

Le journal du

LOCAL



Journal du LOCAL 144 de l'Association Unie des compagnons et apprentis
de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada

Décembre 2023



**Le Local 144
Toujours
le meilleur!**



**Demandez
votre calendrier
de chantier
auprès de
vos agents
d'affaires**



NOS VISIONS

- 3 2023 : une année riche en émotions !
- 6 Le mot du président
- 7 Le mot de l'assistant-gérant d'affaires

NOS RÉGIONS

- 8 Abitibi-Témiscamingue, Baie-James
- 9 Mauricie, Bois-Francs, Centre du Québec
- 10 Estrie – Granby
- 11 Montérégie
- 12 Montréal et environs
- 15 Laval, Laurentides, Lanaudière, Vaudreuil, Nord de Montréal
- 16 Saguenay, Lac-Saint-Jean
- 17 Côte-Nord
- 18 Québec, Bas-Saint-Laurent, Gaspésie, Îles-de-la-Madeleine

NOS CHRONIQUES

- 20 Ateliers de fabrication, industriel dans la région métropolitaine
- 21 Centre de formation
- 22 Femmes unies
- 23 Nos services juridiques

À LIRE

- 24 Une fête qui a duré toute l'année !
- 26 Hommage à nos militants
- 28 Assemblées mensuelles – 2023
- 29 Ils nous ont quittés en 2023
- 30 Le 1^{er} janvier 2024, de meilleurs bénéficiaires d'assurance pour les tuyauteurs et soudeurs en tuyauterie

2023 : une année riche en émotions!

Par **Sylvain Morissette**, gérant d'affaires



Au cours des 12 derniers mois, nous avons célébré notre 125^e anniversaire. Nous l'avons fait de différentes façons : distribution d'une série de cinq napperons, d'une pochette d'autocollants, d'un chapeau de sécurité 125^e, d'un chandail, d'une bouteille thermos, organisation de concours, d'activités de toutes sortes dans les régions, d'une soirée gala...

Au-delà de tout ça, nous avons voulu fêter les travailleuses et les travailleurs qui se sont succédé au sein du Local 144. Nous existons toujours parce qu'il y a eu et qu'il y a encore des plombiers, des tuyauteurs, des soudeurs qui font plus qu'effectuer leur métier chaque jour. Ils réclament leurs conditions de travail, ils les défendent, ils appuient leurs officiers, leurs délégués de chantier,

leurs agents d'affaires, leurs collègues des autres métiers. Ils participent aux activités dès qu'ils le peuvent. Ils s'impliquent lors des négociations. Ce militantisme fait notre force.

Je souhaite que notre 125^e anniversaire ait été l'occasion pour chacun de nous de mesurer tout le chemin parcouru par nos métiers depuis 1898 et qu'il nous donne le goût de continuer à nous engager au sein de notre structure syndicale et à développer nos professions et nos conditions de travail.

Merci à tous ceux et celles qui nous ont permis de vivre une année mémorable dans notre histoire syndicale. Tout d'abord, nos bénévoles. Vous avez été nombreux à organiser les activités. Je salue aussi tous ceux et celles qui y ont participé. Vous contribuez ainsi à entretenir un esprit de fraternité entre nous.

Merci à nos agents d'affaires qui ont sillonné les chantiers pour vous remettre tous les objets promotionnels. Enfin, j'ai une pensée très particulière pour notre personnel administratif qui a opéré des miracles pendant les derniers mois, spécialement **Caroline Bardier** et **Francine Legault**.



Le confrère Terry Snooks, directeur des affaires canadiennes du UA et le confrère Mark McManus, président général du UA ont fait le voyage pour présenter au gérant d'affaires du Local 144, Sylvain Morissette, une plaque commémorative pour souligner le 125^e anniversaire de fondation de notre section locale.

UN AGENDA BIEN REMPLI POUR 2024

AMÉLIORATIONS AU RÉGIME D'ASSURANCE DES TUYAUTEURS (MÉDIC)

En collaboration avec le confrère Daniel Coursol et une équipe d'actuaire, nous avons révisé les prestations offertes par le régime d'assurance des tuyauteurs. Ces améliorations, en vigueur le 1^{er} janvier, sont complètement financées par nos surplus.

Je vous rappelle que lors des dernières négociations, le Local 144 a obtenu une hausse de 0,027 \$ par heure travaillée de la cotisation versée par l'employeur au régime des tuyauteurs. Ces argent se sont ajoutés à une caisse déjà bien garnie. Nous avons donc été en mesure d'augmenter les prestations remboursées ou versées. Dans les dernières pages du journal, nous vous les présentons dans le détail.

2^E CONGRÈS DU LOCAL 144

Le 2^e congrès du Local 144 se déroulera ce printemps, les 12, 13 et 14 avril. Ce sera l'occasion pour nous de réunir des membres venant de tous les secteurs, de toutes les régions avec des expériences variées.

Cet exercice vise à ajuster nos services, mais aussi à tracer nos lignes d'action en fonction de vos besoins réels. Les discussions qui s'y tiendront nous permettront de fixer nos objectifs pour les années à venir et seront soumises lors de nos assemblées.



UNE SAINTE ADMINISTRATION QUI PORTE FRUIT

Depuis plusieurs années, nous travaillons à maximiser les cotisations syndicales que vous nous versez. Notre objectif était de consacrer moins d'argent à l'administration, mais d'offrir plus de services directs aux membres. En grande partie, nous y sommes arrivés et avons atteint un certain équilibre.

Avec les années, nous avons une meilleure image de nos revenus/dépenses sur le coût des nombreux services offerts, mais il faut avoir une perspective à long terme pour ne pas mettre en péril nos acquis. Nous avons commencé à y réfléchir. Lors du prochain congrès, les participants seront invités à en discuter.

MARAUDAGE – NÉGOCIATIONS 2025-2029

Un maraudage aura lieu dans l'industrie de la construction en mai 2024, suivi d'un vote en juin. Le Local 144 regroupe déjà une très forte majorité de salariés dans nos métiers, mais quelques-uns ont choisi d'autres associations. Si vous rencontrez l'une de ces personnes, nous vous invitons à jaser avec elle pour lui faire connaître votre section locale. Pour l'instant, il ne s'agit pas de convaincre, mais seulement de leur présenter le Local 144.

Le vote d'allégeance syndicale est le prélude aux négociations pour le renouvellement des conventions collectives de la construction qui viennent à échéance en avril 2025. Il fixe la représentativité de chaque association et de chaque métier pour déterminer le rôle de chacun lors des discussions.

Déjà, nous avons commencé à constituer nos équipes de négociateurs et à analyser nos demandes, car les pourparlers commenceront en principe dès l'automne 2024.

NÉGOCIATIONS

Mais avant d'amorcer les négociations pour l'industrie de la construction, nous aurons à conclure celles pour le renouvellement des conventions collectives pour les travailleurs syndiqués avec l'AMMQ. Leurs contrats de travail sont échus le 31 décembre 2023.

Avec le confrère Daniel Coursol, j'y serai très actif, car il est évident que le résultat de ces discussions aura un impact sur celles que nous mènerons pour la convention du secteur industriel de la construction.

RÉFORME POUR NOTRE INDUSTRIE

Le ministre du Travail, Jean Boulet, semble bien déterminé à modifier la Loi sur les relations du travail dans l'industrie de la construction. Certains changements peuvent améliorer les choses, mais d'autres risquent de porter atteinte à nos métiers. Au cours des prochains mois, nous serons derrière l'INTER pour faire valoir nos points de vue.

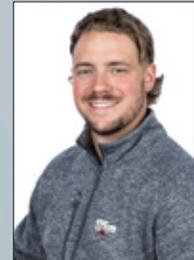
DU CHANGEMENT DANS NOTRE ÉQUIPE

Les confrères **Patrice Auclair** et **Philippe Turcotte** ont démissionné des postes qu'ils occupaient au sein de notre Comité exécutif. Je tiens à leur exprimer notre appréciation pour tout le travail qu'ils ont accompli au sein du Local 144. Ils ont soutenu tous les changements que nous avons apportés au cours des dernières années pour améliorer notre syndicat. Merci pour votre apport et votre collaboration.

Ces démissions m'ont amené à nommer Jonathan Belleau à titre de membre de notre Comité exécutif et Myreille Gagnon et Mathieu Ross à notre Comité finance. Pour Myreille et Mathieu, il s'agit d'une première expérience. Je suis certain qu'ils relèveront ce nouveau défi avec tout le sérieux que nous leur connaissons.

Nous désirons également souligner le départ d'**Hélène Gagné** qui a été notre secrétaire au bureau de Québec depuis 1986. Nous lui souhaitons une belle retraite et la remercions pour ses très nombreuses années de service.

Enfin, le confrère **Jonathan Rhéaume** nous a annoncé sa démission au poste d'agent d'affaires rattaché à notre bureau de Québec. Merci pour ta contribution et tout le succès possible pour le futur.



CAMPAGNE DE RECRUTEMENT – HORS CONSTRUCTION : JAMAIS AU DÉTRIMENT DES MEMBRES DU LOCAL 144

La transition énergétique, la filière batterie, l'ajout ou le maintien des infrastructures, la pénurie de logements vont exiger les bras de milliers de travailleurs de la construction. Ajoutons à cela, tous les travaux qui devront être réalisés hors construction (machinerie de production) et dans les ateliers de fabrication pour bâtir ces barrages, ces usines, ces mines... Le Local 144 ne sera pas en mesure de fournir les effectifs requis. Nous n'avons pas assez de tuyauteurs et de soudeurs au sein de nos rangs pour y arriver. En plus, chaque année, il y a plusieurs départs à la retraite et pas assez de jeunes qui entrent dans le métier. Bref, la pénurie de main-d'œuvre est bien implantée. Ne rien préparer risque de nous nuire à plus long terme.

Nous avons donc décidé de lancer une campagne de recrutement pour essayer de combler une partie des besoins de main-d'œuvre. Ce geste ne se fait pas au détriment des membres actuels du Local 144 et ne le fera jamais.

Notre objectif : trouver des personnes qui possèdent une expérience comme tuyauteur, fabricant, soudeur en tuyauterie... mais qui travaillent à ces postes dans des usines, des institutions... ou qui l'ont déjà fait dans le passé. Nous souhaitons évaluer leur dossier, les préparer, pour être en mesure de répondre aux futurs besoins, particulièrement auprès des entreprises liées à l'Association des métiers mécaniques du Québec (AMMQ).

Au nom de toute l'équipe du Local 144 et en mon nom personnel je vous souhaite de très joyeuses fêtes.

Votre confrère et gérant d'affaires,

Sylvain Morissette

BESOIN D'UN NOUVEAU DÉFI !

Si vous êtes mis à pied, nous vous encourageons à vous inscrire rapidement à notre service de référence/place-ment. Si vous êtes en chômage, vous serez peut-être intéressés à vivre une expérience de travail dans le secteur industriel.

N'hésitez pas à en jaser avec votre agent d'affaires. Il pourra vous conseiller.

UN TRAVAILLEUR ACHARNÉ, UN VRAI LEADER :

LE CONFRÈRE SYLVAIN MORISSETTE



Par **Réal Spérano**,
président



Je veux profiter de cet espace pour souligner le 10^e anniversaire du confrère **Sylvain Morissette** au poste de gérant d'affaires de notre section locale. Je pense que vous serez nombreux à vous joindre à moi pour le remercier du travail extraordinaire qu'il a réalisé au sein de notre local. Sylvain dira toujours que la réussite du Local 144 est le résultat d'un travail d'équipe et de l'implication des membres, mais je lui dis, qu'il est quand même celui qui nous a inspirés dans nos actions. Il est un véritable leader qui a su amener le Local 144 à un niveau inégalé. Merci confrère !

Notre 125^e anniversaire : une leçon d'unité !



Plusieurs d'entre nous vont se souvenir de 2023. Nous avons célébré le Local 144 tout long de l'année. Lors de la soirée gala, nous avons mis à l'honneur nos membres qui avaient 50 ans et plus d'ancienneté au sein de notre section locale. J'ai été touché de voir combien ils étaient encore attachés à leur structure syndicale. Ce sont des vrais qui, chacun à leur mesure, ont défendu nos métiers pendant leur carrière.

Ils venaient de toutes les régions de Québec, de tous les secteurs. Ils étaient soudeurs, plombiers, pipefitters, ils avaient des expériences variées, mais ils avaient en

commun la fierté d'appartenir à une section locale unie, où la solidarité n'est pas juste un mot.

Ce message, je veux le partager avec vous tous, jeunes et moins jeunes. Il n'y a pas un 144 en Abitibi, un 144 à Sept-Îles, un 144 à Montréal, un 144 à Trois-Rivières, un 144 à Québec... Il y a un seul et unique Local 144 qui regroupe nos métiers à la grandeur du Québec. Cette unité fait notre force et nous permet de parler d'une unique voix au nom de tous nos métiers. Cette solidarité est particulièrement importante à la veille d'entreprendre les prochaines négociations de nos conventions collectives à l'automne 2024. Soyons vigilants et misons avant tout sur ce qui nous unit.

125 000 \$

POUR 125 ANS DE SOLIDARITÉ



En 2022, nous avons remis un montant de 50 000 \$ à Autiste & Majeur. Ce don a été possible grâce à votre générosité lors des activités tenues par le Local 144. Cette année, nous avons souhaité faire un peu plus. Nous avons choisi de fournir un deuxième coup de pouce à Autiste & Majeur. Cette fondation aide les jeunes adultes autistes et leurs parents à mieux entrer dans cette période de leur vie. Un montant 125 000 \$ leur a été remis en votre nom.



Le 4 novembre dernier, les confrères Sylvain Morissette et Réal Spérano ont remis un chèque de 125 000 \$ à la présidente et au vice-président de la Fondation Autiste & Majeur, Sophie Prégent et Charles Lafortune. C'est avec beaucoup d'émotion qu'ils ont remercié les membres du Local 144 pour leur grande générosité.

LA FORCE DU NOMBRE : UNE NÉCESSITÉ POUR CONSERVER NOS ACQUIS ET SE DÉVELOPPER

En mai, les salariés de la construction connaîtront un maraudage, suivie d'un vote d'allégeance syndicale et des négociations pour le renouvellement de nos conventions collectives. Depuis une décennie, les périodes de négociations sont très difficiles. Les discussions sont ardues avec les employeurs et les gouvernements ne nous font pas de cadeaux. Dans ce contexte, il est impératif pour nos métiers de présenter un front uni devant la partie patronale aux tables de négociations.



Par **Daniel Coursol**,
assistant gérant d'affaires

Ça fait 125 ans que le Local 144 existe, qu'il se bat pour améliorer nos conditions de travail. Salaires, apprentissage, heures supplémentaires, temps et frais de transport, paie de vacances, congés, équipements de sécurité, régime d'assurance, de retraite... Ces conditions ne sont pas arrivées par magie dans nos conventions. Elles sont le fruit de l'implication des plombiers, des poseurs d'appareils de chauffage et des soudeurs du Local 144. De génération en génération, nos membres ont acquis de nouveaux bénéfices grâce à leur unité. Quand un syndicat représente 90 % de travailleurs d'un métier, il est le seul interlocuteur acceptable pour les employeurs, c'est ce que j'appelle la force du nombre. Notre solidarité est notre meilleure arme. Elle nous rend capables de faire reconnaître nos métiers à leur juste valeur et de les faire progresser.

Au prochain maraudage, gardons cet esprit en tête et cherchons à convaincre nos consœurs et confrères des autres associations syndicales de la nécessité d'être tous ensemble pour conserver nos acquis et nos métiers.

Travail à l'extérieur — où sont allés travailler nos membres 🇺🇸 ?

Syncrude – Alberta - Local 488

Kitimat – BC – Local 170

Mine Côté-Gold – Ontario - Local 800

Plusieurs membres du Local 144 ont vécu une expérience de travail à l'extérieur du Québec en 2023. Ils sont allés surtout en Colombie-Britannique et dans le nord de l'Ontario.



Actuellement, le projet LNG à Kitimat au B.-C. est le plus gros chantier privé au Canada. Il s'agit d'un investissement de 40 G\$. Près d'une cinquantaine de membres du Local 144 y ont travaillé au cours des derniers mois.

INDUSTRIE LOURDE – QUÉBEC

À la raffinerie Valéro, un arrêt planifié d'importance est prévu au printemps 2024.

TRAVAUX DE PIPELINE

Vers le mois de juin, une ligne de 6 pouces de 10 km doit être installée à Sainte-Sophie afin de relier WM Québec au réseau de TQM.



Les conventions collectives des salariés de l'AMMQ sont échues le 31 décembre. Depuis déjà plusieurs semaines, les négociations pour leur renouvellement ont débuté.

Dossier à suivre en début d'année.



**Suivez la page Facebook de l'AMMQ
pour connaître les dernières nouvelles.**



ENCORE BEAUCOUP DE TRAVAIL

Mis à part un léger ralentissement dans le secteur résidentiel, le démarrage de nouveaux chantiers se maintient dans la région. Ce ne sont pas de gros projets, mais ils sont nombreux. La construction du centre sportif de la communauté anishnabe du Lac-Simon se poursuit et devrait se terminer au cours des mois à venir. Il s'agit d'un complexe évalué à quelque 20 M\$.



Par **Martin Lalonde**,
agent d'affaires

L'INDUSTRIE MINIÈRE CONTINUE À TENIR SES PROMESSES.

Deux projets d'importance vont nous occuper au cours des prochains mois.



CHANTIERS À VENIR

Mine Windfall – Osisko – Lebel-sur-Quévillon

En 2024, les équipes vont ériger les infrastructures, dont l'usine de traitement des eaux, et le campement pour accueillir ceux et celles qui travailleront à la construction du concentrateur en 2025 et plus tard les quelque 300 salariés de la mine.



Mine Whabouchi – Baie-James

Cette mine de lithium va alimenter l'usine de Nemaska-Lithium, à Bécancour. Les travaux avaient été suspendus, mais tout devrait reprendre.

À VENIR :

Mine Galaxy Lithium – Baie-James

Cet autre projet de mine de lithium comprendrait une fosse à ciel ouvert, un concentrateur de minerai et des aires de stockage. Les promoteurs sont à compléter son financement.

ACTIVITÉS FAMILIALES

Je suis à la recherche de bénévoles qui pourrait nous organiser des activités familiales ou sportives dans notre région. Ceux ou celles qui seraient prêts à nous donner un peu de leur temps sont invités à communiquer avec moi.



Journée de pêche familiale du Local 144 – 8 juillet 2023

SOIRÉE GALA DU 125^e – une participation remarquée



Plusieurs membres de la région et leurs conjointes ont fait le voyage jusqu'à Saint-Hyacinthe le 4 novembre dernier pour assister à la soirée gala qui clôturait les festivités entourant notre 125^e anniversaire de fondation. Un gros merci!

Bienvenue à nos jeunes apprentis

Cet automne, 14 nouveaux apprentis ont terminé leur DEP en plomberie-chauffage au Centre de formation Frère-Moffet de Ville-Marie. Ils se joignent à l'équipe de plombiers et de tuyauteurs de notre région. En 2024, nous accueillerons les jeunes d'une deuxième cohorte qui suivent actuellement leur formation. Ils sont les bienvenus, nous en avons vraiment besoin!





DES MÉGAPROJETS POUR LE CŒUR DU QUÉBEC

2023 a été tranquille du côté industriel. Par contre, plusieurs membres en ont profité pour vivre une expérience de travail à l'extérieur du Québec et sur des arrêts planifiés (*shut down*). D'autres sont allés prêter main forte dans l'institutionnel/commercial où les projets abondaient.



Par **Tom Houde**, agent d'affaires

DE GRANDES PERSPECTIVES POUR 2024



Les prochains mois s'annoncent très occupés pour les tuyauteurs et soudeurs de nos régions, particulièrement dans le secteur industriel.

Usine GM-POSCO – Bécancour

Tout au long des travaux, plusieurs entreprises s'y succéderont. Le groupe Pro-B a obtenu le contrat pour l'installation de l'ensemble du procédé. Beaucoup de travail qui débutera en février.



L'équipe de Groupe Beaudoin sur le chantier GM-Posco, à Bécancour.

Usine Nemaska Lithium – Bécancour

Cette mine de lithium va alimenter l'usine de Nemaska-Lithium, à Bécancour. Les travaux avaient été suspendus, mais tout devrait reprendre.

Usine Poplar – Ford – Bécancour

Ce projet de 1,2 M\$ devrait également débuter à l'été 2024.

Ces trois chantiers de grande envergure s'ajoutent aux arrêts planifiés (*shut down*) dans différentes usines de la région.

RÉFÉRENCE DE MAIN-D'ŒUVRE – PLACEMENT

Nous aurons besoin de beaucoup de main-d'œuvre en 2024. Dès une mise à pied, nous vous invitons à vous inscrire à notre service de **référence de main-d'œuvre – placement** afin que nous puissions vous orienter vers un nouvel emploi.

VOUS POUVEZ LE FAIRE PAR :

- **Téléphone** : 514 385-1171 ou 1 800 361-9843, poste 2005
- **Sur notre application mobile**
- **Sur notre site WEB** : <https://www.local144.ca/sinscrire-a-notre-service-reference-placement/>



Les confrères Sébastien Roy et Denis Leblanc pour Plomberie Mario Lavaute de Trois-Rivières. Des gars fiers de leur métier et qui l'exercent avec cœur.



ENCORE UNE BONNE PERFORMANCE À VENIR !

Plusieurs projets nous tiendront occupés au cours des prochains mois dans notre région dans plusieurs secteurs. La construction du nouveau Centre Mère-Enfant, de logements, d'écoles... continueront à nous fournir des emplois.



Par **Stéphane Coutu**,
agent d'affaires

L'Université de Sherbrooke, après avoir démolé le pavillon A5, le rebâtit. L'immeuble est prêt à être montée. Il y aussi le projet Phoenix à l'usine Kruger de Bromptonville. Dès janvier 2024, des tuyauteurs et des soudeurs du Local 144 y feront leur entrée sur ce chantier de 351,5 M\$. Beaucoup d'emplois pour nos métiers.



DISTRICT HUMMANO : UN PROJET QUI SE DISTINGUE

Ce projet, de plus de 210 M\$, met en valeur le Mont-Bellevue et la Maison générale des Petites Sœurs de la Sainte-Famille. À terme, il offrira 750 appartements et plusieurs locaux pour des organismes à mission sociale. Il abritera également un centre de calcul pour opérer l'ordinateur quantique (le 5^e plus gros au monde) installé à l'usine IBM de Bromont. Les installations vont être alimentées par Hydro-Sherbrooke. Les processeurs de ce centre vont générer beaucoup de chaleur. Celle-ci sera canalisée dans les tuyaux d'eau chaude et chauffera l'ancien couvent, les logements et les salles des organismes à caractère social. C'est ce que les ingénieurs appellent une boucle d'énergie.

Cette façon de faire est déjà utilisée en Europe où la récupération de chaleur sert à chauffer des quartiers entiers. Ici, ça commence à peine, mais le recyclage énergétique est plein de promesses pour le développement de nos métiers et la préservation de nos richesses électriques. Bravo à nos membres qui travaillent sur ce projet novateur !

ASSEMBLÉES



Bienvenue aux travailleuses et travailleurs du résidentiel, du commercial et du service

Plusieurs fois par année, le Local 144 tient des réunions à Sherbrooke, mais aussi dans toutes les régions du Québec.

Nous mettons un soin particulier à bien préparer ces rencontres pour qu'elles soient attrayantes, sans trop prendre de votre temps. Votre participation vous permet d'être au courant de tout ce qui touche votre métier, les futurs chantiers, les offres de formation, les nouveaux bénéfices... Les informations que nous y diffusons ne concernent pas seulement les membres qui œuvrent dans l'industriel. Elles sont d'intérêt pour ceux et celles qui travaillent dans tous les secteurs, même sur le service et la petite construction. Nous espérons avoir le plaisir de vous y rencontrer.



FABRICATION DE TUYAUTERIE –
SALLE MÉCANIQUE –
CHUS – BÂTIMENT Z-10

Les confrères Hugo Lessard, soudeur et Marc-Antoine Soulard, tuyauteur, à l'emploi des Entreprises Laliberté. Des pros !



UNE RÉGION QUI SE DÉVELOPPE!

En 2023, la hausse des taux d'intérêt a freiné le nombre de mises en chantier dans le résidentiel. Heureusement, l'institutionnel-commercial a fait un contre-poids et a affiché une solide performance. Vous avez eu à livrer plusieurs projets tant publics que privés.

Pour les prochains mois, nous espérons que les investissements annoncés par les gouvernements fédéral et provincial lors de leur mise à jour économique auront un réel impact pour la construction de logements abordables dans notre région.

De multiples projets sont sur les planches à dessin pour l'institutionnel-commercial : agrandissement et construction d'écoles, des centaines d'unités de condos sur



Par **Philippe Blanchard**, agent d'affaires

plusieurs étages, des entrepôts... De ce côté-là, nous devrions connaître une bonne année.

Enfin, il y a l'édification de la méga-usine NorthVolt, au coût de 7 G\$ sur le territoire de Saint-Basile-le-Grand et de McMasterville. Selon l'entreprise, ses installations devraient être en opération quelque part en 2026. C'est un dossier que nous suivrons attentivement.

PROJETS EN COURS



- École secondaire Châteauguay** – 340 M\$
- Aérogare de l'aéroport de Saint-Hubert** – 200 M\$
- Phase 2 – Appartements Lumeo** – Brossard (quartier Solar)
- Projet le Kalm** – Candiac – 225 unités
- Condominiums Myral** – 33 étages – au-dessus du métro Longueuil
- Projet Aera** – Saint-Hilaire – 60 M\$ – 143 unités
- Plusieurs projets d'écoles en cours un peu partout sur le territoire**

DIFFÉRENCE ENTRE le résidentiel et le commercial

La différence entre le résidentiel et le commercial n'est pas seulement au niveau des salaires. Elle se trouve beaucoup dans le fait que les plombiers du résidentiel n'ont pas accès au régime d'assurance des tuyauteurs. La plupart sont couverts par le régime de base qui est beaucoup moins généreux. Le 1^{er} janvier, plusieurs prestations offertes par le régime **TUYAUTEUR** vont être bonifiées. Ces augmentations vont creuser encore davantage la différence qui existe entre les deux secteurs.



L'équipe de Plomberie J.L. sur le chantier Cibèle du Groupe Maurice, à Saint-Hyacinthe.

	RÉSIDENTIEL LÉGER		RÉSIDENTIEL LOURD		COMMERCIAL	
Construction neuve	1 à 4 étages		5 et 6 étages		7 étages et plus OU bâtiment dont 15 % à usage commercial	
Rénovation	1 à 6 étages		7 et 8 étages		9 étages et plus OU bâtiment dont 15 % à usage commercial	
	Apprenti 1 ^{er}	Compagnon	Apprenti 1 ^{er}	Compagnon	Apprenti 1 ^{er}	Compagnon
Salaire horaire	20,58 \$	41,16 \$	21,69 \$	43,38 \$	21,95 \$	43,89 \$
	MÉDIC – RÉGIME A				MÉDIC – RÉGIME T	
	Employeur	Travailleur	Employeur	Travailleur	Employeur	Travailleur
Cotisations Médic	2,62 \$	0,37 \$	2,62 \$	0,37 \$	3,278 \$	0,37 \$
	2,99 \$/heure		2,99 \$/heure		3,643 \$/heure	



MALGRÉ TOUT, L'ACTIVITÉ DEMEURE ÉLEVÉE!

Pénurie de matériaux, inflation, hausse des taux hypothécaires n'ont pas modéré la cadence des chantiers à Montréal. 2023 a été une année occupée pour nos métiers et même si nous commençons à connaître un certain ralentissement, les prévisions pour les prochains mois se présentent sous de bon augure. La rareté de main-d'œuvre et la forte demande pour des logements (immigration) devraient nous aider à maintenir un niveau d'activité assez élevé.



Par **Mathieu Charbonneau**,
agent d'affaires



Par **Martin Lacas**,
agent d'affaires

QUELQUES CHANTIERS EN COURS

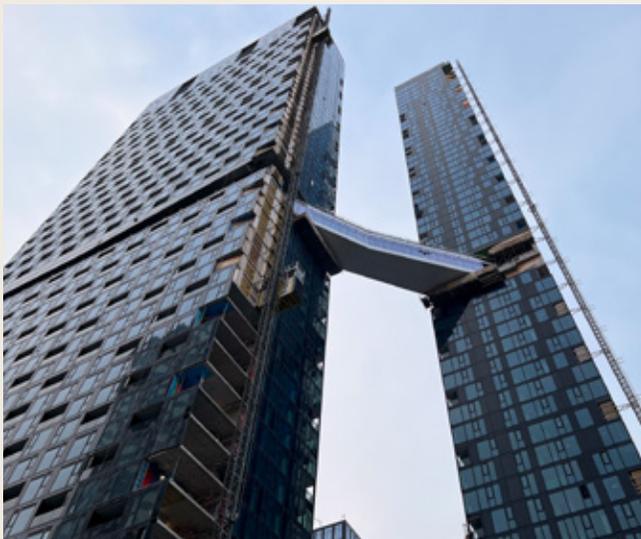


OUEST DE MONTRÉAL

- Îlot 8 Griffintown** – 25 étages – 400 unités
- Hôpital de Verdun** – agrandissement
- Le C-40** – 21 étages – 265 unités
- Square Phillips phase 2** – 21 étages – 441 unités

NOUVEAUX CHANTIERS

- Le Livmore** – phase 2 – 46 étages – 424 unités
- Le 750 Peel (Tdc4)** – 35 étages – 530 unités
- Le Sherbrooke** – 25 étages – 515 unités



Projet Maestria – Montréal

EST DE MONTRÉAL

- Le Moden** – condominiums – 2 tours, une de 4 étages et une de 10 étages – 130 unités
- Rue Hochelaga – RPA** (résidence de personnes âgées) – 7 étages – 288 lits
- Tour Fides** – condominiums – 19 étages – 283 unités
- Hôpital Santa-Cabrini** – agrandissement : nouveau pavillon pour le bloc opératoire
- Hôpital Maisonneuve-Rosemont** – agrandissement et modernisation
- Rue Delmar** – condominiums – 2 bâtiments de 8 étages
- Tour le Momento** – condominiums – 12 étages – 270 unités
- Tour Élan** – condominiums – 12 étages – 280 unités (locations)
- Logements locatifs – Av. Viger/rue Wolfe** – 5 étages – 172 unités
- Liveo – phase 3** – condominium – 10 étages – 172 unités
- Rue Saint-Timothée – Projet rénovation** – logements sociaux – 9 étages
- Rue Ste-Catherine – 2 phases** – 230 logements et une épicerie Maxi, phase 1 : 9 étages – phase 2 : 4 étages

VOLS OU PERTES D'OUTILS

Chaque année, plusieurs d'entre vous sont victimes de vols pour les outils personnels que vous devez fournir. Les conventions collectives renferment des dispositions prévoyant une indemnisation. Cependant pour y avoir droit, vous devez **faire une liste de vos outils personnels et en remettre une copie à votre employeur dès votre arrivée sur un chantier.**



Par **Sami Saba**,
agent d'affaires

Pour le détail des montants et les listes, consultez vos conventions collectives*

	INSTITUTIONNEL-COMMERCIAL	RÉSIDENTIEL	INDUSTRIEL	GÉNIE CIVIL ET VOIRIE
Article donnant le montant maximum pouvant être réclamé	24.04 2) i)	28.04 1)	24.04 2) i)	25.04 4)
Article donnant la liste des outils à fournir	Aucune liste, voir l'article 28.01 qui limite le type d'outils à fournir.	Annexe E-17	Annexe E-17	Annexe R

* Vous pouvez accéder à vos conventions collectives à l'aide de notre application mobile ou encore sur notre site WEB, sur la page d'accueil.



TROIS CONSEILS

1

Envoyez à votre employeur votre liste d'outils par courriel, vous aurez ainsi une confirmation numérique que vous avez rempli l'obligation prévue à la convention collective.

2

Faites un rapport à la police si vous êtes victime d'un vol d'outils. Ce document sera un élément de preuve en cas de contestation.

3

En cas de problème ou si vous avez besoin de précision, n'hésitez pas à communiquer avec votre agent d'affaires. Il va répondre à toutes vos questions.



L'ÉQUIPE DE MONTRÉAL S'ENRICHIT D'UN NOUVEL AGENT D'AFFAIRES

Il y a quelques mois, le confrère **Sami Saba** s'est joint à notre équipe d'agents d'affaires qui couvrent la grande région métropolitaine. Nous lui avons demandé de se présenter pour mieux se faire connaître.

Chères consœurs et confrères,

J'ai immigré du Moyen-Orient vers le Canada en 1987 alors que j'étais un tout jeune homme. À mes débuts sur le marché du travail, j'ai occupé quelques emplois, dont un de technicien de laboratoire pendant 9 ans. À cet endroit, j'étais le responsable de la santé-sécurité. Par la suite, j'ai décidé de devenir plombier. Il y a maintenant 15 ans que je pratique un métier plein de défis. Les questions syndicales m'ont toujours intéressé.

J'ai eu la chance d'œuvrer sur des chantiers du résidentiel, de l'institutionnel-commercial et de l'industriel. J'aime cette variété. Chaque secteur représente des enjeux différents. J'ai également travaillé sur des projets d'envergure, dont le CHUM, à Montréal, et la nouvelle Brasserie Molson, sur la Rive-Sud. À ces deux endroits, j'ai agi comme délégué de chantier. Deux expériences enrichissantes.

À l'été 2023, notre gérant d'affaires Sylvain Morissette m'a approché pour me proposer un poste d'agent d'affaires. C'est avec beaucoup de modestie, mais aussi avec beaucoup de fierté que j'ai accepté de relever ce défi. Je suis arrivé seul au Québec en 1987, à l'âge de 17 ans. Je n'avais personne avec moi pour me soutenir, mais depuis mon entrée au Local 144, je suis heureux de faire partie de cette très grande famille. Je suis honoré de vous représenter et je le ferai avec tout mon cœur. Vous pouvez compter sur moi.

Votre confrère, Sami Saba.



De gauche à droite, le confrère et agent d'affaires Sami Saba, les confrères Mathis Boulanger, Antoine Lachapelle, Jason Rouleau et Luc Patenaude de la compagnie TEKO inc. Sur ce chantier, ils rénovent le système d'eau refroidi du chantier 1550 Metcalf, à Montréal.



ACCROISSEMENT DE LA POPULATION DANS NOS RÉGIONS UNE TENDANCE LÀ POUR DE BON ET QUI AMÈNE BEAUCOUP DE CHANTIERS!

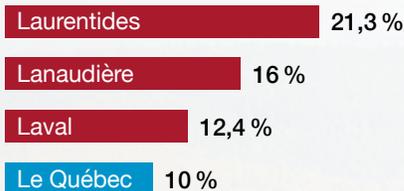


Par **Mathieu Desparois**,
agent d'affaires

Toute la couronne nord connaît un essor incroyable. Depuis la pandémie, les gens ont quitté l'île de Montréal au profit de plusieurs régions. Cette tendance est là pour de bon. Les études le confirment. Cet accroissement de la population requiert et nécessite la construction, l'agrandissement ou la rénovation d'infrastructures, de commerces, de condos, de quartiers résidentiels...

Des chantiers, il y en a beaucoup et ils sont près de chez vous. Cette proximité vous permet de consacrer moins de temps au transport et réduit vos frais de déplacement. Travailler pas trop loin de son domicile est devenu un avantage appréciable pour beaucoup d'entre vous, particulièrement pour les jeunes mères et pères de famille.

ACCROISSEMENT DE LA POPULATION (2021-2041)



Source : Institut de la statistique du Québec – juillet 2022

RALENTISSEMENT DANS LE RÉSIDENTIEL

ÇA CONTINUE DANS L'INSTITUTIONNEL-COMMERCIAL!

Malgré ces perspectives intéressantes, le démarrage de nouveaux projets résidentiels a diminué sur le territoire que je dessers. Par contre, les agrandissements, les rénovations dans les hôpitaux, la construction d'écoles et autres bâtisses commerciales nous tiendront passablement occupés en 2024.

LE DROIT DE RAPPEL

Si vous étiez à l'emploi d'une **entreprise dans le secteur résidentiel et que vous avez été mis à pied**, il est important de savoir que votre convention collective vous accorde le meilleur droit de rappel de toute l'industrie de la construction. Ce droit se calcule à partir de la date de votre mise à pied.

Pour le salarié :

- Ayant **complété sa période d'essai** auprès d'un employeur : **droit de rappel de 9 mois**
- Ayant **accumulé plus de 1 500 heures** de travail pour un employeur : **droit de rappel de 12 mois**.

N'hésitez pas à nous téléphoner si votre employeur ne respecte pas ce droit de rappel. Nous sommes là pour vous aider.

PROJETS EN 2024 – BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE



Nouvel hôpital de Vaudreuil : 404 lits

Le coût de construction est évalué à 2,5 G\$. Le projet devrait se terminer en mai 2027. D'ici la date de livraison, beaucoup de tuyauteurs et soudeurs devront mettre la main à la pâte pour réaliser ce projet d'envergure.

Agrandissement de l'hôpital Pierre-Le Gardeur : ajout de 246 lits

En cours, la période de pointe sur ce chantier sera en 2024. Coût du projet : 500 M\$.

SECTEUR RÉSIDENTIEL

- 6 étages et moins dans la construction neuve (sans le sous-sol)
- 8 étages et moins dans la rénovation (sans le sous-sol)



L'équipe de SCV sur le chantier du Centre aquatique – Laval. Une belle gang qui travaille fort!



DE GROS CHANTIERS DEVANT NOUS !

Plusieurs projets industriels d'envergure verront le jour au cours des prochaines années. À l'heure actuelle, nous n'avons pas le nombre de tuyauteurs et de soudeurs pour répondre aux demandes de main-d'œuvre qui nous seront adressées.



Par **Philippe Greene**,
agent d'affaires

Il faut donc s'y préparer dès maintenant. Si vous connaissez des travailleurs hors construction qui œuvrent en tuyauterie ou en soudage, invitez-les à communiquer avec nous. Nous examinerons avec eux ce qui leur manque pour intégrer nos rangs et les aiderons à le faire.

De plus, n'hésitez pas à nous référer des jeunes et moins jeunes qui aimeraient entreprendre une carrière en plomberie-chauffage. Nous les orienterons vers le Centre de formation De La Jonquière qui offre un programme de 14 mois menant à l'obtention d'un DEP en plomberie-chauffage. Des places sont disponibles. Il s'agit du meilleur moyen pour entrer dans l'industrie de la construction.

CHANTIERS À VENIR



Base de Bagotville

Projet de plusieurs milliards de dollars qui consiste en la construction de plusieurs hangars et infrastructures pour accueillir la flotte de nouveaux chasseurs F-35 des Forces armées canadiennes. Le calendrier de construction s'échelonne jusqu'en 2035.

Hôpital de Dolbeau-Mistassini

Réaménagement complet de l'urgence. L'entreprise Pro-Sag Mécanique a remporté l'appel d'offres. Un contrat qui représente quelque 8 M\$ en plomberie et en chauffage.

Hôpital de Chicoutimi

Un projet de 500 M\$ de dollars pour la rénovation complète de plusieurs départements et la construction d'un stationnement à étages.

INDUSTRIEL

Rio Tinto Alma

Construction d'un centre de coulée de billettes d'aluminium. Les travaux mécaniques devraient débuter au printemps prochain.

Rio Tinto Arvida

Construction de 96 cuves AP-60. Un projet de 1,3 milliard de dollars qui débutera en mars prochain. Les travaux mécaniques doivent commencer après les vacances estivales de 2024.

UN CLIENT SATISFAIT : **BARRETTE-CHAPAIS**

Nous savons que le Local 144 réunit les meilleurs tuyauteurs et soudeurs, mais c'est toujours très agréable quand le compliment vient de l'extérieur.

Barrette-Chapais a fait appel à notre main-d'œuvre pour exécuter des travaux hors construction. Cette entreprise possède le plus important complexe de sciage au Québec. Le client nous a téléphoné pour nous faire part de sa très grande satisfaction. Il a souligné l'excellence du travail réalisé par nos membres et leur bonne attitude. Il est emballé. Chapeau à ces travailleurs qui font rayonner nos métiers! Un autre projet réussi!



Le confrère Benoit Tremblay est le délégué pour l'équipe de Plomberie Chibougamau, le confrère Michel Boivin-Bélanger est le contremaître.



Le confrère Yannick Girard est le contremaître pour l'équipe de nuit.

2024 : LA TABLE EST MISE, RESTE À VOIR SI LES PLATS SERONT SERVIS !

L'activité dans notre région dépendra beaucoup des investissements que seront prêtes à faire les entreprises minières au cours des prochains mois.



Par **Jean-François Bouchard**, agent d'affaires

Minerai de fer Québec (MFQ), Arcelor Mittal et IOC sont bien implantés. Elles sont de gros donneurs d'ouvrages sur la Côte-Nord et ont beaucoup de projets d'envergure à l'étude. Reste à voir s'ils se concrétiseront. Financement, conjoncture mondiale, environnement sont des incontournables pour la mise en œuvre de tels projets. Nous sommes confiants et espérons qu'il y aura des annonces en 2024. Si c'est le cas, nous aurons une très grosse année.

CHANTIERS À VENIR



Du côté du programme d'Hydro-Québec pour la réfection majeure de ses barrages, nous serons à pied d'œuvre sur plusieurs chantiers.

Bersimis 2

Début en février de la 3^e année sur les cinq années prévues.

Centrale Outardes 2

Certains travaux débuteront en 2024. Ils s'étaleront sur quatre ans.

Nous suivrons également attentivement au cours des prochains mois, le développement du plan de transition énergétique annoncé en novembre dernier par Hydro-Québec. La société estime devoir investir entre 155 et 185 milliards de dollars d'ici 2035 pour assurer le maintien de son service actuel et être en mesure de répondre à la demande d'électricité au cours des prochaines années. Nul doute que ce programme aura des impacts sur les installations et les projets d'Hydro-Québec pour notre région.



L'équipe P.D.P. – Aluminerie Alouette – Sept-Îles – avril 2023

De gauche à droite, les confrères Gino Cody, Joël Huard, Mathieu Paradis, Alexie Hachey, Marc Maltais – contremaître, Daniel Rioux, Daniel Poirier, Claude Brunet, notre consœur Joanie Minville, contremaîtresse, fonction qu'elle occupe depuis 3 ans.

RSS RECHERCHÉ



L'INTER est à la recherche de travailleurs expérimentés pour occuper les fonctions de **représentant (e) en santé-sécurité (RSS)** pour les chantiers de construction. Si vous avez le goût de relever ce défi, communiquez avec votre agent d'affaires. Une formation est assurée par l'INTER.

PEU IMPORTE VOTRE RÉGION LE LOCAL 144 PEUT VOUS AIDER AVEC L'ASSURANCE-EMPLOI

En Montérégie, un membre avait un trop-payé de 8 000 \$ à l'assurance-emploi. Il avait reçu des prestations alors que son dernier employeur lui avait indiqué un départ volontaire. Il a communiqué avec son agent d'affaires. Notre spécialiste des questions de chômage, Richard Benoît, a entrepris un processus de contestation auprès de la Commission de l'assurance-emploi du Canada. Il a finalement obtenu que le départ volontaire soit considéré comme étant justifié. Du même coup, notre membre a vu sa dette effacée. Une belle victoire.

Vous avez un problème avec le chômage, n'hésitez pas à communiquer avec votre agent d'affaires.



UNE ANNÉE FRUCTUEUSE, MALGRÉ LES SOUBRESAITS DE L'ÉCONOMIE

L'année 2023 a été fructueuse pour les membres de la région de Québec et du Bas-Saint-Laurent. Malgré plusieurs défis et une situation économique plus difficile, les opportunités d'emploi ont été nombreuses et nous avons été en mesure de réaliser les travaux de plomberie et de tuyauterie dans plusieurs projets. Notre contribution était essentielle à leur réussite. Bravo à toutes et tous!



Par Mikael Fiset, agent d'affaires



Par Pierre-Olivier Maltais, agent d'affaires

Les perspectives demeurent encourageantes pour les prochaines années, même si le contexte est plus difficile. De plus, le gouvernement semble déterminer à modifier les règles du jeu dans notre industrie et dans l'exercice de nos métiers. Devant cette situation, le Local 144 constitue un rempart important pour défendre vos intérêts, préserver vos conditions de travail et faire reconnaître votre expertise professionnelle.

UNE NOUVELLE RÉPARTITION DU TERRITOIRE

La démission du confrère Jonathan Rhéaume nous a amenés à nous répartir différemment le territoire couvert par vos agents d'affaires rattachés au bureau du Québec. Notre objectif : être plus efficace et vous assurer un service continu.

TERRITOIRE COUVERT par Pierre-Olivier Maltais

Est de Québec et sa Rive-Sud : Beauport, Charlesbourg, Basseville de Québec, Lotbinière, Lévis, Beauce, Bellechasse, Montmagny, L'Islet, La Pocatière.

TERRITOIRE COUVERT par Mikael Fiset

Ouest de Québec et sa Rive-Nord : comté de Portneuf, de la Jacques-Cartier, le centre-ville de Québec, la Haute-Saint-Charles, la Côte-de-Beaupré et la région de Charlevoix.

Bas St-Laurent – Gaspésie

En alternance, nous serons présents plusieurs fois par année.

CHANTIERS EN COURS



BAS ST-LAURENT – GASPÉSIE

-  **Duravit – Matane** – usine de fabrication d'équipements de salle de bain en céramique. Projet de 90 M\$ – livraison en janvier 2025.
-  **Complexe santé Medway – Rivière-du-Loup** – projet de 65 M\$ – 136 condos avec espaces commerciaux – livraison mai 2025.
-  **Carrefour de l'innovation Merinov – Grande-Rivière** – agrandissement et modernisation du centre de recherche spécialisée en pêches et aquaculture – 31 M\$ – livraison automne 2024.
-  **Maison des aînés – Chandler** – agrandissement et modernisation de la maison des aînés – 60 M\$ – livraison juin 2024.

CHANTIER NOUVEAU POSTE DE POLICE – COUR MUNICIPALE DE LÉVIS



La belle gang de Descimco lors du vote de leur délégué, le confrère Maxime Audy-Lantagne.

CHANTIERS EN COURS



CAPITALE-NATIONALE – CHAUDIÈRE-APPALACHES

-  **Zénith – Saint-Roch** – 108 logements abordables sur 3 bâtiments – 65 M\$ – livraison avril 2025.
-  **Le SWL – Québec** – tour à condos de luxe sur 23 étages – 75 M\$ – livraison 2026.
-  **Hôpital de l'Enfant-Jésus** : chantier complexe, varié, de grande envergure avec en moyenne 450 travailleurs par jour. Cinq compagnies de plomberie y sont présentes. Les coûts estimés ont augmenté à 2,24 G\$ – livraison 2029.
-  **Quartier Fleur de Lys – Québec** : plus de 3 800 espaces d'habitations et plusieurs espaces commerciaux. Les phases 1 et 2 sont en construction. 1,5 G\$ pour les 12 phases – livraison dans 7 ans.
-  **Maribel 2.0 – Sainte-Marie-de-Beauce** : nouvelle école primaire. 30 M\$ – livraison janvier 2025.

À VENIR

-  **Hôpital Malbaie** – agrandissement et modernisation de l'hôpital – 355 M\$ – livraison 2028.
-  **Davie – Lauzon** – construction d'une nouvelle section du chantier naval pour la construction de navires brise-glace. 840 M\$ – livraison début 2026. Les membres du Local 144 auront à travailler autant sur le chantier que sur les nouveaux navires.

QUALIFAB : UN DÉFI RELEVÉ

Les derniers mois ont été remplis de défis pour l'équipe de Qualifab. Le projet de la ligne de torche pour la raffinerie Valero a été particulièrement prenant. Il a mis en lumière leur résilience et leur ingéniosité. Le groupe a été confronté à des obstacles uniques qui ont fait appel à leur expertise et à leur capacité à trouver des solutions.

Au cœur de leur succès se trouve la collaboration entre Qualifab et les membres du Local 144. Ces travailleurs dévoués ont apporté leur savoir-faire à chaque étape du processus de fabrication, faisant une différence significative. Un défi relevé par tous!



L'équipe de Qualifab – une équipe dévouée et pleine de ressources!

Ateliers de fabrication, industriel dans la région métropolitaine

L'INDUSTRIEL POURSUIT SUR UNE BELLE LANCÉE !



Par **Éric Verdon**, agent d'affaires

INDUSTRIEL LOURD



SUNCOR

- Entretien, petits projets, mise hors service des unités 38 et 39.

VALÉRO – MONTRÉAL

- Investissements à venir pour améliorer leurs installations pour rencontrer les nouvelles normes environnementales afin d'ajouter du biodiésel au diésel et de l'éthanol à l'essence.

ÉNERGIR

- Installation de quatre vaporisateurs durant les deux prochaines années.

RCV (RECYCLAGE CARBONE VARENNES)

- Secteur biodiésel : Le contrat n'a pas encore été accordé. L'entrée des tuyauteurs devrait se faire vers le mois de mars.
- Secteur hydrogène : Les travaux sous terre sont confiés à Gastier. Sorel agit comme général. Le contrat de l'élévation n'est pas encore donné.

PARACHACHEM – INDORAMA – SHELL

- Travaux d'entretien.

SUCRE LANCTIC

- Mise en service pendant le temps des Fêtes. Investissement majeur en 2024.

GLENCORE

- Finalisation du projet PUR et travaux d'entretien.

PROJET BEST – BIOMÉTHANISATION DE LA VILLE DE MONTRÉAL

- Ce projet a été arrêté pendant une longue période, les travaux ont repris. Les embauches commenceront après les vacances des Fêtes.

RIO-TINTO FER ET TITANE (RTF) – SOREL

- Poursuite des travaux du projet Scandium II, reconstruction des fours 1, 2 et 3, entretien de l'usine.



NOS ATELIERS

• **MUGA**

Fabrication pour Irving, pour le chantier de biométhanisation de la ville de Montréal, Valéro – installations de Montréal et plusieurs autres contrats.

• **GASTIER**

Fabrication pour TMPI, Suncor, Valéro (Québec) et plusieurs autres petits contrats.

• **SOCOMEQ**

Plutôt au ralenti.



L'équipe de Dawco sur le projet BEST - le délégué de chantier est le confrère Stéphane Blanchette et le surintendant, le confrère Jonathan Laforest.

Centre de formation

UN SEUL OBJECTIF : VOUS OFFRIR L'EXCELLENCE



Par **Michael Couture**,
directeur de la formation

Bâtir un programme d'activités pour un centre de formation demande beaucoup d'efforts. Il ne s'agit pas seulement d'offrir un service ou un cours, nous voulons vous donner les meilleurs. Pour y arriver, nous prenons le temps d'aller chercher ce qui se fait de mieux pour l'intégrer à nos propositions.

PRÉPARATION À L'EXAMEN – UN FRANC SUCCÈS

Depuis deux ans, nous proposons un programme de capsules vidéo et de quiz en ligne pour aider nos apprentis plombiers et poseurs d'appareils de chauffage à mieux se préparer pour passer leurs examens de qualification de compagnon. En novembre dernier, plus de 1000 membres s'y étaient inscrits.

NOUVELLE ACCRÉDITATION EN SOUDAGE : QUALIFICATION OBLIGATOIRE – CLASSE A – APPAREILS SOUS PRESSION

Cette accréditation obtenue par notre centre – une première au Québec – nous permet maintenant d'effectuer les tests haute pression chez les soudeurs. Jusqu'à présent, ils ne pouvaient se faire que dans les centres agréés par le ministère de l'Éducation.

COURS DE CONTREMAÎTRE

Depuis plusieurs mois, nous travaillons pour vous proposer un cours de contremaître. À cette fin, le centre de formation vient de se doter d'un laboratoire informatique qui nous permettra de mieux préparer nos contremaîtres de plus en plus appelés à utiliser des outils informatiques pour la gestion du chantier et la lecture de plans 3D. Si tout se passe bien, cette formation devrait pouvoir être offerte au cours des prochains mois.

MERCI À TOUS LES MEMBRES DU LOCAL 144 QUI S'IMPLIQUENT EN FORMATION. LE CENTRE NE PEUT GRANDIR SANS VOUS.

BIENTÔT OFFERTS

SOUDURE SUR ACIER INOXYDABLE 2205 ET 317

2024 sera une année importante pour nos soudeurs qui seront en forte demande sur plusieurs projets, particulièrement pour les soudeurs d'alliage. Nous sommes à finaliser un devis pour une formation sur le super acier inoxydable Duplex 2205 et une autre sur l'acier inoxydable 317. Nous pourrions ainsi répondre aux demandes pour ces chantiers qui requerront des soudeurs de TIG, un procédé moins pratiqué par plusieurs.

COMPÉTITION NATIONALE DES APPRENTIS UA – 2023

Nous avons été l'hôte de la compétition nationale des apprentis du UA qui réunissait les apprentis vainqueurs de diverses régions du Canada.

Ils rivalisaient à Montréal pour déterminer ceux ou celles qui pourraient participer à la grande finale internationale, à Ann Arbor, Michigan. Cinq métiers de la tuyauterie étaient en concours : [plombier](#), [tuyauteur](#), [soudeur en tuyauterie](#), [frigoriste](#) et [mécanicien en protection incendie](#). Plusieurs professeurs des centres de formation de plusieurs sections locales canadiennes du UA étaient sur place pour accompagner ces jeunes. Tous ont été emballés par nos installations et l'accueil des membres du Local 144.



UNE PREMIÈRE : MYREILLE GAGNON DEVIENT OFFICIÈRE AU LOCAL 144



Un autre plafond de verre vient d'être brisé grâce à la nomination par notre gérant d'affaires, le confrère Sylvain Morissette, de notre consœur Myreille Gagnon au Comité finance de notre section locale. Il s'agit d'une première en 125 ans. Elle se joindra ainsi à l'équipe d'officiers qui voient à la gestion du Local 144.

Myreille est une tuyauteuse d'expérience et de talent. Elle vient d'une famille de plombiers et a toujours eu à cœur de bien représenter son métier. C'est une femme qui s'implique aussi au sein du Local. Elle est toujours présente. Nous sommes convaincus qu'elle représentera avec brio l'ensemble des membres, hommes et femmes. Bravo Myreille, tu nous fais honneur et nous sommes toutes derrière toi. On se souviendra aussi de notre 125^e anniversaire pour cette nomination.

Notre consœur Myreille Gagnon, en compagnie de notre confrère et gérant d'affaires, Sylvain Morissette, lors de l'annonce de sa nomination au Comité finance à l'assemblée mensuelle de Montréal le 27 novembre dernier.

TRADESWOMEN BUILD NATIONS : UNE XIII^E CONFÉRENCE ENRICHISSANTE



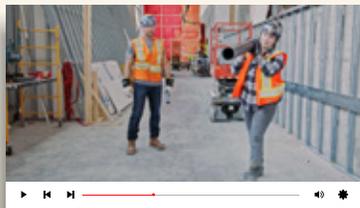
Deux de nos consœurs, **Myreille Gagnon** (tuyauteuse) et **Charlotte Scopelletti** (tuyauteuse) représentaient le Local 144 au Tradeswomen Build Nations (TWBN), qui se tenait à Washington du 1^{er} au 3 décembre. Notre collègue **Alyson Lapointe** y était aussi, mais avec la délégation du Conseil provincial (International).

Cet événement réunit quelque 4000 travailleuses de la construction venant de tous les métiers en Amérique du Nord. Cette conférence permet d'échanger des points de vue, de partager des expériences, de voir ce qui se fait ailleurs et de présenter les réalisations d'ici. Nos délégués reviennent avec des idées plein la tête pour améliorer l'intégration des femmes sur les chantiers.

Si tu étais à ma place...

Le Comité des femmes de métier de l'INTER a produit une série de vidéos : **Les stéréotypes inversés**, diffusées sur les médias sociaux pour illustrer de façon humoristique notre quotidien sur les chantiers.

En plus de découvrir les talents de comédienne de notre consœur Alyson Lapointe, ces capsules invitaient nos confrères à se mettre dans notre peau pour réaliser que certaines attitudes, commentaires et gestes peuvent devenir dérangeants à la longue. Félicitations pour cette initiative.



Et de notre côté...

Voici trois éléments qui peuvent aider chaque travailleuse à faire sa place dans l'industrie :

- **Adopter une attitude professionnelle** envers les collègues et les autres corps de métier.
- **Entreprendre des études (DEP)** même si le diplôme n'est pas exigé par la CCQ pour les femmes.
- **Opter pour un code vestimentaire adéquat** à un chantier.



LES MEMBRES DU COMITÉ FEMMES UNIES

Mélanie Béland, Laurie Normandin,
Myreille Gagnon et Alyson Lapointe.

NOUVEAUX AUTOCOLLANTS

Demandez-les
à votre agent
d'affaires



Services juridiques

Des conseils avisés

Pour vous éviter bien des soucis!

Nouveau moyen de communiquer avec le service juridique

Le service juridique du Local 144 est présent pour les membres, c'est pourquoi nous nous avons un nouveau canal de communication disponible. Vous pouvez maintenant nous envoyer un message directement sur notre site internet. Plus précisément, en vous rendant sur la page www.local144.ca/service-juridique-cnesst/.

Sous l'onglet «communiquer avec nous», vous serez invités à nous transmettre vos coordonnées et à expliquer brièvement la raison pour laquelle vous voulez recourir au service juridique. Cela permet un premier contact efficace nous permettant de nous préparer pour vous conseiller.



Les membres du Local 144 bénéficient des services de l'équipe juridique en CNESST lors d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle. Cette équipe est constituée par Me Xavier Pringle et Me Samuel Lefebvre. Leurs honoraires sont couverts par les cotisations syndicales des membres.

N'hésitez surtout pas à communiquer avec eux pour obtenir le soutien nécessaire, et ce, dès le début de votre dossier. Ils sommes là pour ça! Vous pouvez les joindre au 514 385-1171.

- ▼ ACCIDENT DU TRAVAIL - ÉTAPES À SUIVRE
- ▼ MALADIE PROFESSIONNELLE - ÉTAPES À SUIVRE
- ▼ LES INDEMNITÉS DE REMPLACEMENT DU REVENU
- ▼ CONTESTATION D'UNE DÉCISION
- ▼ VOTRE RÉGIME D'ASSURANCE MÉDIC-CONSTRUCTION
- ▼ **POUR COMMUNIQUER AVEC NOUS**

L'importance des délais... on ne le répétera jamais assez

La Loi sur les accidents de travail et les maladies professionnelles établit des délais de réclamation serrés pour qu'un travailleur puisse se prévaloir de ses droits. En 2023, nous avons encore été confrontés à des dossiers refusés par la CNESST pour des réclamations déposées hors délai.

En cette fin d'année, nous jugeons donc nécessaire de rappeler qu'une réclamation pour une lésion professionnelle doit se faire dans les 6 mois de la survenance de la blessure ou de la connaissance que votre maladie est liée à votre travail. Si la réclamation à la CNESST est déposée à l'extérieur de ce délai, la situation se complexifie et engendre souvent la perte des bénéfices de la protection de la loi pour le travailleur.

La réadaptation, un contexte stressant, mais important

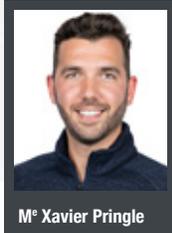
Heureusement, la majorité des travailleurs subissant un accident de travail seront écartés des chantiers pour une période relativement courte et retourneront ensuite à leurs tâches normales.

Cependant, certains membres recevront de la part de la CNESST une décision leur donnant accès à des services de réadaptation pour des dossiers entraînant des conséquences à plus long terme. Un dossier étant rendu au stade de la

réadaptation a souvent des conséquences importantes sur la vie du travailleur, autant professionnellement que personnellement.

Cette situation engendre un stress important, si vous êtes dans cette situation, nous vous suggérons fortement de nous contacter pour que nous puissions vous conseiller du fort de notre expérience.

VOTRE ÉQUIPE JURIDIQUE



M^e Xavier Pringle



M^e Samuel Lefebvre

Les bons coups de 2023

Les dossiers de lésions professionnelles sont souvent médicalement complexes, c'est pourquoi le recours à une expertise médicale donne des munitions au travailleur dans le but de faire valoir ses droits en audience, ou encore, pour se donner un levier de pouvoir en négociation pour s'entendre à l'amiable.

Deux cas nous viennent à l'esprit. Jugeant l'investissement nécessaire, un travailleur dont la maladie professionnelle était refusée a accepté d'être expertisé. Une fois l'expertise complétée et déposée au tribunal, les employeurs concernés par le dossier ont décidé d'accepter de négocier pour faire reconnaître la lésion en faisant rétroagir la date de plusieurs années. Pour un deuxième travailleur, l'investissement lui a permis de maintenir des limitations fonctionnelles lors d'une audience au tribunal alors que l'employeur contestait la présence de celles-ci en faisant témoigner leur propre médecin.

Comme quoi une expertise médicale permet d'ouvrir les possibilités!



Une fête qui a duré toute l'année !

Pendant toute l'année nous avons fêté notre 125^e anniversaire. Vous avez été nombreux à participer à nos activités. Merci d'y avoir pris part.

Il y en a eu pour tous les goûts : pêche, activités familiales, balle molle, tailgate, cabanes à sucre, journée de ski, tournoi de golf...

En 2024, nous continuerons à vous offrir des rencontres familiales et sportives. Ça vous tente de vous impliquer, vous avez une bonne idée à nous soumettre, n'hésitez pas à en parler à votre agent d'affaires.



Petits poissons des chenaux – Mauricie



Paintball – Québec



Journée de pêche familiale – Abitibi



Glissade d'eau – Montréal



Journée familiale – Saguenay



Match de hockey et souper – Rimouski

1^{RE} ACTIVITÉ EN 2024

Journée de ski – samedi 17 février

Station de ski du Mont-Blanc – Laurentides

Pour en savoir plus, consultez notre site WEB



Méchoui – Estrie

UNE SOIRÉE MÉMORABLE

Quelque 1 000 personnes, venant de tout le Québec, ont assisté à notre soirée gala qui venait clôturer notre année de festivités. Un beau cocktail, un tapis rouge, un excellent repas, un spectacle haut en couleur, un bel hommage à plusieurs de nos membres de 50 ans et plus d'ancienneté et une soirée dansante qui s'est terminée tard et surtout beaucoup, beaucoup de jasettes.



Des personnes de cœur!

Chaque année, nous publions le nom des membres qui ont atteint leurs 25 ans, 30 ans, 35 ans, 40 ans, 45 ans, 50 ans, 55 ans au sein du Local 144 et de l'Association Unie. Un petit geste pour exprimer notre reconnaissance envers ces personnes qui gardent bien vivante notre organisation syndicale par leur implication présente et passée et qui ont eu à cœur de défendre nos métiers. Bravo!

25 ans

MEMBRES DEPUIS 1998

Jean-Marc Archambault
Pierre Beaulieu
Martin Bourdages
Luc Carbonneau
Mario Chenel
Sylvain Croteau
Pascal Dufault
Gilbert Faucher
Stéphane Favron
Yves Lalancette
Jean-François Lamothe
Benoit Laroche
André Mathieu
Sylvain Morissette
Yvan Royer
Jean-Paul Sureau

30 ans

MEMBRES DEPUIS 1993

Alain Beauchemin
Mario Beaudet
Denis Bisson
Clément Daigle
André Desaulniers
Alain Fillion
Michel Lafond
Jean Mandeville
André Provençal

35 ans

MEMBRES DEPUIS 1988

Pierre Archambault
Bruno Baillargeon
Jean-Pierre Bélanger
Michel Bergeron
Yvan Chapdelaine
Luc Coté
Étienne Denis
Réjean Désilets
Guy Dubé
René Fagnan
Pierre-Yves Gamelin
Jean-Claude Houle
Michel Lafontaine
Christian Lamarre
François Lamothe
Jean P. Lamothe
Michel Lamothe
Richard Leblanc
Daniel Lesage
Jean-Claude Lévesque
Denis Martel
Gilbert Monahan
Serge Morency
Gilles Plouffe
Pierre Proteau
Réal Rivard
Ghislain Roy
Denis Sanscartier
Jean-Jacques Savard
Gaétan St-Jean
Sylvain Tétreault
Jacques Vachon

40 ans

MEMBRES DEPUIS 1983

Gilles Boivin
Réjean Bolduc
Glen Cadney
Gaétan Drouin
Claude Dubé
Danis Lalancette
Pierre Marcil
Michel Messier
Sylvain René

45 ans

MEMBRES DEPUIS 1978

Guy Auclair
Gérald Dionne
Marc Fréchette
Jean-Louis Girard
Robert Guevin
Denis Houde
Guy St-Louis

50 ans

MEMBRES DEPUIS 1973

Louis Brunelle
Normand Carrier
Yvon Gagné
Gérard Giguère
Rosaire Lambert
François Larocque
Réjean Leduc
Daniel Ouellet
Gilles Roy
Michel Turner

55 ans

MEMBRES DEPUIS 1968

Normand Beaudoin
Richard Brisson
Patrick Emery
Richard Houde
Laurent Lagueux
Armand Lamothe
Yvon Morin
Jacques Plante
Raymond Trépanier

Pour établir cette liste, nous retenons les noms des personnes, initiées UA qui ont atteint ces différentes étapes au cours de l'année 2023.

NOS DOYENS

60 ans

MEMBRE DEPUIS 1963

L. Georges Gaudreault
Germain Groulx
Albert Pearson
Richard St-Martin

65 ans

MEMBRES DEPUIS 1958

René Deom
Jean-Guy Dessureault

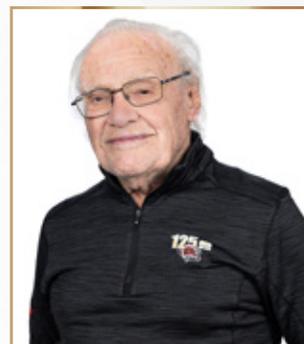
Un hommage bien mérité



Lors de la soirée gala du 4 novembre dernier, qui a clôturé nos festivités entourant notre **125^e anniversaire** de fondation, le Local 144 a honoré ses membres qui avaient accumulé 50 ans d'ancienneté et plus au sein du UA et de notre section locale. Ils ont tous été invités à participer à cette fête. Plusieurs auraient aimé être des nôtres, mais leur état de santé ne le permettait pas. Nous saluons ces 229 personnes qui ont contribué à bâtir le Local 144 et à l'amener où il est aujourd'hui! Merci!

Près de 65 membres ont été ovationnés lors de la soirée du 4 novembre pour leur contribution exceptionnelle, dont l'un de nos doyens, le confrère **Laurent Pigeon** qui a été initié au UA en 1956, il y a 67 ans.

Chapeau!



Laurent Pigeon
Verchères
67 ans au sein du UA



1 470\$ à PROCURE

Encore, une fois cette année, vous avez été nombreux à participer à notre campagne pour appuyer Procure dans sa lutte contre le cancer de la prostate. Nous avons remis 1 470 \$ à Procure, soit 5 \$ pour chaque photo que vous nous avez envoyée et que nous avons publiée sur notre page Facebook ou Instagram. Depuis le début de notre implication en 2021, nous avons versé 5 770 \$ et publié 1 154 photos. Merci!

ASSEMBLÉES NOUVEL HORAIRE POUR 2024



Tenir des assemblées syndicales en 2024 est plus pertinent que jamais. Y assister demande des efforts. C'est vrai ! Mais ces rencontres sont un puissant outil pour entretenir l'esprit de solidarité qui existe entre les membres du Local 144.

Nous avons revu la séquence de nos rencontres pour vous aider à y participer.

NOUVEL HORAIRE

MONTRÉAL : aucun changement

TROIS-RIVIÈRES : le dernier mardi de janvier, avril, juin, août, octobre et novembre.

QUÉBEC : le dernier mercredi de janvier, avril, juin, août, octobre et novembre.

SHERBROOKE : le premier mercredi de février, mai, juillet, septembre, novembre et décembre.

JONQUIÈRE : le premier jeudi de février, mai, juillet, septembre, novembre et décembre.

GRANBY, JOLIETTE, SOREL : le 1^{er} mardi de février, mai, septembre et décembre.

SAINT-JÉRÔME, VALLEYFIELD, MONTÉRÉGIE (CHAMBLY) : le 2^e mardi de février, mai, septembre et décembre.

ASSEMBLÉES MENSUELLES

MONTRÉAL

Buffet Le Rizz
6630, rue Jarry Est,
Saint-Léonard

Le **dernier lundi**
de chaque mois.

Prochaine assemblée :
29 janvier 2024

ASSEMBLÉES D'INFORMATION

QUÉBEC

Hôtel Classique
2^e étage – salle Alfred-Pellan
2815, boul. Laurier, Québec

Prochaine rencontre :
Mercredi 31 janvier

SHERBROOKE

Hôtellerie Jardins de ville
4235, boul. Bourque, Sherbrooke

Prochaine rencontre :
Mercredi 7 février

TROIS-RIVIÈRES

Rodeway Inn & Conference Centre
3600, boul. Gene-H. Kruger,
Trois-Rivières

Prochaine rencontre :
Mardi 30 janvier

JOLIETTE – SOREL – GRANBY

JOLIETTE
Salle des Chevaliers de Colomb
355, rue Champlain, Joliette

SOREL
Légion Sorel-Tracy
117, rue Du Souvenir, Sorel-Tracy

GRANBY
Saint-Ambroise Restaurant Pub
791, rue Principale, Granby

Prochaine rencontre :
Mardi 6 février

VALLEYFIELD – SAINT-JÉRÔME – MONTÉRÉGIE

VALLEYFIELD
Resto-bar Club touriste
133, rue Victoria, Valleyfield

SAINT-JÉRÔME
Bar sportif
99, rue Saint-Georges, Saint-Jérôme

MONTÉRÉGIE (CHAMBLY)

Brasserie Délires et Délice (2^e étage)
1626, avenue Bourgogne, Chambly

Prochaine rencontre :
Mardi 13 février

JONQUIÈRE

Delta Saguenay – Hôtel et Centre de congrès
2675, boul. du Royaume, Jonquière

Prochaine rencontre :
Jeudi 1^{er} février

ABITIBI-TÉMISCAMINGUE – RIVIÈRE-DU-LOUP – RIMOUSKI – GASPÉSIE – CÔTE-NORD

Nous vous communiquerons les dates d'assemblées par courriel et par notre page Facebook.

TOUTES NOS ASSEMBLÉES DÉBUTERONT À **19 H** AU LIEU DE 19 H 30.

Ils nous ont quittés en 2023

Au cours de la dernière année, plusieurs tuyauteurs et soudeurs en tuyauterie sont décédés. Honorons leur mémoire une dernière fois en nous rappelant que chaque jour sur les chantiers ils ont contribué chacun à leur façon à faire rayonner et avancer nos métiers. Reposez en paix !

Daniel Abraham, 92 ans
 Denis Antaya, 87 ans
 Gaston Arguin, 78 ans
 Gilles Arseneault, 85 ans
 André Audet, 81 ans
 Gilles Audet, 76 ans
 Jacques Berger, 68 ans
 Sylvain Bilodeau, 35 ans
 Daniel Bissonnette, 68 ans
 Dany Bouchard, 63 ans
 Roger Boucher, 90 ans
 Normand Boudreau, 66 ans
 Fernand Boudreault, 83 ans
 Pierre Bourdeau, 74 ans
 Pierre Syl Boutin, 77 ans
 Serge Boyer, 81 ans
 Enesco Brochu-Roberge, 39 ans
 Initié UA 2020
 Marcel Busque, 84 ans
 Marcel Camirand, 74 ans
 Guy Chabot, 77 ans
 Initié UA 1984
 Fabien Charron, 80 ans
 Bernard Chrétien, 87 ans
 Murry Cohen, 80 ans
 Maurice Pierre Côté, 76 ans
 Roland Côté, 75 ans
 Josaphat Croteau, 85 ans
 Paul-Henri Croteau, 88 ans
 Initié UA 1964
 Roland Cusson, 78 ans
 Simon Cyr, 85 ans
 Initié UA 1964
 Claude Dagenais, 73 ans
 Raymond Deguire, 78 ans
 Initié UA 1967
 Noël Delisle, 85 ans
 Adrien Demers, 90 ans
 Initié UA 1953

Marcel Deschênes, 84 ans
 Alain Descoteaux, 66 ans
 Fernand Désilets, 81 ans
 Serge Dionne, 59 ans
 Giovanni Di Pardo, 81 ans
 Jean-Noël Doucet, 63 ans
 Berthier Dubé, 82 ans
 Initié UA 1984
 Carl Dupuis, 37 ans
 René Durand, 78 ans
 Initié UA 1966
 Norman Emery, 74 ans
 Initié UA 1984
 Gilles Fortin, 59 ans
 Initié UA 2015
 Gilles Gagné, 66 ans
 Bruno Gagnon, 87 ans
 Bernard Garand, 85 ans
 Simon Garceau, 64 ans
 René Gaudreault, 81 ans
 Initié UA 1966
 Alain Gauthier, 66 ans
 André Girard, 80 ans
 Guy Girard, 78 ans
 Denis Gouin, 68 ans
 Joseph Gross, 93 ans
 André Hélie, 76 ans
 Initié UA 1969
 Nicola Iacono, 78 ans
 Robert Isabelle, 87 ans
 Initié UA 1961
 Michel Jolin, 79 ans
 Yves Joly, 67 ans
 Roger Kelly, 78 ans
 Jean-Guy Lachapelle, 85 ans
 Claude Lafontaine, 74 ans
 Émile Lafrance, 70 ans
 Laurier Langlois, 73 ans
 Noël Larochelle, 76 ans
 Initié UA 1966

Edmond Larocque, 83 ans
 Claude Lavoie, 58 ans
 Initié UA 2016
 Jean-Guy Leblanc, 89 ans
 Gaston Leboeuf, 90 ans
 Olivier Leclair, 91 ans
 Gaston Leclerc, 81 ans
 Yvan Lefebvre, 87 ans
 Ghislain Lévesque, 83 ans
 Jean-Pierre Loyer, 67 ans
 Gordon-Thomas Lyman, 85 ans
 Richard Malboeuf, 86 ans
 Raymond Manseau, 75 ans
 Gilles Massicotte, 79 ans
 Albeo Mazerolle, 86 ans
 Isabelle Narayana, 61 ans
 Benoit Paré, 86 ans
 Claude Parent, 81 ans
 Guy Perron, 81 ans
 Robert Phoenix, 65 ans
 Richard Poulin, 79 ans
 Initié UA 1965
 André Rainville, 85 ans
 Denis Raymond, 80 ans
 Denis Roch, 87 ans
 Stéphane Rodier, 59 ans
 Jacques Roy, 86 ans
 Robert Sirois, 95 ans
 Initié UA 1966
 Daniel Sylvestre, 70 ans
 Daniel Thibeault, 44 ans
 Initié UA 2012
 Lucien Tremblay, 91 ans
 Robert Tremblay, 81 ans
 Michel Vallières, 77 ans
 Initié 2007
 Réal Vaillancourt, 73 ans
 Jean-Marie Vézina, 90 ans

Chaque mois, nous mettons à jour la section du site WEB qui rend hommage à ceux qui nous ont quittés.

MÉDIC CONSTRUCTION : 2 M\$ D'AMÉLIORATIONS

(pour les salariés de tous les secteurs, sauf le résidentiel)

Le **1^{er} janvier**, le régime d'assurance des tuyauteurs et soudeurs en tuyauterie (**AT – BT – CT – DT**) verra plusieurs montants de ses prestations augmentées. Ce régime supplémentaire, négocié par le Local 144, couvre les travailleurs de nos métiers dans les secteurs institutionnel-commercial, industriel, génie civil et voirie. Une cotisation additionnelle est versée par les employeurs de ces trois secteurs pour constituer notre caisse supplémentaire.

La plupart des améliorations touchent les régimes AT et BT puisqu'en 92 % des assurés du régime des tuyauteurs sont couverts par l'un ou l'autre de ces niveaux, dont 85 % par le régime AT.

Ces nouvelles prestations sont financées par les surplus enregistrés dans notre caisse supplémentaire d'assurance, qui est en excellente santé. Au 31 décembre 2023, le coût de notre régime était d'environ 5 M\$. Il passe à 7 M\$ avec les nouvelles prestations.

	ACTUEL				LE 1 ^{ER} JANVIER 2024			
	AT	BT	CT	DT	AT	BT	CT	DT

ASSURANCE-VIE

Moins de 8 000 heures

Sans personne à charge	30 000 \$	30 000 \$	30 000 \$	30 000 \$	35 000 \$	30 000 \$	30 000 \$	30 000 \$
Avec personne à charge	45 000 \$	45 000 \$	45 000 \$	45 000 \$	65 000 \$	50 000 \$	45 000 \$	45 000 \$
Assurance vie et mutilation accidentelle	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	20 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$
Conjoint	20 000 \$	20 000 \$	20 000 \$	20 000 \$	30 000 \$	27 500 \$	20 000 \$	20 000 \$
Enfant	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	15 000 \$	12 500 \$	10 000 \$	10 000 \$

Plus de 8 000 heures

Sans personne à charge	30 000 \$	30 000 \$	30 000 \$	30 000 \$	35 000 \$	30 000 \$	30 000 \$	30 000 \$
Avec personne à charge	50 000 \$	50 000 \$	45 000 \$	45 000 \$	65 000 \$	50 000 \$	45 000 \$	45 000 \$
Assurance vie et mutilation accidentelle	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	20 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$
Conjoint	27 500 \$	25 000 \$	20 000 \$	20 000 \$	30 000 \$	27 500 \$	20 000 \$	20 000 \$
Enfant	15 000 \$	12 500 \$	10 000 \$	10 000 \$	15 000 \$	12 500 \$	10 000 \$	10 000 \$

ASSURANCE-SALAIRE

Courte durée

Moins de 4 000 heures	450 \$	450 \$	405 \$	0 \$	500 \$	450 \$	405 \$	0 \$
Entre 4 000 et 6 000 heures	550 \$	525 \$	485 \$	0 \$	600 \$	525 \$	485 \$	0 \$
Plus de 6 000 heures	675 \$	625 \$	565 \$	0 \$	900 \$	820 \$	565 \$	0 \$

Longue durée

Plus de 6 000 heures	2 500 \$	2 000 \$	1 500 \$	0 \$	3 150 \$	2 600 \$	1 500 \$	0 \$
----------------------	----------	----------	----------	------	-----------------	-----------------	----------	------

SOINS DE LA VUE – LASER – LASIK

Soins de la vue – lunettes, lentilles, examen

% de remboursement	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Soin max. salarié	550 \$	375 \$	175 \$	150 \$	750 \$	475 \$	175 \$	150 \$
Soin max. conjoint	500 \$	350 \$	100 \$	0 \$	600 \$	375 \$	100 \$	0 \$

Laser – lasik

% de remboursement	60 %	60 %	60 %	60 %	75 %	60 %	60 %	60 %
Soin max. salarié	2 000 \$	1 500 \$	1 000 \$	150 \$	3 000 \$	1 500 \$	1 000 \$	150 \$
Soin max. conjoint	2 000 \$	1 500 \$	1 000 \$	0 \$	3 000 \$	1 500 \$	1 000 \$	0 \$



ACTUEL				LE 1 ^{ER} JANVIER 2024			
AT	BT	CT	DT	AT	BT	CT	DT

SOINS DENTAIRES – RESTAURATIONS MAJEURES – ORTHODONTIE

Soins dentaires

Diagnostic, prévention, traitement mineur % de remboursement	90 %	80 %	70 %	0 %	95 %	80 %	70 %	0 %
Parodontie (périodontie), endodontie % de remboursement	80 %	70 %	70 %	0 %	90 %	80 %	70 %	0 %
Restaurations majeures								
Remboursement max. combiné – salarié et conjoint	1 300 \$	1 150 \$	625 \$	0 \$	1 800 \$	1 400 \$	625 \$	0 \$
Remboursement max. – enfant	1 300 \$	1 150 \$	625 \$	0 \$	1 500 \$	1 400 \$	625 \$	0 \$
Orthodontie – enfant à charge seulement								
% de remboursement	80 %	60 %	0 %	0 %	90 %	70 %	0 %	0 %
Max. à vie par enfant	3 300 \$	2 100 \$	0 \$	0 \$	3 300 \$	2 700 \$	0 \$	0 \$

LES PARAMÉDICAUX

Chiropraticien	45 \$	35 \$	24 \$	0 \$	50 \$	40 \$	24 \$	0 \$
Naturopathe	45 \$	35 \$	24 \$	0 \$	50 \$	35 \$	24 \$	0 \$
Masso, kinésithérapeute, kinothérapeute, orthothérapeute	45 \$	35 \$	24 \$	0 \$	50 \$	35 \$	24 \$	0 \$
Acupuncteur	45 \$	35 \$	27 \$	0 \$	50 \$	35 \$	27 \$	0 \$
Audiologiste	60 \$	50 \$	40 \$	0 \$	65 \$	50 \$	40 \$	0 \$
Physiothérapeute, Ergothérapeute	50 \$	40 \$	30 \$	0 \$	60 \$	50 \$	30 \$	0 \$
Psychologue	70 \$	55 \$	40 \$	0 \$	75 \$	60 \$	40 \$	0 \$
Podiatre, podologue	55 \$	50 \$	40 \$	0 \$	60 \$	50 \$	40 \$	0 \$
Ostéopathe	60 \$	50 \$	24 \$	0 \$	65 \$	55 \$	24 \$	0 \$
Travailleur social – Psychothérapeute	65 \$	55 \$	40 \$	0 \$	65 \$	55 \$	40 \$	0 \$
Max. salarié	1 100 \$	850 \$	490 \$	0 \$	1 300 \$	1 050 \$	490 \$	0 \$
Max. par personne à charge	1 100 \$	850 \$	490 \$	0 \$	1 200 \$	850 \$	490 \$	0 \$

POUR MIEUX VIVRE

Cures de désintoxication

% de remboursement	80 %	80 %	80 %	80 %	80 %	80 %	80 %	80 %
Maximum à vie	2 500 \$	2 500 \$	2 500 \$	2 500 \$	5 000 \$	4 000 \$	4 000 \$	4 000 \$
Dépression majeure – Maximum à vie	2 500 \$	2 500 \$	2 500 \$	2 500 \$	4 000 \$	4 000 \$	4 000 \$	4 000 \$

Programme d'aide aux employés

nombre d'heures/année Par personne	8	8	8	8	12	12	12	12
---------------------------------------	---	---	---	---	-----------	-----------	-----------	-----------

Autres

interventions pré et postopératoire ou hospitalisation (salarié seulement – autorisation préalable)	100 %	0 %	0 %	0 %	100 %	100 %	100 %	100 %
---	-------	-----	-----	-----	-------	--------------	--------------	--------------

SECTEUR RÉSIDENTIEL ET

RÉGIME D'ASSURANCE AUX RETRAITÉS (RAR-T)

PEU DE CHANGEMENTS

Il y a peu de changements dans les protections offertes par le régime de base qui couvrent principalement les travailleurs du secteur résidentiel et le régime d'assurance aux retraités. Les montants demeurent les mêmes, mais certains changements aideront quand même les assurés de ces deux régimes.

PARAMÉDICAUX

- Les soins reçus d'un psychothérapeute seront remboursables selon le maximum prévu pour le travailleur social.
- Les infirmières cliniciennes (super-infirmières) pourront prescrire pour une consultation en massothérapie et en médecines douces.

(Noter que ces modifications s'appliquent aussi aux assurés du régime des tuyauteurs et soudeurs en tuyauterie)

Souhaitons-nous
de la santé, du travail et
de bonnes négociations
en 2024 !

Bonnes vacances !

L'équipe
du Local 144



Nos bureaux seront fermés pour le congé annuel d'hiver. De retour aux postes le 8 janvier 2024.

Adresse de retour :

12780, boul. Industriel
Pointe-aux-Trembles H1A 3V2

MONTREAL –
CENTRE ADMINISTRATIF
12780, boul. Industriel
Pointe-aux-Trembles, H1A 3V2
☎ 514 385-1171,
Sans frais : 1 800 361-9843 # 1
@ : information@local144.ca

QUÉBEC
945, rue Mainguy
Québec, G1V 3S2
☎ 418 683-4581
Sans frais : 1 800 361-9843 # 2
@ : infoqc@local144.ca

TROIS-RIVIÈRES
7175, boul. Marion, bureau 240
Trois-Rivières, G9A 5Z9
☎ 819 378-6109
Sans frais : 1 800 361-9843 # 4
@ : infotr@local144.ca

SHERBROOKE
1308, B, rue Grégoire
Sherbrooke, J1N 1S6
☎ 819 346-3613
Sans frais : 1 800 361-9843 # 3
@ : infosh@local144.ca

**SAGUENAY-
LAC-SAINT-JEAN**
2092, rue St-Dominique
Jonquière, G7X 6N2
☎ 418 412-7222
@ : infosaguenay@local144.ca

**ABITIBI-TÉMISCAMINGUE,
BAIE-JAMES**
☎ 819 856-5914
@ : martin.lalonde@local144.ca

CÔTE-NORD
☎ 418 297-6225
@ : jf.bouchard@local144.ca

facebook.com/UAlocal144
instagram.com/local144.ua/
WWW.local144.ca

