

LE JOURNAL DU LOCAL 144



Journal du LOCAL 144 de l'Association Unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada



DÉCEMBRE 2019

NOUVEAU CENTRE DE FORMATION ET ADMINISTRATIF DU LOCAL 144 MISSION ACCOMPLIE

À l'avant-plan, notre centre administratif et à l'arrière,
notre centre de formation. Les deux bâtisses sont reliées entre elles.

2019-2020, DES ANNÉES SOUS LE SIGNE DU RASSEMBLEMENT



Chers confrères et consœurs,
En mettant mes idées sur papier pour ce texte, je me suis aperçu que plusieurs actions que nous avons entreprises ont pour but de favoriser le rassemblement des travailleurs. Cette solidarité s'avère essentielle pour relever les défis qui se présentent à nos métiers et au monde syndical.

Sylvain Monette

Un premier congrès

Nous avons débuté l'année 2019 en réunissant en congrès près de 200 militants du **Local 144**. Ce vaste exercice de consultation nous a permis de mieux identifier vos besoins, de moderniser nos statuts et règlements et de créer de meilleurs liens entre nous. À la page 21 du journal, nous revenons sur cet événement.

Nous avons profité de cette rencontre pour célébrer lors d'une soirée l'apport exceptionnel du confrère Paul Lapointe au **Local 144** et à toute l'industrie de la construction. Malgré des obstacles que plusieurs jugeaient insurmontables, Paul a réussi à y développer un régime d'assurances et de retraite. Il n'était pas seul dans cette grande aventure, mais il a été celui qui pendant toute sa vie s'est battu pour améliorer la protection des travailleurs et de leurs familles.



Le **Local 144** a décidé d'honorer sa contribution en donnant son nom à la salle de conférence de notre nouveau centre administratif. Chaque fois que nous entrerons dans la salle Paul Lapointe, nous nous rappellerons que rien n'est impossible.

Vers une nouvelle entité syndicale

Depuis plusieurs mois, des discussions se déroulent entre la **FTQ-Construction**, le **Conseil provincial (International)** et leurs sections locales affiliées afin d'examiner les possibilités de former une nouvelle entité syndicale qui réunirait nos associations respectives. Nous vous en avons déjà parlé, nous en avons discuté. Personne ne sera surpris si je dis que les membres du **Local 144** et toute son équipe sont pour un tel projet.



Les motifs qui militent en faveur de cette décision sont nombreux, mais la mise en place d'un meilleur rapport de forces en vue des prochaines négociations de nos conventions collectives est essentielle. Ajoutons à cela, les relations difficiles que nous avons avec la CCQ. Autrefois, cet organisme était un réel partenaire. Aujourd'hui, la Commission gère l'industrie en favorisant systématiquement les employeurs et s'appuie sur le support de groupes syndicaux minoritaires. Un regroupement de la **FTQ-Construction** et du **Conseil provincial (International)** viendra rétablir un équilibre.

L'accès au fonds de formation

Actuellement, seules les formations organisées par les employeurs et les associations patronales sont subventionnées par le Fonds de formation. Avec l'ouverture de notre nouveau centre, nous avons demandé à la CCQ de recevoir le même traitement, mais les employeurs et trois associations syndicales s'y sont opposés. Comme ils réunissent la majorité des votes, notre requête a été rejetée.

Il faut savoir qu'aussi surprenant que cela puisse paraître, ces trois mêmes syndicats ont voté dans le passé en faveur du financement des formations données par le milieu patronal.

Pourquoi ont-elles choisi d'aller contre le désir des travailleurs d'améliorer leur compétence? Quels intérêts défendent ces associations? À quoi s'attaqueront-elles la prochaine fois?

Cette décision arbitraire nous donne une raison de plus d'être en faveur d'un regroupement entre la **FTQ-Construction** et le **Conseil provincial (International)**. Il faut s'unir pour défendre nos droits.

Le Centre de formation du **Local 144** est la démonstration de ce que nous pouvons réaliser ensemble. Il deviendra, envers et contre tous, un lieu d'excellence et nous permettra d'être les meilleurs dans l'exercice de nos métiers et d'acquérir un savoir-faire qui sera reconnu partout.

Mieux intégrer nos consœurs!

En octobre dernier, les membres de notre Comité exécutif ont résolu de créer un comité, composé de tuyauteuses et soudeuses en tuyauterie, afin d'aider à leur intégration au sein du **Local 144** et des chantiers. Il sera présidé par une travailleuse d'expérience, notre consœur Mélanie Béland. À toutes les filles du **Local 144**, nous vous invitons à vous y impliquer.



Plusieurs de nos consœurs ont participé au 1^{er} congrès du Local.

Des discussions avec le Local 500



En septembre dernier, j'ai sollicité un entretien avec le gérant d'affaires du Local 500, le confrère Philippe Green. Nous avons tenté d'identifier les mesures qui pourraient être prises pour aider nos métiers à conserver leurs acquis et à améliorer leurs conditions. Serait-ce possible de se réunir pour accroître notre force? La question se pose.

En janvier, une tournée me permettra d'aller à la rencontre de nos confrères du Local 500 au Saguenay et sur la Côte-Nord. Une discussion franche, ouverte, honnête nous aidera à trouver des solutions.

EN RAFALES!



Olympiades UA

En mai prochain, le **Local 144** sera l'hôte des Olympiades organisées chaque année par le UA Canada. Plus de 300 apprentis et formateurs venant de toutes les provinces canadiennes se mesureront ensemble. Des roulottes de formation, arrivant de partout en Amérique du Nord, seront sur place pour faire des démonstrations. Il s'agit pour le **Local 144** d'une belle fenêtre pour faire connaître notre nouveau Centre. Il vous sera possible d'assister aux compétitions.

Merci Martin

Notre confrère Martin Bouchard a décidé de prendre une retraite bien méritée en juillet 2019. En mon nom personnel et en celui de tous les membres du **Local**, je tiens à le remercier pour son dévouement à défendre ses confrères & consœurs. Nous te souhaitons une bonne retraite.

Quand le centre de formation sera-t-il fonctionnel?

Le **UA** et le **UA-Canada** nous donnent un bon coup de main dans l'organisation des formations qui seront offertes dans notre Centre. Selon leurs spécialistes, il faut prendre le temps de bien faire les choses. Un centre, comme le nôtre, a besoin de 5 à 7 ans avant d'atteindre son plein potentiel. Nous allons donc démarrer une formation à la fois, quand celle-ci atteindra les normes d'excellence que nous nous sommes fixées, nous travaillerons à un nouveau cours.

Maraudage 2020

En mai 2020, l'industrie de la construction vivra une campagne de maraudage en vue du scrutin syndical qui aura lieu au début du mois de juin. Ce vote sert à établir la représentativité des associations syndicales en vue des négociations des conventions collectives.

Plus nous serons unis, plus nous pourrons faire front commun face aux employeurs. Rappelons que les deux dernières rondes de négociations se sont conclues par une loi spéciale et une imposition de nos conditions de travail. Des enjeux importants sont à régler en 2021.



Par Réal Sp  rano,
président

LE 144 : NOVATEUR ET INSPIRANT!

En 2018, j'ai été appoint   au poste de président du **Local 144**    la suite de la démission de notre regretté confrère, Pierre Dostie. Cette année, pour une première fois, j'ai été élu à ces fonctions. Merci pour votre soutien.

Au **144**, une de nos priorités est d'acro  tre la présence de vos agents d'affaires sur les chantiers. Ils travaillent fort pour y arriver. Leur acharnement porte fruit. Le nombre de délégués augmente, les problèmes se règlent plus rapidement...   a va bien et ça doit continuer.

Une partie de mon rôle est de développer l'esprit de fraternité qui existe entre nous. Pour moi, toutes les

occasions sont bonnes pour atteindre cet objectif. L'ouverture de notre nouveau centre administratif et de notre centre de formation vient de nous donner tout un élan en ce sens. Il s'agit d'une réalisation unique qui fait la fierté de tous.

Le **Local 144** se démarque par sa présence sur les chantiers, par ses services offerts, mais aussi par des projets innovateurs. Saluons le travail de notre gérant d'affaires, le confrère Sylvain Morissette, qui n'h  s  te pas à sortir des sentiers battus pour nous proposer des actions qui amènent notre syndicat toujours un peu plus loin.    vous tous, je vous souhaite de Joyeuses fêtes. Soyez prudents.



Par Daniel Coursol,
assistant gérant

DES NÉGOCIATIONS EN COURS, D'AUTRES    VENIR

Négociation – machinerie de production

Au cours des deux dernières années, nous vous avons beaucoup parlé de l'Association des métiers mécaniques du Québec (AMMQ). En 2019, cette association a passé à l'action en débutant les négociations d'une première convention collective pour les employés de la compagnie Descimco inc.,   ouvrant à la raffinerie Valéro,    Saint-Romuald.



Au moment d'écrire ces lignes, nous avons un accord sur les clauses normatives, conditionnel à un règlement sur les conditions salariales. Les discussions se poursuivent avec la partie patronale. Nous espérons avoir une entente de principe à présenter aux membres en janvier prochain. Merci à tous nos membres qui ont maintenu la pression sur l'employeur en ayant voté à 99 % en faveur d'un mandat de grève.

Aussitôt cette négociation terminée, nous entamerons celles qui doivent être menées avec les sept autres entrepreneurs accrédités par l'AMMQ tout en continuant à déposer des requêtes en accréditation pour d'autres compagnies de machinerie de production.

Négociations – construction

Nos conventions expireront le 30 avril 2021, mais déjà cet automne, nous devons mettre en branle le processus de négociations pour leur renouvellement.

Les négociations de 2013 et de 2017 ont été très difficiles. Il a fallu se résoudre à déclencher une grève générale, mais chaque fois, le gouvernement est intervenu par loi spéciale pour mettre fin au conflit. Cela a fait en sorte qu'il n'y a pas eu de véritables négociations, particulièrement dans les secteurs institutionnel-commercial et industriel, depuis plus de 10 ans. Plusieurs aspects de nos conventions doivent être revus. Souhaitons que cette fois-ci, les employeurs amorcent les discussions avec un réel désir de régler les problèmes.

Que ce soit dans la construction ou la machinerie de production, il y a une chose qui est essentielle, c'est la solidarité des travailleuses et travailleurs. Vos négociateurs ne peuvent rien s'ils ne sont pas soutenus et appuyés par ceux et celles qu'ils représentent. Nous comptons sur vous.

Des emplois aux USA

L'automne dernier, le **Local 144** a reçu une demande de main-d'œuvre pour le chantier de la Pennsylvania Chemical Shell Cracker, situé à 50 km au nord-ouest de Pittsburgh. Les travaux consistent à construire une usine de craquage d'éthylène. Il s'agit d'un projet majeur qui nécessitera l'embauche de quelque 6000 travailleurs de tous les métiers mécaniques.

Le **UA** a donné l'opportunité au **Local 144**, comme aux autres locaux canadiens, d'envoyer des membres travailler sur ce chantier sous la juridiction du Local 449 – Pittsburgh Pennsylvania. Nous nous attendons à recevoir d'autres visas au cours de l'année 2020 pour ce chantier.



FORMATION ET PERFECTIONNEMENT

Centre de formation du Local 144 : une première et une fierté pour les membres du Local 144 qui ont choisi d'investir dans leur avenir et celui de leurs métiers.

CENTRE DE FORMATION DU LOCAL 144 : UN LIEU D'EXCELLENCE

Le **Local 144** a entamé un nouveau chapitre dans son histoire en bâtissant un Centre de formation. J'ai accepté avec grand honneur sa direction.

Pour ceux et celles qui ne me connaissent pas, permettez-moi de me présenter. J'ai travaillé à vos côtés dans les secteurs : commercial, industriel, machinerie de production, mais la majorité de ma carrière professionnelle s'est déroulée dans les ateliers de fabrication. C'est là que j'ai eu la chance d'agir à titre de délégué et de commencer à partager mes connaissances.

La formation et le perfectionnement ont toujours été importants pour moi. Un travailleur compétent et qui cherche à s'améliorer est un atout important tant pour les employeurs que pour notre section locale. Être un meilleur tuyauteur, être un meilleur soudeur en tuyauterie, est le moyen le plus efficace d'accroître sa stabilité d'emploi et de revenu.

Depuis ma nomination j'ai eu l'opportunité de côtoyer des spécialistes en formation de l'Association Unie au Canada. Ces rencontres m'ont fait réaliser l'ampleur de notre projet et tous les enjeux qui y étaient reliés. Il faut savoir qu'ailleurs au Canada, la formation et le perfectionnement sont assurés par les sections locales du **UA**. Ils ont développé une réelle expertise. La qualité des cours y est sans égale.

J'ai aussi eu l'occasion de passer une semaine à Ann Arbor au Michigan pour la compétition internationale d'apprentis et une semaine de formation pour les directeurs des centres du **UA**. J'irai aussi suivre en mars une session offerte aux nouveaux directeurs du **UA** au siège social de notre association internationale à Annapolis, au Maryland.

Toutes ces expériences me donnent plus d'outils pour monter de nouvelles formations, préparer de nouveaux devis et mieux organiser notre centre.

Je vous représente également au Sous-comité professionnel des tuyauteurs à la CCQ et au Comité national d'apprentissage du **UA**. Cette participation me permet d'avoir une vue d'ensemble sur les habiletés les plus recherchées, celles qui sont nécessaires et les autres qui nous seront demandées au cours des prochaines années.

Nous travaillons présentement sur plusieurs devis de cours de perfectionnement qui vous seront bientôt offerts au Centre de formation du **Local 144**, dont un cours sur les gaz médicaux, le gréage/élingage, la fabrication, un cours de soudure et un sur l'aide aux examens.

Notre objectif ultime avec notre Centre est d'offrir des programmes de qualité qui permettront au travailleur de faire une réelle différence sur les chantiers. Pour cette raison, je souhaite que tous les membres profitent de l'opportunité qui leur est offerte grâce à ce centre, une première québécoise, qui attirera beaucoup de regards. Au plaisir de vous y rencontrer.



Par Michael Couture,
directeur de la
formation

HOMMAGE À NOS MILITANTS

Le **Local 144** s'est construit génération après génération. Des militants se sont impliqués dans leur section locale et à leur manière, ils y ont laissé un héritage pour les plus jeunes. Ils sont fiers de leur métier. Ils ont travaillé à le défendre, à l'améliorer et contribuer à faire avancer nos conditions de travail et de vie. Merci à chacun d'entre vous.

En 1949, l'équipe du Local 144 chez Montreal Plumbing. À l'époque, plusieurs entreprises en plomberie appartenaient à des canadiens anglophones. Les choses ont bien changé.



Mario Derome
Clermont Gallant
Jean-Paul Hébert
Jean-Pierre Hébert
Marc Hélie
Normand Héon
Gaétan Jolin
Normand Laflamme
Gary Legresley
Jean-Marc Mongrain
Michel Morasse
Yvan Poliquin
Martial Ricard
Jean-Pierre Roy
Denis St-Louis
Denis St-Pierre
Marcel St-Pierre
Roberto Torrenti



Membre depuis 1994
Daniel Rouleau



Membres depuis 1989
Denis Bélanger
André Bellehumeur
Marcel Binette
Robert Bouchard
Richard Bourdages
Gilles Brochu
Claude Champagne
Serge Denis
Guy Desjardins
Michel Deslongchamps
Daniel Doucet
Mario Dumay
Steven Dupras
Michel Forest
Luc Gautreau

Bernard Gingras
François Gravel
Mario Guérard
Jean-Claude Lamarre
François Leblanc
Lauréat Lessard
Yoland Loyer
Marcel Major
Antonio Marino
Daniel Paradis
Robert Phoenix
Réjean Rehel
Yves Richer
Michel Sénécal
Michel Thériault
Marcel Trudel
Mario Veilleux



Membres depuis 1984
Daniel Boileau
Michelin Bolduc
Martin Bouchard
Guy Chabot

Alain Chartier
Robert Cloutier
Claude Côté
Mario Dorval
Berthier Dubé
Norman Emery
Robert Gaudette
André Godard
Yvon Kelly
Siegfried Lang
Claude Lessard
Pierre Lévesque
Michel Pichette
Renaud Rioux
Jean-Guy Rousseau
Marcel Talbot
Marc Villeneuve



Membres depuis 1979
Gilles Bernier
Yvon Berthiaume
Alain Boisvert
Pierre Boucher



Membres depuis 1974
Clément Bilodeau
Richard Bolduc
Raymond Caouette
Clermont Dubé
Michel Heynemand
Ghislain Lamontagne
Réal Lamothe
Claude Lanctôt
Yvon Lemay
Jean-Paul Martel
Yvon Otis
Robert Pelletier
Riel Perreault
Jacques Pineault


Membres depuis 1969

André Beaudry
Gilles Bibeau
Carol Boisvert
Claude Brulotte
Pierre Chapdelaine
Gilles Cloutier
André Daigle
Victor Daunais
Renaud Desharnais
Donald Dubé
Marc Ferland
Jeannot Fréchette
René Gagnon
Bruno Goddard
André Hélie
Gilles Lemay
Guy Lemoine
André Lévesque
Pierre Michaud
Yvon Picard
Gérald St-Hilaire

Simon Cyr
Walbert Dea
André Demers
Réal Gendron
Réjean Gouin
Michel Harvey
Richard Hébert
Cyrille Hubert
Jacques Huot
Roland Lavigueur
Jean-Yves Lavoie
Georges Lehoux
Réal Mondoux
Gilles Mongrain
Gaston Paquin
Paul Pépin
Marcel Soulières
André St Arnaud
J. Guy Thibault
Benoit R. Veilleux


Membres depuis 1959

P. Paul Beauchemin
Guy Bolduc
Jean Cagney
Marcel Durand
Euclide Hébert
Georges Laporte
Richard Martineau
Maurice Pouliot


Membres depuis 1964

Nicholas Akrivos
André Asselin
Raymond Audet
Denis Belhumeur
Robert Bélisle
André Carrier
André Charron
Gilbert Charron
Luigi Colapelle
Pierre Collette
Paul-Henri Croteau
Gérard Cyr


Membre depuis 1954

Roger Vigneau

N.B. Pour établir cette liste, nous retenons les noms des personnes, initiées UA, qui ont atteint au cours de l'année 2019 le seuil de 25 ans, 30 ans, 35 ans, 40 ans, 45 ans, 50 ans, 55 ans, 60 ans et 65 ans de militantisme au sein du Local 144.

UNE RETRAITE SYNDICALE POUR LE CONFRÈRE ET AGENT D'AFFAIRES MARTIN BOUCHARD

Après de nombreuses années au service des membres du **Local 144**, le confrère Martin Bouchard a décidé de prendre une retraite syndicale bien méritée en août dernier.

Martin a représenté avec beaucoup de loyauté les membres du **Local 144**. Il était aussi très impliqué au sein du Conseil provincial (International) pour y avoir occupé un poste d'adjoint dans le courant des années 2000.

Nous le remercions très sincèrement pour toutes ces années passées à défendre et à représenter les membres du **Local 144**. Nous souhaitons qu'il puisse continuer à s'impliquer au sein de notre section locale et qu'il profite bien de sa nouvelle vie.



AGENDA 2020

DEMANDEZ-LE À VOTRE AGENT D'AFFAIRES!

Noter ses heures de travail chaque jour, les heures supplémentaires effectuées, celles où une prime doit être versée, le nom de son contremaître, son lieu de travail est toujours une bonne idée. Ça facilite de beaucoup le travail quand une réclamation doit être faite.

Le **Local 144**, en collaboration avec le **Conseil provincial (International)**, publie chaque année un agenda pour vous permettre de consigner tous ces renseignements.

Demandez votre exemplaire à votre agent d'affaires ou à l'un de nos bureaux.



MONTÉRÉGIE



Par Philippe Blanchard,
agent d'affaires

L'année 2019 fut une année de grand changement pour moi. J'ai passé de tuyauteur sur les chantiers à agent d'affaires. Notre confrère et gérant d'affaires, Sylvain Morissette, m'a confié le mandat d'assurer le service syndical auprès des membres du **Local 144** sur le territoire de la Montérégie. J'ai accepté avec honneur ce défi. Le **Local 144** a toujours été pour moi un synonyme de force et de solidarité. Un local qui a à cœur le bien-être de ses membres, qui déploie une équipe proactive en matière de santé-sécurité au travail et de défense des acquis dans nos métiers. Je fais tout ce qui est en mon pouvoir pour bien vous représenter.

Chantier Le Vast à Sainte-Julie



L'équipe de Plomberie Europe. Notre délégué, le confrère Frédéric Cyr.

Bien encadrer nos jeunes!

Depuis mon arrivée, je porte une attention particulière à la nouvelle génération qui entre dans le métier. Je m'efforce de bien les encadrer pour faciliter leur intégration, mais j'ai besoin de la collaboration et du soutien de nos militants d'expérience pour faire en sorte que ces jeunes comprennent la nécessité de s'impliquer au sein de leur section locale.

Vous les aidez à apprendre leur métier, à compléter leur apprentissage, mais il faut aussi les inciter à participer à nos assemblées, à nos activités, à demander le respect des conditions de travail et de règles de santé-sécurité. Ces aspects font aussi partie de notre métier.

Chantier résidentiel à Saint-Hubert



L'équipe du Local 144 de Plomberie Klod.

Une région en effervescence

Il y a énormément de chantiers en Montérégie. La liste est trop longue pour les énumérer, mais la construction de condos, de résidences pour personnes âgées, la rénovation de bâtiments, des travaux de maintenance en usine occupent nos membres. Ce rythme d'activité devrait se maintenir au cours des prochains mois.

QUELQUES PROJETS EN COURS

- **Brasserie Molson Coors « Valley Project », à Saint-Hubert** : notre délégué, le confrère Dominic Forcier-Morin.
- **Le Vast du groupe Maurice, à Sainte-Julie.**
- Encore beaucoup de travaux dans le quartier Solar, à Brossard, dont la **phase 2 du Magellan et la résidence Jazz.**
- **La cache du Faubourg, à Beloeil** (hôtel et parc aquatique intérieur).



ESTRIE

Une année chargée !

2019 a été une excellente année pour notre région. La plupart de nos membres sont à pied d'œuvre. De nombreux chantiers ont vu le jour et cette activité semble vouloir se poursuivre au cours des prochains mois.

GRANDS CHANTIERS EN COURS

- **Tour d'habitation – 230 condominiums**, à Sherbrooke – travaux réalisés par Plomberie Vachon.
- **CH 2015 : deux résidences pour personnes âgées de 250 portes et 170 portes.**
- **Agrandissement du Laboratoire Charles River Phase II**, à Sherbrooke – travaux réalisés par GNR Corbus.
- **Plusieurs projets résidentiels à Sherbrooke, Rock Forest et Fleurimont.**
- **Costco à Sherbrooke** : un projet de 22 \$ millions – travaux réalisés par SD Énergie.
- **Granby : CHSLD boul. Leclerc** – travaux réalisés par Plomberie Laroche.

Secteur industriel

- **Usine Kruger Pâtes & Papiers, projet Blue Jay**, un investissement de 575 millions \$. Les travaux débuteront en février 2020 et se poursuivront jusqu'en février 2021. Les travaux sont réalisés par Macco, notre délégué, le confrère Pascal Charland.
- **À venir** : agrandissement de l'usine Tasifa Canada : un projet de 27 millions \$. Les travaux de génie civil sont en cours, la bâtisse sera érigée au printemps 2020.

Un grand territoire

Le bureau du **Local 144** à Sherbrooke dessert un vaste territoire. Nous allons de Sherbrooke jusqu'au lac Mégantic et à la frontière américaine. Nous couvrons toute la région de Granby, Farham, Cowansville. N'hésitez pas à nous indiquer l'endroit où vous travaillez, nous ajouterons votre adresse à la liste des chantiers que nous visitons chaque semaine.

Un message pour nos jeunes militants

Chaque année, nous accueillons des jeunes qui entrent dans le métier. Nous vous souhaitons bienvenue et vous invitons à communiquer avec nous pour convenir de la livraison de nos objets promotionnels (casque, veste matelassée, boîte à lunch, casquette,...)



Par Stéphane Coutu,
agent d'affaires

CHSLD, à Granby



L'équipe du Local 144 pour Plomberie Laroche.

Tour – condominiums, à Sherbrooke



L'équipe du Local 144 pour Plomberie Vachon.

Usine Kruger à Bromptonville



L'équipe du Local 144.

MAURICIE, BOIS-FRANCS, CENTRE DU QUÉBEC

Résidentiel, institutionnel- commercial

Dans ces deux secteurs, beaucoup de projets sont sortis de terre au cours de la dernière année. À un point tel que plusieurs employeurs de l'extérieur de notre région sont venus y exécuter des projets. Plusieurs nous ont exprimé leur satisfaction quant à la qualité de la main-d'œuvre au **Local 144**. D'autant plus, qu'ils sont souvent plus nerveux quand ils embauchent des travailleurs qu'ils ne connaissent pas. Votre expertise, votre professionnalisme ont su les rassurer.

GRANDS CHANTIERS DANS NOTRE RÉGION

- Colisée de Trois-Rivières
- Château Bellevue
- Trois-Rivières sur Saint-Laurent
- Réseau Sélection

Chantier Château Bellevue à Shawinigan



L'équipe du Local 144 à l'emploi de Plomberie Alex Leclerc inc.
Le délégué, le confrère Benjamin Gariépy.

Santé-sécurité au travail : des droits, mais aussi des obligations

Nous voulons également souligner votre détermination à faire respecter la législation sur la santé et la sécurité au travail. S'il est vrai que l'employeur doit prendre les mesures nécessaires pour protéger notre santé-sécurité, nous avons aussi des obligations (art. 49 de la loi), notamment celles :

- de prendre les mesures nécessaires pour protéger notre santé, sécurité ou intégrité physique;
- de veiller à ne pas mettre en danger la santé, la sécurité ou l'intégrité physique des autres personnes qui se trouvent sur les lieux de travail ou à proximité des lieux de travail;
- de participer à l'identification et à l'élimination des risques d'accidents du travail et de maladies professionnelles sur le lieu de travail.

Tous les agents d'affaires du **Local 144** sont là pour vous aider à faire respecter vos droits, n'hésitez pas à communiquer avec nous.

Industriel

2019 s'annonçait prometteuse, malheureusement, les déboires financiers de Nemaska Lithium ont forcé la compagnie à interrompre la construction de son usine de Shawinigan. Espérons que 2020 amènera plus de travail dans ce secteur.



Par Alain Olivier,
agent d'affaires



Par Tommy Houde,
agent d'affaires

Fosse d'aération Kruger Trois-Rivières



Les membres du Local 144 à l'emploi d'Industries Fournier, Division Construction. Le délégué, le confrère Réjean Deshaies.

Colisée de Trois-Rivières



L'équipe du Local 144 pour Plomberie & Chauffage Alain Daigle inc.
Le délégué, le confrère Jean-Philippe Côté.

APPEL À TOUS LES MEMBRES DU LOCAL 144

FAITES-NOUS SAVOIR OÙ VOUS TRAVAILLEZ !

Contre toute attente, la CCQ a décidé de ne plus publier la liste des chantiers les plus importants au Québec. Le motif entraînant ce geste serait relié à un problème de confidentialité. Pourtant depuis plus de 20 ans, nous recevons ces informations qui permettaient à vos agents d'affaires de connaître les endroits où des travaux étaient réalisés et ainsi mieux planifier leurs visites.

Or, comme nous n'aurons plus accès à ces renseignements, nous lançons un appel à tous les membres du **Local 144** afin d'indiquer à vos agents d'affaires l'endroit où vous travaillez. Un texto, un courriel, un appel, un message sur Facebook, bref tous les moyens sont bons pour nous informer.

ABITIBI, TÉMISCAMINGUE ET BAIE-JAMES

Secteur industriel

Lebel-sur-Quévillon – relance de l'usine de pâte Kraft

Relancée par Nordic Kraft, une filiale de Chantiers Chibougamau, l'usine de pâte kraft de Lebel-sur-Quévillon, fermée depuis 14 ans, sera remise en fonction grâce à un investissement de 342 millions \$, dont 138 millions \$ proviennent d'une contribution supplémentaire du gouvernement de François Legault.

Depuis maintenant un an, nos confrères de la région travaillent à remettre en marche les installations. Ils sont une vingtaine à unir leurs efforts afin de respecter l'échéancier fixé par le donneur d'ouvrage qui vise une mise en production avant la fin de 2020. Il y a encore beaucoup à faire sur ce chantier.



Les membres du Local 144, à l'emploi de la compagnie Moreau.

Baie-James

Nemaska Lithium a suspendu ses travaux de construction de la mine Wabouchi. L'arrivée de l'hiver et l'attente d'un financement de 600 millions \$ de Pallinguish ont entraîné cette décision. Souhaitons qu'un nouveau montage financier puisse se finaliser bientôt afin de permettre une reprise du chantier dès le printemps prochain, car seule la mise en place des équipements a été exécutée. Il reste donc plusieurs travaux à réaliser pour les membres du **Local 144**.

Secteur résidentiel et commercial

Lors de notre tournée, à l'automne 2019, sur le territoire de la Baie-James, nous avons constaté plusieurs travaux importants dans les communautés autochtones.

- Aréna à Wemindji
- Piscine olympique et caserne de pompiers à Waskaganish
- Complexe sportif à Waswanipi

Témiscamingue

Quotidiennement, des travaux de maintenance sont effectués par une vingtaine de nos membres pour la compagnie RCC dans la région du Témiscamingue. À cela, ajoutons les petites mises hors service qui surviennent tout au long de l'année qui nous permettent de solliciter l'aide des membres d'autres régions pour combler le manque de travailleurs requis pour leurs réalisations.

Une année prometteuse

L'année 2020 s'annonce prometteuse pour le secteur institutionnel-commercial sur notre territoire, dont :

- Le Centre de cancérologie à Rouyn-Noranda
- L'agrandissement de l'hôpital à Ville-Marie
- L'UMF (unité de médecine familiale) à Val-d'Or

Du côté résidentiel, avec un taux d'inoccupation de 0,5 % des logements, ce secteur devrait être en effervescence en 2020 dans plusieurs villes de la région. Plusieurs projets domiciliaires d'envergure ont été annoncés.

Bref, de bonnes nouvelles pour les membres du **Local 144**.



Par Martin Lalonde, agent d'affaires



Plomberie Camirand

DEUX BONNES RÉOLUTIONS POUR 2020

1. Prenez le temps d'informer votre agent d'affaires de l'endroit où se trouve votre chantier. Cela facilite leur travail et les aide à aller vous rencontrer à pied d'œuvre.
2. N'oubliez pas de vous rapporter à votre agent d'affaires ou au Local lorsque vous êtes disponibles pour travailler. Cela nous permet de référer de la main-d'œuvre lorsque les employeurs cherchent des effectifs dans le cadre du Règlement sur le Service de référence de main-d'œuvre de l'industrie de la construction.





Par Mathieu
Charbonneau,
agent d'affaires

ET ÇA CONTINUE !!!

2019 fut une grosse année pour l'ensemble des secteurs de la construction. Il n'y a aucun ralentissement prévu pour 2020. Plusieurs projets sont en cours et d'autres débiteront sous peu.

Qui aura la plus haute tour à Montréal?

Il y a quelques mois, le projet de la tour Victoria sur le parc, avec ses 58 étages, revendiquait le titre de la plus haute tour résidentielle, à Montréal. Elle s'est vue damner le pion par l'annonce d'un autre projet le Maestria qui prévoit que l'une de ses deux tours atteindra 61 étages. Maintenant, le projet 1 Square Philipps prétend qu'il construira la plus haute tour avec ses 61 étages situés à 220 mètres au-dessus de la mer. Ce n'est sûrement pas fini... Bref que la guerre continue, ça nous donne beaucoup d'emplois!

Centre de formation du Local 144 - Montréal



L'équipe de Thomas O'Connell, le délégué de chantier, le confrère Chrystian Tessier.

QUELQUES CHANTIERS IMPORTANTS EN 2020

- **Victoria sur le parc** : tour de 58 étages, 400 unités
- **1 Square Phillips** : phase 1, 1 tour de 61 étages, 500 unités
- **Maestria** : 2 tours, 57 et 61 étages, plus de 1000 unités
- **Duke** : 1 tour de 25 étages, 390 unités
- **Le QuinzeCent** : 1 tour de 36 étages, 451 unités
- **TDC3 (Tour des Canadiens 3)** : 1 tour de 55 étages, 430 unités

Pavillon des Sciences, Campus Loyala, Université Concordia



Équipe de HVAC – leur délégué, le confrère Alfred Illich.

Parce qu'elles sont importantes, il faut bien protéger nos mains!

Nos mains sont indispensables pour effectuer notre travail. Des blessures et des contaminations peuvent survenir lors de l'exécution de certaines tâches.

Chez les soudeurs, mais surtout chez les tuyauteurs, les brûlures, coupures, écrasements, l'absorption par la peau de produits irritants, toxiques et cancérigènes sont fréquents. Les travaux de soudure, d'oxycoupage ainsi que l'utilisation de pâte à souder, de colles à tuyaux et de produits de nettoyage de système de plomberie en sont quelques exemples.

Le travailleur doit donc porter les mitaines ou les gants nécessaires lors de travaux à risques (Code de sécurité pour les travaux de construction, art.2.10.10.1).

Par ailleurs, l'employeur est tenu d'informer le travailleur sur les risques reliés à l'exécution d'une tâche (LSST, art.51.9). Il doit également **fournir gratuitement** aux

travailleurs les gants de protection appropriés (LSST, art 51.11). Le meilleur outil pour déterminer le bon type de gants à porter est la fiche de données de sécurité (FDS) du produit que vous utilisez. N'hésitez pas à la consulter en la demandant à votre employeur. En cas de problème, n'hésitez pas à communiquer avec votre agent d'affaires.



Anti-coupures



Caoutchouc
butyle résistant
aux produits
chimiques



Anti-brûlures



Nitrile
résistant
aux produits
chimiques

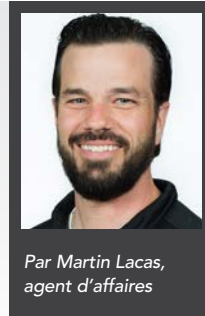
LES ENVIRONS

En 2019, l'activité sur les chantiers dans la région de Montréal a été très soutenue. Ça se poursuit pour la prochaine année, particulièrement dans les édifices à condos.

Chantiers en cours et à venir dans la région de Montréal

- Institut de cardiologie, projet d'agrandissement et de modernisation : travaux en cours réalisés par Plomberie Jubinville et la compagnie TBC.
- Projet gare Viger : 500, rue Saint-Hubert à Montréal : un investissement de 100 millions \$ qui comprend la construction de trois immeubles dont un de 7 étages, l'autre de 12 étages et le troisième de 19 étages.

Et plusieurs autres chantiers en cours ou à venir sur Montréal.



Par Martin Lacas,
agent d'affaires



Voici les équipes de Jubinville et de TBC sur ce projet. Le délégué pour Jubinville est le confrère Benoit De Gagné-Marcouillier.



L'équipe du Local 144 pour Filtrium.

LA SILICE CRISTALLINE (QUARTZ)

LES DANGERS DE L'EXPOSITION AUX POUSSIÈRES DE SILICE

À pied d'œuvre, la silice cristalline est devenue un véritable problème qui s'accroît par le fait que plusieurs maîtres d'œuvre, sous-traitants, travailleurs, ne prennent pas assez au sérieux la présence de cette fibre cancérogène sur les lieux de travail.

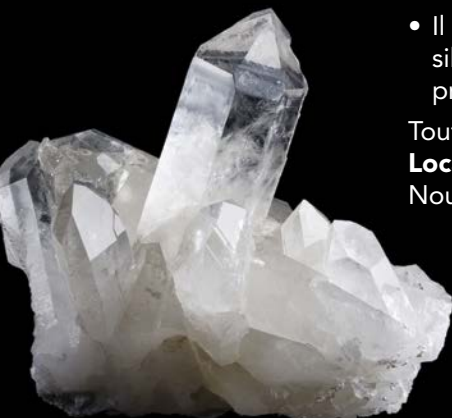
N'oublions pas que la silice arrive ex aequo avec l'amiante dans la catégorie des dangers les plus menaçants pour la santé des travailleurs sur un chantier. L'exposition des travailleurs à la silice cristalline (quartz) peut causer de graves maladies pulmonaires, dont la silicose.

Plusieurs mesures de prévention doivent être mises en place en cas d'exposition. Par exemple :

- L'employeur doit vous fournir un masque de protection respiratoire approprié.
- Il doit adopter des mesures pour capter les émissions de la silice par un système de captation à la source, utiliser des procédés humides, etc.

Tout comme nous le faisons dans les cas d'amiante, au **Local 144**, nous tenons aussi un registre pour les cas de silice. Nous montons des dossiers solides, bien documentés pour améliorer votre défense advenant le cas où vous développeriez un problème de santé suite à des expositions à ces substances.

Votre santé est le bien le plus précieux. Prenons-en soin en éliminant les dangers à la source et en utilisant les bonnes méthodes de travail.



QUÉBEC, BAS-SAINT-LAURENT, GASPÉSIE ET ÎLES-DE-LA

Secteur industriel

Raffinerie Valéro – Saint-Romuald

La construction de l'unité de soufre et l'usine de traitements des eaux ont occupé plusieurs dizaines de tuyauteurs et soudeurs en tuyauterie au cours des derniers mois. Travail de qualité, respect des règles de santé-sécurité ont caractérisé ces chantiers. **À venir en 2020, un arrêt planifié de la raffinerie, prévu de la mi-avril à la fin mai.**



L'équipe du Local 144 chez Descimco inc à la raffinerie Valéro. Nos délégués, les confrères Jean Philippe Lacroix et Mario Guérard.



Par Dany Lalancette,
agent d'affaires

Centre de biométhanisation, phase 1 – Beauport

- Il s'agit là d'un autre beau chantier qui vient de débuter. Il s'agit d'un projet de 130 millions \$.

Cimenterie McInnis – Port-Daniel-Gascons

- De janvier jusqu'à la fin avril 2020, les membres du **Local 144** compléteront la construction de deux silos supplémentaires aux installations de la cimenterie McInnis.

Le **LOCAL 144**, à Québec, c'est aussi un atelier de fabrication

Atelier Qualifab inc, Saint-Romuald



Le Local 144 représente avec beaucoup de fierté les salariés de l'atelier Qualifab inc.. Notre délégué d'atelier, le confrère Martin Descôteaux.

Autres secteurs

Îles-de-la-Madeleine

Située à Cap-aux-Meules, la nouvelle Résidence Plaisance des Îles est actuellement en construction. Elle ouvrira en 2020. Les travaux de plomberie sont réalisés par Plomberie K.R.T.B. de Rivière-du-Loup en association avec la compagnie P.P.E. de Cap-aux-Meules.

Bas-Saint-Laurent

Du côté commercial, l'année a été plutôt tranquille, malgré tout, les tuyauteurs ont été actifs sur plusieurs chantiers.

PRIMES DE CHEF DE GROUPE
(CONTREMAÎTRES) ET DE CHEF D'ÉQUIPE

Par Philippe Poulin, agent d'affaires

Secteurs institutionnel-commercial-industriel

Les primes sont déterminées à l'article 22.03 2.i. de nos conventions. Pour les tuyauteurs et soudeurs en tuyauterie, notre règle particulière précise que la prime est de :

- **Chef d'équipe** : 12 % du taux de salaire horaire
- **Chef de groupe** : 15 % du taux de salaire horaire

Secteur résidentiel : article 22.08

- **Chef d'équipe** : 5 % - résidentiel léger
7 % - résidentiel lourd
- **Chef de groupe** : 7 % - résidentiel léger
10 % - résidentiel lourd

NOTRE PRIORITÉ EN 2020

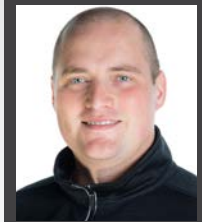
Procéder à l'élection de délégués
sur les chantiers de Québec.

MADELEINE

Grande région de Québec

Avant de faire le tour des chantiers de Québec, permettez-moi de vous remercier de votre appui depuis mon entrée en fonction, il y a un an, au poste d'agent d'affaires. J'ai accepté cette nomination parce que je suis fier de tout ce que le **Local 144** a fait pour nos métiers et l'industrie depuis sa fondation. Bien humblement, j'espère contribuer à faire avancer encore plus nos métiers. J'ai aussi à cœur de bien vous représenter.

N'hésitez pas à communiquer avec moi. Je vous accompagnerai dans toutes les situations et ferai mon possible pour vous aider.



Par Philippe Poulin,
agent d'affaires

Quelques chantiers à Québec

- **Projet La Suite** : 200 logements
- **Projet Le QG** : 12 étages
- **Projet Le 155 sur Grande-Allée** : 12 étages
- **Projet Le 2860, Gabrielle-Prévost** : 13 étages, 25 millions \$
- **Développement du site du Camping Le Relâche** – construction d'une dizaine d'immeubles résidentiels haut de gamme – jusqu'à 8 étages



L'équipe du Local 144 pour Groupe Noël.

Chantier de l'hôpital de l'Enfant-Jésus

Pourquoi est-ce un chantier de grande importance ?

Avant tout, les chiffres :

- La phase 1, amorcée il y a deux ans, a nécessité un investissement de 650 millions \$.
- En début de 2020, ce sont les travaux de la phase 2 qui débiteront. À eux seuls, ils représentent 1,2 milliard \$.

Mais au-delà de ces sommes, c'est le nombre de salariés qui travaillent simultanément qui détermine si un chantier doit être considéré comme de grande importance. L'article 1.1, alinéa 8.1 du Code de sécurité précise que ce nombre doit être de 500 travailleurs. Ce sera le cas à l'hôpital Enfant-Jésus. Ce type de chantiers impose des obligations additionnelles en matière de santé et sécurité au travail.



Par Marco
Lamontagne,
agent d'affaires

Nord de Québec et Charlevoix

À vous tous et toutes, un gros merci pour votre accueil sur les chantiers et votre appui dans mes nouvelles fonctions au poste d'agent d'affaires. Nous sommes à votre service peu importe les problèmes que vous rencontrez sur les chantiers : application de la convention, santé-sécurité, climat de travail difficile...

Quelques autres chantiers à Québec

- **Siège social de la CNESST** : 150 millions \$
- **Quartier multi générationnel** de 750 millions \$ dans Lebourgneuf : environ 2000 nouveaux logements
- **Complexe sportif du séminaire Saint-François** : 8,2 millions \$
- **Base militaire de Val-Cartier** : continuité des travaux – 15 millions \$
- **Usine d'épuration des eaux** à Sainte-Foy : 18 millions \$
- **Usine Médicago** : 245 millions \$

Charlevoix

- **Complexe hôtelier du Club Med** au Massif de Charlevoix : 75 millions \$
- **Hôtel La Pinsonnière** : 40 millions \$
- **Construction de logements et de résidences**

VOL D'OUTILS

Secteurs institutionnel-commercial-industriel (articles 24 h) i))

Ces articles indiquent que l'employeur rembourse le vol d'outils jusqu'à un maximum de 600\$, mais le salarié assume le premier 25\$ de la perte subie.

Secteur résidentiel :

Selon vos factures.

Dans tous les secteurs, le salarié doit fournir à l'employeur lors de son embauche un inventaire de ses outils.

LAVAL, LAURENTIDES, LANAUDIÈRE, VAUDREUIL, NORD DE MONTRÉAL

L'année 2019 m'a réservé une surprise. D'un poste d'agent d'affaires sur la Rive-Sud de Montréal, je suis passé à celui d'agent d'affaires pour la région au nord de Montréal et de toute sa couronne. Un beau défi à relever.

Je tiens à remercier chaque confère et consœur de la Rive-Sud pour votre bel accueil au cours des 17 derniers mois. Ce fut un plaisir d'aller vous voir en chantier et de vous aider avec le meilleur de mes compétences. Vous êtes entre bonnes mains avec le confrère Philippe Blanchard qui m'a succédé sur ce territoire.

Je parcours ma nouvelle région depuis bientôt cinq mois. Tout comme sur la Rive-Sud, je constate que c'est une région en effervescence. Il y a plusieurs projets en construction, des édifices à condos, des complexes résidentiels, des résidences de personnes âgées, un agrandissement important à l'hôpital de Saint-Jérôme, plusieurs rénovations d'hôpitaux, d'arénas et d'écoles. Le travail ne manque pas pour les membres du Local.



Par Mathieu Desparois,
agent d'affaires

Merci à vous tous pour votre accueil. Nous allons apprendre à nous connaître au fil du temps, mais sachez que ma priorité est de vous offrir un service à la hauteur du **Local 144**. Ne soyez pas gênés de me téléphoner pour vos questions ou tout simplement pour m'indiquer l'adresse de votre chantier pour que je puisse y effectuer une visite. Je suis à votre service.

Agrandissement de l'hôpital à Saint-Jérôme



L'équipe du Local 144 pour Plomberie 3P. Leur délégué de chantier, le confrère Jonathan Antille.

Une priorité : l'élection de délégués de chantier

Nos conventions collectives et la Loi sur les relations du travail dans l'industrie de la construction prévoient des dispositions pour l'élection des délégués de chantier.

Ces nominations sont soumises à des règles très strictes. En voici, quelques-unes :

- La nomination du délégué se fait par scrutin secret parmi les salariés de l'employeur.
- Une élection est possible dès qu'il y a 7 travailleurs pour le même employeur.
- À la suite de son élection, le délégué doit remplir un formulaire dans lequel il déclare ne pas avoir commis toute une liste d'actes criminels énumérés à l'article 26 de la Loi.
- Le délégué de chantier doit fournir une somme de travail raisonnable compte tenu de ses fonctions syndicales.

- Il peut, pendant les heures de travail, sans diminution de salaire enquêter sur les litiges concernant l'application de la convention collective et en discuter avec l'employeur.

Le rôle de délégué de chantier n'est pas toujours facile. Je suis honoré de voir que le **Local 144** a la chance d'avoir des membres qui se portent volontaires pour jouer ce rôle essentiel. La gestion de la santé-sécurité, la participation au comité de santé-sécurité, l'application de nos conventions collectives, le respect de nos juridictions, le maintien d'un climat de travail harmonieux pour tous font partie de son rôle.

Merci à tous nos délégués de chantier de veiller au bien-être des tuyauteurs et tuyauteuses à pied d'œuvre. Nous avons besoin de membres dévoués comme vous.

Projet Ivi à Laval – 450 unités locatives



L'équipe de Plomberie Europe, le délégué du Local 144 sur ce chantier est le confrère Antoine Leblanc.

L'encadrement juridique du délégué de chantier

- **Loi sur les relations du travail** : articles 26 et 86
- **Les conventions collectives reprennent l'article 86 aux articles suivants** :
 - Résidentiel : article 10.02
 - Commercial et institutionnel : article 8.02
 - Industriel : article 8.02
 - Génie civil et voirie : article 8.02



SERVICE JURIDIQUE EN MATIÈRE DE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

LA DÉFENSE DE NOS VICTIMES DE LÉSIONS PROFESSIONNELLES : UN TRAVAIL D'ÉQUIPE

En 2019, les avocates du service juridique en santé et sécurité du travail se sont rendues aux quatre coins de la province, de la Gaspésie à l'Abitibi, pour défendre les membres du **Local 144** victimes de lésion professionnelle, face à la CNESST ou à leur employeur.

Nous avons obtenu des succès francs et parfois inattendus au Tribunal administratif du travail pour des membres du **Local**. Dans plusieurs de ces cas, le travail d'équipe, notamment l'implication de vos agents d'affaires mais surtout, de vos confrères et consœurs membres du **Local** a su faire une différence pour les membres que nous avons représentés.

UN EMPLOI CONVENABLE NE L'EST PAS TOUJOURS

À titre d'exemple, dans une décision obtenue en début d'année un tuyauteur a réussi à convaincre le Tribunal que l'emploi convenable qui avait été offert par son employeur après avoir été retiré de son métier était une supercherie, puisqu'il n'était pas disponible. Ce membre reçoit donc aujourd'hui une indemnisation de la CNESST pour sa baisse salariale suite à notre gain au Tribunal. Nous remercions d'ailleurs chaudement l'agent d'affaires aujourd'hui retraité Jean-Marc Lachance pour sa précieuse collaboration dans ce dossier notamment, son témoignage à l'audience.

FAIRE RECONNAÎTRE UN ACCIDENT DU TRAVAIL

Dans un autre dossier, l'agent d'affaires Martin Lacas est venu témoigner au Tribunal et sa participation fort éclairante au débat a d'ailleurs été soulignée par le Juge administratif dans sa décision, qui a été rendue en faveur du travailleur pour la reconnaissance de la survenance d'un accident du travail.

ÉVALUER UN POSTE DE TRAVAIL

À plusieurs reprises également, vos agents d'affaires ont accompagné des travailleurs lors d'une évaluation par la



Jehanne Bédard,
avocate



Béatrice Kénol,
avocate



Virginia Lafontaine,
technicienne
juridique

CNESST du poste de travail d'un membre accidenté. Ces initiatives ont toutes été couronnées de succès, c'est-à-dire que la CNESST a conclu que les limitations fonctionnelles des tuyauteurs visés les empêchaient de reprendre leur métier. Ces personnes sont donc aujourd'hui réorientées dans un autre métier et le dossier se poursuit avec leur avocate.

LÉSION PSYCHOLOGIQUE À LA SUITE D'UN HARCÈLEMENT AU TRAVAIL

Finalement, dans une importante décision obtenue récemment, notre avocate M^e Béatrice Kénol a réussi à faire accepter la lésion psychologique d'un membre du Local, survenue en raison du harcèlement fait à son endroit par son employeur. Ce type de réclamation à la CNESST est excessivement difficile à faire accepter, encore aujourd'hui en 2019, malgré que de plus en plus de cas de harcèlement au travail soient dénoncés. Grâce au travail rigoureux de l'avocate dans ce dossier, et de plus, grâce à la solidarité et au courage de trois membres de votre Local qui ont accepté de venir témoigner à l'audience contre l'employeur en question, le travailleur victime de lésion professionnelle est aujourd'hui indemnisé.

L'IMPORTANCE D'ÊTRE SOLIDAIRES

2019 se termine et c'est pour nous, plus que jamais le moment de souligner l'importance d'être solidaires les uns envers les autres dans ce qui nous unit puisque c'est ce qui fait la force du **Local 144**. L'équipe juridique en santé et sécurité du travail a obtenu d'incroyables résultats dans ses dossiers au Tribunal administratif du travail cette année, et nous espérons que cela se poursuivra en 2020. Mais pour cela, nous avons besoin de la contribution de tous et de toutes. N'oubliez jamais que votre aide à un confrère ou une consœur de travail peut faire toute une différence face à la CNESST ou à son employeur. Et n'oubliez jamais, non plus, qu'un jour c'est peut-être vous qui aurez besoin d'aide.

Joyeuses Fêtes à tous et à toutes!



Par Éric Verdon,
agent d'affaires

INDUSTRIEL LOURD – ATELIERS DE FABRICATION

2019, une année qui a débuté lentement, mais qui somme toute s'est bien terminée au niveau de l'emploi.

Un gros merci pour votre disponibilité. Vous étiez toujours prêts à occuper un poste, soit pour une durée de plusieurs

semaines ou même pour seulement quelques jours ou quelques heures.

Cette flexibilité nous a permis de répondre aux demandes des employeurs. Partout où nous allons travailler, nous recevons des félicitations pour votre professionnalisme, votre faible taux d'absentéisme et votre ouverture d'esprit. Nous faisons ainsi la preuve que la meilleure main-d'œuvre se retrouve au **Local 144**. Bravo !

Industriel lourd – Projet en cours

- **Usine de biomasse – JPB Énergies – Valleyfield** : livraison juin 2020, l'embauche de 50 travailleurs est prévue.
- **Suncor** : plusieurs petits projets et un arrêt planifié de plusieurs unités à l'automne.
- **Dépôt Shell** : plus d'embauches à prévoir qu'en 2019.
- **QIT – Sorel** : des investissements seront faits pour améliorer la performance de son site de Sorel.
- **Arcelor Mittal – Contrecoeur** : arrêt planifié au printemps et un investissement de 90 millions \$ pour la « file machine ».

Ateliers de fabrication : ça travaille fort !

- **Muga-Fab** : 2019 aura été une année exceptionnelle, où entre 25 et 30 travailleurs ont été à l'œuvre dans cet atelier. De beaux projets à venir au cours des prochains mois.
- **Tumec** : cet atelier a réalisé la fabrication pour Suncor et Praxair.
- **JYNT** : de bonnes nouvelles à venir !
- **Gastier** : cet atelier a surtout réalisé des projets pour ses chantiers de construction.
- **Socomec** : plusieurs contrats tout au long de l'année.



L'équipe de JR Mécanique, leur délégué, le confrère Bruno Bolduc.



PROCHAINES AUGMENTATIONS SALARIALES

Les conventions collectives expirent le 30 avril 2021.

Elles prévoient que les dernières augmentations salariales entreront en vigueur le 26 avril 2020.

TAUX DE SALAIRE HORAIRE EN VIGUEUR LE 26 AVRIL 2020

	Résidentiel léger	Résidentiel lourd	Institutionnel-commercial / Industriel	Génie civil et voirie
Tuyauteur, soudeur en tuyauterie	38,61 \$	40,82 \$	41,30 \$	41,36 \$
Apprenti 1 ^{er}	19,31 \$	20,41 \$	20,65 \$	20,68 \$
Apprenti 2 ^e	23,17 \$	24,49 \$	24,78 \$	24,82 \$
Apprenti 3 ^e	27,03 \$	28,57 \$	28,91 \$	28,95 \$
Apprenti 4 ^e	32,82 \$	34,70 \$	35,11 \$	35,16 \$

NOS ASSEMBLÉES EN 2020

Toutes nos assemblées débutent à 19 h 30

MONTREAL

Le dernier lundi
de chaque mois,
sauf en juillet et décembre

Buffet Le Rizz

6630, rue Jarry Est, St-Léonard

**Prochain rendez-vous:
lundi 27 janvier**

QUEBEC

Le 4^e mardi de chaque mois,
sauf en juin, juillet, août
et décembre

Salles de réception

Kirouac, Salon

Bureau-Bouchard

709, rue Kirouac, Québec

**Prochain rendez-vous:
mardi 28 janvier**

SHERBROOKE

Le 3^e mercredi de chaque mois,
sauf en juin, juillet, août
et décembre

**Hôtellerie Jardins
de ville**

4235, boul. Bourque,
Sherbrooke

**Prochain rendez-vous:
mercredi 15 janvier**

TROIS-RIVIÈRES

Le 4^e jeudi de chaque mois,
sauf en juin, juillet, août
et décembre

Hôtel Urbania

3600, boul. Gene-H. Kruger,
Trois-Rivières

**Prochain rendez-vous:
jeudi 23 janvier**

MONTÉRÉGIE

Le 1^{er} mardi de chaque mois,
sauf en janvier, juin, juillet,
août et septembre

**Au coin de la Baie,
2^e étage**

1643, avenue Bourgogne,
Chambly

**Prochain rendez-vous:
mardi 4 février**

JOLIETTE

Le 1^{er} mardi de chaque mois,
sauf en janvier, juin, juillet,
août et septembre

**Salle des Chevaliers
de Colomb**

355 rue Champlain,
Joliette

**Prochain rendez-vous:
mardi 4 février**

SAINT-JÉRÔME

Le 1^{er} mercredi de chaque mois,
sauf en janvier, juin, juillet,
août et septembre

Bar Sportif

99, rue Saint-Georges,
Saint-Jérôme

**Prochain rendez-vous:
mercredi 5 février**

VALLEYFIELD

Le 1^{er} mercredi de chaque mois,
sauf en janvier, juin, juillet,
août et septembre

Resto-Bar Club Touriste

133, rue Victoria,
Salaberry-de-Valleyfield

**Prochain rendez-vous:
mercredi 5 février**

GRANBY

Le 2^e mercredi de chaque mois,
sauf en janvier, juin, juillet,
août et septembre

**Saint-Ambroise
Restaurant Pub**

791, rue Principale,
Granby

**Prochain rendez-vous:
mercredi 12 février**

ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

Le 2^e jeudi de juin
et de décembre

Motel Albert

84, rue Principale,
Rouyn-Noranda

**Prochain rendez-vous:
jeudi 11 juin**



Chaque année, le Local 144 tient tout près de 100 assemblées dans toutes les régions qu'il représente. Ici, nos confrères à Rouyn-Noranda.

BAS SAINT-LAURENT, GASPÉSIE ET ÎLES-DE- LA-MADELEINE

Chaque année, nous tenons
des assemblées à différents
endroits en **Gaspésie** et
au **Bas-Saint-Laurent**.

Dès que les dates sont
déterminées, nous vous en
informons par courrier,
sur notre site WEB et sur
la page Facebook.

SOREL

Le 1^{er} jeudi de chaque mois,
sauf en janvier, juin, juillet,
août et septembre

Restaurant Tracy

1115, Route-Marie-Victorin,
Sorel-Tracy

**Prochain rendez-vous:
jeudi 6 février**

Un avant meeting

Dans plusieurs régions, les membres se rencontrent d'une manière informelle pour prendre le souper ensemble avant l'assemblée mensuelle. Une belle initiative.



Des membres de la région de Trois-Rivières cassent la croûte avant l'assemblée mensuelle du Local.

POUR CONNAÎTRE LES DATES DE NOS ASSEMBLÉES

Consultez votre agenda 2020 ou notre site WEB
à l'adresse suivante :

www.local144.ca/horaire-des-assemblees

ILS NOUS ONT QUITTÉS EN 2019

Plusieurs tuyauteurs et soudeurs en tuyauterie nous ont quittés au cours des derniers mois. Plusieurs étaient toujours membres du **Local 144**; d'autres l'ont été pendant une grande partie de leur vie, mais tous ont contribué au développement de notre section locale et des métiers de la tuyauterie. Merci à eux. Nos plus sincères condoléances à leurs familles, amis et confrères.



Gilles Archambault 76 ans
Guillaume Archambault 34 ans
Roger Arsenaute 86 ans
Initié UA 1956-11-21
Jean-Louis Bauce 84 ans
Laurent Beaudry 90 ans
Robert Béland 71 ans
Robert Belisle 79 ans
Initié UA 1964-05-05
Georges Benoit 89 ans
Jean-Guy Bherer 73 ans
Hugues Bérubé 77 ans
Raymond Bérubé 87 ans
Initié UA 1956-08-01
Albert Blais 79 ans
Louis Bordeleau 68 ans
Rodrigue Bouchard 76 ans
Victorin Bouchard 77 ans
Robert Boutet 89 ans
Jean-Paul Brault 88 ans
Stéphane Brodeur 37 ans
Clément Buisson 78 ans
Claude Carpentier 85 ans
Patrick Castonguay 77 ans
André Charbonneau 79 ans
Initié UA 1957-08-07
Donat Charron 87 ans
Laurent Cloutier 86 ans
Maurice Cloutier 67 ans
Pierre Colletterie 73 ans
Initié UA 1964-02-25
Claude Côté 86 ans
Réjean Coursol 73 ans
Aldéo Coutu 85 ans
André Croteau 77 ans
Joseph L. Cyr 82 ans
Jean-Guy Decoste 85 ans
André Deniger 90 ans
Gilles Deschênes 72 ans
Richard Deslongchamps 74 ans
Réjean Dorval 70 ans
Pierre Dostie 67 ans
Initié UA 1982-05-13
Clément Dubé 85 ans
Henri-Paul Drolet 82 ans

Livain Dumaresq 83 ans
Jean-François Faucher 49 ans
Initié UA 2013-11-25
Jocelyn Fréchette 81 ans
Pierre Fournier 70 ans
Normand Franc 73 ans
Daniel Gaudet 58 ans
Initié UA 2015-01-09
Claude Genest 73 ans
Claude Gravel 88 ans
Guy Grondin 85 ans
Initié UA 1957-03-20
Henri Guillemette 75 ans
Jacques Hamelin 64 ans
Initié UA 1981-02-06
Jean-Paul Hébert 78 ans
Initié UA 1979-03-01
Maurice Huppé 78 ans
Jean G. Lacerie 85 ans
Léopold Lachaine 80 ans
Gilles Lachapelle 84 ans
Pierre Lacombe 76 ans
Richard Laflamme 72 ans
André Lafond 76 ans
Ronald Langlois 76 ans
Marc Lapointe 88 ans
Initié UA 1947-11-21
Raymond Lefebvre 77 ans
Georges Lehoux 82 ans
Initié UA 1964-10-06
Roger Léonard 89 ans
Normand Léveillé 73 ans
Louis Lévesque 73 ans
Joël Longchamp 55 ans
Éric Maheu 44 ans
Germain Marcotte 82 ans
J. Claude Martel 90 ans
Initié UA 1947-11-21
Rosaire Martineau 86 ans
Michel Mathieu 60 ans
Initié UA 1978-02-03
Jacques Matte 85 ans
Yvon Matte 84 ans
Julien Michaud 73 ans
Lauréat Michaud 73 ans

André Minotti 76 ans
Roger Mongeau 75 ans
Gilles Mongrain 87 ans
Initié UA 1964-08-18
Benoît Morin 78 ans
René Morin 63 ans
Initié UA 1975-03-26
René Myre 75 ans
Jean-Paul Nadeau 87 ans
Robert Nareau 76 ans
Rosario Oliveri 75 ans
Julien Paquette 91 ans
Paul J. Paquin 88 ans
Lionel Paré 85 ans
Jacques Parent 87 ans
Roland Parent 85 ans
Initié UA 1975-11-07
Marcel Parisien 69 ans
André Parrot 72 ans
Martial Pelland 87 ans
Léonard Pelletier 93 ans
Initié UA 1956-05-02
Victor Picard 80 ans
Jacques (Jimmy) Pineault 84 ans
Initié UA 1974-09-30
Jean Plamondon 80 ans
Gaétan Poirier 76 ans
Serge Poliquin 75 ans
Aurèle Poudrier 90 ans
Patrick Quinn 56 ans
Gaston Rouleau 81 ans
Normand Roy 80 ans
Roger Roy 87 ans
Initié UA 1965-07-19
Yves Rozon 78 ans
Maurice Savard 89 ans
Rodolphe Schink 95 ans
Réal Sergerie 89 ans
Marcel St-Aubin 96 ans
Robert St-Hilaire 60 ans
Initié UA 2007-04-18
Jacques Sylvestre 82 ans
Claude Tétrault 86 ans
Jean-Guy Thibodeau 74 ans
Luc Trépanier 82 ans
Conrad Vaillancourt 76 ans
Laurent Vaillant 82 ans
Initié UA 1965-01-25
Paul Veillette 70 ans
Simon Vézina 38 ans
Roma Vinette 95 ans
Robert Yale 82 ans

WWW.LOCAL 144.ca

Chaque mois, nous mettons à jour la section du site WEB qui rend hommage aux membres qui nous ont quittés.

UN PREMIER CONGRÈS POUR LE LOCAL 144

CONGRÈS 2019

LOCAL 144

Réfléchir ensemble
pour mieux agir !

En début d'année, le **Local 144** tenait son premier congrès. Sous le thème « **Réfléchir ensemble pour mieux agir!** », près de 170 membres du Local ont été invités à réfléchir ensemble sur les prochaines orientations du **Local 144**. Ils venaient de toutes les régions du Québec, des Îles-de-la-Madeleine à l'Abitibi et représentaient toutes les facettes de notre métier : apprentis, compagnons, soudeurs en tuyauterie, jeunes, travailleurs d'expérience, du commercial, du résidentiel, de l'industriel,... Notre objectif : réunir une plus grande diversité de points de vue.

Pendant trois jours, ils ont échangé sur plusieurs sujets, dont :

- la modernisation de nos statuts & règlements;
- les enjeux des prochaines négociations de nos conventions collectives;
- la révision des services offerts aux membres;
- l'amélioration de nos outils de communication...

Depuis, le **Local 144** utilise le résultat de ces discussions pour orienter certains projets qui vous sont présentés. Par exemple, vous avez été invités à vous prononcer et à adopter une refonte des statuts et règlements qui encadrent le fonctionnement de notre section locale. Ces règles ont été actualisées. Elles viennent confirmer les valeurs que le **Local 144** prône depuis quelques années, dont une participation active des membres à l'administration de leur local.

Merci à tous ceux & celles qui ont participé à cet exercice de démocratie syndicale.



Cette soirée a été l'occasion de souligner la contribution exceptionnelle du confrère Paul Lapointe au développement du Local 144 et de son apport unique à l'industrie de la construction. Voici le confrère Lapointe entouré des confrères Sylvain Morissette, Michel Trépanier et Patrice Bérubé.



Ce premier congrès a réuni près de 170 membres du Local 144, représentant toutes les facettes de notre métier.



Toutes nos régions y étaient représentées. Notre délégué de la région des Îles-de-la-Madeleine, le confrère Pier-Luc Lafrance en compagnie de Sylvain Morissette et de Dany Lalancette.



Discussions en petits groupes, conférenciers, sondage interactif ont été utilisés pour favoriser un dialogue fructueux.



Les délégués ont été divisés en ateliers où il a été possible de discuter plus en profondeur de plusieurs sujets.

NOS PROCHAINES ACTIVITÉS EN

2020



SUPER GLISSADES

Saint-Jean-de-Matha

Samedi 29 février – De 9 h à 21 h

	Prix membres	Prix non-membres
13 ans et plus	20 \$	29 \$
4 ans à 12 ans	15 \$	24 \$
3 ans et moins	gratuit	gratuit

POUR INFORMATIONS

Olivier Laflamme : 514 817-3958



CABANE À SUCRE

Région de Montréal

Nouvel endroit : Sucrerie Bonaventure de Mirabel
www.sucreriebonaventure.ca

Samedi 28 mars – Repas à 16 h

	Prix membres	Prix non-membres
12 ans et plus	20 \$	26 \$
11 ans et moins	gratuit	10 \$
6 à 11 ans	gratuit	10 \$
0 à 5 ans	gratuit	gratuit

POUR INFORMATIONS

Olivier Laflamme : 514 817-3958
Mathieu Girard : 514 792-2881

JOURNÉE DE SKI

Station Touristique Massif du Sud

Saint-Philémon – Bellechasse

Samedi 22 février

Départ en autobus à partir du bureau du Local 144, à 5 h 30.

(Possibilité de départ à partir de Sherbrooke si au moins 20 personnes).



	Prix
25 ans et plus	45 \$
14 ans à 24 ans	40 \$
7 ans à 13 ans	30 \$
0 à 6 ans	gratuit

POUR INFORMATIONS

Benoît Bergeron : 514 916-5916



(P.S. Bienvenue à nos membres de la région de Québec, mais malheureusement, il n'y a pas de transport organisé.)

RANDONNÉE DE MOTONEIGE

Fin de semaine du 8 et 9 février

Départ de la région de Trois-Rivières, jusqu'à Baie-Saint-Paul (coucher).

Bienvenue aux membres de la région de Montréal, Trois-Rivières et Québec.

Prix : 130 \$ par chambre (2 lits et déjeuner inclus)

POUR INFORMATIONS

Robert Giguère : 514 962-0460 – Sylvain Lavigueur 450 937-1367



COMITÉ EXÉCUTIF DU LOCAL 144 2019-2021

DES GENS DE MÉTIER, À VOTRE SERVICE !



1^{re} rangée, de gauche à droite, les confrères **Réal Spérano**, président, **Sylvain Morissette**, gérant d'affaires et secrétaire-financier, **Stéphane Turcotte**, vice-président.

2^e rangée, de gauche à droite, les confrères **Marco Jollin**, sergent d'armes, **Philippe Turcotte**, **Jonathan Laforest**, comité exécutif, **Gary Legresley**, **Patrice Auclair**, comité finances, **Alain Carrier**, comité exécutif, **Jonathan Belleau**, comité finances, **René Charron**, comité exécutif, **Guillaume Tremblay**, secrétaire-correspondant.

UNE REMISE DE DE 50 000 \$ AU CLUB DES PETITS DÉJEUNERS

Tout au long de l'année, lors de nos activités, nos organisateurs ont amassé des dons pour le Club des petits déjeuners. Le vendredi 6 décembre dernier, nous avons participé à une distribution de petits déjeuners aux enfants de l'École des Cœurs vaillants, à Sainte-Foy, dans la région de Québec. Ce fut l'occasion pour nous de remettre un chèque de **50 000 \$** représentant tous les montants accumulés en 2019.



Merci pour votre générosité !



De gauche à droite, 1^{ère} rangée, les confrères Sylvain Morissette, Philippe Poulin et Dany Lalancette. 2^e rangée, les confrères Stéphane Favron du UA-Canada, Daniel Coursol et Marco Lamontagne en compagnie des représentants du Club des petits déjeuners.

Toute l'équipe du **Local 144**
vous souhaite ses meilleurs vœux
à l'occasion de Noël et de la nouvelle année.

À chacun d'entre vous,
nous espérons que 2020 vous permettra
de réaliser toutes vos aspirations.

Prenons la résolution de continuer à mettre en
pratique nos valeurs de solidarité et d'entraide
envers tous les membres de notre section locale.
Nous sommes tous de la même famille.

Joyeuses fêtes.



Adresse de retour :
12780, boul. Industriel
Pointe-aux-Trembles H1A 3V2

POUR NOUS JOINDRE

MONTREAL – CENTRE ADMINISTRATIF

12780, boul. Industriel
Pointe-aux-Trembles H1A 3V2

☎ 514 385-1171,
sans frais : 1 800 361-9843
(puis, faites le 1)
information@local144.ca

TROIS-RIVIÈRES

7175 boul. Marion, bur. 100
Trois-Rivières, Québec G9A 5Z9

☎ 819 378-6109
sans frais 1 800 361-9843
(puis, faites le 4)
infofr@local144.ca

QUÉBEC

945, rue Mainguy
Québec, Québec G1V 3S2

☎ 418 683-4581
sans frais 1 800 361-9843
(puis, faites le 2)
infoqc@local144.ca

ABITIBI- TÉMISCAMINGUE, BAIE-JAMES

☎ 819 856-5914
martin.lalonde@local144.ca

SHERBROOKE

1308, B, rue Grégoire
Sherbrooke, Québec J1N 1S6

☎ 819 346-3613
sans frais 1 800 361-9843
(puis, faites le 3)
infosh@local144.ca

UN SEUL NO DE TÉLÉCOPIEUR
POUR TOUTS NOS BUREAUX :
514 385-1173

VOUS AVEZ CHANGÉ
D'ADRESSE OU DE
COURRIEL, N'OUBLIEZ
PAS DE NOUS EN
INFORMER.

Vous pouvez le faire
par téléphone ou encore
par courriel à :
information@local144.ca

www.local144.ca

facebook.com/UAlocal144

NOS BUREAUX
SONT OUVERTS
DU LUNDI AU VENDREDI,
DE 8 H 30 À 16 H 30.

