

LE JOURNAL DU LOCAL 144



Journal du LOCAL 144 de l'Association Unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada



DÉCEMBRE 2017

2018, L'ANNÉE

DE NOS **120 ANS**

DE NOTRE **CENTRE DE FORMATION**

DE L'ARRIVÉE **DU LOCAL 825 AU 144**



PLUS DE DÉTAILS SUR LA CONSTRUCTION DE NOTRE CENTRE EN PAGE 4

UNE ANNÉE MARQUANTE POUR LE LOCAL 144 EN 2018!



En 2018, le Local 144 vivra trois moments importants dans son histoire : notre 120^e anniversaire, l'arrivée du Local 825 au sein du 144 et la construction de notre nouveau centre de formation.



120 ans à protéger, à construire, à servir !

2018 marquera le 120^e anniversaire de fondation de notre section locale. Peu de syndicats peuvent présenter une telle feuille de route.

Nos membres ont bâti le Québec. Certes, les matériaux et les techniques ont bien changé, mais le militantisme des membres du Local 144 ne s'est jamais démenti.

En 1898, les membres du Local se battaient pour obtenir des horaires de travail plus humains. Dans les années 60, ce fut pour avoir un régime d'assurance et de retraite. Entre 1980 et 1990, la sécurité d'emploi a été au cœur des débats. Depuis les années 2000, les changements technologiques nous ont amenés à réclamer plus d'activités de perfectionnement, à négocier des fonds de formation. Aujourd'hui, les membres du Local se battent pour conserver ces acquis et mieux concilier travail/famille..

Il appartient à notre génération et à nos plus jeunes militants de préserver l'héritage de ceux qui se sont succédé au sein du Local 144 depuis 120 ans. C'est ce que vous avez fait au cours de la dernière année en participant massivement au conflit qui a touché la construction. Vous avez réclaté haut et fort votre droit de travailler dans des conditions compatibles avec les enjeux actuels de notre société. C'est ça le Local 144. Des hommes et des femmes pour qui la défense de leur métier est une priorité. Vous êtes un exemple pour tous.

Le Local 825 rejoint le Local 144

Cette réflexion m'amène à introduire un autre événement qui marquera 2018. À compter du 1^{er} janvier, les membres du Local 825 se joindront officiellement au Local 144.

Je salue cette décision prise par près de 90 % des membres du Local 825. Merci à vous tous, à votre exécutif et à votre gérant d'affaires, le confrère Stéphane Coutu. En fiers tuyauteurs, vous avez placé votre métier avant vos propres intérêts. Bravo !

Le monde syndical change. Aujourd'hui, nous rivalisons avec d'autres associations syndicales qui n'ont pas le même ADN que nous. Toutes relèguent la défense de notre métier au second plan. La seule façon de survivre et de se développer est de se regrouper.

Négociations 2017-2020

Encore une fois, il a fallu une loi spéciale pour mettre un terme à la grève en mai dernier. Privés de notre rapport de force, il devient très difficile de pouvoir conclure des ententes négociées avec les associations patronales. Si cela a été possible dans le génie civil & voirie et le résidentiel, les employeurs de l'IC-I (commercial-institutionnel et industriel) se sont retranché derrière leurs positions. Ils ont attendu patiemment l'échéance fixée au 31 octobre par la ministre du Travail qui menaçait d'imposer un arbitrage à défaut d'ententes négociées. C'est ce qui est arrivé le 27 novembre dernier. À la page 4 du journal, le confrère Daniel Coursol reviendra sur les détails de l'arbitrage.

Bienvenue à tous les membres du Local 825, vous êtes maintenant des membres à part entière du Local 144.

Tout sera fait pour vous assurer un service syndical de qualité.

Nous aurions voulu négocier les conditions dans ces deux secteurs, mais très rapidement, les discussions se sont détériorées avec l'ACQ. En plus, certains membres de l'Alliance syndicale ont surtout une vision d'industrie, alors que nos priorités sont la défense de notre métier.

Malgré toutes ces difficultés, je tiens à souligner le boulot exceptionnel accompli par notre confrère Daniel Coursol au sein du comité de négociation dans l'IC-I. Il a travaillé avec beaucoup d'acharnement, mais nous constatons une fois de plus que le régime actuel ne fonctionne pas. **Absence de rétroactivité, imposition de loi spéciale et arbitrage viennent saborder toutes chances de conclure des ententes négociées. Le processus est à revoir dans son entier.**



Une activité qui se maintient

Du côté de l'emploi, la situation se maintient pour nos métiers. Malgré un léger repli dans le résidentiel, le nombre de mises en chantier est satisfaisant.

Dans l'industriel, la demande reste faible, mais plusieurs projets nous laissent espérer des jours meilleurs.

L'institutionnel-commercial continue d'avoir le vent dans les voiles. Les chantiers et les projets se multiplient.

Enfin, dans le génie civil et voirie, l'abandon du projet Énergie Est nous fait mal, pas seulement, en termes d'emploi, mais aussi dans les relations que nous entretenons avec nos confrères & consœurs de l'Ouest canadien. Je ne vous cacherai pas que l'attitude du gouvernement du Québec et des maires de plusieurs de nos municipalités ont laissé des traces.



Le **Local 144** a multiplié les interventions pour appuyer le projet Énergie Est. Nous pensons toujours que la réduction de notre dépendance aux importations de pétrole étranger et les risques du transport par train militaient en faveur de ce projet.

S'améliorer : notre façon de faire !

En 2017, notre équipe syndicale s'est enrichie d'un nouvel agent d'affaires, le confrère Mathieu Charbonneau. Très impliqué dans le secteur institutionnel-commercial. Il relève ce défi avec brio.

À compter du 1^{er} janvier, le confrère Stéphane Coutu, qui était le gérant d'affaires du Local 825, se joindra à nous à titre d'agent d'affaires pour nos membres en Estrie. Dégagé des tâches administratives qu'il devait accomplir au 825, il pourra augmenter les visites de chantier. Nous entreprendrons également des travaux dans les bureaux du Local 825 afin de l'amener au même niveau que nos installations de Trois-Rivières et de Québec. M^{me} Josée Benoît, qui était secrétaire au Local 825, demeure en poste.

Construction de notre centre formation

Tout est en place pour que nous puissions entreprendre la construction de notre nouveau centre de formation auquel seront jumelés nos bureaux de Montréal. Le confrère Daniel Coursol vous en présentera les grandes lignes dans son texte. Il s'agit d'un projet extraordinaire qui marquera notre histoire.

En mon nom personnel et en celui de toute l'équipe du **Local 144**, nous vous souhaitons nos meilleurs vœux pour les Fêtes.

Sylvain Morissette

Votre confrère et gérant d'affaires, **Sylvain Morissette**

ON DISCUTE DE NOTRE FONCTIONNEMENT EN 2019

Dès le début de 2019, le **Local 144** entend réunir entre 100 et 125 militants pour revoir les statuts & règlements de notre section locale. Il est temps de moderniser ces règles et de l'adapter à notre réalité syndicale des années 2020.



Par Daniel Coursol,
assistant gérant

NÉGOCIATION – CENTRE DE FORMATION – PIPELINE ET GAZ

Négociation : un air de déjà vu !

Pour une première fois, je représentais le Conseil provincial (International), en compagnie du confrère Patrick Bérubé du Local 711, au comité de négociations du secteur institutionnel-commercial et industriel (ICI). Dans un monde idéal, nous aurions souhaité discuter de l'ensemble des conditions de travail. Malheureusement, la partie patronale en a décidé autrement en ramenant exactement les mêmes demandes qui nous avaient forcés à déclencher une grève en 2013. Au cœur du litige: rémunération des heures supplémentaires, horaire de travail, mobilité de main-d'œuvre, etc.

Le même scénario s'est répété. Grève, règlements négociés dans les autres secteurs, imposition de l'arbitrage dans l'ICI. À la différence que cette fois-ci, la ministre du Travail a choisi que seules les conditions salariales seraient fixées par un conseil d'arbitrage d'ici le 30 avril 2018. Pour l'Alliance syndicale, le message est clair, «*la négociation d'une convention collective doit se réaliser aux tables de négociation et l'arbitrage ne peut être*

utilisé pour forcer les parties à négocier.» Ainsi, la décision prise par la ministre Vien nous apparaît comme étant une victoire syndicale, même si pour nous, la négociation était notre premier choix. Notre mobilisation nous a permis de résister aux assauts de l'ACQ et de maintenir nos conditions de travail.

Solidarité : une arme redoutable

Les grèves de 2013 et de 2017 ont montré que les membres du **Local 144** n'avaient pas peur de revendiquer leurs droits pour obtenir une vie meilleure pour eux et leurs familles. Jeunes et moins jeunes se sont impliqués. Merci à tous nos militants pour votre support et votre implication. Notre force, c'est notre unité !

PIPELINE ET GAZ

Mis à part quelques travaux d'entretien et de réparation, il y a peu de travaux prévus sur les réseaux de pipelines en 2018. En ce qui a trait à la distribution de gaz, deux projets de distribution devraient voir le jour; un de 15 km et un autre de 53 km. À suivre.

Centre de formation : tout est prêt!

Après avoir connu des retards dans l'émission des permis par la Ville de Montréal, nous avons maintenant en main tout ce qu'il faut pour lancer les appels d'offres afin de sélectionner les entrepreneurs qui construiront notre futur centre de formation. Le **Local 144** en sera le maître d'œuvre. Les travaux devraient débuter au printemps 2018 pour se terminer quelque part à l'été 2019.

Au cours des derniers mois, nous n'avons pas chômé. Plusieurs rencontres ont eu lieu avec notre Association Unie (AU-UA) afin d'établir un partenariat qui nous permettra d'obtenir une importante aide financière de leur part. Cette contribution servira à l'achat du matériel, de l'équipement et de l'outillage requis pour assurer une formation de très haut niveau aux membres du **Local 144** au sein de leur futur centre.

Caractéristiques de notre futur centre

- Certifié LEED V4 Platine – premier édifice au Québec à obtenir cette certification.
- Installation de panneaux photovoltaïques qui produiront l'énergie pour combler entre 70 % et 80 % de nos besoins.
- Chauffage par plancher radiant.
- Structure d'acier dans notre cour pour nous permettre de donner des cours d'élargissement.
- Récupération des eaux de pluie afin d'alimenter en eau les toilettes.
- Stationnement pour vélos, installations de bornes de recharge pour voitures électriques.
- Salle mécanique de qualité supérieure qui servira aussi de laboratoire pour certains cours offerts.



AU LOCAL 144, ON S'IMPLIQUE DANS NOTRE COMMUNAUTÉ!

Les membres du **Local 144** ne limitent pas leurs implications aux seuls dossiers syndicaux. Ils donnent également du temps et de l'argent dans leur communauté.



QUELQUES EXEMPLES

- **Une contribution de 15 000 \$** au mouvement *Push for change* pour sortir les jeunes de l'itinérance (2016).
- **Collecte de vêtements chauds** pour les itinérants (2016-2017).
- **Don de denrées** à l'organisme SOS itinérance Montréal après l'activité de glissades d'eau (2017).
- **Don de 50 000 \$** pour venir en aider aux sinistrés de Fort McMurray (2016).
- **Dons de 40 000 \$** à Opération Enfant-Soleil (2015-2016).



Les membres du Local 144 n'ont pas hésité à se mouiller les pieds pour donner un coup de main aux sinistrés des inondations à Pointe-Calumet et à Rigaud. Vous avez été des dizaines à répondre à l'appel. Merci pour votre générosité.

30^e édition d'Opération enfant soleil – Une générosité qui ne s'est pas démentie!



Encore une fois, le **Local 144** a contribué au téléthon Opération enfant soleil. Le 4 juin dernier, les confrères Réal Spérano et Sylvain Morissette ont remis un **chèque de 25 000 \$** au nom des membres du **Local 144**. Il s'agit d'un record puisque l'année dernière, le **Local 144** avait offert un montant de 15 000 \$.

Cette contribution au profit de nos petits qui sont malades a été accumulée lors de nos différentes activités sociales et sportives. Le **Local 144** complète la somme.

Pour les prochains mois – nos efforts iront à la FRDJ



De plus en plus de travailleurs sont aux prises avec le diabète de type 1. Dès l'enfance, ces personnes doivent apprendre à composer avec cette maladie dont aucune cure n'a encore été trouvée. Ils entrent dans l'âge adulte avec cette maladie chronique. Au cours des prochains mois, toutes les sommes amassées lors de nos activités seront remises à FRDJ.

MERCI À VOUS TOUS

Un gros MERCI à tous ceux et celles qui participent aux activités du **Local 144**. Du coup, vous aidez aussi des organismes qui ont besoin de notre soutien.

DES MILITANTS EXEMPLAIRES!

Le **Local 144** célébrera son 120^e anniversaire en 2018. Peu de syndicats peuvent s'enorgueillir d'une telle longévité. Le **Local 144** a traversé les époques grâce au dévouement et à l'implication de ses militants. Il a su se renouveler et est toujours perçu comme un véritable meneur dans la construction.

En 2017, plusieurs de nos membres ont atteint les 25 ans, 30 ans, 35 ans, 40 ans, 45 ans, 50 ans, 55 ans, 60 ans, 65 ans ou 70 ans d'ancienneté au sein de notre famille syndicale. Nous tenons à souligner leur engagement. Ils sont un exemple pour tous.



Membres depuis 1977

René Bédard
Michel Bossé
Raymond Boucher
Robert Desaulniers
Gérard Dionne
Alain Dorval
Christian Dubé
Paul Ducharme
Denis Jodoin
Jacques Laforest
Martial Lalancette
Serge Mckay
Denis Mongrain
Denis Richard
Trevor-A. Woodley



Membres depuis 1992

Yvon Biron
Gilles Hardy
Benoît Lapointe
Bruno Marchand



Membres depuis 1982

Maurice Allain
Michel Arsenault
Jean-Louis Beaudoin
Luc Blain
Claude Bourque
Gérard Brière
Alain Campeau
Robert Cyr
Serge Désilets
Claude Dion
Pierre Dostie
Roger Fortier
Sylvain Gadoury
Yvon Gagnon
Jean-Guy Girard
Réjean Guay
Daniel Juvet
Daniel Lacas
Clément Lahaie
René Lajeunesse
Sylvain Lebleu

Raymond Ledoux
Guy Messier
Robert Messier
Gérard Milette
Claude Morin
Marc Morrisette
Daniel Ouellet
Guy Ouellet
Pierre Parizeau
Louis Parrot
Raymond Payette
Marcel Pépin
Serge Perreault
Marc Perrier
Armand Poirier
Denis Poliquin
Serge Roy
Luc Savard
Yves Sergerie
Luc Tremblay
Robert Vachon



Membres depuis 1987

Médéric Boudreault
Jean-Claude Gauthier
Michel Lamarre
Mario Marion
Pierre-Paul Noël
Denis Simoneau
Denis Therrien
Denis Van Houtte



Membres depuis 1972

Jacques Bazinet
Gérald Pellerin
Léandre Pomerleau

CONFÉRENCE CANADIENNE AU-UA

MONTRÉAL – AOÛT 2017

Le **Local 144** a été l'hôte de la conférence canadienne de notre Association Unie. La rencontre s'est déroulée à Montréal où quelque 400 délégués, venant des locaux canadiens du AU-UA, y ont assisté.

Lors de son allocution de bienvenue, le confrère Morissette a partagé avec les délégués l'importance pour les tuyauteurs du Québec de se regrouper. La présence au Québec de cinq associations syndicales rend les enjeux très différents de ce qui est vécu par nos confrères & consœurs des autres provinces canadiennes et commande une unité sans faille.

Cette conférence nous a permis de consolider nos liens avec les autres locaux canadiens. Depuis 2014, nous multiplions les rencontres pour leur faire connaître la qualité de notre main-d'œuvre. Il est important d'agir ainsi d'autant plus, que la réputation du Québec est largement entachée à la suite de l'opposition de plusieurs groupes au projet de pipeline Énergie Est. Cette contestation et la barrière de la langue sont des irritants pour la mobilité de la main-d'œuvre. Nous devons être proactifs pour en contrer les effets négatifs.



En souvenir de leur passage à Montréal, le confrère Morissette a remis au président général du UA, le confrère Mark McManus, et au directeur des affaires canadiennes, le confrère Steve Morrisson, un chandail de nos Canadiens.



Membres depuis 1967

Albert Beaulieu
Rémi Darcy
Jean Defoy
Raymond Deguire
Josselin Deschêne
Pierre Dubois
Jean-Guy Hébert
Yvon Mailhot
Roland Morin
Régis Néron
René Savage
Rémi Tanguay
Jacques Walker



Membres depuis 1957

Claude Cartier
André Charbonneau
Jacques Chevanelle
Paul E. Déom
Robert Emond
Guy Grondin
P. Paul Groulx
Lucien Ouimet



Membres depuis 1952

Jean-Claude Biron
Noël Lapalme
Raymond Pelletier
Pierre Proulx



Membres depuis 1962

Aldo Chapados
Denis Dumay
André Hutton
Reynold Joyal
Claude Pilon
Hermas Poulin
Philibert Poulin



Membres depuis 1947

Patrick G. Arseneault
Roger Bélanger
Robert Cormier
Marc Lapointe
Guy Magny
J. Claude Martel

N.B. Pour établir cette liste, nous retenons les noms des personnes, initiées UA, qui ont atteint le seuil de 25 ans, 30 ans, 35 ans, 40 ans, 45 ans, 50 ans, 55 ans, 60 ans, 65 ans et 70 ans au cours de l'année 2017.

MONTÉRÉGIE – MOBILISATION

Une région en plein essor

En 2017 et pour les prochaines années, il y a et il y aura énormément de travaux en cours pour cette région. On dénombre plus de 750 chantiers de 50 000 \$ et plus en Montérégie. L'activité se concentre tout particulièrement dans le secteur commercial. Les chantiers d'immeubles de bureaux, de commerces, d'hôtels, de résidences pour aînés se multiplient.

Le meilleur est à venir

La construction du REM (Réseau électrique métropolitain) reliera notamment la Rive-Sud à l'île de Montréal. Au cours des prochaines années, la Caisse de dépôt prévoit construire trois stations pour le REM à Brossard (station Panama, station Du Quartier et la station terminale Rive-Sud).

Ce projet en attire beaucoup d'autres, dont Solar Uni-quartier où un pôle d'affaires (bureaux) côtoiera un pôle commercial (bistros, restos, hôtel, magasin, loisirs, sports) et un pôle résidentiel (2 500 logements). Estimé à 1 G\$, la construction de cet immense quartier procurera des centaines de milliers d'heures de travail pour nos métiers.

Un peu plus loin vers Saint-Hyacinthe, le Centre des congrès a été complété. Quant aux travaux pour la construction d'un hôtel Sheraton, relié à ce centre, ils vont bon train et devraient être bientôt terminés.

La construction de grandes résidences pour personnes âgées continue d'occuper les tuyauteurs que ce soit à Saint-Lambert, Boucherville, McMasterville, Brossard.

À tous ces travaux, s'ajoutent certains réalisés dans les usines d'épuration des différentes municipalités. Bref, l'année 2017 a dépassé nos attentes et 2018 s'annonce prometteuse.

Le Local 144 – toujours en avant

Cette année, les membres du Local se sont mobilisés à de très nombreuses reprises. Une grève, des manifestations, une loi spéciale ont nécessité une implication des membres du **Local 144**. Encore une fois, nous nous sommes battus, comme nos prédécesseurs l'ont fait, pour défendre notre métier.

Un seul appel lancé et vous étiez des centaines à vous présenter dans les lieux de ralliement dans toutes les régions. À certains endroits, on ne voyait que vous. Les plus vieux nous ont transmis ce feu sacré, à nous maintenant de transmettre cette flamme à nos jeunes confrères & consœurs.

Au **Local 144**, on ne se bat pas seulement avec notre tête, nous menons aussi nos batailles syndicales avec passion. Un exemple! En pleine grève, vous n'avez pas hésité à vous mobiliser pour donner du temps pendant votre fin de semaine aux sinistrés des inondations à Rigaud et à Pointe-Calumet. Vous n'êtes pas seulement des tuyauteurs, vous êtes des hommes et des femmes de cœur. Généreux dans vos actions de tous les jours, généreux dans votre implication au sein du **Local 144**. C'est cette passion qui fait que le **Local 144** et ses membres sont uniques.



Par Frédéric Simard,
agent d'affaires

**Près
de 47%
des tuyauteurs au
Québec sont âgés
de 34 ans
et moins.**

Source : CCQ, 2016



L'équipe de Plomberie Vachon, à Boucherville, avec leur délégué de chantier, le confrère Daniel Hamel.

S'impliquer, c'est aussi afficher nos couleurs!

Le **Local 144** distribue à chacun de ses membres des articles promotionnels. Casque de sécurité, casquette, veste matelassée pour nous garder au chaud, sont quelques-uns de ces articles. Si vous n'avez pas reçu les vôtres, n'hésitez pas à communiquer avec votre agent d'affaires. Il passera vous voir.

ESTRIE

Le début d'une nouvelle aventure

Des pressions patronales visant à couper nos conditions de travail, des négociations qui s'embourbent à chaque renouvellement, etc. nous ont amenés à prendre une nouvelle voie pour le Local 825. Nous avons choisi d'unir nos forces à celles du **Local 144**.

Ce ne fut pas une décision prise à la légère. Il a fallu deux ans de discussions pour arriver à une entente. Ça s'est fait en toute franchise, avec respect, avec honnêteté. Je tiens ici à souligner l'implication du gérant d'affaires du **Local 144**, le confrère Sylvain Morissette, et des officiers du 825 qui n'ont pas ménagé leurs efforts.

Cette réunification se traduira pour les tuyauteurs et les soudeurs en tuyauterie de l'Estrie par une augmentation des services syndicaux. Dorénavant, nous serons beaucoup mieux outillés pour défendre notre métier.

Je continuerai à vous servir au meilleur de mes connaissances, mais à titre d'agent d'affaires du **Local 144**. Notre secrétaire dévouée, Josée Benoit, reste au poste.

Pour moi, ce n'est pas la fin du Local 825, c'est le début d'une nouvelle aventure qui nous permettra de faire grandir davantage notre métier dans tout l'Estrie.

Perspectives

En 2017, de nombreux projets dans les secteurs résidentiel, institutionnel-commercial ont maintenu un bon niveau d'emploi dans notre région et dans nos métiers. Les projets en cours et ceux annoncés devraient nous aider à le maintenir. Dans le secteur industriel, c'est plus calme. Nous espérons beaucoup d'un projet de 50 M\$ à l'usine Kruger de Bromptville, mais aucune annonce officielle n'a encore fait.

Quelques projets importants (en cours ou à venir) :

- Construction de l'usine Suprema pour la production des panneaux d'isolation thermique dans le parc industriel de Sherbrooke : 11 M\$;

- Construction du Pavillon Enfant-Soleil à Fleurimont : 198 M\$;
- Serres pour la production de cannabis médicinale et de chanvre à Weedon: 200 M\$;
- Centre aquatique à Granby: 33 M\$
- Beaucoup d'édifices commerciaux (clinique, centre d'achats, résidences pour personnes âgées...).



Par Stéphane Coutu,
agent d'affaires

Secourisme en milieu de travail

Nous offrons gratuitement le cours de secourisme en milieu de travail. Ce cours, d'une durée de 16 heures, se donne les fins de semaine. Pour vous inscrire, vous n'avez qu'à communiquer avec nous.

Aidez-nous à vous joindre!

L'information aux membres est l'une des priorités au **Local 144**. L'envoi de courriels, un site WEB à jour (www.local144.ca), une page Facebook très active, des assemblées mensuelles, des visites de chantier sont les moyens utilisés pour vous faire connaître vos droits et toutes les nouvelles qui affectent votre vie professionnelle.

Aidez-nous à vous joindre en nous donnant votre adresse de courriel, vous pouvez nous la transmettre à l'adresse suivante : infosh@local144.ca

Nous vous invitons à Liker la page Facebook du **Local 144**, en allant la visiter à www.facebook.com/UAlocal144 Vous pourrez ainsi recevoir les messages qui y sont publiés chaque semaine.

Si vous n'avez pas reçu votre casque de sécurité, casquette ou veste matelassée aux couleurs du Local 144, n'hésitez pas à en prendre livraison à notre bureau de Sherbrooke. Ces articles de promotion sont remis à chaque membre du **Local 144**.



Automne 2017 – Domtar, à Windsor. L'équipe de tuyauteurs et de soudeurs en tuyauterie pour Fournier Industries avec leur délégué de chantier, le confrère Normand Beaudoin.



Équipe de Plomberie Goyer – Granby.

MERCI POUR VOTRE ACCUEIL

Un gros merci à tous les membres du **Local 144** qui nous accueillent avec chaleur. N'hésitez pas à venir nous visiter quand vous passerez dans la région.

MAURICIE, BOIS-FRANCS, CENTRE DU QUÉBEC

Usine Kruger : un chantier réussi !

En 2017, l'année a commencé en trombe avec la reconstruction de la machine à papier MP10 de l'usine Kruger. Nos tuyauteurs d'expérience dans l'industriel ont accueilli avec beaucoup de générosité les membres du Local qui faisaient leur première expérience sur un chantier d'une telle ampleur. Cette coopération était belle à voir. Le travail de nos délégués de chantier a aussi fait la différence. Ils étaient proactifs et veillaient au bon déroulement. Ces deux ingrédients nous ont permis de réaliser des travaux de très grande qualité dans un cadre sécuritaire et dans les échéanciers.

Conflit de travail

En grand nombre, vous avez participé à toutes les activités de mobilisation organisées lors de la grève qui a affecté les chantiers. Dans notre région, comme dans les autres, les membres du **Local 144** étaient les premiers arrivés et les derniers partis. Nous avons su montrer aux autres centrales que les vrais militants sont au 144.

Les travailleurs de PRO-B ont choisi le 144

Les travailleurs de l'usine de fabrication PRO-B, à Trois-Rivières, ont fait le choix de se syndiquer avec le 144. De beaux défis nous attendent. Merci au confrère Bobby Desaulniers pour son implication à titre délégué.

Formation : pour être les meilleurs

Cette année, nous avons diversifié encore plus nos offres de formations. De concert avec l'ASP Construction, nous avons pu organiser des cours sur le cadenassage, le travail en espaces clos, en hauteur et l'opération de nacelle aérienne. Au début de 2018, les cours de fabrication commenceront.

NOUVEAUX COURS OFFERTS EN 2018

- SIMDUT 2015
- ÉCHAFAUDAGE TUBULAIRE

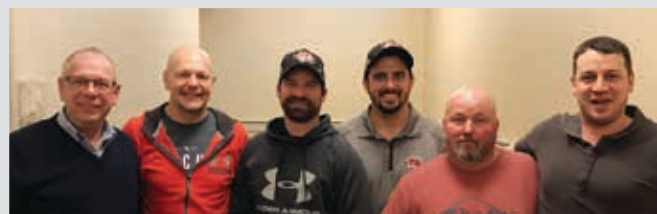
Pour s'inscrire, communiquez avec notre bureau de Trois-Rivières.

Un comité exécutif consultatif qui se renouvelle



Par Alain Olivier,
agent d'affaires

Cette année, les membres de notre comité exécutif consultatif ont jugé que le temps était venu de permettre à d'autres membres de s'impliquer. Ainsi, les confrères Robert Phoenix, Frédérick Dugré et Bobby Desaulniers succèdent aux confrères Robert Desaulniers, Robert Dumont et Sylvain Brissette au sein de ce comité. Merci beaucoup pour tout le travail réalisé au sein du **Local 144** dans notre région.



De gauche à droite, les confrères Robert Phoenix, Jean-Marc Manguy, Frederick Dugré, Bobby Desaulnier, Sylvain Gélinais et Louis Sauvageau. Absent au moment de la photo, le confrère Normand Trépanier.

NOS ACTIVITÉS EN 2018

TOURNOI DE GOLF

Notre tournoi aura lieu au Club de Golf Métabéroutin, situé sur l'île Saint-Christophe, à Trois-Rivières. La date et les détails sont à venir.

ACTIVITÉ DE KARTING

En septembre dernier, plusieurs membres de la région de Trois-Rivières ont participé à la 2^e édition du Grand Prix Go Kart organisé par le Local à Saint-Célestin.

Nous y avons tellement eu de plaisir que nous songeons à recréer l'événement à une plus petite échelle. Notre idée est d'organiser, à partir du mois de mai, une rencontre mensuelle en formule 5 à 7, le mardi soir, après le travail. Attention aux autres régions, notre objectif est de ramener la coupe de la 3^e édition du Grand Prix Go Kart à Trois-Rivières. 😊

**Vous avez le goût d'organiser une activité ?
Contactez-moi pour en parler.**



L'équipe de Black & McDonald au chantier de l'usine Kruger.

ABITIBI, TÉMISCAMINGUE ET BAIE-JAMES

Cette année, le **Local 144** a connu de belles réussites dans notre région. Elles ont été possibles grâce à l'implication des membres. Vous avez relevé avec brio plusieurs défis. Rappelons quelques moments forts.

Grève dans la construction

Vous avez été nombreux à vous présenter aux réunions d'information, aux lignes de piquetage, aux manifestations... Comme partout ailleurs, nos militants représentaient près de 50 % des travailleurs impliqués, tous métiers confondus. Le maintien et l'amélioration de nos conditions de travail n'arrivent pas seuls, il faut y voir.

Formation

Plusieurs cours de formation et de perfectionnement ont pu être organisés dans la région, dont ceux de conduite de nacelle et de plate-forme élévatrice, de gaz naturel, d'échafaudages, SIMDUT 2015. Améliorer notre compétence est toujours une priorité.

COURS SST

- SIMDUT 2015
- SÉCURITÉ LORS DE TRAVAUX D'ENLÈVEMENT DE L'AMIANTE
- PREMIERS SOINS EN MILIEU DE TRAVAIL

Ces formations vous intéressent, c'est gratuit. Pour inscription, communiquez avec moi. Vous pouvez également suivre vos cours de sécurité pour l'Ouest canadien. Il y a cependant des frais à payer pour ces formations.

Accueil de nouveaux militants

Une nouvelle cohorte d'étudiants a terminé le DEP en plomberie-chauffage, donné à Lebel-sur-Quévillon. Plusieurs nouveaux apprentis ont ainsi pu intégrer le **Local 144**. Une relève de qualité très appréciée.

Activités sociales

Pour une première fois depuis longtemps, un tournoi de pêche a été organisé pour le plus grand plaisir des membres du Local. On récidive en 2018.

Activité sur les chantiers

Tout au long de 2017, la construction dans le secteur commercial-institutionnel a été en plein essor.

Pour les prochains mois, à Rouyn-Noranda, nous ressentirons les premières retombées économiques de la future mine Falco. Plusieurs investissements seront faits pour relocaliser des entreprises dans de nouveaux locaux. Les bâtiments administratifs de la mine seront construits en 2018, les installations minières en 2019. Il y aura également l'agrandissement du Centre Polymétier au coût de 22,5 M\$.

Plusieurs travaux de chauffage sont à prévoir dans nos commissions scolaires ainsi que la construction à Val-d'Or d'un complexe sportif et d'un méga centre d'amusement intérieur avec boutiques et restaurants. Du côté résidentiel, 150 nouveaux terrains viennent d'être mis en vente pour un nouveau projet domiciliaire, c'est prometteur.



Par Martin Lalonde,
agent d'affaires



L'équipe du Local 144 à l'emploi de Plomberie Camirand.



L'équipe de TCC à l'usine Tembec de Témiscamingue. Nous avons 17 gars qui travaillent à l'année sur ce contrat d'entretien.

MONTRÉAL ET LES ENVIRONS

LE LOCAL 144 DOUBLE SON OFFRE DE SERVICES

La multiplication des projets a amené le **Local 144** à embaucher un nouvel agent d'affaires pour donner un coup de main au confrère Éric Verdon.

Les grands chantiers

COMPLEXE DES SCIENCES PHASE I

- Projet 350 M\$, dont 27 M\$ en travaux de tuyauterie.
- Les travaux de plomberie sont réalisés par le Groupe Paquette.
- Livraison prévue en septembre 2018.
- La construction des phases II et III est à venir.

TOUR DES CANADIENS 2

- La construction de cette tour de condos de 57 étages avance à la vitesse grand V.
- Les travaux de plomberie sont effectués par le Groupe Jenaco.
- Livraison prévue à la fin 2018.

MISE EN CHANTIER DE LA 3^E TOUR DES CANADIENS

Les travaux pour la construction de la 3^e Tour des Canadiens ont débuté au cours des dernières semaines. Situé à l'angle des rues de la Montagne et Saint-Antoine, ce nouveau projet de 150 M\$ comptera 567 copropriétés réparties sur 55 étages et 12 maisons jumelées.

Les délégués de chantier : DE VRAIS PROS !

Entre nos visites, ce sont eux qui voient au respect de vos conditions de travail, des normes de santé-sécurité et au bon fonctionnement du chantier.

Leurs élections sont une priorité au **Local 144**.



Toute une équipe de délégués est à l'œuvre sur les chantiers du Local 144. Nous vous présentons l'un d'eux, le confrère Jacques Bourdages sur le chantier du Complexe des sciences.

Le début d'une nouvelle aventure

Le début de l'année 2017 a été pour moi le commencement d'une nouvelle aventure. Depuis l'hiver dernier, je vous représente en tant qu'agent d'affaires. C'est avec une très grande fierté, mais aussi avec beaucoup d'humilité, que je mets mes connaissances et mon expérience au profit des membres du **Local 144**. Merci à tous mes confrères & consœurs pour leur appui.

Avec Éric, nous nous partageons les chantiers pour rencontrer le plus grand nombre possible de tuyauteurs. Nous sommes à votre service.



Par Mathieu Charbonneau, agent d'affaires

Centre-ville de Montréal : les membres du **Local 144** ont de bonnes raisons d'être fiers.

Merci pour la belle année 2017! Des projets de très grande qualité ont été livrés au cours des derniers mois, dont la phase I du CHUM, de multiples immeubles commerciaux et tours à condos. Le centre-ville de Montréal est en pleine mutation. Bonne nouvelle, ça va continuer en 2018.



Par Éric Verdon, agent d'affaires

Pour 2018

Selon les prévisions, peu de chantiers de grande importance débiteront au cours des prochains mois, mais ceux qui nécessitent l'embauche de quatre à 20 tuyauteurs se multiplieront.

Actuellement et pour 2018, la majorité des travaux sont réalisés soit dans la construction neuve de condos, de résidences pour personnes âgées ou dans la rénovation d'hôtels, d'écoles, d'arénas, d'églises et d'immeubles de bureaux.

Respect de nos conventions

Notre rôle est de faire respecter vos conventions, mais nous avons besoin de votre collaboration pour y arriver. C'est un travail d'équipe.



Chantier : Tour des Canadiens. L'équipe du Groupe Jenaco avec leur contremaître, le confrère André Beauchesne et leur délégué, le confrère Alain Denommé.

PHASE II DU CHUM

- Travaux de démolition de l'hôpital Saint-Luc.
- Construction de deux nouveaux bâtiments; la deuxième partie du centre ambulatorio, de bureaux clinico-administratifs et d'un amphithéâtre de 500 places.



Maintenant que le CHUM est construit, l'hôpital Saint-Luc sera démoli et la phase II du CHUM sera réalisée.

RÉNOVATIONS : ATTENTION À LA PRÉSENCE D'AMIANTE !

Qui dit rénovation de bâtiments, dit très souvent travaux en présence d'amiante.

En 2017, le **Local 144** a multiplié les interventions sur des chantiers d'édifices en rénovations qui présentaient des matériaux contenant de l'amiante : tuiles d'insonorisation, isolation de réservoirs et de tuyauterie, vide sanitaire... Nous en avons vu de toutes les sortes.

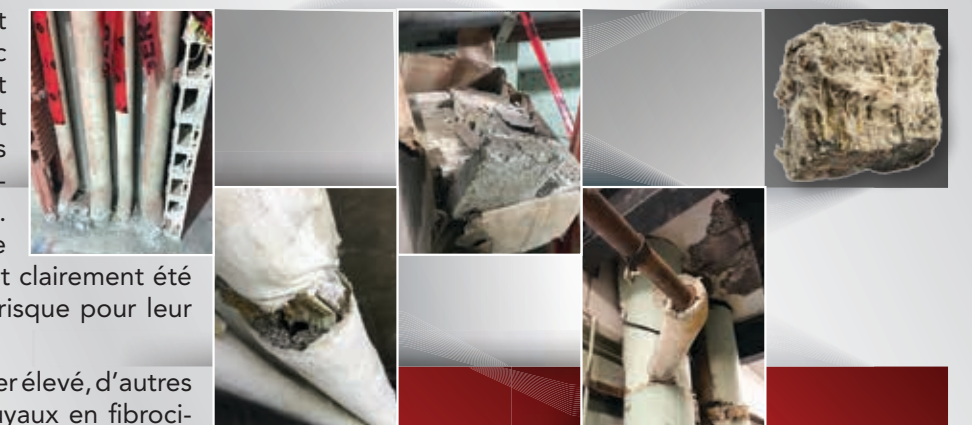
Une présence difficile à détecter

Une vaste étude menée par l'Institut national de santé publique du Québec nous a appris que les tuyauteurs et les soudeurs en tuyauterie étaient durement frappés par les maladies liées à l'amiante (amiantose, mésothéliome et cancer du poumon). Depuis, les travailleurs des métiers de la construction, dont nos métiers, ont clairement été identifiés comme un groupe à haut risque pour leur exposition à l'amiante.

Si certains travaux présentent un danger élevé, d'autres sont à faible risque (ex. coupe de tuyaux en fibrociment); d'où l'importance de bien connaître la nature des travaux avant de commencer. L'adoption de mesures de protection adéquate en dépend.

Détecter la présence d'amiante à l'œil nu n'est pas facile. En cas de doute, n'hésitez pas à communiquer avec votre agent d'affaires qui s'assurera que les travaux se feront dans les règles. Il n'y a pas de chances à prendre, les maladies liées à l'amiante sont sournoises, elles apparaissent souvent des années après avoir été exposé à ce produit.

Ces photos vous présentent des situations qui ont été détectées au cours des derniers mois sur nos chantiers. Elles ont été prises par le confrère Mathieu Charbonneau.



Détecter la présence d'amiante à l'œil nu n'est pas facile.

RÉGIONS DE QUÉBEC, BAS-SAINT-LAURENT, GASPÉSIE,

Secteurs industriel, génie civil**Québec, Bas-Saint-Laurent, Gaspésie, Îles de la Madeleine**

Nous avons eu une bonne année à Québec : une activité soutenue, des membres au travail, des rencontres sociales et familiales variées. Le **Local 144** continue à s'implanter dans nos régions. Tout est mis en branle pour offrir un service syndical hors pair. Que vous soyez en Gaspésie, dans un village situé dans les hautes terres de Rimouski ou que vous travailliez en plein centre-ville de Québec, notre priorité est d'aller vous rencontrer. Aidez-nous à le faire en nous indiquant l'endroit où vous vous trouvez.



Par Dany Lalancette,
agent d'affaires

Un premier comité exécutif consultatif

En 2017, les membres du **Local 144** de notre région se sont dotés d'un comité exécutif consultatif. En mai dernier, vous avez élu six de vos confrères pour le constituer. Le travail qu'ils réalisent au sein de ce comité n'est pas étranger à la vitalité que connaît le **Local 144** dans notre région.



De gauche à droite, les confrères Patrick Martin, finances, Maxime Côté, secrétaire, Marco Haway, président, Yannick Descôteaux, comité exécutif, Mario Guérard, sentinelle et Philippe Poulin, comité exécutif.

Industriel – entretien – gaz – ateliers de fabrication

Au printemps 2018, de la mi-avril à la fin du mois de mai, la raffinerie Valero procèdera à un arrêt planifié (shut down) de sa production. Il s'agit d'un arrêt majeur d'une quarantaine de jours qui nécessitera l'embauche d'environ 100 tuyauteurs et soudeurs qui s'ajouteront à la cinquantaine déjà en poste. Les entreprises Descimco, Gastier et Mécanique CNC réaliseront les travaux projetés ainsi que ceux effectués en période préparatoire.

En 2017, le chantier maritime Davie, à Lévis, a procuré du travail pendant huit mois à une quinzaine de membres du Local. Ils ont reçu les conditions de travail en vigueur dans la construction dans l'industriel léger.

Dans la région de Québec, sur le gaz, depuis le printemps 2017, nous maintenons entre six à dix de travailleurs sur le contrat général de gaz (alimentation) du Groupe Maco.

Dans les ateliers de fabrication, le nombre de travailleurs requis devrait être en progression au cours des prochains mois.

**VOUS N'AVEZ PAS ENCORE
votre casque, casquette ou veste ?**

Communiquez avec votre agent d'affaires pour les demander. C'est ce qu'ont fait les confrères Pascal Dion, Pierre-Luc Dastou-Vaillancourt, Dave Fortin et Yvan Simard de Plomberie G.D. Gauthier de Matane.



En novembre dernier, une quarantaine de membres du Local 144 étaient à l'emploi de Descimco à la raffinerie Valero. Ils y effectuaient des travaux d'entretien et de réparation.

ÎLES DE LA MADELEINE

Secteurs résidentiel, institutionnel-commercial Québec, Charlevoix et la Beauce

Dans notre région, l'activité est intense dans ces deux secteurs. Les chantiers se multiplient. Pour 2018, nous continuerons sur cette lancée. Il y aura encore beaucoup de travail.



Par Jean-Marc
Lachance, agent
d'affaires

Résidences pour personnes âgées : un marché en explosion

Le nombre de projets de résidences pour personnes âgées se multiplie dans la région et nécessitera un important besoin de main-d'œuvre. Plusieurs de ces chantiers sont à l'étape de l'excavation. Ça sera bientôt à notre tour d'y aller.

- **Projet Jules Verne** sur le boulevard Hamel : 425 logements.
- **Projet Mail à Cap-Rouge** : 360 logements.
- **2^e phase du projet des Sœurs de la Charité**, rue d'Estimauville : 230 logements.
- **Projet le Mango** : 345 unités.
- **Projet Château Bellevue à Val-Bélair** : 330 logements.
- Et **plusieurs projets** de moindre envergure.

Construction de condos : plusieurs gros projets

- **Les 7 éléments, phase 2 et 3**, Lebourgneuf.
- **Sous les sous-bois** à Sillery : 200 unités.
- **La phase 3 du projet Le Promontoire**.
- **Aventura** à Duberger, réalisation des phases 3 et 4.
- **Les Loges, phase 2**, à Saint-Nicolas : 220 unités.
- **Phase 3 des condominiums Le Sommet** : 595 unités.
- **Plusieurs immeubles d'habitations** dont le nombre d'unités varie entre 24 et 120.



Chantier Les Loges 2 — la gang du Local 144

Autres projets importants

- **Théâtre le Diamant** : 90 M\$.
- **Construction d'un village** pour les personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer : 44 M\$
- **Construction d'un complexe pharmaceutique industriel** évalué entre 50 M\$ et 80 M\$ à L'Ancienne-Lorette.
- **Complexe aquatique** de 28,5 M\$ à Saint-Nicolas.
- **Nouveaux centres de distribution pour Simons et pour les services d'expédition FedEx** (un centre d'un million de pieds carrés), à Saint-Augustin.
- **Appels d'offres** : nouvelle centrale de police de Québec : 56 M\$.

Travaux majeurs

- **Réalisation au cours des sept prochaines années des travaux de 1,9 G\$** pour le méga-hôpital du CHU de Québec.
- **Début des travaux ce printemps de l'usine Medicago** qui produira des vaccins à base de plantes : 245 M\$.
- **Nouveaux locaux de la CNESST** : 300 M\$.
- **Construction d'un bâtiment de 96 M\$** sur la base militaire de Val-Cartier.

Dans Charlevoix

- **Transformation en condos** de l'auberge la Pignoronde, à Baie-Saint-Paul : 34 M\$.
- **Massif de la Petite rivière Saint-François**, projet du Club Med : 120 M\$.

Projets en voie de se concrétiser

- **Construction de quatre hôtels** :
 - sur l'ancien terrain de Giguère Automobiles près de l'amphithéâtre Vidéotron;
 - aux Galeries de la Capitale;
 - sur les terrains de la Clef de sol à Vanier;
 - dans le secteur de la traverse de Lévis.
- **Méga projet Le Phare du Dallaire** : 600 M\$.

LAVAL, LAURENTIDES, LANAUDIÈRE, VAUDREUIL, NORD DE MONTRÉAL – ÉDUCATION SYNDICALE – SANTÉ-SÉCURITÉ



Par Martin Bouchard,
agent d'affaires

Une activité soutenue, qui le restera en 2018

En 2017, il y a eu beaucoup de travail dans nos régions. Cette vitalité a permis aux membres du **Local 144** d'effectuer des centaines de milliers d'heures. Sans les nommer tous, voici les grands projets qui ont été réalisés ou qui le seront au cours des prochains mois.

Résidentiel

- Terrebonne : Urbanova
- Lachenaie : Domaine du Parc
- Laval : Urbania, phase 2
- Mirabel : Les Promenades du boisé Mirabel

Au total, ce sont des centaines de maisons et de condos qui ont été construits en 2017. Cette effervescence continuera en 2018.

Industriel

L'année a bien débuté pour les membres du **Local 144** avec l'ajout de la machine à papier no 8 à l'usine Kruger de Crabtree; un investissement de 55 M\$. Plus de 130 tuyauteurs et soudeurs en tuyauterie y ont effectué des milliers d'heures de travail. Ce chantier a été une vraie réussite grâce à votre savoir-faire en supervision, en tuyauterie et en soudage haute pression.

Institutionnel-commercial

- Construction de deux garages pour la Société de transport de Montréal : + de 140 M\$
- Agrandissement ou construction d'écoles dans plusieurs municipalités : L'Assomption, Mirabel, Joliette, Terrebonne, Montréal...
- Construction de plusieurs mégas résidences pour personnes âgées par Chartwell, le groupe Maurice, le réseau Sélection : il s'agit d'immeubles de 6 à 30 étages. Plus de 2 000 logements s'ajouteront.



Nouvelle résidence du groupe Maurice – Montréal, tout juste à côté de l'édifice de la CCQ

SIMDUT 2015

Vous avez jusqu'au 31 décembre 2018 pour obtenir la mise à niveau de votre certification SIMDUT 2015. Vos employeurs ont la responsabilité d'assurer cette formation. Si vous êtes en chômage, vous pouvez la suivre auprès de l'ASP Construction. C'est gratuit!

Éducation syndicale

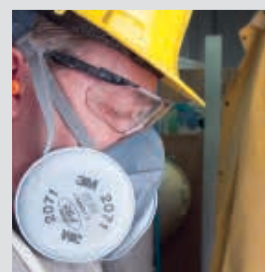
Après avoir connu des problèmes pour recruter des formateurs, le Conseil provincial nous informe que tout est maintenant en place pour assurer la formation de nos délégués de chantier et de nouveaux intermédiaires. D'ici peu, des cours auront lieu. Merci pour votre patience. Si ça vous intéresse, n'hésitez pas à communiquer avec moi.

Merci à tous nos membres qui se sont impliqués lors de la grève. Toujours, vous étiez nombreux au lieu de rassemblement de Sainte-Anne-des-Plaines.

SILICOSE : une maladie irréversible

Être exposé à la silice, sans adopter les bonnes pratiques de travail, entraîne des risques importants pour sa santé. Il ne faut pas seulement mettre les appareils respiratoires, il faut surtout les **UTILISER CORRECTEMENT**. La principale erreur est de porter son masque sans avoir une peau lisse. Quand on travaille en présence de silice, il faut donc prendre le temps de bien se raser et d'avoir une belle peau de bébé afin que le masque adhère correctement à notre peau et nous protège réellement.

Vivre avec la silicose est un drame pour vous et toute votre famille. Aucun retour en arrière n'est possible. Pour en savoir plus, nous vous invitons à visionner sur notre page Facebook (www.facebook.com/UAlocal144/) la vidéo de Michel Labrie qui est atteint de silicose. Ça donne à réfléchir.



Publication de la CNESST.

CONVENTIONS COLLECTIVES 2017-2021

Résidentiel

Salaires

31/05/2017 : **1,8 %**
 31/12/2017 : **0,25 %**
 29/04/2018 : **2 %**
 28/04/2019 : **2 %**
 26/04/2020 : **2 %**

Frais de chambre et pension/par jour :

- Passe de 125 \$ à 130 \$; à 140 \$ le 26 avril 2020

TAUX DE SALAIRE – RÉSIDENTIEL								
	Annexe R (résidentiel léger)			Annexe R1 (résidentiel lourd)			Annexe R2 (chantiers isolés et Baie-James, résidentiel léger et lourd)	
	31/05/2017	31/12/2017	29/04/2018	31/05/2017	31/12/2017	29/04/2018	31/05/2017	31/12/2017
Tuyauteur								
Compagnon	36,29 \$	36,38 \$	37,11 \$	38,37 \$	38,47 \$	39,24 \$	38,47 \$	38,57 \$
Apprenti 1	18,15 \$	18,20 \$	18,56 \$	19,19 \$	19,24 \$	19,62 \$	19,24 \$	19,29 \$
Apprenti 2	21,77 \$	21,82 \$	22,26 \$	23,02 \$	23,08 \$	23,54 \$	23,08 \$	23,14 \$
Apprenti 3	25,40 \$	25,46 \$	25,97 \$	26,86 \$	26,93 \$	27,47 \$	26,93 \$	27,00 \$
Apprenti 4	30,85 \$	30,93 \$	31,55 \$	32,61 \$	32,69 \$	33,34 \$	32,70 \$	32,78 \$
Soudeur en tuyauterie	36,29 \$	36,38 \$	37,11 \$	38,37 \$	38,47 \$	39,24 \$	38,47 \$	38,57 \$

Utilisation du véhicule personnel du salarié :

- Passe de 0,48 \$/km à 0,50 \$/km.

Ajout d'une prime de 0,75 \$/heure – travaux avec un masque à ventilation assistée.

Génie civil – voirie

Salaires

31/05/2017 : **1,8 %**
 31/12/2017 : **0,2 %**
 29/04/2018 : **2,1 %**
 28/04/2019 : **2,2 %**
 26/04/2020 : **2,25 %**

TAUX DE SALAIRE – GÉNIE CIVIL & VOIRIE								
	Annexe-D			Annexe D-1 (Baie-James, chantiers isolés, travaux hydro-électriques situés au nord du 55 ^e parallèle)			Annexe D-2 (Pipeline pour le transport de gaz naturel ou de pétrole, réseau de distribution et d'alimentation en gaz naturel)	
	31/05/2017	31/12/2017	29/04/2018	31/05/2017	31/12/2017	29/04/2018	31/05/2017	31/12/2017
Tuyauteur								
Compagnon	38,69 \$	38,77 \$	39,58 \$	42,22 \$	42,30 \$	43,19 \$	43,79 \$	43,88 \$
Apprenti 1	19,35 \$	19,39 \$	19,80 \$	21,11 \$	21,15 \$	21,59 \$	21,90 \$	21,94 \$
Apprenti 2	23,21 \$	23,26 \$	23,75 \$	25,33 \$	25,38 \$	25,91 \$	26,27 \$	26,32 \$
Apprenti 3	27,08 \$	27,13 \$	27,70 \$	29,55 \$	29,61 \$	30,23 \$	30,65 \$	30,71 \$
Apprenti 4	32,89 \$	32,96 \$	33,65 \$	35,89 \$	35,96 \$	36,72 \$	37,22 \$	37,29 \$
Soudeur en tuyauterie, pipeline, distribution, alimentation	38,69 \$	38,77 \$	39,58 \$	42,22 \$	42,30 \$	43,19 \$	43,79 \$	43,88 \$

Indemnité de repas

- Indemnité de repas : passe de 17 \$ à 17,50 \$.

Congés spéciaux

Le salarié dont le conjoint ou l'enfant décède a maintenant droit à un congé sans solde de six jours dont deux jours ouvrables au lieu de quatre jours dont deux jours ouvrables.

Institutionnel-commercial et industriel

À l'exception des salaires, **maintien de toutes les conditions de travail en vigueur dans les anciennes conventions collectives**, y incluant les dispositions sur les horaires et la rémunération des heures supplémentaires.

Salaires

Suite à l'échec des négociations dans ces secteurs, la ministre du Travail, Dominique Vien, a décidé en novembre dernier que seule la question salariale serait soumise à l'arbitrage. Le Conseil d'arbitrage doit rendre sa décision d'ici le 30 avril 2018. La sentence fixera les augmentations de salaire jusqu'à la fin des conventions collectives en avril 2021.

Tronc commun aux 4 secteurs

Cotisations horaires de l'employeur

- Au régime de retraite : 0,16 \$, à raison de 0,04 \$ par année.
- Au régime d'assurance (Médic Construction) : dans le résidentiel et le génie civil-voirie : 0,05 \$ par année.

Note :

Au moment d'écrire ces lignes, la date d'entrée en vigueur des nouveaux taux de salaire dans les secteurs résidentiel, génie civil et voirie était le 31 décembre 2017. Il est cependant possible que des contraintes reportent de quelques jours leur entrée en vigueur.

ATELIERS DE FABRICATION – FORMATION – TRAVAIL À L'EXTÉRIEUR – INDUSTRIEL LOURD

Nos ateliers : une façon d'exporter notre savoir-faire

Même si elles tournent un peu au ralenti, les *shops de fabrication*, dont les accréditations syndicales sont détenues par le **Local 144**, continuent à procurer de bons emplois à nos membres.



Des ouvrages à la fine pointe de la technologie sont fabriqués par nos militants au sein des ateliers de fabrication. Sur la photo, l'équipe de Muga Fab.

L'une d'elles, Muga Fab – division de Ganotec, s'est particulièrement distinguée en 2017 en réalisant un contrat d'envergure pour la raffinerie Irving au Nouveau-Brunswick. Au total, 40 tuyauteurs & soudeurs y ont travaillé en bénéficiant de conditions comparables à celles en vigueur dans l'industrie de la construction. Nous sommes le seul corps de métier à pouvoir s'en vanter.



Par Patrick Coursol,
agent d'affaires

Le Local 144 est à la recherche du meilleur apprenti !



À Edmonton, les **4 et 5 juin 2018**, se tiendra les Olympiades canadiennes des métiers et des technologies. Le **Local 144**, qui encourage l'excellence auprès de ses jeunes militants, soutiendra un de ses apprentis lors de cette compétition. Y participer est une occasion en or de faire valoir son talent, son savoir-faire, ses connaissances, sa détermination et sa persévérance. Si ça t'intéresse, communique avec ton agent d'affaires !

Formation & perfectionnement

Des options gagnantes !

Peu importe où vous êtes rendus dans le métier, certaines compétences sont recherchées plus que d'autres par les employeurs.

• Pour tous

Plusieurs formations multimétiers constituent un atout. Chariot élévateur télescopique, vertical, nacelle aérienne, plateforme élévatrice, forklift,... sont très prisés. Certaines de ces formations peuvent se suivre en ligne pour les notions théoriques. Par la suite, vous complétez la partie pratique à l'école des métiers.

• Pour les apprentis, les jeunes compagnons

Le cours de lecture de plans est un atout certain.

• Pour de nouveaux horizons

Les cours pour obtenir les certificats de gaz, dont la carte **ITG** et **TAG1**.

Travail hors Québec

Les chantiers industriels se font aussi plus rares ailleurs au Canada. Il n'est pas surprenant de constater que les offres d'emploi, qui nous arrivent, requièrent des exigences plus élevées. Par exemple, certains employeurs demandent aux candidats d'obtenir leurs certifications **OSSA** avant l'embauche.



Au cours des derniers mois, plusieurs membres du **Local 144** ont quand même pu travailler un peu partout au Canada. Certains l'ont fait dans en Alberta, en Saskatchewan, à Napanee et à Darlington, en Ontario.

TRAVAIL HORS QUÉBEC

Pour travailler sur ce type de chantiers, vous devez être membre initié **AU-UA**. Le **Local 144** est le seul syndicat qui peut vous procurer ce statut. Parlez-en à votre agent d'affaires.

L'industriel, un secteur en panne partout au Canada !

Le Québec n'y échappe pas. Malgré tout, en 2017, les tuyauteurs ont pu effectuer des heures de travail lors d'arrêt planifié (shut down) ou de travaux de réfection aux installations de Midrex, Arcelor Metal, Axiall, Kronos, Suncor, Shell, Rio-Tinto, Kruger à Crabtree et Trois-Rivières.

NOS ASSEMBLÉES EN 2018

Toutes nos assemblées débutent à 19 h 30

MONTRÉAL

Le dernier lundi
de chaque mois,
sauf en juillet et décembre

Buffet Le Rizz

6630, rue Jarry Est, St-Léonard

**Prochain rendez-vous:
lundi 29 janvier**

QUÉBEC

Le 4^e mardi de chaque mois,
sauf en juin, juillet, août
et décembre

Salles de réception

Kirouac, Salon

Bureau-Bouchard

709, rue Kirouac, Québec

**Prochain rendez-vous:
mardi 23 janvier**

TROIS-RIVIÈRES

Le 4^e jeudi de chaque mois,
sauf en juin, juillet, août
et décembre

Hôtel Urbania

3600, boul. Gene-H. Kruger,
Trois-Rivières

**Prochain rendez-vous:
jeudi 25 janvier**

SHERBROOKE

Le 3^e mercredi de chaque mois,
sauf en juin, juillet, août
et décembre

**Hôtellerie Jardins
de ville**

4235, boul. Bourque,
Sherbrooke

**Prochain rendez-vous:
mercredi 17 janvier**

JOLIETTE

Le 1^{er} lundi de chaque mois,
sauf en janvier, juin, juillet,
août et septembre

Escale Bar 300

300, rue de la Visitation,
Saint-Charles-Borromée

**Prochain rendez-vous:
lundi 5 février**

MONTÉRÉGIE

Le 1^{er} mardi de chaque mois,
sauf en janvier, juin, juillet,
août et septembre

**Au coin de la Baie,
2^e étage**

1643, avenue Bourgogne,
Chambly

**Prochain rendez-vous:
mardi 6 février**

SAINT-JÉRÔME

Le 1^{er} mercredi de chaque mois,
sauf en janvier, juin, juillet,
août et septembre

Bar Sportif

99, rue Saint-Georges,
Saint-Jérôme

**Prochain rendez-vous:
mercredi 7 février**

VALLEYFIELD

Le 1^{er} mercredi de chaque mois,
sauf en janvier, juin, juillet,
août et septembre

Resto-Bar Club Touriste

133, rue Victoria,
Salaberry-de-Valleyfield

**Prochain rendez-vous:
mercredi 7 février**

SOREL

Le 1^{er} jeudi de chaque mois,
sauf en janvier, juin, juillet,
août et septembre

Restaurant Tracy

1115, Route-Marie-Victorin,
Sorel-Tracy

**Prochain rendez-vous:
jeudi 1^{er} février**

GRANBY

Le 2^e mercredi de chaque mois,
sauf en janvier, juin, juillet,
août et septembre

Hôtel Éconolodge

700, rue Principale,
Granby

**Prochain rendez-vous:
mercredi 14 février**

ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

Le 2^e jeudi de juin
et de décembre

Motel Albert

84, rue Principale,
Rouyn-Noranda

**Prochain rendez-vous:
jeudi 14 juin**

BAS-SAINT-LAURENT GASPÉSIE

Chaque année, nous tenons
des assemblées à différents
endroits en **Gaspésie** et
au **Bas-Saint-Laurent**.

Dès que les dates
sont déterminées,
nous vous en informons
par courriel, sur notre WEB
et sur la page Facebook



POUR CONNAÎTRE LES DATES DE NOS ASSEMBLÉES

Vous n'avez qu'à consulter votre agenda 2018 ou notre site WEB à l'adresse suivante :

www.local144.ca/horaire-des-assemblees

UN DERNIER AU REVOIR

Plusieurs membres du **Local 144** nous ont quittés en 2017. Ces tuyauteurs et ces soudeurs en tuyauterie étaient fiers d'être membres du **Local 144**. Ils ont contribué à améliorer les conditions de travail dont nous bénéficions aujourd'hui. Faisons-leur honneur en demandant à nos employeurs de les respecter.

À toutes leurs familles, amis, confrères, nous vous souhaitons nos plus sincères condoléances. Ces militants ont marqué nos cœurs.



William Alford 99 ans
Initié UA 1947-12-15
Pierre Beauchamp 79 ans
Richard Beauchesne 87 ans
Léo Beaulac 57 ans
Jacques Bellerose 75 ans
Raymond Besner 92 ans
Initié UA 1947-04-14
Jacques Blais 70 ans
Claude Blanchette 99 ans
Yvan Bois 76 ans
Camille Bond 85 ans
Rodrigue Boudreau 90 ans
Roland Brais 77 ans
Yvon Brais 71 ans
Gilles Brault 71 ans
Jean-Paul Brien 83 ans
Denis Brouillard 74 ans
Yvon Chaput 79 ans
Armand Cloutier 97 ans
Initié UA 1947-11-21
Gilles Cocks 57 ans
Doris Côté 56 ans
Initié UA 2004-06-08
Ghislain Côté 73 ans
Serge Dallaire 66 ans
Urbain Daigneault 93 ans
Lucien Dery 82 ans
Réjean Deshaies 67 ans
Initié UA 1982-03-25
Gilles Desrosiers 71 ans
Rosaire Dion 77 ans
Jacques Dubé 79 ans
Marcel Albert Dubé 77 ans
Raymond Dubois 86 ans
Roland Dubuc 89 ans
Initié UA 1951-11-28
Marcel Duguay 76 ans
Robert Durand 79 ans
Mohamed Erraki 74 ans
William Filiatreault 79 ans
Hervé Fortin 77 ans
Joseph Fortin 83 ans
Benoît Francoeur 81 ans
Guy Fredette 71 ans

Jacques Fugère 78 ans
André Gagnon 76 ans
Jules Gélinas 92 ans
Raynald Gingras 65 ans
Jean-Paul Girard 76 ans
Luc Girard 48 ans
Robert Gravel 75 ans
Michel Gréco 73 ans
Robert Guimond 81 ans
Yves Hamel 68 ans
François Hébert 63 ans
Robert Huot 64 ans
Charles Aimé Jean 86 ans
Charles Kenney 61 ans
Claude Labbé 83 ans
Conrad Labrie 85 ans
Simon Lacombe 41 ans
Germain Lacroix 76 ans
Raymond Lacroix 85 ans
Roger Lafleur 76 ans
Raymond Lafontaine 76 ans
Jacques André Lalonde 53 ans
Initié UA 2007-08-27
Lionel Lauzon 83 ans
Raymond Lebel 86 ans
Réjean Leblanc 65 ans
J Eddy W. Legault 91 ans
André Paul Lemire 64 ans
Gilles Lépine 68 ans
Carol Léveillé 68 ans
Éric L'Heureux 45 ans
Roland L'Hostie 87 ans
Initié UA 1950-11-13
Ernest Maenz 88 ans
Denis Marcotte 56 ans
Alfred Martin 64 ans
Gaétan Martineau 79 ans
Robert Macintyre 79 ans
Étienne Michaud 71 ans
Maurice Michon 88 ans
Ubaldo Miller 74 ans
Gilles Nobert 59 ans
Gilles Nolin 88 ans
Bernard Ouellet 74 ans

Claude Pagé 79 ans
Initié UA 1976-11-12
Gérald Papillon 75 ans
Initié UA 1965-04-15
Patrick Paquet 72 ans
Réal Paquet 62 ans
Marcel Parent 90 ans
Robert Pelletier 76 ans
Gérard Magella Perreault 73 ans
Serge Perreault 76 ans
Rémi Poirier 66 ans
Mario Poliquin 57 ans
Guy Préfontaine 81 ans
Richard Prévost 64 ans
Cogo Quinto 87 ans
Denis Riendeau 80 ans
Hédard Robichaud 79 ans
Aimé Roch 90 ans
Initié UA 1967-08-21
Gilles Rood 81 ans
Florent Rousseau 75 ans
Renald Roussel 78 ans
Rosaire Roy 85 ans
Ghislain Savoie 77 ans
Gilles Shink 68 ans
Jean Shink 69 ans
Guy Simard 56 ans
Gaston Simard 90 ans
Jean-Claude Sirois 86 ans
Serge St-Amant 60 ans
André Tailly 75 ans
Initié UA 1971-07-23
Claude Tanguay 85 ans
René Tanguay 50 ans
Claude Tanguay 85 ans
Initié UA 1953-06-08
Jean-Guy Tessier 84 ans
Initié UA 1956-02-01
Robert Thériault 74 ans
Réal Trudel 76 ans
Conrad Vachon 92 ans
Arthur Vallières 89 ans
Maurice Vanier 73 ans
Alain Veilleux 51 ans
Mario Venne 60 ans
Initié UA 2012-06-01
Yvon Villeneuve 80 ans
Guy Williamson 83 ans
Harry Wingfield 82 ans

WWW.**LOCAL 144**.ca

Chaque mois, nous mettons à jour la section du site WEB qui rend hommage aux membres qui nous ont quittés.



MÉDIC CONSTRUCTION ET RETRAITE

Une priorité depuis toujours au Local 144

La création d'un régime d'assurance et de retraite fut l'un des nombreux dossiers où le **Local 144** a agi comme pionnier dans l'industrie de la construction. Encore aujourd'hui votre Local agit comme tel en défendant les mesures qui amélioreront votre sécurité financière.



Par Marianne Delley,
B.a.a., conseillère aux
avantages sociaux

AMÉLIORATIONS au régime d'assurance des tuyauteurs : depuis le 1^{er} juillet 2017

Assurance maladie

SOINS PARAMÉDICAUX	RÉGIME AT		RÉGIME BT		RÉGIME CT	RÉGIME DT
	ACTUEL	AVANT	ACTUEL	AVANT	ACTUEL	ACTUEL
Remboursement maximum par visite						
CHIROPATICIEN	45 \$	40 \$	35 \$	24 \$	aucun	
AUDIOLOGISTE	60 \$	55 \$	50 \$	40 \$	aucun	
PODIATRE, PODOLOGUE	55 \$	50 \$	50 \$	40 \$	aucun	

APPAREILS AUDITIFS	RÉGIME AT		RÉGIME BT		RÉGIME CT	RÉGIME DT
	ACTUEL	AVANT	ACTUEL	AVANT	ACTUEL	ACTUEL
Remboursement maximum par 36 mois						
	1 200 \$	1 000 \$	1 000 \$	1 000 \$	1 000 \$	

MÉDECINE DOUCE	RÉGIME AT		RÉGIME BT		RÉGIME CT	RÉGIME DT
	ACTUEL	AVANT	ACTUEL	AVANT	ACTUEL	ACTUEL
Remboursement maximum par visite						
NATUROPATHE	45 \$	40 \$	35 \$	30 \$	24 \$	aucun
OSTÉOPATHE	60 \$	55 \$	50 \$	45 \$	24 \$	aucun

Assurance dentaire

ORTHODONTIE	RÉGIME AT		RÉGIME BT		RÉGIME CT	RÉGIME DT
	ACTUEL	AVANT	ACTUEL	AVANT	ACTUEL	ACTUEL
Pour les enfants à charge de moins de 21 ans (plan de traitement obligatoire)						
Remboursement maximum à vie	90 %	90 %	70 %	70 %	aucun	aucun
	4 000 \$	3 000 \$	3 000 \$	2 700 \$	aucun	aucun

Assurance salaire

PRESTATION DE COURTE DURÉE (par semaine)	RÉGIME AT		RÉGIME BT		RÉGIME CT	RÉGIME DT
	ACTUEL	AVANT	ACTUEL	AVANT	ACTUEL	ACTUEL
Moins de 4 000 h*	450 \$	450 \$	450 \$	405 \$	aucun	
De 4 000 h à moins de 6 000 h*	550 \$	525 \$	525 \$	485 \$	aucun	
6 000 h ou plus*	675 \$	625 \$	625 \$	565 \$	aucun	

* Heures travaillées accumulées au régime de retraite avant le début de l'invalidité.

Assurance vie et mutilation accidentelle

Pour les assurés ayant accumulé 8 000 heures travaillées et plus au régime de retraite.

PRESTATION AU DÉCÈS (8000 H OU PLUS)	RÉGIME AT		RÉGIME BT		RÉGIME CT	RÉGIME DT
	ACTUEL	AVANT	ACTUEL	AVANT	ACTUEL	ACTUEL
Conjoint	27 500 \$	25 000 \$	25 000 \$	20 000 \$	20 000 \$	
Enfant à charge	15 000 \$	12 500 \$	12 500 \$	10 000 \$	10 000 \$	

55 ANS ou plus en 2018 ?



Vous n'avez peut-être pas songé à demander votre retraite de la CCQ, cependant il pourrait s'avérer très avantageux pour vous de le faire en choisissant une retraite partielle.

En vigueur depuis 2014, cette formule vous permet de recevoir une partie de votre rente tout en continuant à travailler sur les chantiers. Si vous y avez droit, vous avez tout avantage à le faire. D'ailleurs, au cours des prochains mois, la CCQ doit communiquer avec tous les travailleurs admissibles à une retraite partielle pour leur remettre les sommes qu'ils auraient dû recevoir depuis l'âge où ils étaient admissibles à cette option.

Pour éviter la cohue et en savoir davantage, je vous invite à communiquer avec moi pour déterminer si vous remplissez les conditions exigées pour recevoir une rente de retraite partielle.

Un meilleur rabais avec Lasik MD



Cette année, le **Local 144** a conclu une nouvelle entente avec Lasik MD afin que vous puissiez obtenir un meilleur rabais lors d'une correction de la vue au laser. Pour avoir accès à ce rabais, il vous suffit de me téléphoner.

Vous informer : c'est notre mandat !



Lors de notre tournée provinciale, notre conseillère, Marianne Delley, en a profité pour faire une présentation sur les avantages sociaux. Voici une photo de l'assemblée qui s'est tenue à Rouyn-Noranda.

POUR JOINDRE NOTRE CONSEILLÈRE

Vous avez une question au sujet de Médic Construction, vous souhaitez vous informer avant de prendre votre retraite ? Vous pouvez joindre facilement Marianne Delley.

Téléphone : 514 385-1171, sans frais : 1 800-361-9843, poste 1007

Courriel : marianne.delley@local144.ca

C'est aussi simple que cela !

VOUS AIMEZ RIRE ET BOUGER EN FAMILLE!

Chaque année, plusieurs militants du **Local 144** organisent de belles activités pour leurs consœurs/confrères et leurs familles. Un seul objectif : s'amuser ensemble! Voici quelques-unes des sorties qui vous sont proposées au cours des prochaines semaines.

RANDONNÉE DE MOTONEIGE 2018

Samedi 3 février – Dimanche 4 février

Destination : Pourvoirie Kanawata
à Saint-Michel-des-Saints

- 92 \$/personne (en occupation double) + 12 \$/jour pour le stationnement (avec caméras et gardien).

POUR INFORMATIONS

Daniel Dufresneau : 514 235-7234, Dave Cadorette :
514 497-3018, Jean-Patrice Desrosiers : 450 803-2663

SKI AU MASSIF

Petite-Rivière-Saint-François

Samedi 17 février

Arrêts possibles à Trois-Rivières et Québec pour embarquer les membres de ces régions qui souhaitent participer à la journée.

Prix membres

18 ans et plus	20 \$
13 ans à 17 ans	15 \$
6 ans à 12 ans	15 \$
5 ans et moins	gratuit



POUR INFORMATIONS

Benoît Bergeron : 514 916-5916

SUPER GLISSADES

Saint-Jean-de-Matha

Samedi 10 mars – De 9 h à 21 h

Prix membres

Prix non-membres

13 ans et plus	20 \$	27,50 \$
4 ans à 12 ans	15 \$	22,50 \$
3 ans et moins	gratuit	gratuit

POUR INFORMATIONS

Olivier Laflamme : 514 817-3958



PLUS TARD, CETTE ANNÉE...



SE SUCRER LE BEC

un incontournable
pour le plaisir en famille

RÉGION DE MONTRÉAL

Le souper à la cabane à sucre se déroulera vers la fin du mois de mars à la cabane à sucre Constantin Grégoire, à Saint-Esprit.

RÉGION DE QUÉBEC

À Québec, ça se passe à l'heure du brunch et pendant la journée.

Les détails sont à venir.

TOURNOI TEXAS HOLD'EM

Samedi 7 avril

Christian Désy nous revient
avec les détails d'ici peu.



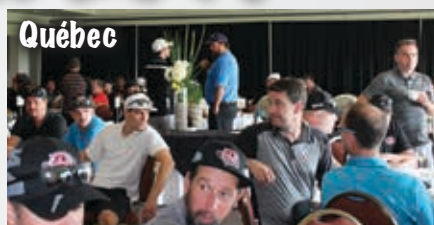
Préparez vos maillots de bain!

Le confrère Mathieu Desparois nous confirme que la journée aux glissades d'eau à Pointe-Calumet aura lieu le samedi 14 juillet 2018.

Souvenirs de 2017



**TOURNOIS
DE GOLF**



Québec



Trois-Rivières

De gauche à droite, les confrères William Auger, Marc Fontaine, James Blondinet et Samuel Charest de Plomberie Arseneault.



Montréal

POKER RUN

GRAND PRIX GO-KART

TOURNOI DE BILLARD

TOURNOIS DE GOLF

TOURNOI DE PÊCHE

(ABITIBI)

KARTING & MÉCHOUI

(QUÉBEC)

*Ces activités et d'autres vous seront
proposées tout au long de l'année.*

Tournoi de pêche — Abitibi



Le confrère André Lemay a remporté les grands honneurs du 1^{er} tournoi de pêche du Local 144 en Abitibi.

**MERCI AUX
ORGANISATEURS
ET BÉNÉVOLES**

*Un gros merci à tous
les membres du
Local 144
qui donnent de leur
temps pour organiser
toutes ces activités.*

EN CAS D'ACCIDENT DU TRAVAIL, DE MALADIE PROFESSIONNELLE...



Un service amélioré pour mieux répondre à vos besoins

En 2017, le **Local 144** a complètement réorganisé son service juridique afin de mieux répondre aux besoins des membres du Local qui sont aux prises avec une contestation auprès de la CNESST (accident du travail, maladie professionnelle) ou d'un organisme gouvernemental qui applique une loi reliée au travail (ex. contestation à la RRQ pour une rente d'invalidité...).



*M^{re} Béatrice Kénol,
avocate spécialisée en
défense d'accidentés
de travail, remplace
Me Jehanne Bédard,
qui est actuellement en
congé de maternité.*

Une entente de services a été conclue avec le bureau de M^{re} Jehanne Bédard pour prendre en charge les dossiers des membres du **Local 144**.

Une avocate, appuyée par une assistante juridique, s'occupera de votre dossier afin de faire reconnaître vos droits. **Ces services sont cependant limités aux lois qui touchent le monde du travail.**

Vous avez besoin de consulter, c'est simple, il y a trois façons de faire :

Vous communiquez :

1 Avec votre agent d'affaires pour expliquer votre situation. Si votre agent d'affaires ne peut pas répondre à votre question ou estime qu'une intervention spécialisée est requise, il va vous référer à notre service juridique.



*Virginia Lafontaine,
technicienne juridique*

2 Avec l'un des bureaux du **Local 144** qui facilitera votre accès à ce service.

3 Avec M^{me} Virginia Lafontaine, technicienne juridique, au 514 328-4822

XIX^e CONGRÈS

MOBILISONS, INFLUENÇONS, MODERNISONS

En octobre 2017, le **Conseil provincial (International)**, notre association représentative, tenait son XIX^e congrès. Le **Local 144** y a été très actif. Notre confrère et gérant d'affaires, Sylvain Morissette, a été élu au poste de secrétaire-trésorier. Sylvain occupait déjà des fonctions de vice-président au sein de cet organisme. Le confrère Michel Trépanier du Local 271 a été réélu au poste de président et le confrère Patrick Bérubé du Local 711 a accédé au poste de directeur général.



De gauche à droite, les confrères Michel Trépanier, président, Patrick Bérubé, directeur général, Sylvain Morissette du Local 144. Sylvain représente tous les locaux du AU-UA affiliés au Conseil provincial, dont les locaux 500 et 71.



**Toute l'équipe du Local 144
vous adresse ses meilleurs
vœux à l'occasion de la
période des Fêtes.**

**Profitons de ces moments
pour prendre soin de ceux et
de celles que nous aimons.
De simples petits gestes
peuvent faire toute une
différence.**

**Joyeux Noël
et
Bonne année 2018 !**

MONTREAL

9735, boul. St-Laurent
☎ 514 385-1171,
sans frais : 1 800 361-9843
information@local144.ca

TROIS-RIVIÈRES

7175 boul. Marion,
bureau 100
☎ 819 378-6109
infotr@local144.ca

QUÉBEC

945, rue Mainguy
☎ 418 683-4581
infoqc@local144.ca

ABITIBI- TÉMISCAMINGUE, BAIE-JAMES

☎ 819 856-5914
martin.lalonde@local144.ca

SHERBROOKE

1308, B rue Grégoire
☎ 819 346-3613
infosh@local144.ca

GRANBY

Point de service
4 - 10, rue Brébeuf
☎ 819 346-3613
infosh@local144.ca

**VOUS AVEZ CHANGÉ
VOTRE ADRESSE
DE COURRIEL,
N'OUBLIEZ
PAS NOUS EN
INFORMER !**

Il est donc important
pour nous d'avoir votre
adresse de courriel
ou d'avoir la bonne
adresse courriel.
N'hésitez pas à
nous la transmettre
par téléphone ou
encore par courriel à :
information@local144.ca

**NOS BUREAUX
SONT OUVERTS
DU LUNDI AU VENDREDI,
DE 8 H 30 À 16 H 30.**

POUR NOUS JOINDRE

Adresse de retour :
9735, boul. St-Laurent
Montréal, QC
H3L 2N4

POSTES	CANADA
CANADA	POST
Port payé	Postage paid
Poste-publications	Publications Mail
41284524	