault, 55 ans
 Initié UA 1990
 Gaétan Eagan, 87 ans

Francis Emond, 73 ans
 John Fields, 89 ans
 Rémi Fortin, 79 ans
 Yvon Fréchette, 89 ans
 Werner Furholter, 87 ans
 André Gagnon, 66 ans
 Camille Gagnon, 74 ans
 Léopold Gagnon, 85 ans
 Serge Gaudreau, 61 ans
 Fernand Gauthier, 80 ans
 Local 500
 Gilco Gioia, 91 ans
 André Giroux, 84 ans
 Richard Glaude, 76 ans
 Donat Gosselin, 84 ans
 Gérard Guilbeault, 95 ans
 Antonio Huard, 74 ans
 Claude Hubert, 89 ans
 France Hudon, 72 ans
 Daniel Jubinville, 62 ans
 Perc Kusalo, 63 ans
 Marcel Labelle, 88 ans
 Maurice Labrie, 88 ans
 Roger Lafontaine, 79 ans
 Initié UA 1966
 Alain Laforest, 75 ans
 Initié UA 1965
 Jean Lagasse, 97 ans
 Initié UA 1945
 Clément Lahaie, 94 ans
 Jean-Paul Lalonde, 77 ans
 Albert Landry, 89 ans
 Paul Lapointe, 86 ans
 Initié UA 1980
 Royal Lapointe, 80 ans
 Réal Lauzon, 84 ans
 Jean-Paul Léger, 89 ans
 Denis Lemay, 74 ans
 Jean Letendre, 76 ans
 Jean-Charles Lévesque, 63 ans
 Donald Marier, 79 ans

Alexandre Marin, 64 ans
 Richard Mark, 86 ans
 Normand Marsolais 73 ans
 René Martineau, 87 ans
 Miguel Martins Bartolomeu, 77 ans
 Jacques Mathieu, 86 ans
 Guy Mercier, 88 ans,
 Initié UA 1956
 Gaston Métivier, 83 ans
 Jean P. Monette, 72 ans
 Denis Morin, 74 ans
 Maurice Morin, 89 ans
 Initié UA 1950
 Yvon Morneau, 83 ans
 Giuseppe Mucci, 76 ans
 Domenico Muro, 75 ans
 Léo Naud, 82 ans
 Lucien Ouellet, 73 ans
 Ronald Parent, 81 ans
 Marcel Perreault, 98 ans
 Luc Perry, 72 ans
 Charles Plante, 82 ans
 Pierre Proulx, 89 ans
 Initié UA 1952
 Denis Rondeau, 76 ans
 Daniel Roy, 64 ans
 Gérard Roy, 80 ans
 Denis Saint-Germain, 67 ans
 Initié UA 1996
 André Saint-Jacques, 79 ans
 Wilfrid Sambault, 82 ans
 Rolland Sioui, 87 ans
 Christinel Ion Sovaila, 54 ans
 Edgar Talbot, 73 ans
 Justin Tanguay, 89 ans
 Claude Tardif, 85 ans
 Réal Théorêt, 87 ans
 Henri Thomas, 80 ans
 Pietro Tucci, 88 ans
 André Villeneuve, 82 ans

Chaque mois, nous mettons à jour la section du site WEB qui rend hommage à ceux qui nous ont quittés.

AGENDA 2022

À UTILISER ET À CONSERVER!

Nous profitons de l'envoi du journal pour vous remettre votre agenda 2022. Nous vous encourageons à l'utiliser chaque jour pour noter vos heures, vos heures supplémentaires, le nom de votre chantier, l'adresse, le nom de votre employeur, le type de travaux, etc. Ces renseignements sont précieux lors d'une réclamation à la CCQ, d'un accident du travail contesté, d'heures non inscrites à votre dossier... Conservez-les précieusement année par année, parfois ils serviront lors d'une réclamation à la CNESST pour une maladie professionnelle.



Joyeux Noël et bonne année 2022

**Profitons de cette période
pour prendre du bon
temps en famille,
avec les amis et tous
ceux que nous aimons.**

**Nous vous souhaitons de
très Joyeuses Fêtes et une
bonne année 2022.**

**Que celle-ci vous apporte
la santé, du travail, des
chantiers sécuritaires et
un climat de travail
où chacun d'entre
vous est respecté.**

**De la part de toute
l'équipe du Local 144**

Adresse de retour :

12780, boul. Industriel
Pointe-aux-Trembles H1A 3V2

MONTREAL – CENTRE ADMINISTRATIF

12780, boul. Industriel
Pointe-aux-Trembles, H1A 3V2

☎ 514 385-1171,
Sans frais : 1 800 361-9843 # 1
@ : information@local144.ca

QUÉBEC

945, rue Mainguy
Québec, G1V 3S2

☎ 418 683-4581
Sans frais : 1 800 361-9843 # 2
@ : infoqc@local144.ca

TROIS-RIVIÈRES

7175, boul. Marion, bureau 100
Trois-Rivières, G9A 5Z9

☎ 819 378-6109
Sans frais : 1 800 361-9843 # 4
@ : infotr@local144.ca

SHERBROOKE

1308, B, rue Grégoire
Sherbrooke, J1N 1S6

☎ 819 346-3613
Sans frais : 1 800 361-9843 # 3
@ : infosh@local144.ca

SAGUENAY- LAC-SAINT-JEAN

2092, rue St-Dominique
Jonquière, G7X 6N2

☎ 418 412-7222
@ : infosaguenay@local144.ca

ABITIBI-TÉMISCAMINGUE, BAIE-JAMES

☎ 819 856-5914
@ : martin.lalonde@local144.ca

CÔTE-NORD

☎ 418 297-6225
@ : jf.bouchard@local144.ca

facebook.com/UAlocal144

instagram.com/local144.ua/

WWW.local144.ca

