

Le journal du LOCAL



Conseil
Provincial
Inter
Construction national

Journal du LOCAL 144 de l'Association Unie des compagnons et apprentis
de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada

Décembre 2022

UNE HISTOIRE, DE SOLIDARITÉ





Merci aux confrères Steve Chevette, Normand Héon, Serge Leclerc, Pierre Dionne, Sacha Roy et Damir Prevedan d'avoir accepté de participer avec enthousiasme à notre séance photo. Ils sont tous à l'emploi de Maco. Merci également à cette entreprise de nous avoir permis de la réaliser à son atelier de Bécancour. Enfin, soulignons le travail de notre photographe Mona Caissy et des confrères Martin Lacas et Tom Houde qui ont coordonné le tout.

Un travail d'équipe !

NOS VISIONS

- 3 En 2023, célébrons le Local 144 !
- 6 Le mot du président
- 7 Le mot de l'assistant-gérant d'affaires

NOS RÉGIONS

- 8 Montérégie
- 9 Abitibi-Témiscamingue, Baie-James
- 10 Mauricie, Bois-Francs, Centre du Québec
- 11 Estrie – Granby
- 12 Montréal et environs
- 14 Laval, Laurentides, Lanaudière, Vaudreuil, Nord de Montréal
- 15 Saguenay, Lac-Saint-Jean
- 16 Ouest de Québec, Beaupré, Charlevoix, Bas-Saint-Laurent, Gaspésie, Îles-de-la-Madeleine
- 17 Est de Québec, Lévis, Lotbinière, Montmagny, l'Islet, Bas-Saint-Laurent, Gaspésie, Îles-de-la-Madeleine

- 18 Centre-ville de Québec, Beauce, Bellechasse, Bas-Saint-Laurent, Gaspésie, Îles-de-la-Madeleine

- 19 Côte-Nord

NOS CHRONIQUES

- 20 Ateliers de fabrication, industriel dans la région métropolitaine
- 22 Centre de formation
- 24 Une application mobile pour les membres du Local 144
- 25 Nos services juridiques

À LIRE

- 26 Hommage à nos militants
- 28 Assemblées mensuelles – 2023
- 29 Ils nous ont quittés en 2021
- 30 125 ans, ça se fête !



En 2023, célébrons le Local 144 !

Par **Sylvain Morissette**, gérant d'affaires



Chers confrères, chères consœurs,

Je ne connais pas beaucoup d'organisations au Québec qui ont dépassé le cap des 125 ans d'existence. Le Local 144 le fera en 2023. Tout au long de la prochaine année, nous le soulignerons de différentes façons et vous serez conviés à participer à plusieurs activités. Notre objectif est de rendre hommage aux bâtisseurs du Local 144, mais également à ceux et celles qui en font partie maintenant.

Le Local 144, c'est l'histoire d'hommes et de femmes qui ont travaillé fort pour améliorer leurs conditions de travail et faire reconnaître leur métier. Souvent, les batailles que nous avons menées ont aussi été bénéfiques pour d'autres. La journée de 8 heures, la semaine de 40 heures, l'obligation de détenir une carte de compétence, la mise en place d'un régime d'assurance et de retraite ne sont que quelques-unes des avancées auxquelles le Local 144 a largement contribué dans l'industrie de la construction.

Soyons fiers de cet héritage, mais ayons toujours à cœur de continuer à nous impliquer pour le conserver et le transmettre aux générations qui nous succéderont. Nous ne pourrions y arriver qu'en restant solidaires et en maintenant des liens étroits entre nous.

MANDAT 2022-2025 : MERCI POUR VOTRE APPUI

En mai dernier, le Local 144 procédait aux mises en nomination pour choisir vos officiers pour les trois prochaines années. Moi-même et toute l'équipe en place avons sollicité un autre mandat. Nous fûmes tous réélus par acclamation. En mon nom, en celui de votre président et de tous les officiers, nous vous remercions pour cet appui.

Ce résultat me laisse penser que les actions que nous avons entreprises depuis 2013 répondent à vos attentes. Pour les années à venir, nous continuerons à innover, à travailler d'arrache-pied pour que vous puissiez bénéficier du meilleur service syndical.

D'une manière plus précise, voici nos objectifs :



- **Accroître l'offre des activités** proposées par notre nouveau Centre de formation.
- **Accréditer davantage les travailleurs** affectés à des tâches non assujettis afin de maintenir nos conditions de travail.

- **Déployer un programme** attrayant pour souligner le 125^e anniversaire de fondation du Local 144.
- **Organiser et accueillir** la compétition nationale des apprentis du UA.



- En janvier, **tenir un congrès** qui rassemblera des membres de toutes les régions et de tout horizon pour discuter de nos orientations.
- **Mener une campagne de maraudage percutante** afin de réunir TOUS les tuyauteurs et les soudeurs en tuyauterie au sein du Local.



- **Engager rapidement les négociations** pour le renouvellement de nos conventions.
- **Préparer la relève** pour assurer une transition harmonieuse au sein du 144.

POURSUIVRE NOTRE MODERNISATION

En 2021, nous avons concentré plusieurs de nos opérations à notre centre administratif de Montréal. Gestion des activités de référence-placement, des cotisations syndicales... Toute la gestion a été informatisée. Les inscriptions s'effectuent par téléphone, les paiements en ligne. Ces nouvelles façons de faire sont très efficaces. Par contre, elles ont entraîné la suppression de trois postes de secrétaires aux bureaux de Trois-Rivières, Sherbrooke et Jonquière. C'était inévitable, le peu de tâches à accomplir et le faible achalandage ne justifiaient plus le maintien d'un personnel de soutien.



Notre intention n'était pas de couper dans nos activités, mais d'administrer plus judicieusement les cotisations syndicales que vous versez chaque mois et de bonifier nos services.

Ainsi, nous avons été en mesure d'accroître notre offre de défense juridique lorsque vous subissez un accident du travail ou êtes atteint d'une maladie professionnelle. Vous avez maintenant accès à deux avocats à temps plein pour vous aider lors de vos réclamations à la CNESST.

Nous avons maintenant trois agents d'affaires au bureau de Québec pour mieux desservir la capitale nationale, le Bas-Saint-Laurent, la Gaspésie, Charlevoix, la Beauce. Le printemps dernier, nous avons embauché à deux de ces postes les confrères Jonathan Rhéaume et Pierre-Olivier Maltais. Nos recrues sont deux tuyauteurs cumulant une solide expérience dans les secteurs résidentiel, institutionnel et commercial. Tous les trois sont dévoués et à votre service. J'aimerais faire une parenthèse pour remercier le confrère Philippe Poulin qui a agi à titre d'agent d'affaires au bureau de Québec jusqu'en février dernier. Tu as été d'un dévouement exemplaire.

De plus, le déploiement d'une application mobile vous permet maintenant de vous inscrire à notre service de référence-placement et de renouveler votre disponibilité à l'aide de votre cellulaire.

Voilà où nous en sommes rendus. La pandémie, les nouvelles générations nous ont amenés à prendre ce virage peut-être plus rapidement que nous l'anticipions, mais nous avons bien fait, car nous voyons de plus en plus des sections locales qui doivent

l'effectuer. Au moins, nous avons pu planifier ces changements, les réaliser dans l'ordre, en respectant les personnes en place.

PRIORITÉ D'EMBAUCHE RÉGIONALE : UNE SAGA QUI SE POURSUIT

En 2019, l'Association de la construction du Québec (ACQ) s'est présentée devant le tribunal administratif du Travail (TAT) pour faire invalider deux articles du règlement sur la mobilité de la main-d'œuvre et les dispositions prévues aux conventions collectives sur cette question. Plus précisément, il s'agit des règles qui accordent une priorité d'emploi aux travailleurs d'une région lorsqu'un employeur de l'extérieur vient y exécuter des travaux.

Le 9 août de la même année, le juge Raymond Gagnon a livré une décision qui invalide ces clauses. Du même coup, il suspend l'application de son verdict jusqu'à l'expiration des conventions collectives le 30 avril 2021 pour permettre aux parties de négocier.

Le Conseil provincial, avec d'autres associations, ont contesté cette décision devant la Cour Supérieure. La cause a été entendue; un jugement fut rendu le 15 août dernier dans lequel l'honorable Lukasz Granosik a conclu que le tribunal administratif du Travail n'avait pas la compétence pour se prononcer sur la constitutionnalité des dispositions sur la mobilité de la main-d'œuvre. En conséquence, celles-ci doivent continuer à s'appliquer. Une belle victoire pour les travailleurs de la construction en région !

Nous pensions que le dossier était clos. Eh bien non ! Le 6 octobre, l'ACQ a demandé à la Cour d'appel la permission d'en appeler de cette décision de la Cour Supérieure. Nous nous retrouverons donc devant cette nouvelle instance pour défendre le droit des gens des régions à travailler chez eux. Une lutte à poursuivre.



Comité exécutif 2022-2025



1^{ère} rangée, de gauche à droite, notre président Réal Spérano, notre gérant d'affaires et secrétaire financier Sylvain Morissette, notre vice-président Stéphane Turcotte.

2^e rangée, de gauche à droite, Philippe Turcotte, Jonathan Laforest du Comité exécutif, Marco Jollin, sergent d'armes, Alain Carrier, René Charron du Comité exécutif, Guillaume Tremblay, secrétaire-correspondant, Patrice Auclair, Gary Legresley et Jonathan Belleau du Comité finance.

LA SOLIDARITÉ : AU CŒUR DU LOCAL 144

Chers confrères, chères consœurs,

Tout au long de la prochaine année, vous serez invités à fêter le 125^e anniversaire de fondation du Local 144. Nous vous proposerons des activités de toutes sortes, un concours, des objets promotionnels aux couleurs de notre 125^e, une application mobile pour noter vos heures, un nouveau site WEB, différentes publications sur notre histoire... Bref, nous vous avons concocté un programme varié pour bien marquer cet événement exceptionnel.

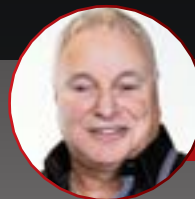
Mais au-delà de ce calendrier, ce que nous voulons surtout souligner, c'est la solidarité qui a toujours existé au sein des membres du Local 144. Ce sentiment fraternel nous a permis de traverser les fortes crises qui ont perturbé le XX^e siècle, que ce soit la grande dépression de 1929, les deux guerres mondiales, les deux tutelles, la récession économique des

années 1980, des grèves difficiles, des impositions de conventions collec-

tives... En 125 ans, les tuyauteurs et soudeurs en tuyauterie ont affronté bien des tempêtes. Sans cette fraternité, il aurait été impossible de survivre.

Depuis 2013, nous avons revu nos façons de faire. Cela n'aurait pas été possible sans votre appui, sans savoir que vous étiez derrière nous. Aujourd'hui, le Local 144 est ancré davantage dans la modernité. Tout est en place pour mener notre action syndicale sur des bases plus solides.

Continuons à entretenir cette flamme en créant des liens étroits entre nous. Nous pourrions ainsi passer le flambeau aux générations futures en leur léguant une section locale forte et unie.



Par **Réal Spérano**,
président

Fondation du président

50 000\$ AU NOM DES MEMBRES DU LOCAL 144



Après un arrêt à cause de la pandémie, le Local 144 a renoué avec son habitude de soutenir chaque année une fondation ou un organisme à caractère social. En 2022, votre comité exécutif a décidé d'aider Autiste & majeur, parrainé par Sophie Prégent et Charles Lafortune. Cette fondation a pour mission d'améliorer la qualité de vie et favoriser l'intégration dans la société des jeunes adultes ayant un trouble du spectre de l'autisme (TSA).

Le travail dirigé par Autisme & majeur nous a vraiment impressionnés. Il donne espoir aux parents et offre à de jeunes adultes atteints de TSA de mener une vie plus riche, plus intéressante. C'est pourquoi nous avons décidé de continuer à les appuyer en 2023.

TOUT AU LONG DE L'ANNÉE, LORS DE NOS ACTIVITÉS, VOUS SEREZ SOLlicitÉS DE DIVERSES MANIÈRES POUR FAIRE UNE DIFFÉRENCE DANS LA VIE DE SES JEUNES ADULTES.



Notre président, le confrère Réal Spérano, en compagnie de la présidente de la fondation, Sophie Prégent et de la directrice de cet organisme, Anne-Marie Day. Deux femmes dévouées et exceptionnelles.

DOSSIERS JURIDIQUES : UN TRAVAIL ESSENTIEL POUR DÉFENDRE NOS MÉTIERS

En plus de seconder notre gérant d'affaires dans ses multiples tâches, mon rôle d'assistant gérant d'affaires m'amène à m'occuper de plusieurs affaires juridiques. Une grande partie de mon temps y est consacré. Je dois assister à des audiences, travailler avec nos procureurs pour les aider à développer nos argumentaires, venir étoffer les dossiers plus techniques, expliquer comment ça se passe sur les chantiers... Ce travail est essentiel pour bien vous représenter et défendre vos droits. J'ai également la responsabilité de représenter le Local 144 au sein de l'AMMQ. Un autre aspect de mon travail consiste à m'occuper des chantiers de pipeline et de distribution à travers tout le Québec et de ceux qui se déroulent dans l'industrie lourde dans la région de Québec (Valéro).



Par **Daniel Coursol**,
assistant gérant d'affaires

AMMQ : DEUX NOUVELLES ACCRÉDITATIONS

Cet automne, les travailleurs de Techno-Soude inc. du Saguenay-Lac-Saint-Jean et ceux de Construction Socomec ont obtenu leurs certificats d'accréditation. Des avis de négociations ont été envoyés à ces deux employeurs pour amorcer le processus en vue de conclure des conventions collectives.

Pour 2023, l'AMMQ compte soutenir encore plus de travailleurs au sein de plusieurs entreprises dans leurs efforts de syndicalisation.

TRAVAUX DE PIPELINE ET DE DISTRIBUTION

En 2022, les membres du Local 144 ont construit deux stations de compression pour TC Énergie, l'une à Bromont, réalisée par Maco Mécanique (40 tuyauteurs et soudeurs) et l'autre à Candiac, effectuée par Ganotec (20 tuyauteurs et soudeurs). Ces deux projets ont été couronnés de succès et ont mis en évidence le savoir-faire des membres du Local 144. Nous avons reçu des lettres félicitant les travailleurs qui y ont participé.

À venir en 2023

• Conduite principale – de 23 km à Québec

Dès le retour des vacances des fêtes, la construction d'une conduite principale de 23 km sera réalisée pour le compte d'Énergir. Pomerleau effectuera les travaux qui devront se faire avant le dégel. Ce projet devrait nécessiter l'embauche d'une quarantaine de tuyauteurs et soudeurs en tuyauterie.

RAFFINERIE VALERO

À l'automne, préparation de l'arrêt planifié prévu pour le printemps 2024.

DISTRIBUTION

- Maco, région de Québec: On espère une activité semblable à 2022 avec 3 à 4 équipes pendant plusieurs mois.
- Plusieurs petits projets de distribution.

M
E
R
C
I



2 455 \$ à PROCURE

Pour une 2^e année consécutive, les membres du Local 144 se sont mobilisés sur Facebook pour appuyer Procure dans sa lutte contre le cancer de la prostate. Pour chaque photo que vous nous avez envoyée et qui a été publiée sur notre page Facebook, un montant de 5 \$ a été versé à cet organisme qui intervient au Québec pour aider les hommes aux prises avec ce cancer. 491 photos ont été publiées entre le 1^{er} et le 30 novembre dernier, nous avons donc remis 2 455 \$ à Procure.



LE RESPECT AVANT TOUT !



Par **Philippe Blanchard**,
agent d'affaires

Depuis plus de trois ans, je sillonne les chantiers de la Montérégie pour aller vous rencontrer. J'en ai eu le plaisir d'échanger avec plusieurs d'entre vous. Ce fut toujours très fructueux. Ces discussions m'ont permis de tisser des liens avec vous et d'en apprendre davantage sur vos préoccupations. Un mot y revient souvent : RESPECT.

Cette entrée en matière m'amène à vous en parler sous toutes ses formes. À commencer par le respect qui se doit d'exister entre tous les membres du Local. C'est la base. On peut débattre, on peut argumenter, on peut avoir des différends, mais à la fin, on doit être capable de se serrer la main. Il y a aussi le respect de nos conventions collectives. Nous n'avons aucun compromis à faire sur nos conditions de travail. Elles ont été acquises durement. Exiger leur application est un droit, pas une faveur. Enfin, exiger le respect des règles de santé-sécurité est un minimum. Personne ne devrait jamais être victime de son travail.

Nos prédécesseurs se sont battus pour faire avancer nos conditions. À nous de veiller chaque jour à maintenir notre unité en nous respectant, en nous entraïdant. Ce n'est qu'ainsi que nous pourrions encore être capables de nous mobiliser comme les membres du Local 144 l'ont toujours fait.



Le confrère Julien Roy de Montérégie.

CHANTIERS DE PETITE TAILLE ET RÉNOVATIONS

J'invite les membres qui sont à pied d'œuvre sur des chantiers de plus petite taille ou de rénovations à communiquer avec moi pour que nous puissions échanger et répondre à vos questions. Ces chantiers sont plus difficiles à trouver.



CHANTIERS EN COURS – 2023

-  **École primaire** – Carignan – 52 M\$
-  **École Christ-Roi** – Longueuil – 41 M\$
-  **École primaire parc Des Glaïeuls** – Saint-Hubert – 53 M\$
-  **École secondaire Louis-Philippe-Paré** – Châteauguay – 364 M\$
-  **Maison des aînés** – Longueuil – 40 M\$
-  **Maison des aînés** – Carignan – 61 M\$
-  **Maison des aînés** – Salaberry-de-Valleyfield – 67 M\$
-  **Écoparc industriel** – Saint-Bruno – 450 M\$
-  **Sir Charles Condominiums** – Longueuil – projet sur plusieurs phases – 800 M\$
-  **Résidence Cibèle pour personnes âgées – Groupe Maurice** – Saint-Hyacinthe, 14 étages, 362 unités
-  **Projet Gatsby Audacio** – Saint-Constant – 160 unités de logement, avec commerces – 8 étages

BEAUCOUP DE TRAVAIL

GRÂCE AU PROGRAMME D'INFRASTRUCTURES

En Montérégie, le programme d'infrastructures du gouvernement du Québec a permis la mise en chantier de plusieurs projets dans le secteur institutionnel-commercial.

Dans le résidentiel, nous avons connu une excellente année, mais la montée des taux d'intérêt depuis quelques mois vient freiner quelque peu l'activité dans ce secteur. Néanmoins, je reste optimiste compte tenu de la pénurie de logements dans plusieurs villes sur notre territoire.



L'équipe de Plomberie Sylco – chantier Alterego – Brossard – 156 unités.



DES CHANTIERS QUI DÉPENDENT DE L'INDUSTRIE MINIÈRE

L'activité dans l'industrie de la construction en Abitibi-Témiscamingue dépend dans une large part de la vigueur des investissements dans le secteur minier. Dans les faits, la majorité de nos heures travaillées proviennent de travaux effectués sur de la machinerie de production sur des équipements miniers. La situation économique mondiale, les taux d'intérêt élevés, les normes environnementales ont un impact important sur ce type de projets. Par contre, plusieurs sont toujours sur les planches à dessin. Voici quelques-uns que nous suivons :



Par **Martin Lalonde**,
agent d'affaires

PROJETS EN COURS



PROJET WINDFALL – OSISKO

Situé dans le territoire d'Eeyou Istchee Baie-James (à 200 km au nord-est de Val-d'Or et à 115 km à l'est de Lebel-sur-Quévillon), Windfall est un gîte aurifère de classe mondiale. Osisko est à compléter des travaux de forage exploratoires et l'inventaire des ressources.

PROJET – RESSOURCES FALCO

Ce projet de mine souterraine est situé sous l'emplacement de la Fonderie Horne, directement sous l'ancienne mine de cuivre. Falco produira de l'or et des minéraux critiques et stratégiques. Des enjeux environnementaux doivent être résolus avant que le projet puisse avancer.

LA RELANCE DE NEMASKA LITHIUM – MINE WHABOUCHI

Situé à 300 km de la Baie-James, il s'agit d'un site pour extraire du lithium, celui-ci serait transformé dans une future usine dans le parc industriel de Bécancour. Cette entreprise a rencontré de multiples obstacles financiers. Nemaska Lithium travaille à la relance de ce projet, des études de faisabilité sont en cours.



L'équipe de jour et de nuit de Pro-B lors des travaux pour changer le header principal de vapeur à l'usine Nordik Kraft à Lebel-sur-Quévillon.

SECTEUR INSTITUTIONNEL-COMMERCIAL : BEAUCOUP DE TRAVAIL POUR LES TUYAUTEURS

Beaucoup de travail encore dans ce secteur avec la construction de deux maisons des aînés, l'une à Rouyn-Noranda et l'autre à Val-d'Or. Une troisième devrait voir le jour en 2023 à Balmarol en Abitibi-Est. Le gouvernement vient de retourner en appel d'offres pour celle-ci.

Même s'il n'y a pas de projets majeurs en cours ou à venir, il y a énormément de petits chantiers un peu partout.

UN RETOUR À LA NORMALE

En 2023, nous reprendrons la tenue de nos assemblées et activités sociales. Nous vous invitons à y participer en grand nombre. Il est important de le faire pour entretenir notre unité.



2022 : UNE ANNÉE QUI VA ENTRER DANS LES ANNALES !

Quelle belle année ! Wow ! Depuis que je suis agent d'affaires, je n'ai jamais vu autant de chantiers dans notre région.



Par **Tom Houde**,
agent d'affaires

UN SIMPLE APPEL QUI CHANGE BIEN DES CHOSES

En prime, plusieurs d'entre vous ont pris l'habitude de nous appeler plus souvent pour nous indiquer l'endroit où ils travaillent. Ces simples coups de téléphone font une grande différence. Au lieu de passer des heures à chercher les chantiers, nous pouvons nous rendre directement pour vous rencontrer, que ce soit pour effectuer une visite, remettre nos objets promotionnels ou encore régler un problème. Votre collaboration contribue beaucoup à améliorer notre service. Je vous invite à garder cette bonne habitude.

CONGÉDIEMENT DÉGUISÉ : UN RÈGLEMENT DE 48 000 \$

Pour nous, il n'y a pas de petit ou de grand cas. Chaque problème qui nous est soumis est étudié avec sérieux. Cependant, il arrive que des plaintes débouchent sur une réclamation importante. Au cours des derniers mois, un de nos membres a communiqué avec nous pour protester contre ce qui semblait être un congédiement déguisé. Une enquête minutieuse fut réalisée. Un de nos procureurs, M^e Laurent Dumais, a défendu le dossier et obtenu une entente à l'amiable qui a permis à ce travailleur de notre région de recevoir un dédommagement de 48 000 \$. Voilà un exemple qui illustre bien comment le Local 144 peut vous aider. Ici, il s'agit d'un montant substantiel, mais peu importe votre réclamation, nous sommes là.

CHANTIERS EN COURS



INSTITUTIONNEL-COMMERCIAL

-  **Centre de données fiscales de Revenu Canada**
– Shawinigan – 140 M\$
-  **Construction d'une maison des aînés**
– Trois-Rivières – 60 M\$



En 2022, deux maisons des aînés ont été mises en chantier dans notre région, l'une à Drummondville et l'autre, à Victoriaville. À cet endroit, c'est l'équipe de Cevac qui a réalisé les travaux de plomberie.

GÉNIE CIVIL

-  **Nouvelle usine de filtration d'eau**
– Drummondville – 108,5 M\$

RÉSIDENTIEL

-  **Encore beaucoup de projets, les plombiers ne chôment pas.**

INDUSTRIEL – PERSPECTIVES

-  Le début de l'année s'annonce assez calme, mais la situation risque de changer si les plans développés par la filière québécoise des batteries se concrétisent. Le premier qui devrait voir le jour est celui de l'usine de fabrication de cathodes de GM et Posco dans le parc industriel de Bécancour. Baptisé Com plant, le projet prévoit se déployer en trois phases. À terme, il exigera un investissement de plus d'un milliard de dollars, pour l'instant, 500 M\$ seront nécessaires. Ce sera un chantier de grande importance.

Les autres projets à l'étude :

- Construction d'une usine de matériaux de cathode envisagée par Ford, SK On (un fabricant sud-coréen de cellules) et EcoPro Global.
- Nemaska Lithium
- Nouveau Monde Graphite



CONSERVER NOTRE SAVOIR-FAIRE EN LE PARTAGEANT !

Je sillonne des dizaines de chantiers chaque année. J'y rencontre beaucoup de tuyauteurs et soudeurs en tuyauterie. C'est différent chaque fois, mais il y a quand même un dénominateur commun lors de nos échanges. Les membres du Local 144 réalisent des travaux de grande qualité, ils sont fiers d'exercer leur métier.



Par **Stéphane Coutu**,
agent d'affaires

Plusieurs d'entre vous ont également à cœur de partager leurs connaissances, de montrer les trucs du métier, d'expliquer certaines dispositions de nos conventions collectives, d'enseigner comment effectuer certaines tâches d'une manière sécuritaire.... C'est important de le faire. Ce transfert de connaissances est essentiel pour conserver notre réputation d'excellence et de savoir-faire. En 2023, prenons la résolution de partager notre expérience.

CHANTIERS EN COURS



Encore beaucoup de projets dans le secteur institutionnel-commercial



Construction de plusieurs édifices multilogements



CHUS

- Centre Mère-Enfant : encore une bonne année de travail à y effectuer.
- Centre de recherche translationnelle le Z10 – agrandissement



Quatre nouvelles écoles

- Deux à Granby
- Deux labs-écoles – Shefford et Cowansville

INDUSTRIEL



Kruger Bromptonville

- Construction d'un nouveau bâtiment pour installer une machine à papier et une machine à transformer et emballer – début des travaux fin janvier pour l'installation de la tuyauterie de drainage de toiture et ensuite la pose de la tuyauterie pour les machines pour la préparation de la pâte.



De gauche à droite, les confrères et délégués de chantier Simon Vigneux-Côté et Pascal Charland à Kruger, à Bromptonville et Louis Ducharme au site du Centre Mère-Enfant.



Les membres du Local 144 au Centre Mère-Enfant – CHUS, à Fleurimont.



RARETÉ DE MAIN-D'ŒUVRE : DU JAMAIS VU !

En 2022, nous avons connu une situation exceptionnelle. Les employeurs s'arrachaient littéralement les plombiers. Nous avons reçu plus d'offres de postes que nous avions de membres disponibles. Malgré un léger ralentissement, nous pensons que cette situation de rareté de main-d'œuvre sera encore bien présente sur l'île de Montréal en 2023. Une autre année d'effervescence pour la construction !



Par **Mathieu Charbonneau**,
agent d'affaires



Par **Martin Lacas**,
agent d'affaires

QUELQUES CHANTIERS EN COURS 2023



À L'OUEST DE LA VILLE DE MONTRÉAL

-  **Moxy hôtel** – 62 étages – 200 chambres – 810 unités
-  **Résidence Clairmont Le Liz** – 10 étages – 356 unités
-  **Hôtel Art de Vivre** – 35 étages – 143 chambres – 228 unités
-  **Hôpital de Verdun** – agrandissement
-  **Maa Peel** – 35 étages – 300 unités
-  **Le Fleming sur le Parc** – 15 étages – 200 unités

-  **Satori** – phase 1 – 15 étages – 250 unités
-  **Le Serenity** – 2 tours de 12 étages – 150 unités
-  **Imperia** – 22 étages – 221 unités
-  **École secondaire LaSalle** – nouvelle construction
-  **Odea** – 26 étages – 435 unités
-  **Bibliothèque L'Octogone** – ville LaSalle – nouvelle construction
-  **One BLVD** – 12 étages – 77 unités
-  **Wellington sur le Bassin** – îlot 8 - 25 étages – 380 unités



Chantier de la tour de la Banque nationale

Trois équipes sur ce chantier : HVAC pour la mécanique, Jenaco pour la plomberie et Jubinville pour l'aménagement.

CHANTIERS DE COURTE DURÉE + SERVICE SERVICE : ON S'ADAPTE !

Depuis quelques années, nous cherchons à mieux représenter les plombiers qui travaillent dans le service ou sur des chantiers de courte durée. Régulièrement, nous produisons une liste d'employeurs qui sont susceptibles d'effectuer ce type de travaux. À partir de cet inventaire, nous tâchons d'identifier les travailleurs qui sont à leur emploi. Nous pouvons ainsi les contacter par téléphone pour faire connaissance, expliquer nos services, remettre nos objets promotionnels... Nous essayons de nous adapter à ceux et celles qui sont en déplacement fréquent.

Si c'est votre cas, nous vous invitons à communiquer avec l'un de nous deux.

CONSTRUCTION DE HAUTES TOURS

DES CHUTES D'OBJETS AUX CONSÉQUENCES DRAMATIQUES

Depuis deux ans, les promoteurs ont entrepris l'édification de hautes tours (*high rise*) sur l'île de Montréal. Sans aucun doute, ces ouvrages génèrent des milliers d'heures de travail aux tuyauteurs et soudeurs. En contrepartie, **leur construction amène un lot de défis et de difficultés supplémentaires, dont les chutes d'objets de plusieurs étages.**

Vous avez été plusieurs à nous contacter pour dénoncer ce problème. Cependant, il n'est pas évident d'intervenir. Si vous travaillez sur ce type de chantier, nous vous invitons à noter chacun de ces événements avec le plus de précision possible et d'en informer votre délégué ou l'un de nos deux. Notre objectif est de constituer un dossier solide à l'aide de ces preuves pour améliorer les règles afin de faire cesser ces situations dangereuses.

MERCI À NOS DÉLÉGUÉS DE CHANTIER



Vos délégués de chantier ne sont pas des empêcheurs de tourner en rond. Au contraire, ils sont là pour s'assurer que tout se déroule bien, que les règles sont respectées, que le climat de travail est bon... Ils vont chercher à développer de bonnes relations. Ça facilite les choses quand vient le temps de régler un problème. Ils font également le lien entre les membres à pied d'œuvre et le Local, mais avant tout, ils travaillent en étroite collaboration avec leur agent d'affaires. Ils sont un rouage essentiel dans l'organisation syndicale, particulièrement quand le nombre de chantiers est très élevé. Soyons fiers de nos délégués de chantier, apprécions le travail qu'ils font pour nous tous.

Soutenons-les !



Le confrère Samuel Paul – région de Montréal.

QUELQUES CHANTIERS EN COURS 2023



À L'EST DE LA VILLE DE MONTRÉAL

-  **Cité Nature Harmonia** – condos phases 4 et 5
-  **École secondaire – Anjou** – nouvelle école secondaire – 207 M\$
-  **Condos Auguste & Louis** – phase 1 en cours, début prochain de la phase 2
-  **Condos Les Loges** – près du métro l'Assomption : phase 2 – 308 unités
-  **Mellem** – 216 logements
-  **Condos Urbadev** – 99 unités
-  **330 rue Christin** – 7 étages – logements sociaux
-  **Rénovation de l'Hôtel de Ville de Montréal** – 168 M\$

PROJETS À VENIR



-  **Projet Vertica** – 183 unités – 12 étages
-  **Centre de distribution Amazon** (ancien terrain de la raffinerie Shell à Anjou)
-  **Sur l'ancien site de la brasserie Molson** : immense projet pour le quartier de la Molson échelonné en plusieurs phases – jusqu'à 6 000 logements, locaux commerciaux et bureaux.
-  **Projet de condos de luxe Le Royalton** – 95 unités – 24 maisons de ville



TRAVAILLER PRÈS DE CHEZ SOI : UNE RÉALITÉ DAVANTAGE PRÉSENTE DANS NOS RÉGIONS



Par **Mathieu Desparois**,
agent d'affaires

Au risque de répéter les propos de 2021, cette année fut exceptionnelle pour nos métiers. Les perspectives s'annonçaient bonnes, la réalité fut encore mieux. Des niveaux records d'heures travaillées ont été atteints.

LA RUÉE VERS LES RÉGIONS : UNE TENDANCE QUI SE POURSUIT

Au cours des dernières années, beaucoup de familles ont décidé de quitter Montréal pour s'établir dans les Laurentides et Lanaudière. Cette migration a entraîné de nombreuses mises en chantier de projets résidentiels et d'édifices à condos. Depuis quelque temps, nous constatons un léger ralentissement dans le secteur résidentiel, mais rien pour affecter le degré de l'emploi dans nos métiers.

Cet essor a amené les villes et le gouvernement à vouloir améliorer, réhabiliter ou carrément créer de nouvelles infrastructures pour répondre aux besoins additionnels.

Construction et agrandissement d'écoles pour les niveaux primaire et secondaire, nouveaux centres aquatiques ou culturels, rénovations d'arénas, construction d'une dizaine de maisons des aînés... ont été réalisés.

Cette effervescence fait en sorte que les tuyauteurs réussissent maintenant à occuper des emplois autour de leur domicile. L'augmentation du prix de l'essence et les longues heures passées dans l'auto à cause de la congestion routière ont un impact important sur le budget familial et la qualité de vie. Travailler près de chez soi est assurément une clé pour améliorer la conciliation travail-famille.

NOTRE MISSION EN 2023 : MIEUX DESSERVIR LES PETITS CHANTIERS

Cette multiplication des chantiers rend plus compliquées nos visites syndicales, car nous devons dénicher les endroits où vous travaillez. En 2023, si vous êtes à pied d'œuvre sur de plus petits projets ou à l'intérieur de bâtiments moins visibles de la rue, je vous invite à me le faire savoir. Un simple appel suffit. Il vous permettra d'obtenir les objets promotionnels du Local 144 et toutes les informations récentes, comme nous le faisons sur les grands chantiers.



Le confrère Martin Thibeault – chantier résidentiel à Saint-Lin-des-Laurentides

QUELQUES CHANTIERS À SURVEILLER EN 2023



-  **Nouvel hôpital à Vaudreuil** – Après des années d'attente, la construction de l'hôpital de Vaudreuil a finalement débuté à l'automne. Le projet, évalué 2,5 G\$, comprend 136 000 mètres carrés pour accueillir 404 lits. Il devrait se terminer en mai 2027. Tous métiers confondus, ce sont 1 200 travailleurs qui y seront à pied d'œuvre.
-  **Agrandissement de l'Hôpital Pierre-Le-Gardeur – Lachenaie** – Ce projet vise à ajouter 246 lits pour les soins de courte durée et 42 000 mètres carrés. Le plan prévoit une bâtisse de 10 étages, reliée aux autres pavillons par un atrium et deux passerelles. Un investissement de plus de 500 M\$.
-  **Usine Moderna – Parc de biotechnologie de Laval** – La construction de cette usine est évaluée à 180 M\$. Elle est destinée à la fabrication de vaccins ARN messager et à divers traitements. À suivre de près ! Ce genre d'installations nécessitent l'emploi d'un bon nombre de tuyauteurs.



UNE ACTIVITÉ QUI NE RALENTIT PAS DANS NOTRE RÉGION

Au cours des derniers mois, le nombre de chantiers s'est multiplié. Plusieurs se poursuivront tout au long de la prochaine année.



Par **Philippe Greene**,
agent d'affaires

CHANTIERS EN COURS



INSTITUTIONNEL-COMMERCIAL

Palais de justice de Roberval – 66 M\$

Les travaux commencés, depuis plus d'un an, vont se poursuivre pour au moins la prochaine année. Il s'agit d'un gros projet institutionnel pour notre région, jusqu'à l'automne, 12 tuyauteurs y étaient à l'œuvre.



Palais de justice de Roberval

L'équipe de Pro-Sag Mécanique sur le chantier du Palais de justice de Roberval. Les confrères Martin Pelletier et Stéphan Savard y agissent comme contremaîtres. Le confrère Maxim Lalancette occupe les fonctions de délégué de chantier.

Maison des aînés

La construction simultanée de trois maisons des aînés sur notre territoire (Alma, Roberval, Chicoutimi-Nord) a énormément profité au secteur.

Hôpital de Chicoutimi

Le réaménagement de l'urgence, un projet de 500 M\$ qui va débiter au printemps 2023.

GÉNIE CIVIL

Centrale hydroélectrique de Rio-Tinto, à Alma – barrage Îles-Malignes

Les travaux de réfection des turbines ont débuté. Pour l'instant, il s'agit de procéder au remplacement d'une turbine sur 12. Les équipements, qui datent des années 30, sont arrivés en fin de vie. L'ancien système était refroidi à l'air, le nouveau le sera à l'eau, ce qui donnera beaucoup de travail.

INDUSTRIEL

Augmentation des précipitateurs de l'usine Vaudreuil (RTA) – Arvida

La phase 2 a été complétée. RTA est en appel d'offres pour les phases 3 et 4. Ce projet nécessite la présence de 25 à 35 travailleurs pour chaque équipe.

Cuves Élysis, nouveau procédé zéro émission

Nos membres sont à pied d'œuvre implanter trois cuves, pleine grandeur, au sein d'une série déjà existantes à l'aluminerie d'Alma. Dès la mise en opération, 96 nouvelles cuves devraient être installées à l'usine AP60 à Arvida.

Construction d'une usine de biocharbon à Saguenay

Une dizaine de nos membres y sont à l'œuvre. À terme, si cette installation rencontre ses objectifs, deux autres usines pleine grandeur seront construites au Québec, dont au moins une au Saguenay-Lac Saint-Jean.

Produits forestiers Résolu – Kénogami – modifications au PTM



Le confrère Clermont Gauthier et notre consœur Sophie Bouchard (à gauche) en pleine maîtrise de son art! Pour Pro-B.

C crédit Photo: le confrère Roch Duchesne

Rénovations complétées !

Nous vous invitons à venir constater les rénovations qui ont été apportées au bureau du Local 144, à Jonquière. Nos installations ont été mises au goût du jour.



UNE ANNÉE RICHE EN ÉMOTIONS

Avec la multitude des chantiers, le manque de main-d'œuvre et la pénurie de matériaux, vous avez eu à vous dépasser pour arriver à respecter les échéanciers toujours plus serrés. Ce ne fut pas de tout repos. Beaucoup d'interventions, beaucoup de référence de main-d'œuvre ont été effectuées pour mener tous ces projets à bon port.



Par **Mikael Fiset**,
agent d'affaires

Nous avons aussi travaillé fort pour faire respecter nos conditions. En début d'année, nous avons appuyé plusieurs travailleurs d'un même employeur dans leurs réclamations pour récupérer des heures supplémentaires non rémunérées selon les règles, des frais de chambre et pension, des indemnités de toutes sortes ... La participation de chacun a permis de monter un dossier solide à la CCQ. En novembre, nous avons appris que l'affaire avait abouti et que les travailleurs recevront des centaines de milliers de dollars en indemnités de toutes sortes. Un des éléments majeurs qui a amené ce résultat fut le fait que les travailleurs avaient noté leurs heures de travail, l'adresse des chantiers et plusieurs informations pertinentes. Un exemple à suivre !



L'équipe de Thomas O'Connell pour Médicago

CHANTIERS EN COURS OU À VENIR



CHARLEVOIX

- École primaire Félix-Antoine-Savard – La Malbaie – 39 M\$
- Maison des aînées et Alternative de Saint-Hilarion – 36 M\$

QUEST DE QUÉBEC

- Hôtel Home2 Suites – 20 M\$
- Poursuite des travaux à l'usine de vaccins Médicago
- Maison des aînées et alternative de Pont-Rouge – 41 M\$
- Aluminerie Alcoa - Deschambault – investissement 9 M\$

MERCI PHILIPPE POULIN

Notre confrère a quitté son poste d'agent d'affaires en février dernier.

Merci pour tout le travail fait pour les membres du Local. Tu as été un coéquipier en or !



Le confrère Frederique Labrecque pour plomberie Pichette

ASSEMBLÉES EN 2023 – CHANGEMENT D'ENDROIT

Hôtel Classique

2^e étage, salle Alfred-Pellan
2815, boulevard Laurier
Québec





DES VALEURS SYNDICALES BIEN ANCRÉES

Pour moi, le vrai travail d'un syndicat est de vous informer, de vous soutenir pour que vous puissiez bénéficier de bonnes conditions sur les chantiers. C'est ainsi que je vois mon rôle d'agent d'affaires. Les nombreuses discussions que nous avons eues ensemble depuis mon entrée en poste m'ont fait cheminer sur nos valeurs syndicales.



Par **Pierre-Olivier
Maltais**,
agent d'affaires

Il m'est venu une réflexion qui les illustre bien. *Se réunir, nous donne de la force! Rester ensemble nous fait progresser. Travailler ensemble nous fait réussir!* Voilà ce que nous voulons pour les membres du Local 144.

APPEL AUX GARS ET AUX FILLES DE SERVICE

Aller vous rencontrer pendant vos heures de travail est parfois difficile. Par contre, le faire avant, c'est possible. Nous pouvons également répondre à vos questions par téléphone. Simple et facile! N'hésitez pas à communiquer avec nous.

ON SE RÉPARTIT LE TRAVAIL

Pour assurer une certaine continuité, nous nous sommes divisé le territoire afin de couvrir tous les secteurs qui relèvent du bureau de Québec. Cependant, nous travaillons en collaboration et il peut arriver à l'un d'entre nous d'aller sur un chantier qu'il ne couvre pas habituellement si l'agent d'affaires régulier est occupé ailleurs. L'important, c'est d'assurer un service constant.

- **Ouest de Québec, Beauré, Charlevoix :**
Mikael Fiset
- **Centre-ville de Québec, Beauce, Bellechasse :**
Jonathan Rhéaume
- **Est de Québec, Lévis, Lotbinière, Montmagny, L'Islet :** Pierre-Olivier Maltais
- **Bas-Saint-Laurent, Gaspésie :** à tour de rôle pour permettre aux membres de connaître les trois agents d'affaires.

CHANTIERS EN COURS OU À VENIR



EST DE QUÉBEC

- **Usine de biométhanisation**
- **Complexe hospitalier l'Enfant-Jésus**
– 2,24 G\$
- **Plusieurs écoles en construction**
– dont l'école secondaire de Charlesbourg – un projet de 166 M\$



LÉVIS – VAL-CARTIER

- **Centre pavillonnaire Valcartier**
– phase 1 – 144 M\$
- **Poste de police et maison de justice** – 53 M\$
- **QScale – Lévis** – centre de traitement informatique – phase 1 – 160 M\$
- **Plusieurs tours à condos**, dont le Fizz
– 482 unités – phase 1 de 3 en cours

Complexe hospitalier l'Enfant-Jésus



UNE ANNÉE DE DÉFIS

2022 aura été une année remplie de nouveautés et de défis pour moi, mais aussi pour vous. Rarement, avons-nous vu autant de chantiers ! C'était le cas au cours des années passées, mais là, nous avons atteint un summum.



Par **Jonathan Rhéaume**,
agent d'affaires

Avec un taux de chômage sous la barre des 3 %, notre région bénéficie d'un développement économique soutenu depuis plusieurs années. Cet essor entraîne nécessairement la construction de nouveaux immeubles résidentiels, commerciaux, institutionnels. Quant aux villes, elles doivent investir pour faire en sorte que les infrastructures puissent supporter cette expansion.

Nous essayons de couvrir le plus de chantiers possible, n'hésitez pas à communiquer avec nous si vous n'avez pas encore eu notre visite. On va y remédier rapidement.



Chantier de la Maison des aînés – Rivière-au-Renard

ACTIVITÉS À VENIR

Vous avez été nombreux à participer aux activités que nous vous avons proposées au cours des derniers mois. **Vous avez été près de 300 à le faire.**



Participer à ces activités nous permet de tisser des liens entre nous. Ça favorise le développement d'une belle solidarité et garde fort le Local 144.

- Le 11 février, **souper et soirée de hockey à Rimouski** – Océanic – vs – Drakkar (autobus partant de Québec, arrêt à Rivière-du-Loup).
- **Cabane à sucre, soirée de baseball, tournoi de golf et football** seront de retour en 2023.

CHANTIERS EN COURS OU À VENIR



QUÉBEC

- **Projet SWL** – sera la plus haute tour résidentielle de Québec – 23 étages – 150 appartements – commerces – stationnements – 90 M\$
- **La Kle** – phase 3 – 18 étages – 188 unités
- **Le Flo** – 2 tours de 14 étages, 170 unités
- **Le Philippe** – 12 étages – 100 unités
- **Le Solstice** – 10 étages – 198 condos de luxe
- **Poste de police de Québec** – 100 M\$
- **LB9 Phase 3** – 15 étages – 288 unités – 70 M\$

BEAUCE

- **École Maribel** – Sainte-Marie-de-Beauce – 25 M\$
- Hôpital de Thetford-Mines – agrandissement de 30 M\$

BAS-SAINT-LAURENT

- **Lab École** – Rimouski – 25 M\$

GASPÉSIE

- **Agrandissement de l'usine LM Wind Power** – Gaspé (fabrication des plus grandes pales d'éoliennes au monde) – 160 M\$
- **Maison des aînés** – Rivière-au-Renard – 30 M\$



UNE ANNÉE DE TRANSITION

L'année 2022 marque la fin des deux plus gros projets sur la Côte-Nord, la phase II de MFO et le mégaprojet de la Romaine, lancé en 2009 au coût de 7 G\$. Sur ce projet, la quatrième centrale est déjà en service depuis quelques mois. Quelques équipes de tuyauteurs et soudeurs vont quand même y passer l'hiver pour finaliser certains travaux.



Par **Jean-François Bouchard**, agent d'affaires

Les prochains mois seront ceux d'une transition où les investisseurs vont compléter les études de faisabilité, les études de marché, les évaluations pour leurs futurs plans.

Nous allons concentrer notre attention sur des chantiers de moins grande envergure, mais qui représenteront quand même plusieurs défis et beaucoup d'intérêts pour plusieurs d'entre vous, dont ceux reliés aux travaux de réfection des centrales hydroélectriques et de modifications à des installations industrielles. Le nombre d'emplois disponibles devrait combler vos attentes et même celles de tuyauteurs et soudeurs de l'extérieur de la région. D'ici là, nous surveillerons le développement de plusieurs gros projets industriels.

CHANTIERS EN 2023



Centrale Bersimis 2

Réfection majeure des systèmes auxiliaires et robinets sphériques



Centrale hydroélectrique La Romaine 4

Deux à trois équipes pour finaliser les travaux



Chantier SFPN, à Pointe-Noire

L'équipe de Descimco en début projet, les confrères Guillaume Saint-Gelais, Martin Lebrun, Yves Turcotte, Pascal Gaudreault et Gilles Valcourt, un délégué de chantier qui est une véritable légende.

COURS DE FABRICATION INDUSTRIELLE

En février, notre centre de formation organise un cours de fabrication industrielle. D'une durée de 84 heures, il se donnera à temps plein. Le Local assume les frais d'hébergement (hôtel) et remet une indemnité pour les frais de transport.

Pour en savoir plus, je vous invite à communiquer avec moi.



Chantier La Romaine 4, pour Alco-TMI

Les confrères Jonathan Tremblay, délégué, Guillaume Duclos, Serge Coulombe, Pascal St-Pierre, le délégué Stéphane Gauthier.

Ateliers de fabrication, industriel dans la région métropolitaine

Gaz à effet de serre, biocarburant, matériaux rares : des investissements importants



Par **Éric Verdon**,
agent d'affaires

INDUSTRIEL LOURD



SUNCOR

- Mise hors service UDD au printemps
- Quelques projets et entretien

SHELL

- Quelques projets et entretien

PARACHEM

- Projet LP I : au printemps, ajout d'un réacteur, de trois échangeurs et de trois *Fine Fane*
- Mise hors service en septembre

PROJET DE BIOMÉTHANISATION – VILLE DE MONTRÉAL

- Reprise des travaux ce printemps fort probablement

RIO-TINTO FER ET TITANE (RTFT) – SOREL-TRACY

- Finalisation du *blue smelter* (procédé pour réduire les gaz à effet de serre)

- Réfection du four 8
- Projet Scandium II : un investissement majeur de 737 M\$ pour aider RTFT à accroître sa production de minéraux critiques, moderniser ses installations et diminuer ses émissions de gaz à effet de serre d'ici 2030.

RCV (RECYCLAGE CARBONE VARENNES) — 875 \$ M

- À terme, l'usine produira des biocarburants, des produits chimiques et de l'hydrogène. Ce projet est financé par Shell, comme investisseur principal, Enerkem, Suncor et Proman, avec l'appui des gouvernements du Québec et du Canada.
- Au moment de mettre sous presse, le contrat de génie civil avait été octroyé. À suivre au cours des prochains mois.



Chantier de RTFT – Sorel-Tracy, projet du *blue smelter*

Notre délégué, le confrère Mario Veilleux.

BIENVENUE À L'ÉQUIPE DE MACO – TROIS-RIVIÈRES

Nous souhaitons la bienvenue à tous les travailleurs de l'atelier de fabrication de Maco, à Trois-Rivières. Depuis cette année, ils font partie de la grande famille du Local 144.

Au cours des dernières semaines, nous avons finalisé la conclusion de leur convention collective. Un vote a été tenu sur cette entente. Une très forte majorité a donné son accord. Les conditions de travail négociées sont celles en vigueur dans les autres ateliers de fabrication dont les travailleurs sont syndiqués avec le Local 144.



Un beau groupe qui se joint au Local 144. Tout le processus d'accréditation et de négociation a été mené par les confrères Éric Verdon et Tom Houde.



L'équipe de Ganotec chez Parachem.



L'équipe de Gastier chez Shell. Le délégué, le confrère Jacques Gougeon

ATELIERS DE FABRICATION

UN APERÇU POUR 2023

- **Gastier**
Fabrication pour Suncor, QIT, Valero et plusieurs petits contrats
- **Socomec**
Contrats pour QIT et Semecs
- **Maco**
Beaucoup de travail pour leurs propres contrats
- **Muga-Fab**
 - **Ville de Montréal** : usine de biométhanisation, reprise potentielle des travaux sous le contrat de Dawco, il reste 900 *spools* pour 18000 pouces en acier inox
 - **Andritz Hydro** – centrale de Carillon d'Hydro-Québec :
 - Contrat d'une durée de six ans, six turbines, à raison d'une par année : environ 300 *spools* par turbine pour 5000 pouces en acier inox
 - **Irving Oil Nouveau-Brunswick** : arrêt planifié majeur à l'automne : environ 1 000 *spools* pour 20 000 pouces de soudure, acier carbone, acier inox et chrome
 - **Valéro Montréal-Est** : projet Éthanol (investissement majeur)
 - **Plusieurs autres projets en discussion** avec Andritz Hydro, usine éthanol à Varennes et plusieurs autres à Bécancour

Centre de formation

UN CENTRE QUI SE DÉVELOPPE GRÂCE À VOUS !



Par **Michael Couture**,
directeur de la formation

Votre centre de formation va prospérer grâce à votre implication. Qu'elle soit de près, en vous inscrivant et en suivant un cours ou d'un peu plus loin, en en faisant la promotion, en partageant nos messages sur Facebook ou plus simplement en en parlant avec vos confrères et consœurs. Participer au développement de votre centre : un geste concret pour améliorer notre main-d'œuvre et faire avancer nos métiers.

NOUVEAU

COURS DE GRÉAGE ET D'ÉLINGAGE (40 HEURES)

Nous avons donné notre premier cours sur le gréage et d'élingage à l'automne dernier. Cette formation porte sur la sécurité et les bonnes pratiques pour effectuer dans les règles de l'art des levages complexes et critiques. Les premiers commentaires furent très excellents. Pour ce cours, le Local 144 a fait l'achat d'une petite grue.

FABRICATION DE TUYAUTERIE INDUSTRIELLE (84 HEURES)

L'année 2022 est partie du bon pied en accueillant des membres de l'extérieur pour deux groupes du cours de fabrication de tuyauterie industrielle. Données en février et en mars, ces sessions ont permis à 24 tuyauteurs du Saguenay-Lac-Saint-Jean, de la Mauricie, de l'Abitibi-Témiscamingue, de l'Estrie, de la Côte-Nord et de la grande région de la Capitale nationale de venir se perfectionner dans nos installations. Plus tard dans l'année, d'autres cours ont été organisés pour ceux et celles de la région de Montréal.

**PROCHAINES FORMATIONS EN
FÉVRIER 2023 : PRIORITÉ AUX RÉGIONS**

TESTS DE SOUDURE : SIMPLE ET ACCESSIBLE

Le Centre de formation nous permet d'organiser des séances pour la certification du Canadian Welding Bureau (CWB). En 2022, 63 soudeurs ont été testés lors de cinq sessions. De l'avis de tous, IMPECCABLE.

PRÉPARATION AUX EXAMENS : UN VIF SUCCÈS

Actuellement, la formation la plus populaire est notre programme de préparation à l'examen de qualification de plombier. Il se complète entièrement en ligne. Déployé à l'automne 2021, il a fêté son premier anniversaire cette année. 475 apprentis s'y sont inscrits ; 350 d'entre eux ont déjà passé leur examen de qualification. Huit apprentis sur dix l'ont réussi. Bravo !

Pour la formation d'aide à l'examen de poseur d'appareil de chauffage, 90 tuyauteurs l'ont suivie. Une cinquantaine ont passé leur test.

COMPÉTITION NATIONALE DES APPRENTIS – UA – 2023

À compter du 11 juin, le Local 144 sera l'hôte de la Compétition nationale des apprentis du UA. Les épreuves mettent en valeur les métiers de la tuyauterie : plombier, poseur d'appareil de chauffage, soudeur en tuyauterie, frigoriste et mécanicien en protection-incendie. Notre centre de formation accueillera les concurrents.

Cette compétition réunit les vainqueurs régionaux de l'est, de l'ouest et du centre du Canada pour déterminer les champions canadiens dans leur métier respectif. Les récipiendaires participeront ensuite au concours international des apprentis du UA, à Ann Arbor, au Michigan.

**EN PRÉPARATION :
COURS DE CONTREMAÎTRE**

DANS LE TOP 10 DES MÉTIERS CHOISIS PAR LES FEMMES

■ Par Mélanie Béland, présidente de Femmes Unies en collaboration avec Laurie Normandin, Myreille Gagnon et Alyson Lapointe.

Au cours des derniers mois, le Local 144 a accueilli plusieurs nouvelles plombières et soudeuses en tuyauterie. Nous en sommes fiers. Nous sentons de plus en plus que les choses changent en mieux pour les filles qui veulent entreprendre une carrière dans la construction. En 2021, près de 9 % des nouveaux salariés qui sont entrés sur les chantiers étaient des femmes.⁽¹⁾ Une première !

C'est vrai ici, mais aussi ailleurs en Amérique du Nord. Nous l'avons constaté lors du XII^e congrès du Trades Women Build Nations 2022. J'ai eu le plaisir d'y représenter le Local 144 en compagnie de ma consœur Sophie Bellefeuille. Pendant deux jours, nous avons côtoyé plus de 3 000 travailleuses de la construction, venant de toutes les régions du Canada et des États-Unis. Juste pour l'Association Unie (UA), nous étions 600 tuyauteuses et soudeuses en tuyauterie.



Nos consœurs Sophie Bellefeuille et Mélanie Béland ont représenté le Local 144 au XII^e congrès du Trades Women Build Nations 2022 qui s'est tenu en octobre dernier, à Las Vegas.

Cette expérience nous a permis de réaliser qu'au Québec, il y a encore un grand écart à combler pour avoir plus de femmes à pied d'œuvre. En 2021, 3,27 % des travailleuses sur les chantiers étaient des femmes. Nous sommes heureuses de constater que la tuyauterie se trouve parmi les 10 choix les plus populaires, cependant à peine 1,8 % des tuyauteurs sont de sexe féminin.⁽¹⁾ Il faut dire à vos filles, à vos amies... que choisir l'industrie de la tuyauterie leur permettra d'accéder à une meilleure indépendance financière, d'exercer un emploi où les défis sont à portée de main, intéressants, motivants.

Femmes Unies estiment qu'il faut intensifier les activités de promotion auprès des adolescentes qui étudient au niveau secondaire pour les informer que le choix de l'un de nos métiers est une option de carrière possible et envisageable.



Briser l'isolement

Au cours de la prochaine année, nous souhaitons continuer à faire la promotion de Femmes Unies. Notre but n'est pas de diviser, mais de travailler avec nos confrères masculins à briser les tabous et faire avancer les mentalités.

Notre comité veut créer des outils pour informer les femmes sur leurs droits et demeurer un lieu où les filles du Local peuvent communiquer avec leurs pairs lorsque des situations plus difficiles se produisent.

(1) Commission de la construction du Québec, Les femmes dans la construction - portrait statistique 2021, Montréal.

DES AVANCÉES SUR LES CHANTIERS

L'augmentation du nombre de filles sur les chantiers a permis d'améliorer plusieurs conditions dont celles d'avoir des toilettes réservées, des congés de maternité et d'allaitement, des crédits d'heures pour maintenir en vigueur sa carte Médic pendant ces congés..., mais le changement le plus notable est peut-être l'amélioration du climat à l'égard de la présence des femmes. Nous nous sentons de plus en plus acceptées, de plus en plus respectées. Plus nous serons nombreuses, plus les choses s'amélioreront. Après tout, l'union fait la force !

LE COURRIEL DE FEMMES UNIES : UN SUCCÈS !

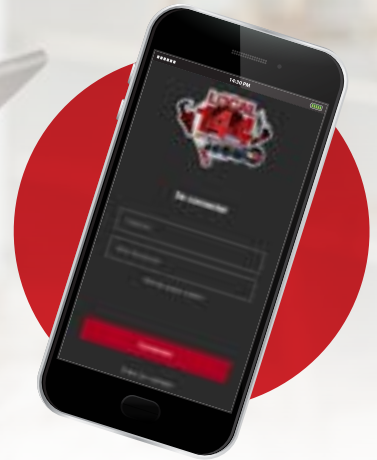
Le courriel de Femmes Unies remporte un vif succès auprès des filles du Local. Nous recevons régulièrement des messages, des questions, des demandes d'information. C'est un outil qui vous permet d'avoir un lien direct avec des femmes de métier.

C'est simple et confidentiel !



EXCLUSIF

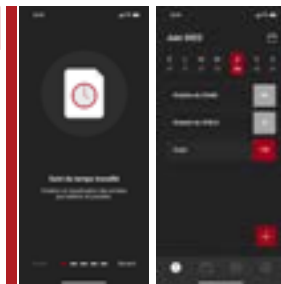
Une application mobile pour les membres du Local 144



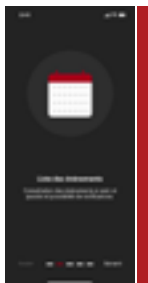
À QUOI SERT NOTRE APPLICATION MOBILE ?

À noter vos heures de travail chaque jour

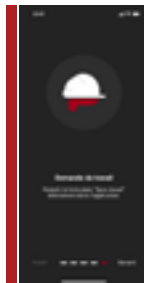
L'application remplace l'agenda papier. Tout est conservé sur un serveur sécurisé.



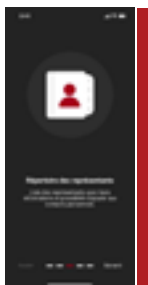
À consulter un calendrier indiquant les jours de congés, les vacances, les activités du Local, les dates d'assemblées...



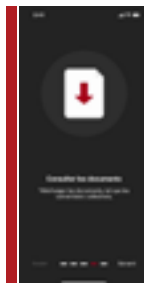
À vous inscrire à notre bureau de référence-placement (board) et y renouveler votre inscription chaque mois.



À avoir accès rapidement aux no de téléphone de vos représentants et les ajouter à vos contacts personnels.



À consulter vos conventions collectives et autres documents importants.



COMMENT INSTALLER L'APPLICATION ?

Récupérer le courriel que le Local 144 vous a envoyé. Il est possible qu'il soit dans vos courriers indésirables (SPAM). Vous n'aurez qu'à cliquer sur le lien pour faire l'installation.

Si vous n'avez pas reçu le courriel du Local 144 ou ne le retrouvez pas, suivez la procédure suivante :

1 Aller sur :



iPhone



Android

2 Chercher l'application :



3 Télécharger et installer l'application sur votre téléphone.

4 Créer votre compte

- Vous devrez :
 - inscrire votre courriel
 - choisir un mot de passe.

5 Le Local 144 doit vous confirmer que la création de votre compte est réussie. Pour ceux qui ont reçu un courriel du Local 144, sautez cette étape.

6 Vous pouvez commencer à utiliser l'application mobile.

N'hésitez pas à nous demander un coup de main si vous éprouvez des difficultés à utiliser l'application mobile du Local 144. Vos agents d'affaires peuvent vous aider.

Bonne navigation !

Contestation à la CNESST

Des délais moins longs !

À partir du 6 avril 2023, trois modifications importantes entreront en vigueur. Elles touchent directement les délais pour se faire entendre au tribunal et visent à réduire les délais dans le processus de contestation.

1. Si la CNESST n'a pas répondu à votre demande de révision dans les 90 jours, vous pourrez contester directement la décision au tribunal administratif du travail. Fini les délais interminables pour attendre la révision administrative.
2. Le délai pour contester une décision rendue à la suite d'une demande de révision administrative devant le Tribunal administratif du travail sera de 60 jours.
3. Les décisions faisant suite à un avis du Bureau d'évaluation médicale, du Comité spécial des présidents ou du Comité des maladies professionnelles oncologique **pourront être contestées directement au tribunal sans passer par la révision administrative.** Vous pourrez sauver déjà quelques mois de délai.

VOTRE ÉQUIPE JURIDIQUE



M. Xavier Pringle



M. Samuel Lefebvre

La réclamation du travailleur : vous devez toujours la faire

À plusieurs occasions cette année, nous avons été confrontés à des dossiers refusés par la CNESST tout simplement parce que **le travailleur n'avait pas produit sa réclamation à la CNESST dans le délai prescrit de 6 mois.**

Plusieurs croyaient sincèrement, mais erronément, ne pas avoir à faire la réclamation.

Il est important de vous rappeler que la réclamation du travailleur doit être remplie et transmise à la CNESST :

- Même si vous êtes en assignation temporaire dès le lendemain de la lésion, contrairement à ce que pourrait vous dire votre employeur.
- Même si votre médecin a rempli et transmis lui-même l'attestation médicale. L'attestation médicale et la réclamation sont deux choses distinctes.

Base salariale, une étape à ne pas négliger !

Une étape souvent délaissée ou ignorée par le travailleur est celle de la détermination de votre revenu brut pour établir le montant de vos indemnités de remplacement du revenu. C'est ce que nous appelons votre base salariale.

Fait à noter, la lettre de la CNESST qui détermine votre base salariale est différente d'une décision classique de l'organisme. Le montant de votre base salariale est souvent indiqué sur votre premier avis de paiement que vous recevez de la CNESST. Ce document ressemble à un talon de paie.

Si le montant indiqué sur votre avis de paiement n'est pas conforme à ce que vous gagnez à l'emploi, il est important de nous contacter rapidement pour contester cet avis de paiement avant qu'il ne soit trop tard, même si vous êtes en travaux légers et que votre employeur paie votre salaire à 100 %. Si vous ne le faites pas, c'est seulement à ce montant que vous aurez droit lorsque vous serez indemnisé par la CNESST, et ce, même dans le futur.

L'amiante et ses conséquences

Cela fait déjà plusieurs années que vous entendez parler que votre exposition aux poussières d'amiante est susceptible de causer des dommages irréparables aux poumons, que ce soit un diagnostic d'amiantose, de cancer du poumon, etc.

Il est important de savoir poser les bonnes questions à son médecin pour comprendre la cause du diagnostic qu'on vous pose puisque la science évolue au fil des années.

Cette année, avec l'aide d'un médecin expert en santé publique, nous avons eu l'occasion de faire reconnaître un diagnostic de cancer du larynx chez un tuyauteur comme étant en lien avec son travail considérant sa longue carrière à travailler dans la poussière d'amiante. Le travailleur a donc pu bénéficier des avantages de la loi et également protéger son futur s'il devait y avoir une rechute, récurrence ou aggravation de sa condition. Comme quoi mandater un expert peut rapporter gros !

Des bâtisseurs d'exception !

Ces pages expriment toute notre considération envers nos membres qui, année après année, prouvent leur attachement à notre structure syndicale, à l'Association Unie. Ces travailleurs ont été membres du Local 144 pendant une très grande partie de leur vie. Ils ont contribué par leur constance à garder vivant le Local 144. Merci !

25 ans
MEMBRES DEPUIS 1997

Richard Bergeron
Benoit Bissonnette
Alain Boivin
Pierre Canuel
René Charron
Jocelyn Dupras
Claude Gagnon
Stéphane Gauthier
Pierre Gosselin
Marco Lamontagne
Michel Lamy
René Monette
Alain Ouellet
Gaétan Rochette
Sylvain Rodrigue
Jean-Guy Roy
Jean-Marc Therrien
Robert Tremblay

30 ans
MEMBRES DEPUIS 1992

Yvon Biron
Benoit Lapointe
Robert Leclerc

35 ans
MEMBRES DEPUIS 1987

Ivan Couture
Christian Emmel
Michel Lamarre
Denis Van Houtte

40 ans
MEMBRES DEPUIS 1982

Maurice Allain
Jean-Louis Beaudoin
Luc Blain
Harold Boudreault
Gérard Brière
Robert Cyr
Roger Fortier
Sylvain Gadoury
Yvon Gagnon
Claude Gauthier
Jean-Guy Girard
Renald Gobeil
Réjean Guay
Daniel Jovet
Yvan Lamontagne
Sylvain Lebleu
Raymond Ledoux
Guy Messier
Robert Messier

Gérard Milette
Claude Morin
Marc Morrissette
Daniel Ouellet
Guy Ouellet
Raymond Payette
Jocelyn Perron
Denis Poliquin
Yves Sergerie

45 ans
MEMBRES DEPUIS 1977

Raymond Boucher
Gérard Chainey
Robert Desaulniers
Gérard Dionne
Alain Dorval
Christian Dubé
Paul Ducharme
Denis Jodoin
Martial Lalancette
Serge Mckay
Denis Mongrain
Damien Poulin
Gilles Pouliot
Denis Richard

50 ans
MEMBRES DEPUIS 1972

Jacques Bazinet
Gérald Pellerin
Léandre Pomerleau

55 ans
MEMBRES DEPUIS 1967

Rémi Darcy
Jean Defoy
Raymond Deguire
Josselin Deschesne
Jean-Guy Hébert
Yvon Mailhiot
Régis Neron
René Savage
Rémi Tanguay



NOS DOYENS

60 ans

MEMBRE DEPUIS 1962

Aldo Chapados
Denis Dumay
André Hutton
Reynold Joyal
Claude Pilon
Hermas Poulin
Philibert Poulin

65 ans

MEMBRES DEPUIS 1957

Claude Cartier
Robert Emond
P. Paul Groulx

70 ans

MEMBRE DEPUIS 1952

Raymond Pelletier

75 ans

MEMBRE DEPUIS 1947

Guy Magny

50 ANS EN 2021

L'année dernière, une malencontreuse erreur a empêché de donner la liste des membres du Local 144 qui avaient atteint 50 ans d'ancienneté en 2021. Nous rectifions le tir cette année et leur offrons nos plus sincères excuses.

50 ans

MEMBRES DEPUIS 1971

Leonardo Aprile
Jean-Pierre Audet
Serge Beauchamp
Michel Benoit
Ronald Benson
Denis Boulé
Michel Bourbonnais
Frédéric Brassard
Robert Brault
Pierre Brunelle
Émilien Charest
André Descôteaux
Guilmond Desjardins
Marc-André Dubé
Louis Fagnan
Anthony Fischer
Florent Godmer
Michel Jobin
André Lauzon
Gaétan Michaud
Jacques Pelletier
Yvon Pelletier
Denis Perreault
Jacques Pérusse
Gilbert Richard
Michel Romanesky
Jocelyn Routhier
Yves Roy
Victor Théberge
Roland Thériault
Luc Tremblay
André Venne

N.B. Pour établir cette liste, nous retenons les noms des personnes, initiées UA qui ont atteint au cours de l'année 2021 ces différentes étapes.

ASSEMBLÉES – 2023

Nous nous faisons un devoir de tenir des assemblées pour vous donner la possibilité de participer activement à la vie de votre section locale. Ces rencontres sont aussi l'occasion de tisser des liens entre confrères et consœurs, de partager de l'information et de se tenir au courant des nouvelles qui affectent nos métiers et notre industrie.



TOUTES NOS ASSEMBLÉES DÉBUTENT À **19 H 30**

ASSEMBLÉES MENSUELLES

MONTRÉAL

Buffet Le Rizz
6630, rue Jarry Est,
Saint-Léonard

Le **dernier lundi**
de chaque mois.

Prochaine assemblée :
30 janvier 2023



TROIS-RIVIÈRES

**Rodeway Inn &
Conference Centre**
3600, boul. Gene-H. Kruger,
Trois-Rivières

Le **4^e jeudi** de chaque mois.

Prochaine assemblée :
26 janvier 2023



JOLIETTE – JONQUIÈRE – MONTRÉAL

JOLIETTE

Salle des Chevaliers de Colomb
355, rue Champlain, Joliette

JONQUIÈRE

**Delta Saguenay — Hôtel et
Centre de congrès**
2675, boul. du Royaume, Jonquière

MONTRÉAL (CHAMBLY)

Coin de la Baie (2^e étage)
1643, avenue Bourgogne, Chambly

Le **1^{er} mardi** de chaque mois.

Prochaine assemblée :
7 février 2023



SOREL

Curling Aurèle-Racine
3010, Place des Loisirs, Sorel-Tracy

Le **1^{er} jeudi** de chaque mois.

Prochaine assemblée :
2 février 2023



VALLEYFIELD – SAINT-JÉRÔME

VALLEYFIELD
Resto-bar Club touriste
133, rue Victoria, Valleyfield

SAINT-JÉRÔME

Bar sportif
99, rue Saint-Georges, Saint-Jérôme

Le **1^{er} mercredi** de chaque mois,

Prochaine assemblée :
1^{er} février 2023



GRANBY

Saint-Ambroise Restaurant Pub
791, rue Principale, Granby

Le **2^e mercredi** de chaque mois.

Prochaine assemblée :
8 février 2023



ABITIBI- TÉMISCAMINGUE – RIVIÈRE-DU-LOUP – RIMOUSKI – GASPÉSIE – CÔTE-NORD

Nous vous communiquerons
les dates d'assemblées par courriel
et par notre page Facebook.

ASSEMBLÉES D'INFORMATION



SHERBROOKE

Hôtellerie Jardins de ville
4235, boul. Bourque, Sherbrooke

Le **3^e mercredi** de chaque mois.

Prochaine assemblée :
18 janvier 2023

Nouvel
endroit



QUÉBEC

Hôtel Classique

2^e étage – salle Alfred-Pellan
2815, boul. Laurier, Québec

Le **4^e mardi** de chaque mois.

Prochaine assemblée :
24 janvier 2023

Ils nous ont quittés en 2022

Au cours de la dernière année, plusieurs tuyauteurs et soudeurs en tuyauterie sont décédés. Honorons leur mémoire une dernière fois en nous rappelant que chaque jour sur les chantiers ils ont contribué chacun à leur façon à faire rayonner et avancer nos métiers. Reposez en paix !

André Alary, 85 ans
Téofilo Antonecchia, 93 ans
Théogène Arsenault, 95 ans
Gaston Arseneault, 87 ans
Claude Aubertin, 87 ans
Andrew Robert Barber, 56 ans
Jean-Claude Bédard, 81 ans
Raymond Barriault, 76 ans
Initié UA 1966
F. André Bélanger, 94 ans
Maurice Bélanger, 80 ans
Réjean Bélisle, 73 ans
Serge Bellerose, 75 ans
Initié UA 1966
Jean-Gilles Bergeron, 72 ans
Regent Bergevin, 91 ans
Éloi Bernard, 83 ans
Paul Bilodeau, 88 ans
Fernand Biron, 92 ans
Jean-Claude Biron, 86 ans
André Boisclair, 51 ans
Initié UA 1999
Jean-Guy Borduas, 88 ans
Jean-Claude Bossé, 81 ans
Alban Bourdage, 90 ans
Jean Brunette, 80 ans
Giulio Calligaris, 93 ans
André Carrier, 84 ans
Initié UA 1964
Jean-Noël Castonguay, 77 ans
Gaston Chabot, 70 ans
Ronald Champagne, 74 ans
Donat Chaput, 86 ans
Gérald Charbonneau, 86 ans
Wilfrid Charest, 80 ans
Marc Chartrand, 52 ans
René Chenevert, 90 ans
Jacques Chevanelle, 86 ans
Initié UA 1957
Albert Chiasson, 84 ans
François Côté, 91 ans
Jean-Pierre Côté, 93 ans
Robert Côté, 70 ans
Hervé Coulombe, 86 ans
Maurice Courtois, 91 ans
Dante Crescenzi, 80 ans
Émilien Cyr, 81 ans
Yvon Cyr, 77 ans
Raymond Dagenais, 86 ans
Initié UA 1955
Yvon Dargis, 83 ans
Antonio DeLuca, 82 ans
Clermont Desmarais, 90 ans
Serge Desnoyers, 76 ans
Albert Devarennas, 74 ans
Éric Dion, 52 ans

Clément Dionne, 74 ans
Maurice Dionne, 93 ans
Jacques Doyon, 64 ans
Initié UA 1978
Henri Drouin, 88 ans
Jacques Dubé, 68 ans
Gabriel Dubuc, 29 ans
Robert Duclos, 65 ans
Simon Dufresne, 43 ans
Pascal Dumesnil, 45 ans
Guy Dumesnil, 79 ans
Ludger Dumontet, 82 ans
Luc Dupuis, 61 ans
Initié UA 1999
Rémi Dupuis, 91 ans
Initié UA 1953
Marcel Dusablon, 93 ans
Marc-Robert Febrile, 53 ans
Stéphane Forget, 56 ans
Raymond Fortier, 89 ans
Mario Gaudreault, 71 ans
Clément Giguère, 78 ans
Initié UA 1966
Jean Gélinas, 64 ans
Jacques Gélinas, 79 ans
Jean-Guy Girard, 76 ans
Yvon Gonthier, 89 ans
Roger Guindon, 73 ans
Maurice Hamel, 72 ans
Michel Harnois, 76 ans
Michel Hébert, 75 ans
Michel Heynemand, 72 ans
Initié UA 1974
Robert Hillman, 77 ans
Sylvain Huneault, 59 ans
Claude Jalbert, 59 ans
Denis Lafleur, 81 ans
Marcel Lalonde, 84 ans
Léo Lambert, 81 ans
Mandoza Langlais, 83 ans
Réjean Lanthier, 81 ans
Roger Laperrière, 90 ans
Paul Lapierre, 89 ans
Christian Laplante, 59 ans
Réal Lapointe, 79 ans
Réal Latour, 70 ans
André Lavallée, 83 ans
Jean-Claude Lavenant, 78 ans
Éric Lebeau, 53 ans
Pierre Leblanc, 81 ans
Marcel Leboeuf, 81 ans
Réjean Lebouthillier, 69 ans
Pierre Leclerc, 77 ans
André Leduc, 79 ans
Lauréat Lefrançois, 80 ans
Initié UA 1966

Claude Legault, 86 ans
Adolphe Lepage, 88 ans
Gilles Levac, 83 ans
Initié UA 1963
Denis Levasseur, 77 ans
Antonin Lévesque, 80 ans
Armand Malaborza, 91 ans
Jacques Marcotte, 85 ans
Pierre P. Mantha, 85 ans
Jean-Paul Martel, 91 ans
Initié UA 1974
Robert Martel, 84 ans
Jean-François Martine, 90 ans
Romain Martineau, 83 ans
Guy Masson, 66 ans
Gilles Ménard, 75 ans
Denis Morin, 63 ans
André Morrow, 82 ans
Frank Ohare, 90ans
Gilbert Paré, 66 ans
Wilfrid Pelletier, 78 ans
Normand Pettigrew, 60 ans
Initié UA 2015
Roland-Joseph Picard, 78 ans
Gilles Pineault, 80 ans
Gary Poirier, 68 ans
Fernand Potvin, 83 ans
Maurice Rhéaume, 81 ans
Jean-Guy Riberdy, 85 ans
Roland Ricard, 80 ans
Michel Rivard, 76 ans
Pierre Roger, 84 ans
Marc Roberge, 79 ans
Gilles Roy, 86 ans
François Rudolphe, 87 ans
Roger St-Hilaire, 92 ans
Jacques St-Mars, 76 ans
Yvon St-Pierre, 74 ans
Michel Thevenoux, 94 ans
Roméo Thibault, 79 ans
Initié UA 1965
Rosaire Thibeault, 76 ans
Jocelyn Trudel, 70 ans
Denis Vachon, 76 ans
Rosaire Vaillancourt, 88 ans
Roger Valiquette, 80 ans
Daniel Vézina, 73 ans
Alain, Vincent, 76 ans

Chaque mois, nous mettons à jour la section du site WEB qui rend hommage à ceux qui nous ont quittés.

125 ans

1898-2023



ÇA SE FÊTE !

Le confrère Sylvain Morissette, en collaboration avec votre comité exécutif, les membres des conseils consultatifs régionaux, votre équipe d'agents d'affaires et des dizaines de bénévoles, vous proposent toute une programmation pour souligner le 125^e anniversaire du Local 144. Au cours des 12 prochains mois, vous serez invités à célébrer cet anniversaire exceptionnel.

DES ACTIVITÉS POUR TOUS LES GOÛTS

**VOUS ÊTES
LES BIENVENUS**
Peu importe votre région,
vous pouvez participer à
toutes les activités organisées
par le Local.
Une seule condition :
vous inscrire.

- | | | | |
|--------------|--|---------------|--|
| 21 janvier : | Mauricie – Pêche aux petits poissons des chenaux | 5-6-7 mai : | Hamilton – Tournoi de hockey du UA |
| 28 janvier : | Montréal – Bowling | 11 juin : | Compétition nationale des apprentis du UA |
| 4 février : | Montréal – Journée de ski – Mont-Blanc dans les Laurentides | 8 juillet : | Abitibi – Journée de pêche familiale
Sherbrooke – Méchoui |
| 11 février : | Rimouski – Soirée au hockey – Océanic-vs-Drakkar | 14 juillet : | Montréal – Journée aux glissades d'eau |
| 11 mars : | Saguenay – Journée familiale de plein air | 12 août : | Montréal – Tournoi de golf |
| 18 mars : | Montréal – Cabane à sucre | 9 septembre : | Québec – Tournoi de golf |
| 22 avril : | Montréal – Tournoi de ballon-balai | | |

Note : Il est possible que d'autres activités s'ajoutent à cette liste au cours des prochaines semaines.

SOIRÉE GALA 125^e ANNIVERSAIRE

SAMEDI 4 NOVEMBRE 2023

CENTRE DE CONGRÈS DE SAINT-HYACINTHE

UNE SOIRÉE MÉMORABLE

Billets en vente à partir de février prochain.

POUR MIEUX CONNAÎTRE L'HISTOIRE DU LOCAL 144

- Une série de 5 napperons qui retrace nos grands moments.
- Un nouveau **site WEB** amélioré.
- Notre histoire en quelques logos : une pochette d'autocollants passés et actuels.



POUR FAIRE RAYONNER LE LOCAL 144 ET SES MEMBRES

- Un **nouveau casque de sécurité**
 - + un **chandail en coton ouaté**
 - + une **bouteille d'eau réutilisable**
 - + un **sac de transport**.
- Un **calendrier de chantier** aux couleurs du Local.
- Une **application mobile** pour inscrire vos heures.
- La **mise en ligne d'un microsite WEB** pour notre Centre de formation
- **Compétition nationale** des apprentis du UA



Suivez-nous sur notre page **Facebook** ou notre compte **Instagram** pour connaître les dates de diffusion de tous ces articles promotionnels ou plateformes !

Deux concours

**125^e
ANNIVERSAIRE**

**SUR FACEBOOK
SUR INSTAGRAM
PAR TÉLÉPHONE**

SOIRÉE GALA

De janvier à octobre :
le dernier vendredi chaque mois,
deux tirages d'une paire de billets
pour assister à notre soirée gala.

OUTILS

En collaboration avec les outils **Milwaukee**
le dernier vendredi de chaque mois
nous ferons tirer **un ensemble d'outils,**
d'une valeur de **500\$**

Pour participer aux deux concours, vous n'aurez qu'à vous rendre sur notre page Facebook, Instagram ou nous téléphoner à compter du 1^{er} jour de chaque mois.



TOURNOI DE HOCKEY DU UA – HAMILTON

APPEL À NOS MEILLEURS HOCKEYEURS

Depuis 2004, un tournoi de hockey est organisé à Hamilton entre les locaux canadiens du UA. Le Local 144 y a toujours fait très bonne figure. Cette année, il se tient du 5 au 7 mai. Pour souligner nos 125 ans, nous aimerions que nos équipes soient constituées par des membres du Local provenant de toutes nos régions. Nous recherchons des joueurs de haut calibre pour compléter nos alignements pour une *classe open* et *celle pour les 35 ans et plus*.

POUR EN DISCUTER, COMMUNIQUEZ AVEC :

Montréal : **Éric Verdon**

☎ 514 385-1171, poste 1005

Québec : **Jonathan Rhéaume**

☎ 418 683-4581

Autres régions :

Vos agents d'affaires



*Toute l'équipe du
Local 144 vous souhaite
un joyeux Noël et
une bonne année.*

*Soyez prudents et profitez
bien de votre congé.*



Nos bureaux sont fermés pendant le congé annuel d'hiver. Dé retour le 9 janvier 2023.

MONTRÉAL – CENTRE ADMINISTRATIF

12780, boul. Industriel
Pointe-aux-Trembles, H1A 3V2

☎ 514 385-1171,
Sans frais : 1 800 361-9843 # 1
@: information@local144.ca

QUÉBEC

945, rue Mainguy
Québec, G1V 3S2

☎ 418 683-4581
Sans frais : 1 800 361-9843 # 2
@: infoqc@local144.ca

TROIS-RIVIÈRES

7175, boul. Marion, bureau 240
Trois-Rivières, G9A 5Z9

☎ 819 378-6109
Sans frais : 1 800 361-9843 # 4
@: infotr@local144.ca

SHERBROOKE

1308, B, rue Grégoire
Sherbrooke, J1N 1S6

☎ 819 346-3613
Sans frais : 1 800 361-9843 # 3
@: infosh@local144.ca

SAGUENAY- LAC-SAINT-JEAN

2092, rue St-Dominique
Jonquière, G7X 6N2

☎ 418 412-7222
@: infosaguenay@local144.ca

ABITIBI-TÉMISCAMINGUE, BAIE-JAMES

☎ 819 856-5914
@: martin.lalonde@local144.ca

CÔTE-NORD

☎ 418 297-6225
@: jf.bouchard@local144.ca

facebook.com/UAlocal144

instagram.com/local144.ua/

WWW.local144.ca

POSTES		CANADA
CANADA	POST	
Port payé	Postage paid	
Poste-publications	Publications Mail	
41284524		