

Le journal du

# LOCAL



einter

Journal du LOCAL 144 de l'Association Unie des compagnons et apprentis  
de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada

Décembre 2025

**2026:  
NOUVEL ÉLAN  
DE SOLIDARITÉ**



# DÉCEMBRE 2025

# SOMMAIRE



Demandez votre  
calendrier de  
chantier 2026  
à votre agent  
d'affaires.



## NOS VISIONS

- 3 Le mot du gérant d'affaires
- 6 Le mot du président
- 7 Le mot de l'assistant-gérant d'affaires

## NOS RÉGIONS

- 8 Abitibi-Témiscamingue, Baie-James
- 9 Estrie – Granby
- 10 Mauricie, Bois-Francs, Centre du Québec
- 12 Montérégie
- 13 Laval, Rive-Nord de Montréal, Lanaudière et les Laurentides
- 14 Montréal et environs
- 16 Saguenay, Lac-Saint-Jean
- 17 Québec, Bas-Saint-Laurent, Gaspésie, Îles-de-la-Madeleine
- 20 Côte-Nord

## NOS CHRONIQUES

- 21 Ateliers de fabrication, industriel dans la région métropolitaine
- 22 Centre de formation
- 23 Femmes unies
- 24 Service juridique
- 25 Conventions collectives 2025-2028

## À LIRE

- 26 Assemblées mensuelles – 2026
- 27 Ils nous ont quittés
- 28 Des membres impliqués !
- 30 Un concours de plus en plus populaire !
- 31 L'année du Local 144 en images !

# 2025 : Une année de transition pour le Local 144 !

Par Daniel Coursol, gérant d'affaires



Certaines années sont plus intenses que d'autres, et 2025 n'a pas fait exception. Élections au Local 144, négociations dans la construction et à l'A.M.M.Q., première édition de la Journée de la relève, convention canadienne du UA à Québec, congrès du Conseil provincial, sans oublier un projet de loi qui s'attaque au syndicalisme au Québec.

Ma première année comme gérant d'affaires aura été, disons-le, mouvementée !

## ÉLECTIONS DU LOCAL 144 : MERCI POUR VOTRE CONFIANCE !

Le 26 mai dernier avaient lieu les mises en nomination pour élire les officiers du Local 144 pour les trois prochaines années. À une exception près, tous les officiers ont été reconduits, et vous m'avez accordé votre confiance en m'élisant gérant d'affaires et secrétaire-financier. En mon nom, en celui de votre président et de l'ensemble des officiers, nous vous remercions de votre appui.

Votre confiance témoigne d'un souhait clair : celui de poursuivre le travail entrepris ces dernières années. Depuis mes débuts comme agent d'affaires en 2012, j'ai vu le Local 144 se moderniser, améliorer ses services et assainir sa gestion sous la direction du confrère Sylvain Morissette. Toute l'équipe est déterminée à continuer sur cette voie.

## 144 FOIS MERCI À SYLVAIN MORISSETTE

La soirée du 26 mai marquait également la fin du mandat du confrère Sylvain Morissette, qui occupait les fonctions de gérant d'affaires et de secrétaire-financier.

Il faut le dire : le Local 144 est en pleine santé. Nous comptons sur une équipe d'agents d'affaires dévoués et une équipe administrative proactive et efficace, des finances solides et transparentes, et un centre de formation à un point tournant de son développement. Plus que jamais, le Local 144 est une organisation dynamique, respectée et une force en action.

En bon capitaine, Sylvain serait le premier à le rappeler : les succès du Local 144 sont le fruit du travail acharné de toutes et tous. C'est vrai. Mais ce succès repose aussi sur sa vision, son leadership positif et son éthique

de travail irréprochable au cours des douze dernières années. Il imaginait un syndicat progressiste, accueillant et tourné vers l'excellence, et c'est exactement l'organisation qu'il nous laisse aujourd'hui. À nous de poursuivre le travail dans cette direction, avec fierté.

Sylvain, au nom du personnel du Local 144, des membres et en mon nom personnel, je tiens à te remercier chaleureusement pour ton dévouement et pour tout le travail remarquable accompli. Tu as consacré ton cœur à cette organisation pendant 23 ans et les membres du Local 144 t'en seront à tout jamais reconnaissants. Nous te souhaitons une belle et grande retraite active avec Josée, tes filles et tes petits-enfants.

Merci, Sylvain.

# NÉGOCIATIONS 2025

## Un bilan positif mais encore du travail à faire

Conformément à la loi R-20, les négociations se tenaient cette année dans tous les secteurs d'activité de l'industrie de la construction. Le rattrapage salarial nécessaire pour faire face au coût de la vie laissait présager des augmentations salariales plus importantes qu'à l'habitude. Après quelques semaines de négociations, les secteurs IC-I et génie civil et voirie ont signé des ententes avant même l'échéance de mai. Ces ententes historiques prévoient des hausses salariales substantielles et ajustent les frais de pension et de déplacement afin de refléter la réalité actuelle des travailleurs et travailleuses. Vous avez voté massivement pour ces ententes, et nous vous remercions d'avoir participé en si grand nombre au processus démocratique de votre syndicat.

## L'arbitrage nécessaire dans le secteur résidentiel.

Compte tenu des négociations plus difficiles dans le secteur résidentiel, nous sommes présentement en période d'arbitrage pour les années 2026, 2027 et 2028. Nous vous tiendrons au courant des développements dans nos assemblées, lors de nos visites en chantier et sur nos réseaux sociaux et infolettre.

# PLUSIEURS CHANGEMENTS AU LOCAL CETTE ANNÉE

## Mathieu Desparois, nouvel assistant gérant d'affaires



Le 11 août dernier, j'ai procédé à la nomination du confrère Mathieu Desparois au poste d'assistant au gérant d'affaires du local 144. Depuis 2018, il est agent d'affaires au sein du local 144 et son implication dans la vie syndicale n'est pas passée inaperçue. Il s'est impliqué dans l'exécutif du local à partir de 2016, il a participé aux deux dernières négociations dans le secteur résidentiel (2021 et 2025) ainsi qu'à deux négociations de nos ateliers de protection incendie.

## Un nouveau territoire pour Martin Lacas



Le confrère Martin Lacas, agent d'affaires de la région de Montréal, a pris en charge le territoire de Laval, de la Rive-Nord, de Lanaudière et des Laurentides, laissé vacant par Mathieu suite à sa nomination.

## De nouvelles responsabilités pour Philippe Greene



Le confrère Philippe Greene, agent d'affaires du Saguenay-Lac-Saint-Jean, devient le nouveau responsable des opportunités de travail UA et des travelcards au Québec. Une fonction essentielle, compte tenu du nombre important de travailleurs UA accueillis cette année sur nos différents chantiers.

## Départ à la retraite de Stéphane Coutu



Le 18 décembre marquait le départ à la retraite du confrère Stéphane Coutu, agent d'affaires de l'Estrie et Granby pendant dix ans. En quarante ans de carrière, il a toujours défendu avec conviction et mis de l'avant les intérêts des travailleurs et travailleuses de sa région, une force qu'on doit lui reconnaître aujourd'hui.

En mon nom, au nom de tes collègues et des membres que tu as fièrement représentés : merci Stéphane. Bonne retraite!



## Conférence canadienne du UA

Cet automne, nous avons eu le privilège d'accueillir la conférence canadienne de l'Association Unie à Québec. Les leaders et représentants du UA s'y sont réunis pour discuter des grands enjeux touchant les travailleurs et travailleuses de la construction au pays.



## XXI<sup>e</sup> congrès du Conseil Provincial (International)

En novembre dernier, notre association tenait son congrès. Les confrères Michel Trépanier et Patrick Bérubé ont été réélus respectivement président et directeur général. Pour ma part, je fus élu au poste de vice-président représentant l'Association Unie et à celui de secrétaire-trésorier.

# EN SE TOURNANT VERS 2026

## MANDAT 2025-2028 : NOS OBJECTIFS

- » **Poursuivre l'évaluation de nos pratiques** pour continuer d'offrir le meilleur service syndical de l'industrie.
- » **Attirer plus de jeunes dans nos assemblées** pour leur faire découvrir la vie syndicale.
- » **Augmenter les capacités du centre de formation** pour mieux servir les besoins de nos membres et de l'industrie.
- » **Créer un programme d'éducation syndicale** pour développer le militantisme et faire connaître l'héritage du Local 144.
- » **Développer notre réseau de délégués** afin de renforcer notre présence sur les chantiers.

## DES DÉFIS À VENIR POUR LE MOUVEMENT SYNDICAL

Projets de loi antisyndicaux et dérive autoritaire du gouvernement, propagande patronale omniprésente dans les médias et sur les réseaux sociaux, le syndicalisme est sous pression aujourd'hui. Le Local 144 doit se préparer pour faire face à cette réalité. Notre héritage syndical est fort. Notre histoire est marquée par la solidarité. À nous de préserver cet héritage et de le transmettre aux générations qui arrivent dans l'industrie.

Depuis ses débuts, le Local 144 a été un moteur de mobilisation et de solidarité. Nous comptons bien continuer de jouer ce rôle en 2026. En restant solidaires, impliqués et informés dans nos assemblées, nous pourrons faire face à n'importe quel obstacle. Être syndiqué, ce n'est pas gênant. Soyons en fiers et fières !

*Votre confrère et gérant d'affaires Daniel Coursol*

## Comité exécutif 2025-2028



1<sup>ère</sup> rangée, de gauche à droite, notre président Réal Spérano, notre gérant d'affaires et secrétaire-financier, Daniel Coursol et notre vice-président Stéphane Turcotte.

2<sup>e</sup> rangée, de gauche à droite, Patrick Coursol, Symon Bourbonnais du Comité finance, Jonathan Laforest, Alain Carrier, René Charron du Comité exécutif, Guillaume Tremblay, secrétaire-correspondant, Marco Jolin, sergent d'armes, Jonathan Belleau du Comité exécutif et Myreille Gagnon du Comité finance.

# UN CHANGEMENT DE GARDE Digne du LOCAL 144 !

Après près de cinquante ans d'implication au sein du Local 144, je peux affirmer sans hésiter que je n'ai jamais vu une transition aussi réussie que celle que nous avons vécue cette année. Le passage de flambeau entre le confrère Sylvain Morissette et notre nouveau gérant d'affaires, Daniel Coursol, s'est fait avec une rigueur, une transparence et une élégance qui font honneur à notre organisation. Je tiens à saluer le leadership de Daniel, qui a su prendre la relève avec assurance et respect, ainsi qu'à remercier chaleureusement Sylvain pour son dévouement exemplaire et l'héritage solide qu'il laisse derrière lui. Grâce à eux, le Local 144 poursuit son chemin avec stabilité, confiance et fierté.



Par **Réal Spérano**,  
président

## LES ASSEMBLÉES MENSUELLES : UN LIEU DE RENCONTRE ET D'INFORMATION

Les assemblées mensuelles sont l'endroit par excellence pour rester informé et poser des questions pour comprendre les enjeux de notre syndicat et de la construction. On peut aussi y tisser des liens avec des confrères et consœurs du Local et développer notre réseau.

Cette année, j'invite chaque membre du Local 144 à poser un geste simple, mais déterminant : **amener avec lui un apprenti pour une assemblée dans l'année**. Rappelons-nous que notre Local est avant tout une fraternité soudée et accueillante : participer aux assemblées et s'impliquer ne devraient jamais être une source d'hésitation. Ici, chacun et chacune trouve sa place.

La solidarité doit demeurer notre force collective. C'est elle qui nous protège et qui fait du Local 144 une organisation respectée et unie. Tant que nous resterons solidaires, rien ne peut nous faire reculer.

## NOS LEVÉES DE FONDS CONTINUENT

### UN APPUI POUR LA FONDATION DOUGLAS    *Douglas* | RECHERCHE ET SOINS EN 2025-2026

Pour 2025 et 2026, le Local 144 a choisi d'appuyer la Fondation Douglas. La mission de cette fondation est de financer et de soutenir le développement de l'Institut Douglas pour améliorer la santé mentale. Elle recueille des fonds pour financer les soins aux patients, la recherche en neurosciences et en santé mentale, ainsi que l'éducation et la formation. Son objectif est d'unir les meilleurs cerveaux et d'améliorer la santé mentale de tous.

Que ce soit en participant à nos tirages moitié-moitié lors des assemblées, à des collectes de fonds pendant nos activités sociales, nous continuerons d'accumuler des dons pour cette fondation au cours de la prochaine année.

La santé mentale est un enjeu pour les travailleurs de la construction en raison des risques psychosociaux élevés, comme les délais serrés, la charge de travail excessive et le manque de soutien, qui peuvent mener à l'épuisement professionnel, l'anxiété et la dépression.

**Si vous souffrez, ne le faites pas en silence. Des ressources sont disponibles pour vous et votre Local est là pour vous épauler. N'hésitez pas à en parler avec nos agents d'affaires.**



**ENCORE UNE FOIS,  
LE LOCAL 144 A REMIS  
UN MONTANT DE 5000 \$  
À LA GUIGNOLÉE DE POINTE-AUX-TREMBLES – MONTRÉAL-EST  
UNE IMPLICATION DANS NOTRE MILIEU POUR AIDER LES PLUS DÉMUNIS.**

# SEUL, ON VA PLUS VITE. ENSEMBLE, ON VA PLUS LOIN.

Cette année marque un moment important dans ma carrière de représentant syndical. Après sept années passées sur les chantiers commerciaux et résidentiels de la Rive-Nord et de la Rive-Sud de Montréal, le confrère et gérant d'affaires, Daniel Coursol, m'a fait l'honneur de me confier le poste d'assistant au gérant d'affaires.

Je tiens à le remercier bien humblement pour sa confiance. J'ai beaucoup d'estime pour sa vision et pour ce qu'il souhaite apporter au Local 144. Avoir l'occasion de l'appuyer dans ses fonctions et de contribuer à la continuité de notre mission syndicale est un véritable privilège pour moi.

Je veux également remercier chaleureusement mes confrères agents d'affaires. Leur appui dans cette nouvelle étape de ma carrière me touche profondément. Savoir que je peux compter sur leur expertise et leur esprit d'équipe me donne confiance. Sans leur collaboration, il me serait impossible d'être à la hauteur de mes nouvelles responsabilités. J'ai la chance de travailler avec eux sur divers dossiers que Daniel m'a confiés et me confiera dans l'avenir. Ce sont des personnes engagées, compétentes et dévouées à notre mission commune : défendre les droits des membres du Local 144 et faire rayonner notre organisation.

Je souhaite aussi remercier chacun et chacune d'entre vous que j'ai eu le plaisir de rencontrer sur les chantiers au cours des dernières années. Travailler à vos côtés, échanger avec vous et recevoir vos commentaires ont été une source d'apprentissage immense, tant sur le plan professionnel que personnel. Le Local 144 s'est bâti grâce au travail d'équipe, et c'est ensemble que nous relèverons les défis des prochaines années.



Par **Mathieu Desparois**,  
assistant gérant d'affaires

## DISTRIBUTION DE GAZ ET PIPELINES

Mon nouveau rôle m'amène à représenter les membres du Local 144 dans d'autres sphères. L'un de ces volets consiste à m'occuper des chantiers d'alimentation, de distribution de gaz et de pipelines à travers la province.

Même si la transition vers les énergies renouvelables est amorcée, le pétrole et le gaz naturel demeurent des composantes importantes de notre paysage énergétique – que ce soit pour chauffer des habitations, alimenter des usines ou répondre aux besoins de diverses industries. Il est donc essentiel d'entretenir notre réseau, et j'éprouve une grande fierté à aller à la rencontre de nos membres sur ces chantiers. Leur travail est essentiel, et ils développent des compétences clés pour l'avenir énergétique du Québec.

## PRÉSIDENCE ET NÉGOCIATIONS POUR L'A.M.M.Q.

Par ailleurs, j'ai récemment été élu président de l'Association des métiers mécaniques du Québec (A.M.M.Q.). Ce nouveau mandat me permettra de collaborer étroitement avec les employeurs, de veiller au respect de nos conventions collectives et de nos statuts, et de m'assurer que tous les travailleurs exercent leur métier dans des conditions de travail sécuritaires et respectueuses.

Cela dit, ma priorité demeure la même : défendre les conditions de travail des tuyautiers et des soudeurs en tuyauterie, et faire en sorte que nous ayons notre mot à dire sur tout ce qui touche nos chantiers accrédités.

Au moment où vous lirez ces lignes, les négociations pour la prochaine convention collective de l'AMMQ sont déjà en cours, puisque la présente arrivera à échéance le 30 décembre 2025. Restez à l'affût à votre retour de vacances : votre participation sera essentielle lorsque viendra le temps de vous prononcer sur l'entente qui sera conclue.

En attendant, soyez assurés que nous mettons tout en œuvre pour vous obtenir le meilleur contrat de travail possible. Un contrat qui reflète la réalité du terrain, qui assure la paix industrielle, et qui permet à nos membres de travailler dignement et en toute sécurité.



# UNE RÉGION EN MOUVEMENT !

## Institutionnel-Commercial et Résidentiel

Plusieurs projets des secteurs IC-I sont à prévoir sur le territoire abitibien dans la prochaine année.

La Ville de Rouyn-Noranda a franchi une étape majeure dans le projet du centre aquatique Agnico Eagle par l'octroi d'un contrat pour la construction au Groupe Geyser inc. Il s'agit d'un projet de près de 35 M\$ qui comprendra entre autres la construction de deux bassins, d'une zone de gradins et d'une salle multifonctionnelle.

Avec la crise du logement qui sévit en Abitibi-Témiscamingue, de nombreux projets de construction d'unité de condo sont à prévoir un peu partout dans notre région. On peut penser au projet qui vise l'agrandissement et le réaménagement du CHSLD de Macamic avec 98 nouveaux logements pour les aînés, un investissement de presque 125 M\$ dans la région.

Les deux projets devraient être complétés et mis en service d'ici la fin de 2026.



Par **Martin Lalonde**,  
agent d'affaires



## L'INDUSTRIE MINIÈRE CONTINUE DE SE DÉVELOPPER

Cette année nous pouvons également nous attendre à une reprise des activités dans le secteur minier avec deux projets majeurs qui continuent de se développer :

### • Mine de lithium Whabouchi – Baie-James

En décembre, nous apprenions que Némaska Lithium mettait sur la glace son projet d'exploitation à la mine de Whabouchi. Leur objectif : décider quel projet entre Whabouchi et Galaxy sera retenu pour alimenter l'usine de transformation de Bécancour. Nous suivrons de près ce dossier dès janvier.

### • Mine d'or Windfall – Osisko –

à 118 km de Lebel-sur-Quévillon

Les travaux se préparent avec l'installation de quelques campements pour les travailleurs au printemps et la construction du moulin qui débutera par la suite en automne.

## DES CONFRÈRES APPELÉS EN RENFORT DANS D'AUTRES RÉGIONS DU QUÉBEC !

Cette année, nous avons aussi vu plusieurs de nos confrères et consœurs appelés à donner un coup de main sur les projets du Local 144 dans d'autres régions du Québec, notamment sur les chantiers de la filière énergétique à Bécancour ou encore au Nunavik sur le chantier de Canadian Royalties. Je tiens à vous remercier personnellement d'avoir accepté l'appel et d'être partis travailler loin de la maison et de la famille, parfois même pendant plusieurs semaines! Votre solidarité, votre professionnalisme et votre assiduité au travail reflète entièrement les valeurs et l'image des membres du Local 144. Et nous en sommes fiers!



Le Local 144 au nord du 55° parallèle! Les confrères Steven Trottier (contremaître), Alex Marchand, Pierre Prévost-Potvin, Xavier Guilbert et Francis Roy au chantier de Canadian Royalties au Nunavik!



De gauche à droite, les confrères Jesse Massicotte, Philippe Beaudoin, Guy Lambert, Mathieu Morin, Jean-Philippe Gagnon-Paul et Antoine Bégin sur le chantier de Némaska Lithium à Bécancour.

### À NE PAS OUBLIER

N'oubliez pas de nous informer de votre disponibilité dès votre mise à pied.

Cela nous permettra de vous proposer des opportunités d'emploi correspondant à vos compétences.



# UN DERNIER TOUR DE PISTE

2026 s'annonce encore calme pour le secteur industriel. Le secteur du résidentiel va occuper beaucoup de nos tuyauteurs cette année avec la construction de plusieurs logements donc un grand projet de 180 logements en 2026, le projet Vertuo qui sera réalisé par Plomberie Laroche.

Je tiens à remercier spécialement les travailleurs qui ont accepté d'aller donner un coup de pouce sur des projets à l'extérieur de la région comme OCP2 au Lac Bloom, AP-60 à Jonquière ou la filière batterie à Bécancour avec les chantiers de Némaska Lithium, Ultium Cam et Air liquide.

## Place à la relève en Estrie !

Après quarante ans de carrière dans l'industrie de la construction, le moment est venu pour moi de tourner la page et de prendre ma retraite. C'est avec un mélange de fierté et d'émotion que je quitte un métier qui m'a façonné et un poste d'agent d'affaires qui m'a permis de représenter mes confrères et consœurs de la région pendant 10 ans.

Je vous laisse entre de bonnes mains avec le confrère Marc-André Morissette. Il est technique, rigoureux et son approche est différente de la mienne. Sachez que je demeurerai en contact avec lui pour l'aider dans son année de transition.

## Garder le syndicalisme bien vivant en Estrie

Le syndicalisme fait partie de l'histoire de l'Estrie depuis des générations, et il ne faut surtout pas que ça change. Si j'ai pu m'impliquer toute ma vie, c'est grâce aux gens de la région qui m'ont fait confiance et qui m'ont toujours soutenu.

**Merci à chacune et chacun d'entre vous pour votre confiance, votre camaraderie et les années partagées sur les chantiers. Votre ami et confrère Stéphane Coutu.**



Par Stéphane Coutu,  
agent d'affaires

# UN NOUVEAU VISAGE DANS LA RÉGION !

Notre gérant d'affaires, le confrère Daniel Coursol, m'a demandé de prendre la relève au poste d'agent d'affaires pour la région de l'Estrie et de Granby. J'ai accepté avec enthousiasme ce nouveau défi.

Je suis agent d'affaires pour le Centre-du-Québec depuis quelques années, et je continuerai de servir les membres de cette région en collaboration avec mon confrère Tommy Houde de la Mauricie. Même si la nature du travail demeure la même, je dois maintenant m'adapter à votre réalité. Une période d'apprentissage sera nécessaire au

départ, et c'est pourquoi j'aurai besoin de votre collaboration afin de bien m'établir sur le territoire et de répondre efficacement à vos attentes.

Depuis juillet, j'ai déjà eu l'occasion de rencontrer plusieurs d'entre vous lors de visites de chantiers en compagnie de Stéphane. Mon objectif est simple : apprendre à vous connaître, à mieux comprendre la région et la nature des opportunités de travail (les calls). Dès le début de 2026, je communiquerai personnellement avec chacun d'entre vous pour aller vous rencontrer. Entre-temps, n'hésitez surtout pas à



Par Marc-André  
Morissette,  
agent d'affaires

me joindre pour m'indiquer où vous travaillez : il me fera plaisir de passer vous serrer la main.

En terminant, je tiens à remercier chaleureusement Stéphane pour ses précieux conseils. Il a pris le temps de me présenter aux membres de la région, aux employeurs. Il a toujours eu à cœur de bien représenter les tuyauteurs et les soudeurs en tuyauterie de l'Estrie et de la région de Granby. Bonne retraite, Stéphane.

Votre confrère, Marc-André Morissette, tuyauteur



# UNE ANNÉE BIEN « CHARGÉE »

L'année 2025 a été particulièrement marquée par le développement des filières liées aux batteries, notamment Ultium CAM, Nemaska Lithium et la plateforme Air Liquide.



Par Tom Houde,  
agent d'affaires

## L'INDUSTRIEL LOURD : UN SECTEUR TRÈS ACTIF

Le secteur industriel a été extrêmement actif cette année, et tout indique que 2026 s'annonce tout aussi prometteuse. En plus d'offrir de nombreuses opportunités à nos membres de la région, un autre aspect positif de tout ce développement industriel c'est l'occasion de faire découvrir une nouvelle facette de notre métier aux travailleurs provenant d'autres secteurs d'activité.

Ces grands besoins de main-d'œuvre ont permis à des travailleurs et travailleuses des secteurs résidentiel ou institutionnel-commercial de découvrir l'industriel, leur permettant ainsi d'évoluer dans leur parcours professionnel. Certains ont même eu l'occasion de participer à des

projets de fabrication dans nos ateliers accrédités avec le Local 144. Une nouvelle expérience qui a enrichi leur savoir-faire et leur expérience dans le métier.

Il ne faut pas oublier non plus les autres secteurs, qui ont su se démarquer malgré un contexte économique plus difficile. Les mises en chantier, tant du côté résidentiel que commercial, ont contribué à maintenir un bon rythme de travail.

En résumé, 2025 a été une année exigeante, mais surtout une année de fierté collective, de partage et d'évolution pour toutes et tous.

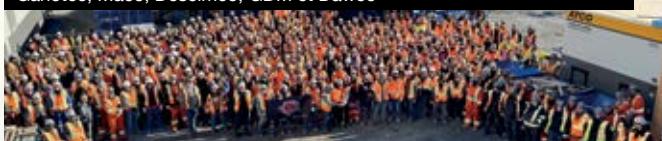
Équipe de nuit au chantier Némaska Lithium pour la compagnie Maco



Équipe de nuit au chantier Némaska Lithium pour la compagnie Ganotec



Équipe de jour au chantier Némaska Lithium pour les compagnies Ganotec, Maco, Descimco, GDM et Dawco



## UN ACCUEIL DIGNE DES QUÉBÉCOIS !

Après avoir moi-même travaillé un peu partout au Canada pendant une dizaine d'années, je suis très fier de constater qu'au Québec aussi on peut donner des heures de travail à nos *travelers* du UA tout en leur faisant découvrir le Québec et notre manière unique de collaborer. Nous en avons accueilli plusieurs cette année sur nos chantiers.

### Un avis unanime à travers le canada

Nous avons reçu de nombreux commentaires positifs de la part des *travelers* venus des quatre coins du Canada. Ces retours nous rappellent à quel point notre proactivité à résoudre les problèmes, notre écoute envers nos membres et notre accueil chaleureux font toute la différence.

## NE MANQUEZ JAMAIS D'OPPORTUNITÉS !

Nous invitons d'ailleurs nos membres à demeurer assidus sur le *board* afin de ne manquer aucune opportunité de travail, et à ne pas hésiter à communiquer avec nous s'ils souhaitent découvrir une nouvelle facette de leur métier. Nous sommes présents dans chaque secteur pour vous accompagner dans votre évolution professionnelle. Enfin, un immense merci à nos membres pour l'accueil chaleureux qu'ils ont réservé aux travailleurs et travailleuses des autres provinces !

# LE CENTRE-DU-QUÉBEC CONTINUE SUR SA LANCÉE !

## RÉTROSPECTIVE DE 2025

Dans son plus récent rapport, la Société canadienne d'hypothèques et de logement indiquait une augmentation du nombre de mises en chantier dans le secteur de la construction résidentielle entre janvier et juillet 2025 dont près de 80% dans le marché locatif au Québec. Le Centre-du-Québec n'est pas en reste et suit cet essor.

Pour la région de Drummondville, on note une augmentation de 15 % de mises en chantier par rapport à 2024. Au moment d'écrire cet article, les chiffres ne sont pas disponibles pour Victoriaville mais nous constatons une belle effervescence sur le terrain.



Par Marc-André  
Morissette,  
agent d'affaires

## CE QUE NOUS RÉSERVE 2026

Les perspectives d'emploi pour la région sont très bonnes. 2026 semble vouloir suivre la même tendance que cette année avec plusieurs projets annoncés ou débutés plus tôt cet automne. Le secteur résidentiel sera encore très occupé afin de répondre à la forte demande pour des logements.

### De nouvelles responsabilités pour moi

Avec le départ de notre confrère et agent d'affaires Stéphane Coutu, je serai responsable de servir nos membres de l'Estrie à partir de janvier. Ne vous inquiétez pas, je demeure très présent dans notre belle région. Lors de mes déplacements à Sherbrooke et Granby, le confrère Tommy Houde sera disponible pour vous.



### CHANTIERS À VENIR POUR 2026

- Nouvelle usine de filtration d'eau –**  
Warwick – 25 M\$
- Projet Mission Unitainés –**  
Victoriaville – 32,5 M\$
- Projet Fortissimo Écoquartier (850 logements) –**  
Drummondville – 325 M\$  
(Phase 1 a débuté à la mi-automne)
- Nouvelle usine Galvanisation Québec –**  
Drummondville – 50 M\$
- Nouvelle usine Barrette Structural –** Drummondville

### UN MESSAGE À NOS APPRENTIS

**Assurez-vous de signaler à votre employeur tout changement dans votre période d'apprentissage. C'est votre responsabilité et une obligation pour obtenir votre nouveau taux de salaire.**

Votre garantie d'emploi de 150 heures doit être effectuée dans la région de domicile figurant à votre dossier CCQ, sans quoi vous devrez recommencer le processus. C'est également le cas si vous dépassiez le délai de trois mois pour compléter votre garantie de 150 heures. À noter que si vous êtes une femme, vous n'avez pas besoin d'une garantie d'heures.



#### FORTISSIMO ÉCOQUARTIER

UN NOUVEL AMÉNAGEMENT  
SUR LES RIVES DE LA RIVIÈRE  
SAINT-FRANÇOIS

PHASE 1 2025 : 165 UNITÉS ET  
MAISONS DE VILLE (EN COURS)

PHASE 2 2026 : CONDOS  
ET MAISONS DE VILLES



# UN DÉVELOPPEMENT QUI SE POURSUIT

La Montérégie est sur une lancée depuis quelques années et notre région a poursuivi son développement en 2025. Les besoins en logements sont toujours grandissants et toutes les villes sur notre territoire sont en expansion. Avec les projets en cours de construction et ceux annoncés pour 2026, les travailleurs et travailleuses montérégien(ne)s ne manqueront pas d'ouvrage cette année.



Par Philippe Blanchard,  
agent d'affaires

## NÉGOCIATIONS : UNE PREMIÈRE POUR MOI

Cette année, j'ai eu l'occasion de participer aux négociations collectives du secteur résidentiel à titre d'observateur. Cette expérience m'a permis d'apprendre davantage les stratégies de négociation et l'importance des relations humaines dans notre travail.

Par ailleurs, conjointement avec mon collègue Daniel Coursol, j'ai aussi eu la chance de prendre part aux discussions concernant les clauses particulières du secteur IC-I.

## QUELQUES MOTS À PROPOS DE LA GRÈVE

L'été dernier nous avons également vécu un conflit de travail dans le secteur résidentiel alors qu'une grève a été déclenchée à la fin du mois de mai. Le conflit a duré près de 3 semaines.

Cependant, il faut l'admettre, sur la rive-sud de Montréal, comme dans plusieurs autres régions du Québec, la participation aux moyens de pression a été plus limitée. Malgré tout, je tiens à remercier sincèrement les membres qui se sont déplacés pour montrer leur solidarité et leur appui. Chaque geste solidaire contribue à faire avancer nos revendications et maintenir la force de notre section locale.

## 2026 S'ANNONCE FERTILE EN PROJETS !

Les perspectives demeurent encourageantes pour 2026. Plusieurs chantiers en cours et plusieurs autres prendront forme sur la rive-sud de Montréal.

### PROJETS EN COURS



- Projet Millénia** – total de 854 unités de logements (St-Basile-Le-Grand)
- Projet Affiniti** – plus de 3 000 unités sur plusieurs phases (St-Bruno-de-Montarville)
- Projet Liveo** – 540 unités sur 2 phases (Chateauguay)
- Projet Palma** – 313 unités sur 19 étages (Quartier Solar Brossard)
- Nouvelle usine TDF Canada** – Sorel 190 M\$
- Nouvelle usine ABB Canada** – 130 M\$
- Hitachi Varennes** – agrandissement investissement 140 M\$ + 270 M\$ (annoncé sept 2025)

## RÉFÉRENCE DE MAIN-D'ŒUVRE – PLACEMENT

Dès une mise à pied, contactez-nous pour que nous puissions vous trouver un nouvel emploi rapidement.

Par téléphone :  
514 385-1171,  
poste 2005



Via notre  
application  
mobile



Via notre  
site WEB :





# UN NOUVEL AGENT D'AFFAIRES POUR VOUS REPRÉSENTER !

Après huit ans à couvrir la région de Montréal comme agent d'affaires, j'ai maintenant l'occasion de relever un nouveau défi. Avec les plus récents changements au sein du Local 144 et la nomination du confrère Mathieu Desparois comme assistant gérant d'affaires, j'ai été affecté à un nouveau territoire. Je couvrirai désormais Laval, la Rive-Nord de Montréal, Lanaudière et les Laurentides. C'est avec beaucoup d'enthousiasme que je poursuis cette aventure dans une nouvelle région. Une région que je connais bien puisque j'y habite depuis plusieurs années déjà.



Par **Martin Lacas**,  
agent d'affaires

## UN MARCHÉ DE L'HABITATION QUI PROFITE À LA RÉGION !

Les mises en chantiers dans le secteur résidentiel sont nombreuses au Québec et notre région figure aussi dans les statistiques.

On ne peut donc que se réjouir de voir autant d'opportunités d'emploi pour les plombiers, tuyautiers et soudeurs en tuyauterie du Local 144. Les projets ne manqueront pas en 2026 ! D'ailleurs, voici quelques-uns des projets qui retiennent notre attention sur mon territoire.

En tout temps, n'hésitez pas à communiquer avec nous pour demander une visite sur votre chantier.

### PROJETS EN COURS



- L'Assomption** – Chantier Agrotech Scientifique – 46M – Livraison fin 2026
- Laval** – Chantier l'Épicentre Culturel – 180M – Livraison 2027
- Laval** – Chantier Condo Urbania-Bahn – Livraison automne 2026
- Terrebonne** – Chantier : Résidence pour retraités
- Angle rue de la visitation et Wilfred Ranger** – Chantier Résidences aînés + Clinique médicale et pharmacie – Livraison printemps 2027



## MON PARCOURS DANS LE MÉTIER

Après avoir complété mon DEP en plomberie au Centre Daniel Johnson, j'ai travaillé dans le résidentiel avant de faire le saut dans le commercial pour une dizaine d'années. Plus tard, avant de troquer les outils pour le syndicalisme, j'ai travaillé 4 ans sur la distribution de gaz naturel, une expérience qui m'a fait retomber en amour avec le métier. Ce sont mes valeurs de justice et de solidarité qui m'ont amené au Local 144, mais c'est mon bagage dans le métier qui m'aide à mieux comprendre votre réalité sur les chantiers.

## UN LARGE TERRITOIRE À COUVRIR

Le territoire de Laval, de la Rive-Nord, de Lanaudière et des Laurentides est immense et les projets en cours de construction sont nombreux. Afin de m'assurer de desservir l'ensemble du territoire voici un aperçu de mes déplacements dans la région.

### Secteurs visités chaque semaine :

Laval, Couronne Nord, Saint-Jérôme et Joliette

**Les autres secteurs seront visités sur une base mensuelle.**

## UN PETIT MOT DE MATHIEU DESPAROIS

Je suis très heureux que mon confrère Martin Lacas reprenne le flambeau pour assurer notre service syndical sur les chantiers de mon ancien territoire. Il s'investit déjà pleinement dans ses nouvelles fonctions. Grâce à son expérience, son professionnalisme et son dévouement, je suis convaincu que vous êtes entre de très bonnes mains pour les années à venir.



# PRÉSENT SUR LE TERRAIN POUR VOUS SOUTENIR !

## DES CHANGEMENTS MAIS TOUJOURS LA MÊME MISSION.



Par Mathieu Ross,  
agent d'affaires

Avec les changements au sein de l'équipe du Local 144, nous avons dû adapter notre façon de couvrir les chantiers dans notre région. Alors que nous étions auparavant trois agents pour le secteur, nous sommes désormais deux à assurer la présence sur le territoire. Or, celui-ci demeure entièrement couvert. Notre priorité a toujours été la même et demeure inchangée : être présents pour vous sur le terrain et vous offrir le soutien dont vous avez besoin.

## PLUSIEURS CHANTIERS D'IMPORTANCE EN 2026

Les prochains mois s'annoncent bien remplis, avec plusieurs chantiers d'importance, notamment au centre-ville. Parmi ceux-ci, le projet de reconversion de l'ancienne brasserie Molson retiendra certainement l'attention. Ce vaste chantier transformera un site emblématique du bord du fleuve en un tout nouveau quartier résidentiel et commercial. Le projet, qui s'échelonnera sur plusieurs années, représente un défi majeur en termes de logistique, de coordination et d'accès — un véritable symbole du dynamisme du secteur de la construction à Montréal et du savoir-faire de nos membres.



### QUARTIER MOLSON

PRÈS DE 5 000 LOGEMENTS CONSTRUIS

COMMERCES, BUREAUX ET AUTRES

PARC DE 1500 PIÉDS CARRÉS

CERTIFICATION LEED ET BCZ

DURÉE ESTIMÉE : 7 À 10 ANS

### PROJETS EN COURS



- █ **Espace Cœur-Nomade** – Bibliothèque et espace culturel. Plomberie Charbonneau
- █ **Sucre Lantic** – Compagnie Navada
- █ **Nouveau complexe judiciaire de Montréal** – Plomberie SCV
- █ **Quatre-Zéro-Un** – 192 unités de condo locatif sur 9 étages – Plomberie GC
- █ **Centre de services du SPVM** – Plomberie Jenaco
- █ **Appartements Durocher** – 218 logements sur 6 étages - MPA mécanique
- █ **Résidences étudiantes ETS** – 285 logements sur 19 étages – Plomberie H2O

## UN LIEN FORT AVEC VOUS

Le meilleur moyen de nous rejoindre demeure donc de communiquer directement avec nous. Un appel ou un message et on s'assure de passer vous voir dès que possible.

Notre force, c'est le lien qu'on entretient avec vous. Continuez de nous faire signe, de poser vos questions ou simplement de partager ce qui se passe sur vos chantiers. C'est ensemble qu'on fait avancer les choses et qu'on conserve notre solidarité bien vivante.

***Ensemble, plus fort !***

# UN MÉGA CHANTIER À VAUDREUIL-DORION !

En travaillant dans la construction, nous avons tous et toutes participé à des chantiers qui nous ont marqués. Le chantier de l'Hôpital de Vaudreuil-Dorion en est un dont se souviendront probablement plusieurs tuyautiers et soudeurs en tuyauterie du Local 144.

Ce chantier représente l'un des plus grands projets institutionnels jamais réalisés au Québec, avec un investissement colossal de 2,6 G\$. Prévu pour 2027, cet hôpital ultramoderne comprendra 440 lits, 11 salles d'opération et accueillera plus de 250 médecins et quelque 3 500 employés.



Par **Sami Saba**,  
agent d'affaires



## LES MEMBRES DU LOCAL 144 AU CŒUR DU PROJET !

Un tel projet requiert non seulement un nombre impressionnant de travailleurs et de travailleuses, mais aussi une expertise particulière et c'est pour cette raison qu'au cœur de cette réalisation d'envergure on trouve le savoir-faire exceptionnel des travailleurs de la plomberie.

### Pas moins de sept entreprises de plomberie participent à la construction :

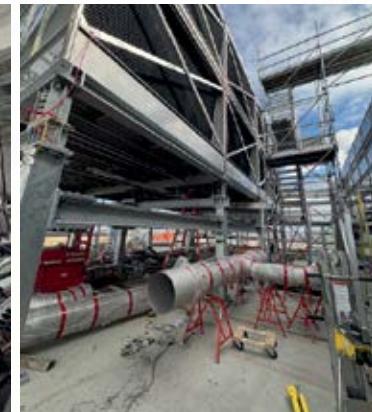
- Construction 3P
- TBC construction
- Groupe Charbonneau
- SCV Enercor
- Lambert Somec
- MecanicAction
- Thomas O'Connell

Elles réunissent près de 300 plombiers qui œuvrent chaque jour pour assurer la qualité, la sécurité et la durabilité des installations médicales du nouvel hôpital. Leur travail couvre un éventail impressionnant de systèmes : réseaux d'eau potable et sanitaire, gaz médicaux, chauffage hydronique. Bref, dans un hôpital, il y en a des kilomètres de tuyaux.

## LA COLLABORATION, UN VECTEUR DE RÉUSSITE !

Dans un projet de cette ampleur, la coordination, la précision et la maîtrise technique sont essentielles. Les plombiers, tuyautiers et soudeurs en tuyauterie y démontrent non seulement leur expertise, mais leur capacité à collaborer et communiquer efficacement dans un environnement complexe et hautement technologique.

**Plus qu'un chantier, c'est un symbole de la compétence et de la fierté des membres du Local 144.**



**Les membres du Local 144 qui y laissent leur empreinte contribuent directement à bâtir un avenir plus sain et moderne pour toute la région.**

**BRAVO À TOUS ET TOUTES ET  
CONTINUONS EN CE SENS EN 2026 !**

**FIERS, FIÈRES ET SOLIDAIRES.**



# UNE ANNÉE QUI RESTERA GRAVÉE DANS NOS MÉMOIRES !

## 308 TRAVAILLEURS VENUS PRÊTER MAIN FORTE !

Par Philippe Greene,  
agent d'affaires

Le volume de travail particulièrement élevé et soutenu dans le secteur industriel, partout au Québec, a créé une situation de pénurie de main d'œuvre hors du commun. Cet état de fait nous a amenés à demander l'aide de nos consœurs et confrères du UA de partout au Canada.

Notre gérant d'affaires, Daniel Coursol m'a donné la responsabilité de gérer le dossier des *travelcards* pour toute la province, ainsi que les travaux à l'extérieur du Québec qui pourraient intéresser nos membres. Un défi que j'ai accepté avec plaisir et enthousiasme! Merci Daniel pour ta confiance.

En 2026, c'est plus de 308 travailleurs provenant des autres provinces canadiennes qui sont venues prêter main forte au Local 144. À l'heure actuelle nous avons 243 *travelcards* à pied d'oeuvre sur les différents chantiers industriels partout dans la province. Je voudrais profiter de l'occasion pour remercier tous les travailleurs qui sont venus nous donner un coup de main. Votre professionnalisme nous a permis de réaliser les projets dans les échéanciers tout en ayant un bilan de santé et sécurité A1. *Thanks for your support brothers and sisters!* Merci également à tous ceux et celles qui les ont accueillis sur leurs chantiers. Vous avez facilité leur intégration et fait la preuve que les membres UA sont une seule et même famille.

## LES PERSPECTIVES POUR LA RÉGION EN 2026

Au Saguenay-Lac Saint-Jean, plusieurs projets d'ampleur sont en cours d'exécution. Le secteur institutionnel et commercial tourne à plein régime depuis le début de l'année et ne montre aucun signe de ralentissement. L'hôpital de Dolbeau, la base militaire de Bagotville, les tours d'habitations de 114 (Chicoutimi) et 140 logements (Jonquière), les résidences de personnes âgées, la réfection de nombreuses écoles et la construction de nouveaux commerces garderont les membres du Local 144 occupés cette année. La région est en pleine effervescence !

Le secteur résidentiel est tout aussi occupé. Le besoin de construire de nouveaux logements est grandissant partout au Québec et on peut le constater dans les mises en chantier dans notre région.



### INDUSTRIEL

- **Rio Tinto Arvida – AP-60** – un agrandissement de 96 cuves, projet de 1,5 G\$. Les travaux se dérouleront jusqu'en avril 2026. En tout, environ 125 travailleurs du Local 144 y ont travaillé et y travaillent toujours, dont une vingtaine de travailleurs des autres provinces.
- **Centre de billettes, à l'usine de Rio-Tinto Alma** – Le projet est commencé, entre 20 et 30 travailleurs seront requis pour réaliser le projet, en ce moment, 6 sont à pied d'oeuvre au chantier.
- **Réfection complète du barrage Île Maligne de Rio-Tinto** – Un projet de 1,2 G\$ qui durera pratiquement 8 ans. Début des travaux prévu en 2026, devrait nécessiter entre 15 et 20 travailleurs.



### VOUS AIMERIEZ TRAVAILLER SUR DES CHANTIERS UA À L'EXTÉRIEUR DU QUÉBEC CETTE ANNÉE?

Communiquez avec moi lorsque vous voyez des *open calls* passer sur nos réseaux sociaux ou ceux du UA. Je vais vous aider et vous mettre en relation avec les sections locales responsables des projets.



# DES CHANTIERS À PROFUSION !

Les investissements se sont poursuivis dans le secteur du multi-résidentiel à Québec. Plusieurs beaux chantiers ont débuté ou continué un peu partout sur le territoire. La tendance va se poursuivre en 2026, une année qui s'annonce tout aussi intéressante en termes de diversité de chantier à travers les divers secteurs d'activités de l'industrie. Et lorsque les travailleurs et travailleuses ont la chance d'œuvrer sur des projets différents – des projets qui engendrent de beaux défis – ils sont appelés à s'entraider, à collaborer et à se dépasser au sein d'une équipe qui partage un même but. Un peu comme la solidarité.



Par **Mikael Fiset**,  
agent d'affaires

## PROJET CIMENT QUÉBEC – UN PROJET COMPLEXE RÉALISÉ AVEC BRIO !

En 2025, plusieurs membres du Local 144 ont pu mettre leurs compétences de l'avant en effectuant différentes tâches complexe sur ce chantier. On a beaucoup entendu parler des compétences et de polyvalence dans la construction dans les dernières années. Les tuyautiers et soudeurs en tuyauterie qui ont œuvré sur ce projet en sont la preuve vivante. Ils sont un modèle comme plusieurs autres au Québec.

Merci à tous pour votre travail et un merci spécial au délégué du chantier, le confrère Jean-François Gaudet pour son implication avec nous tout au long de l'année sur ce chantier.

### CHANTIERS IC-I EN COURS ET À VENIR



- **Medway Malbaie** – Alex Leclerc Inc. – 40 M\$ – Livraison prévu juillet 2026
- **Aloha Surf** – Cytech Corbin – 22 M\$ – été 2026
- **Immeuble Laforest** – Laroche Mécanique du Bâtiment – 175 M\$ Livraison prévu 2027
- **Sir-Wilfrid-Laurier** – Groupe Beaudoin – 100 M\$ – Livraison prévu automne 2026
- **École Secondaire Anglophone de Ste-Foy –**  
3P Constructions- Entre 150 M\$ à 500 M\$ – Début 2026 – Livraison été 2028 – Acceuillera plus de 1 500 élèves.

## DES ACTIVITÉS QUI RASSEMBLENT !

C'est une tradition du Local 144 de tisser des liens solides entre collègues et familles à l'extérieur des chantiers. Encore une fois cette année, vous avez répondu « Présents ! ». Du Mont-Tourbillon, au Stade Telus, vous avez encore une fois participé en très grand nombre aux activités organisées par le Local 144. Votre enthousiasme nous motive à continuer de vous offrir encore plusieurs activités. Être solidaires, ce n'est pas seulement une question de revendications, c'est d'abord l'histoire d'un groupe qui se rassemble. La force d'un Local syndical, c'est vous. Merci Beaucoup !!





# TROIS ANS AU SERVICE DES MEMBRES !

Aller à votre rencontre sur les chantiers, vous aider sur un dossier ou simplement vous informer, chaque jour est différent et chacune de vos histoires l'est aussi. C'est pourquoi je considère primordial d'écouter pour bien saisir votre réalité.

Si je vous parle de tout ça, c'est qu'il est essentiel de bien comprendre que vous avez également un rôle à jouer dans cette histoire. Que ce soit en termes d'implication syndicale, de respect des conventions collectives, de reconnaissance de nos métiers, l'héritage syndical, la solidarité et la fierté du Local 144 ont toujours passé par ses membres.

Parlons-en, partageons nos histoires, soyons solidaires, pour longtemps.



Par Pierre-Olivier Maltais,  
agent d'affaires

## LES PERSPECTIVES POUR 2026

En ce qui concerne les perspectives d'emploi sur la Rive-Sud, la tendance demeure positive. Plusieurs projets sont en cours de construction et d'autres devraient voir le jour prochainement. On peut notamment mentionner les centres de données, les investissements pour l'Hôtel-Dieu de Lévis, les projets résidentiels, ainsi que les investissements importants au chantier naval Davie. Tout cela laisse entrevoir encore de nombreuses heures travaillées pour nos membres dans la région !

Vue panoramique du centre-ville de Lévis.  
Plusieurs projets y sont en cours de construction.



**Encore une belle année chez Qualifab !**

Avec des projets variés et des membres dévoués qui œuvrent chaque jour pour livrer un travail de qualité, 2026 s'annonce tout aussi prometteuse pour nos membres chez Qualifab !





# DE RETOUR AVEC ENTHOUSIASME !

Depuis le début de l'année, je suis de retour au service des membres du Local 144 dans la région de Québec, du Bas-Saint-Laurent et de la Gaspésie/ Îles-de-la-Madeleine. J'en suis très heureux.



Par **Philippe Poulin**,  
agent d'affaires

Mon rôle, comme celui de tous les agents d'affaires est de veiller à la santé et à la sécurité sur les chantiers, assurer le respect de vos droits et de l'application des conventions collectives et continuer de faire évoluer le mouvement syndical et la solidarité au sein du Local 144.

Merci à tous ceux et celles qui m'ont témoigné leur confiance en 2025. Ensemble, continuons à défendre nos droits et faisons de nos milieux de travail des endroits plus juste et sécuritaire pour tous les travailleurs et travailleuses.

## VOS COMPÉTENCES

Voici quelques photos qui mettent en valeur le savoir-faire et le professionnalisme des membres du Local 144 dans des projets qui ont été réalisés cette année. Fier de votre engagement, de votre rigueur et du professionnalisme dont vous faites preuve jour après jour. Vous représentez parfaitement notre organisation et les valeurs du Local 144.

## MISES EN ÉVIDENCE



## DU CÔTÉ DU BAS-SAINT-LAURENT ET DE LA GASPÉSIE

Il y a présentement beaucoup de travaux dans la région et c'est inspirant de voir l'implication de nos membres sur le terrain. Le Bas-Saint-Laurent et la Gaspésie sont vraiment des régions magnifiques à tous points de vue.





# HYDROÉLECTRICITÉ : LE DÉVELOPPEMENT SE POURSUIT SUR LA CÔTE-NORD !

Avec de nombreux projets sur notre grand territoire, les tuyautiers et soudeurs en tuyauterie de la Côte-Nord ne manqueront pas d'ouvrage en 2026. Il est fort possible que nous ayons besoin de plus de travailleurs pour nous aider! Des opportunités à venir pour les membres Local 144! Une région à découvrir.



Par Jean-François Bouchard, agent d'affaires



## HYDRO-QUÉBEC

Pour faire face à la demande croissante en électricité, Hydro-Québec poursuit ses travaux remplacement de plusieurs groupes de turbine-alternateur sur la Côte-Nord. Cette année, on prévoit deux chantiers à baraquements à Baie-Comeau et un à Sept-Îles pour l'ajout de la 3<sup>e</sup> turbine à SM-3.

### ÉCHÉANCIER DES TRAVAUX PRÉVUS PAR HYDRO-QUÉBEC

	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
<b>Outardes-2</b>	GTA*	GTA*	GTA							
<b>Manic-3</b>	TP*	GTA								
<b>Manic-2</b>	TP	TP	GTA							
<b>SM-3</b>			GTA	GTA	GTA	GTA	GTA			

\* GTA : groupe de turbine-alternateur TP : Travaux préparatoires

#### • Bersimis-2 et 1

Les travaux pour la centrale Bersimis 2 sont encore prévus pour 2 ans mais il est possible que l'échéancier soit condensé sur un an. En ce qui a trait à Bersimis-1, les travaux ne sont pas encore commencés mais six robinets devront être changés en 2027 et deux autres robinets subiront une réfection.

## INDUSTRIE MINIÈRE ET ALUMINERIES

Les investissements dans le secteur continuent et on prévoit plusieurs projets pour 2026 qui vont garder les gens de la Côte-Nord au travail.

#### • Minerai de fer Québec (MFQ)

Le chantier OCP2 au Lac Bloom se poursuit à l'usine de séparation par flottation. Le chantier comptera près de 150 travailleurs sur 2 quarts de travail.

#### • Alouette

L'aluminerie a annoncé en juillet un investissement de près 1,5 G\$ pour la modernisation de ses infrastructures jusqu'en 2045.



L'équipe de jour de Pro-B au projet OCP2 de MFQ au Lac Bloom à Fermont



L'équipe de jour de AlcoTMI à la centrale Outardes 2 près de Baie-Comeau.

Le gouvernement provincial essaie également de faire reconnaître deux importants projets d'infrastructure de la région sur la liste des Projets d'intérêt national du gouvernement canadien. Un de ceux-ci, la « mise en valeur de la fosse du Labrador », un des grands dépôts de minerai sur la Côte-Nord. D'autres projets sont aussi à prévoir chez Arcelor Mittal et SFPPN.

## UNE NOUVELLE USINE À PORT-CARTIER

La compagnie Shango Canada Blackpearls construit depuis 8 mois déjà sa nouvelle usine de transformation. Les boulets qui y seront produits serviront dans un système de broyage (*ball mill*) pour alimenter l'usine de boulettage d'Arcelor Mittal à Port-Cartier. Les boulettes seront également disponibles pour l'exportation.

# Ateliers de fabrication et secteur industriel dans la région métropolitaine



Par **Éric Verdon**,  
agent d'affaires

## INDUSTRIEL LOURD



### MONTRÉAL

#### SUNCOR

- Cette année, nous avons reçu l'aide de plus de 100 travailleurs UA pour divers projets tels que la mise hors service des unités 43 et 44 et du *flare* (torche). Au moment d'écrire l'article, il y a encore une vingtaine de travailleurs UA en poste à Suncor. Merci à tous pour votre collaboration!
- En 2026, on peut s'attendre à plusieurs projets et mises hors service pour de l'entretien
  - Projet Co-procesing
  - Projet Benzène
  - Projet Jet-fuel 2
  - Rampe d'asphalte
  - S/D Regen U-40
  - 2 chaudières vapeur, S/D U1-9-10

#### VALÉRO

- Projets et entretiens effectués par Ganotec

#### GLENCORE

- Projets de maintenance et entretien par Groupe Maco

#### SUCRE LANCTIC

- Le projet *Leap* arrive et nous aurons besoin de plusieurs travailleurs pour le chantier. Les embauches devraient commencer au début de 2026 avec CCR Mécanique.

#### PROJET CIAM

- Le projet de *Jet-fuel* va bon train et la livraison est prévu pour 2027. Les travaux sont effectués par EJP Moreau.

### MONTÉRÉGIE

#### PROJET RCV – VARENNES

- Le projet est toujours à l'arrêt. Il y a plusieurs hypothèses pour sa relance mais rien de concret à ce jour. Nous continuerons de suivre son évolution en 2026.

#### RIO TINTO FER ET TITANE (QIT) – SOREL

- Projets et entretiens effectués par Construction GDM
- Oslo et Socomec Construction réaliseront également de petits projets.
- Plusieurs enjeux feront l'objet de discussions en début d'année dont la possibilité de relancer le projet du Scandium. Un dossier à suivre!

#### KRONOS

- Projets et entretiens effectués par CCR Mécanique

### LAURENTIDES

#### WASTE MANAGEMENT – STE-SOPHIE

- À mes yeux, ce chantier est l'un des plus beaux projets industriels que nous avons vu dans la région depuis des années. Nous comptons environ 70 travailleurs du Local 144 sur le chantier, le tiers étant des *travelers* du UA. La livraison est prévue pour juin 2026 mais des complications au niveau de l'ingénierie pourraient causer des délais supplémentaires.

## ATELIERS DE FABRICATION

#### MUGA FAB

Fabrication pour Irving Oil, Valéro Montréal, IOC Terre-Neuve et l'aéroport de St-Hubert, Waste Management (Ste-Sophie), CIMA et Andritz

#### GASTIER

Fabrication pour Valéro Québec, Suncor, Némaska Lithium et Ten G. L'atelier fabriquera également pour TNPI et CNC en 2026.

#### SOCOME

Fabrique pour la station de pompage de Ste-Monique et autres contrats.

#### GDM

Nouvellement accréditée, l'atelier fabrique pour Némaska Lithium et Rio Tinto Fer et Titane.

## Centre de formation

# AU 144, ON SUPPORTE LES APPRENTIS

Les cours de préparation à l'examen de qualification en plomberie ou en chauffage sont très populaires. Au cours des cinq dernières années, **près de 2 000 personnes** se sont inscrites et ont suivi cette formation en ligne. Des formations très appréciées par les apprentis pour leur facilité et leur accessibilité en ligne.

### PRÉPARATION À L'EXAMEN

	FORMATION PLOMBERIE	FORMATION CHAUFFAGE
2021	136	Non offert
2022	313	86
2023	331	141
2024	325	148
2025	335	102
<b>Total</b>	<b>1 440</b>	<b>477</b>

### UN CENTRE DE PLUS EN PLUS OCCUPÉ

En 2025, le centre de formation du Local 144 a aussi offert plusieurs formations dans ses locaux.

#### ACTIVITÉS DE PERFECTIONNEMENT

Fabrication	<b>3 groupes</b>
Gréage et élingage	<b>2 groupes</b>

#### TESTS DE SOUDURE

CWB	<b>3 groupes</b>
Classe A	<b>50 personnes</b>

### RAPPEL IMPORTANT POUR LES TESTS DE LA CLASSE A

Le certificat de qualification Classe A est renouvelable tous les deux ans pour les soudeurs et soudeuses en tuyauterie. En renouvelant votre certificat, vous conservez le droit d'exercer votre métier. Lorsque votre certificat de qualification arrivera à échéance, le Ministère vous enverra un avis de renouvellement par la poste. **Vous devez obligatoirement avoir cette lettre avec vous lorsque de votre inscription à une séance de tests.**



Par Michael Couture,  
directeur de la formation

## Près de 1 M\$\* en économies pour nos membres !

\*Le montant est calculé selon le coût de formations similaires au Québec.

Des formations sont offertes un peu partout pour préparer les apprentis à passer leur examen de qualification. Cependant, les coûts pour suivre ces cours sont élevés. En tant que membre du Local 144, nos apprentis qui suivent nos formations de préparation à l'examen n'ont pas à payer ces frais. Pour eux, ce sont des économies de près de 1 M\$.

### COURS OFFERTS – HIVER 2026

Chaque année, nous proposons des formations en fabrication et en gréage-élingage à temps plein pendant l'hiver pour rendre ces cours plus accessibles à nos membres des régions. Nous prenons en charge l'hébergement à l'hôtel et les frais de déplacement sous réserve de certaines conditions.

**Nous attendons vos inscriptions.**

### Une formation essentielle pour travailler à l'extérieur!

Avec le UA, plusieurs de nos membres peuvent être appelés à travailler un peu partout au pays au cours de leur carrière. Si vous êtes tuyauleur depuis quelques années seulement, vous l'ignorez peut-être la carte de poseur d'appareils de chauffage est un incontournable pour travailler sur de nombreux chantiers UA. Pourquoi attendre et risquer de manquer une opportunité de travail à l'extérieur? En la suivant, vous pourrez vous présenter à votre examen et obtenir votre spécialité de poseur d'appareils de chauffage.

### COMMENT S'INSCRIRE

La meilleure manière de s'inscrire aux activités de formation, aux séances de tests ou aux cours de préparation aux examens est de le faire sur le site web du centre de formation. C'est simple, rapide, efficace. De plus, on obtient rapidement la confirmation de son inscription ainsi que tous les détails nécessaires.



# JOURNÉE DE LA RELÈVE : UN SUCCÈS FAMILIAL !

■ Par Mélanie Béland, présidente de Femmes Unies

En mai, plus de **300 personnes** se sont présentées pour participer à la première édition de la journée de la relève et ça a fait le bonheur de tout le monde.

Nous avions préparé des activités pour tous les âges, toujours avec un lien direct avec nos métiers : atelier de biscuits où l'on apprend un mouvement de soudage avec le glaçage, ateliers de soudure réelle et virtuelle, gréage et élingage, assemblage de tuyau, et même un petit atelier pour comprendre comment fonctionne une toilette par gravité. L'objectif était simple : faire découvrir nos métiers aux enfants, de façon ludique et accessible.



Équipe de bénévoles lors de la journée de la relève

Et ça a fonctionné à merveille. Voir autant de familles réunies autour de nos métiers, dans notre centre de formation, fut un moment à la fois rassembleur et touchant. Peu importe leur âge, chacun y a trouvé de quoi sourire.

Cela fait plus de 20 ans que je suis active au Local 144, et l'aspect **familial** est au cœur de la vie syndicale. Nous avons de plus en plus de jeunes mamans et de jeunes papas parmi nos membres. Quand on organise des activités pour les jeunes familles, ça rapproche notre monde et ça renforce notre solidarité. Cette journée a aussi permis à plusieurs de découvrir le centre de formation du Local, un lieu dont nous sommes très fiers.

Je tiens à remercier **Marie-Jeanne Reaves** et **Tessa Plourde**, qui ont approché le comité Femmes Unies avec cette idée et qui ont contribué à faire de cet événement une réalité. Merci également à toutes les personnes qui ont aidé, participé, animé, préparé, nettoyé ou simplement encouragé : votre implication a fait toute la différence.

## DEVENEZ BÉNÉVOLE EN 2026 !

Pour améliorer l'expérience, nous avons besoin de plus de bénévoles pour encadrer les activités (assemblage, soudure, gréage, surveillance).

Pour te joindre l'équipe de bénévoles, écris un courriel à l'attention de Tessa Plourde au [femmes.unies@local144.ca](mailto:femmes.unies@local144.ca) en laissant ton nom et ton numéro de téléphone

## HOMMAGE À UNE BÂTISSEUSE : AU REVOIR FRANCINE!

Cette année marque aussi le départ à la retraite de Francine Legault, une femme très importante aux yeux du comité Femmes Unies. Dès le tout début, Francine nous a guidées, soutenues et aidées à faire naître ce projet qui nous tient tant à cœur. D'ailleurs, c'est à elle que l'on doit le nom de Femmes Unies.

Francine, au nom de toutes celles qui ont eu la chance de te côtoyer, merci. Pour ton cœur, ta créativité, ta générosité, et tout ce que tu as apporté au Local 144 et à notre comité. Tu resteras toujours une inspiration pour nous toutes!

## Des milliers de travailleuses rassemblées à Chicago !

En septembre, les consœurs Audrey-Ann Carle de Trois-Rivières et Éliane Mc Fadden de Québec ont participé à l'évènement *Tradeswomen Build Nations*. L'une d'elles décrit son expérience : «C'est grandiose de voir toutes ses travailleuses réunies! La **fébrilité**, la **fierté**, l'impression qu'on pourrait conquérir le monde. Une fierté qui rassemble et nous rappelle pourquoi on continue.» La conférence aura lieu à Houston en 2026.



Les consœurs Audrey-Ann Carle et Éliane Mc Fadden en compagnie de Daniel Coursol lors du *Tradeswomen Builds Nations*

## LES MEMBRES DU COMITÉ FEMMES UNIES

**Mélanie Béland,**  
présidente,

**Myreille Gagnon,**  
**Alyson Lapointe,**  
**Tessa Plourde** et  
**Audrey Pichette.**



## Service juridique

# Les délais : une importance capitale pour votre dossier

L'année 2025 ne fait pas exception aux précédentes : le service juridique du Local 144 s'est retrouvé avec de nombreux litiges concernant le dépôt d'une réclamation à la CNESST à l'extérieur du délai légal ou encore une demande de révision d'une décision de l'organisme faite hors délai. Nous jugeons donc qu'un rappel sur les délais légaux est de mise.

## Accident de travail et maladies professionnelles

La loi prévoit qu'un travailleur ayant subi un accident de travail doit faire sa réclamation auprès de la CNESST dans les six mois suivant l'événement. En ce qui concerne une réclamation pour une maladie professionnelle, la loi prévoit également un délai de six mois pour produire la réclamation. Ce délai commence à courir au moment où le travailleur sait que sa maladie est en lien avec son travail.



## Révision d'une décision de la CNESST

En ce qui a trait au délai pour demander la révision d'une décision de la CNESST, celui-ci est de 30 jours à partir de la réception de la décision initiale. Le délai est de 60 jours lorsque la décision provient de la révision administrative. Il est donc important de vérifier régulièrement votre boîte aux lettres ou vos courriels afin d'éviter de manquer une décision défavorable et de vous retrouver hors délai.

## En cas de doute, contactez-nous !

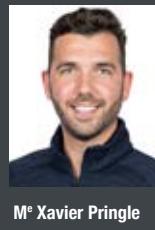
Les questions de délai peuvent sembler fuites, mais elles sont d'une importance capitale dans un dossier de lésion professionnelle. Si votre réclamation ou votre demande de révision est hors délai, vous devrez d'abord convaincre le juge que vous aviez un motif raisonnable pour ne pas avoir agi à temps, et ce, peu importe la gravité de votre condition médicale. Bien sûr, si vous avez des questions concernant les délais ou si vous souhaitez évaluer si vous avez un motif raisonnable, contactez-nous au service juridique.

## Nouvelle procédure de conciliation au Tribunal administratif du travail

Le Tribunal administratif du travail a maintenant une nouvelle procédure visant à favoriser les ententes à l'amiable. Tous les dossiers devront systématiquement passer par une période de conciliation de 90 jours. Cette période permet aux parties de discuter afin de voir s'il est possible de parvenir à une entente avec l'employeur et la CNESST.

Toutes les discussions tenues durant la période de conciliation sont confidentielles et ne peuvent être utilisées en preuve lors de l'audience si aucune entente n'est conclue. Si votre dossier est présentement en conciliation, nous vous recommandons fortement de communiquer avec le service juridique. Notre expérience nous permet de distinguer une proposition véritablement gagnant-gagnant d'une proposition qui ne profite qu'à votre employeur.

## VOTRE ÉQUIPE JURIDIQUE



M° Xavier Pringle



M° Samuel Lefebvre

# CONVENTIONS COLLECTIVES

# 2025-2029

## Taux de salaires en vigueur le 26 avril 2026

	INSTITUTIONNEL-COMMERCIAL	INDUSTRIEL		GÉNIE CIVIL ET VOIRIE		RÉSIDENTIEL*	
	Annexe C	Annexe B	Annexe B-2 Industriel lourde	Annexe D	Annexe D-1-A chantiers à baraquements	Annexe B	Annexe B-2 Industriel lourde
	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	Arbitrage en cours	
Compagnon ou soudeur	<b>50,79 \$</b>	<b>50,79 \$</b>	<b>54,46 \$</b>	<b>50,87 \$</b>	<b>54,43 \$</b>	Arbitrage en cours	
1 <sup>re</sup> période	<b>25,40 \$</b>	<b>25,40 \$</b>	<b>27,23 \$</b>	<b>25,44 \$</b>	<b>27,22 \$</b>	Arbitrage en cours	
2 <sup>re</sup> période	<b>30,47 \$</b>	<b>30,47 \$</b>	<b>32,68 \$</b>	<b>30,52 \$</b>	<b>32,66 \$</b>	Arbitrage en cours	
3 <sup>re</sup> période	<b>35,55 \$</b>	<b>35,55 \$</b>	<b>38,12 \$</b>	<b>35,61 \$</b>	<b>38,10 \$</b>	Arbitrage en cours	
4 <sup>re</sup> période	<b>43,17 \$</b>	<b>43,17 \$</b>	<b>46,29 \$</b>	<b>43,24 \$</b>	<b>46,27 \$</b>	Arbitrage en cours	

\* Un arbitrage est en cours pour le résidentiel afin de déterminer les augmentations de salaire pour 2026, 2027 et 2028. Au moment d'écrire ces lignes, nous attendions toujours la sentence arbitrale qui fixera les nouveaux de salaire pour ce secteur.

## Avantages sociaux – Assurances – Médic Construction



TOUS LES SECTEURS	Cotisation de l'employeur	Cotisation du travailleur	Total
Actuel	<b>2,93 \$</b>	<b>0,68 \$</b>	<b>3,61 \$</b>
26 avril 2026	<b>3,11 \$</b>	<b>0,86 \$</b>	<b>3,97 \$</b>

## Retraite

TOUS LES SECTEURS	Cotisation de l'employeur		Cotisation du travailleur : selon un % de votre taux de salaire	
	COMPAGNON	APPRENTI	COMPAGNON	APPRENTI
Actuel	<b>4,96 \$</b>	<b>4,09 \$</b>	<b>9 %</b>	<b>6 %</b>
26 avril 2026	<b>5,21 \$</b>	<b>4,29 \$</b>	<b>9 %</b>	<b>6,5 %</b>

# CALENDRIER DE NOS ASSEMBLÉES – 2026

La tenue d'assemblées régulières demeure un incontournable au sein du Local 144. Elles nous permettent de diffuser toute l'information requise à l'exercice de votre métier et de prendre le pouls avec nos membres. Nous vous invitons à amener un apprenti avec vous pour une assemblée cette année! Faites-leur découvrir la fraternité du Local 144, l'esprit de famille et ensemble aidons-les à mieux comprendre les enjeux de leur industrie.



## ASSEMBLÉES MENSUELLES

### MONTRÉAL

Le dernier lundi de chaque mois.

Prochaine assemblée :  
Lundi 26 janvier 2026

**Buffet le Rizz**  
6630, rue Jarry Est,  
Saint-Léonard

## ASSEMBLÉES D'INFORMATION



### TROIS-RIVIÈRES

Le dernier mardi de janvier, avril, juin, août, octobre et novembre.

Prochaine assemblée :  
**mardi 27 janvier.**

### ATTENTION NOUVEL ENDROIT

#### GOLF Ki-8-Eb

8200 Boulevard des Forges,  
Trois-Rivières



### QUÉBEC

Le dernier mercredi de janvier, avril, juin, août, octobre et novembre.

Prochaine assemblée :  
**Mercredi 28 janvier**

### Hôtel Québec INN

7175, boul. Hamel Ouest, Sainte-Foy



### SHERBROOKE

Le dernier mercredi de janvier, avril, juin, août, octobre et novembre.

Prochaine assemblée :  
**Mercredi 4 février**

### ATTENTION NOUVEL ENDROIT

#### Hôtel Delta

2685, rue King Ouest,  
Sherbrooke



### JOLIETTE – SOREL – GRANBY

Le 1<sup>er</sup> mardi de février, mai, septembre et décembre.

Prochaine assemblée :  
**Mardi 3 février**

#### JOLIETTE

**Salle des Chevaliers de Colomb**  
355 rue Champlain, Joliette

#### SOREL

**Centre culturel de Sorel-Tracy**  
3015 Pl. des Loisirs, salle 202,  
Sorel-Tracy

#### GRANBY

**Saint-Ambroise  
Restaurant Pub**

791, rue Principale, Granby



### JONQUIÈRE

Le 1<sup>er</sup> jeudi de février, mai, juillet, septembre, novembre et décembre.

Prochaine assemblée :  
**Jeudi 5 février**

#### Delta Saguenay –

#### Hôtel et Centre de congrès

2675, boulevard du Royaume,  
Jonquière



### VALLEYFIELD – SAINT-JÉRÔME – MONTÉRÉGIE

Le 2<sup>e</sup> mardi de février, mai, septembre et décembre.

Prochaine assemblée :  
**Mardi 10 février**

#### VALLEYFIELD

**Resto-bar Club Touriste**  
133 rue Victoria,  
Salaberry-de-Valleyfield

#### SAINT-JÉRÔME

#### Bar Sportif

99, rue St-Georges, St-Jérôme

#### MONTÉRÉGIE

**Brasserie Délices et Délices**  
(2<sup>e</sup> étage) 1626 avenue Bourgogne,  
Chambly



### ABITIBI- TÉMISCAMINGUE – BAS-SAINT-LAURENT – GASPÉSIE – CÔTE-NORD

Les dates de nos rencontres vous seront communiquées par courriel et sur nos réseaux sociaux.

TOUTES NOS  
RENCONTRES  
DÉBUTENT  
**À 19 H**



# Ils nous ont quittés

Yves Abel, 84 ans  
 Raymond Arsenault, 84 ans,  
 Initié UA 1966  
 François Beaucage, 66 ans  
 Gilles Beaucage, 86 ans  
 Pierre-Paul Beauchemin, 87 ans,  
 Initié UA 1959  
 Réjean Bédard, 84 ans  
 Daniel Benoît, 72 ans  
 Normand Blais, 72 ans  
 Robert Blondin, 82 ans  
 Raymond Bonesso, 85 ans  
 Maurice Bouchard, 84 ans  
 Raymond Caouette, 89 ans,  
 Initié UA 191974  
 Richard Carle, 76 ans  
 Bertin Castonguay, 85 ans  
 Claude Chabot, 77 ans  
 Noël Chénard, 89 ans  
 Gérard Chouinard, 90 ans  
 Jean Cianci, 82 ans,  
 Initié UA 1965  
 Réal Crête, 81 ans  
 André D'Amour, 75 ans  
 Benoit Dallaire, 81 ans  
 Georges Damin, 69 ans  
 Mitchell De Benedetti, 37 ans  
 Walbert Dea, 85 ans,  
 Initié UA 1964  
 René Defayette, 75 ans  
 Giuseppe Delaurentis, 87 ans  
 Fiorindo Delbianco, 93 ans  
 Philippe Demers, 48 ans  
 Jasmin Denommé, 74 ans  
 Benoit Dion, 76 ans  
 Réjean Doré, 78 ans  
 Benoit Dubé, 88 ans  
 Jean-Charles Duguay, 88 ans  
 Patrick Faucher, 48 ans  
 Jacques Filion, 91 ans  
 Pierre Fortin, 79 ans  
 Ghislain Fournier, 75 ans  
 Jean Gallienne, 63 ans,  
 Initié UA 2000  
 Jean-Noel Gaouette, 79 ans  
 Jean-Claude Gauthier, 82 ans  
 André Gauthier, 86 ans  
 Roger Gauthier, 86 ans  
 Claude Gauthier, 61 ans  
 Maurice Genest, 83 ans  
 Jean-Marie Gervais, 74 ans  
 Grégoire Gervais, 85 ans,  
 Initié UA 1966

Au cours des derniers mois, plusieurs de nos confrères sont décédés. Certains étaient encore sur les chantiers; d'autres étaient retraités, mais tous avaient en commun, la fierté, l'amour de leur métier et de leur Local. Reposez en paix. Nous gardons en mémoire votre contribution à l'avancement des métiers de la tuyauterie au Québec.

Jean-Louis Girard, 92 ans  
 Réjean Girard, 67 ans  
 Benoît Goudreau, 86 ans  
 Pierre Greendale, 82 ans  
 André Grimard, 90 ans  
 André Guay, 91 ans  
 Réal Hébert, 76 ans  
 Denis Houle, 64 ans  
 Michel Jasmin, 82 ans  
 Michel Johnson, 73 ans  
 Sylva Jolin, 90 ans  
 Albert King, 66 ans  
 Edward Ksonzek, 92 ans  
 René Laberge, 88 ans  
 Pierre Labrecque, 58 ans  
 Denis Lacroix, 83 ans  
 Claude Laflamme, 85 ans  
 Roland Laflamme, 82 ans,  
 Initié UA 1966  
 Pierre Lajoie, 87 ans  
 Florian Lalonde, 86 ans  
 Pierre Lapierre, 86 ans  
 Delphis Lapointe, 92 ans  
 Jean-Pierre Lapointe, 89 ans  
 Daniel Lapointe, 69 ans  
 Roy Robert Larsen, 83 ans  
 Jacques Lavallée, 88 ans  
 Alain Lavoie, 66 ans  
 Mario Lebel, 55 ans  
 Michel Lebel, 87 ans,  
 Initié UA 1965  
 Marc Legault, 84 ans  
 Robert Legault, 93 ans  
 Gilles Lemay, 76 ans,  
 Initié UA 1969  
 Gérard Lemelin, 84 ans  
 Dany Lemelin, 65 ans  
 Gabriel Lévesque, 80 ans  
 Jean-Claude Lévesque, 90 ans  
 André Lizotte, 81 ans  
 Yves Locas, 78 ans  
 Réal Lussier, 76 ans  
 Alain Malenfant, 64 ans  
 Carmine Marotta, 89 ans  
 Marc Martel, 78 ans  
 Angiolino Masciotra, 86 ans  
 Claude Mathieu, 96 ans,  
 Initié UA 1966  
 Yvon Mathieu, 83 ans  
 Emilio Mattucci, 88 ans  
 Gérard Maurice, 80 ans  
 Gilles Michaud, 87 ans  
 Jean-Claude Milo, 82 ans  
 Serge Moisan, 81 ans  
 Bernard Mondou, 74 ans  
 Jean-Jacques Nadeau, 80 ans  
 Stéphane Nantel, 59 ans  
 Doris Nobert, 82 ans  
 Jean-Pierre Normandin, 80 ans  
 Claude Nouail, 84 ans  
 René Ouellette, 89 ans  
 Yvan Paquet, 82 ans  
 Reynald R Paquin, 81 ans  
 Rodrigue Paradis, 84 ans  
 Yves Paré, 89 ans  
 Pascal Parent, 51 ans  
 Serge Paris, 77 ans  
 Jean Patry, 83 ans  
 Laurent Pigeon, 93 ans,  
 Initié UA 1956  
 Claude Pilon, 88 ans  
 Claude Pilon, 72 ans  
 Richard Piperno, 69 ans  
 Réjean Plourde, 87 ans  
 Réal Poirier, 73 ans  
 Michel Poliquin, 78 ans  
 Marc Pomerleau, 64 ans  
 Éric Steven Proulx, 61 ans,  
 Initié UA 2018  
 Daniel Racine, 59 ans  
 Claude Raymond, 65 ans  
 René Raymond, 85 ans  
 Christian Renière, 46 ans  
 Roch Rhéaume, 86 ans  
 Jean Roberge, 61 ans,  
 Initié UA 2001  
 Hilaire Robitaille, 85 ans  
 Jacques Rollin, 67 ans  
 Ghislain Roy, 73 ans  
 Wayne Serafinus, 77 ans  
 Paul Ste-Marie, 87 ans  
 Edmond Tassé, 79 ans  
 Gilbert Thériault, 86 ans  
 Gaston Thiboutot, 77 ans  
 Clément Toutant, 77 ans  
 Réal Tremblay, 85 ans  
 Frédéric Tremblay, 47 ans  
 Guy Tremblay, 88 ans  
 Richard Vallière, 69 ans  
 Jean-Jules Vaugeois, 85 ans  
 Philemon Veilleux, 85 ans  
 Jean Venne, 78 ans,  
 Initié UA 1966  
 Normand Villeneuve, 76 ans

Chaque mois, nous mettons à jour la section du site WEB qui rend hommage à ceux qui nous ont quittés.

# Des membres impliqués !

Comme nous le faisons chaque année, nous vous présentons le nom des membres UA du Local 144 qui ont atteint 25 ans, 30 ans, 35 ans, 40 ans, 45 ans, 50 ans, 55 ans, 60 ans et 65 ans d'ancienneté au sein de notre structure syndicale. Ils représentent notre héritage. Merci pour leur attachement, leur implication et leur solidarité.

## 25 ans

### MEMBRES DEPUIS 2000

Maurice Beauregard  
Daniel Béchard  
Claude Bourassa  
Éric Caron  
Stephane Coutu  
René Couture  
Joël Denoncourt  
Joe Dubé  
Guy Ellyson  
Robert Forget  
André Fortier  
Francis Gaudreau  
David Giroux  
Stéphane Imbeau  
Laszlo Kiss  
Ghislain Lortiitch  
Christian Marques  
Luc Massicotte  
Luc Michaud  
Robert Mundry  
Bernard Nadeau  
André Neron  
Gilles Perreault  
Jonathan Pouliot  
Yanick Proulx  
Jacques Richard  
Sylvain Rioux  
Stéphane Riverin  
Yvan Roy  
Raymond Sauvageau  
Serge Simard  
Harold St-Pierre  
Patrick Teasdale

## 30 ans

### MEMBRES DEPUIS 1995

Éric Berger  
Pierre Brisebois  
Mario Brunelle  
Dominic Champagne  
André Gravel  
Frédéric Lafontaine  
Martin Lague  
Alain Loiselle  
Yves Parisé  
René Richard  
Stéphane Savard  
Lin Simard  
André Thibodeau  
Daniel Thibodeau  
Charles Veilleux

## 35 ans

### MEMBRES DEPUIS 1990

Christian Beaulac  
Terry Bédard  
Alain Caron  
Bruce Clausen  
Serge Demers  
Luc Dorion  
Claude Doucet  
Paul-Aimé Drapeau  
Jean-Marc Larouche  
Michel Lavigne  
Daniel Léonard  
Hector Maloney

Gaétan Racine  
Martin St-Pierre  
Pierre Thériault  
Gilles Valcourt

## 50 ans

### MEMBRES DEPUIS 1975

André Aucoin  
Gratien Bérubé  
Robert Bilodeau  
Donald Bossé  
Patrick Breton  
Maurice Colpron  
Michel Degagné  
Gilbert Fournier  
Bertrand Houde  
Michel Laferrière  
Michel Lebrun  
Edward Lenard  
Germain Simard  
Claude Tremblay

## 40 ans

### MEMBRES DEPUIS 1985

Réjean Aubé  
François Blanchet  
Alain Coutu  
Carl Duchesne  
Roch Duchesne  
Jacques Jeanson  
André Lemelin  
Richard Poulin  
Réal Savard  
Daniel Sirard  
Pierre St-Hilaire  
Marcel Tremblay

## 55 ans

### MEMBRES DEPUIS 1970

Jean-Louis Bérard  
Jean-Guy Dufresne  
Marcel Gagnon  
Jacques Laramée  
Gabriel Lupien

## 45 ans

### MEMBRES DEPUIS 1980

Normand Beaudry  
Jean Bédard  
Jean-Yves Duguay  
Normand Fournier  
Daniel Gatineau  
Daniel Lacasse  
Raymond Rousseau

Pour établir cette liste, nous retenons les noms des personnes, initiées UA qui ont atteint ces différentes étapes au cours de l'année 2025.

## NOS DOYENS

60 ans

MEMBRES DEPUIS 1965

Richard Abran  
Georges Arbour  
Gérald Bélanger  
Jacques Berger  
Jean-Yves Brisson  
Réal Carboneau  
Marcel Carrier  
Renald Dansereau  
Bruno Dubé

Jean-Marie Duc  
Laurent Filion  
Henri Filteau  
Richard Gagné  
Yvon Gagné  
Guy Gervais  
Claude Guillemette  
Guy Hamelin  
Justin Hamelin  
Michel Hamelin  
Raymond Hamelin  
Clément Labelle  
Robert Lavoie

Jean-Rock Lebel  
Jean-Guy Lefebvre  
René Mandeville  
Jean Giovanni Mucci  
Tony Mucci  
Noel-André Perron  
Réal Petit  
Jean Pilon  
Réjean St-Germain  
Jean-Claude Thériault

65 ans

MEMBRE DEPUIS 1960

Paul Rocheleau

70 ans

MEMBRES DEPUIS 1955

Luc St-Yves  
Gilles Thibodeau

# Départ d'une grande alliée du Local 144 !

2025 a également été marqué par le départ à la retraite de **Francine Legault**, responsable des communications du Local 144 depuis plusieurs années. Femme au parcours exceptionnel dans le monde syndical de la construction, elle a toujours incarné des valeurs humaines profondes : bienveillance, respect et sens de la justice.

Francine a consacré une grande partie de sa vie aux travailleurs et travailleuses de la construction : au Saguenay dans les années 70, à la Baie-James lors de la construction de LG 3, puis au Conseil Provincial avant de terminer son remarquable parcours chez nous, au Local 144.

Au 144, elle a participé à plusieurs projets d'importance au cours des dernières années. Nous n'avons qu'à penser à l'organisation du 125<sup>e</sup> anniversaire du Local, à la création du comité Femmes Unies, au virage numérique des communications et j'en passe.

Francine, tu es un modèle à suivre. À l'époque, tu t'es taillée une place dans un monde d'hommes. Aujourd'hui, on peut affirmer que tu as ouvert la route à plusieurs autres femmes dans le mouvement syndical. En mon nom, en celui de toute notre équipe et des membres du Local 144 : un immense merci ! Tu seras toujours la bienvenue au Local 144, tu es ici chez toi.

*Daniel Coursol*



# Un concours très populaire !

De retour, dès le 1<sup>er</sup> janvier 2026.

Chaque mois, nous organisons un concours pour vous remercier de votre participation très active à nos pages Facebook et Instagram. Au total, nous avons remis **12 kits Milwaukee d'une valeur de 900\$** à des membres du Local 144, un peu partout au Québec! Le concours est très populaire, nous avons une moyenne de **près de 2 000 participants par mois.**



## VOICI LES GAGNANTS DE DÉCEMBRE 2024 À NOVEMBRE 2025 !



DÉCEMBRE 2024  
Charles Savard  
de St-Liguori



JANVIER 2025  
Gabriel Cofsky  
de Montréal



FÉVRIER 2025  
Louis Labbé  
de Drummondville



MARS 2025  
Dylan Côté  
de Thetford Mines



AVRIL 2025  
Justin Grenier  
de Mont-Tremblant



MAI 2025  
Pascal Roussy  
de Montréal



JUIN 2025  
Jimmy Dansereau  
de Saint-Calixte



JUILLET 2025  
Gabriel Boislard  
de Trois-Rivières



AOÛT 2025  
Michael Vancappel  
de Québec



SEPTEMBRE 2025  
Mohamed Ouled Jamaa  
de Montréal



OCTOBRE 2025  
Denis Thériault  
de Lanoriae



NOVEMBRE 2025  
Patrick Desrosiers  
de Drummondville

# L'année du LOCAL 144 en images !

Le Local 144 se distingue par ses nombreuses implications tant sur les chantiers que dans le régime de relations de travail au Québec.

Manifestations, lignes de piquetage, participation à la journée de deuil national, élections, promotion de nos métiers... Vous êtes toujours là!

Mais, il y a plus, chaque année, vous êtes des centaines à assister à de nombreuses activités sociales et sportives qui vous sont proposées dans votre région. Vous avez une idée! N'hésitez pas à la proposer à votre agent d'affaires et à vos collègues de travail. Nous serons là pour vous aider.



*En tout temps, vous pouvez nous partager vos photos d'événements du Local 144 via notre Messenger sur Facebook et Instagram ou encore avec vos agents d'affaires.*



**PROCURE**  
CANCER – PROSTATE

# UN NOUVEAU RECORD: 2 960 \$

Vous avez été très nombreux cette année à répondre à notre appel afin d'appuyer Procure dans sa lutte contre le cancer de la prostate. En novembre, nous avons reçu et partagé sur nos médias sociaux 592 photos. **Un montant de 2 960\$ a été remis à Procure, soit 5\$ par photo.** Merci à tous et toutes d'avoir pris le temps de participer à cet évènement de plus en plus populaire et merci à nos délégués qui ont pris de nombreuses photos sur leurs chantiers! Un geste de solidarité avec nos bros qui sont aux prises avec cette maladie.

Toute l'équipe du **LOCAL 144**  
vous souhaite un joyeux Noël  
et une bonne année.

Soyez prudents et profitez  
bien de votre congé.



Nos bureaux sont fermés pendant le congé annuel d'hiver. De retour le 5 janvier 2026.

#### Adresse de retour :

12780, boul. Industriel  
Pointe-aux-Trembles H1A 3V2

**MONTRÉAL – CENTRE ADMINISTRATIF**  
12780, boul. Industriel  
Pointe-aux-Trembles, H1A 3V2  
t : 514 385-1171,  
Sans frais : 1 800 361-9843 # 1  
@ : information@local144.ca

**QUÉBEC**  
945, rue Mainguy  
Québec, G1V 3S2  
t : 418 683-4581  
Sans frais : 1 800 361-9843 # 2  
@ : infoqc@local144.ca

**TROIS-RIVIÈRES**  
t : 819 378-6109  
Sans frais : 1 800 361-9843 # 4  
@ : infotr@local144.ca

**SHERBROOKE**  
t : 819 346-3613  
Sans frais : 1 800 361-9843 # 3  
@ : infosh@local144.ca

**SAGUENAY-  
LAC-SAINT-JEAN**  
2092, rue St-Dominique  
Jonquière, G7X 6N2  
t : 418 412-7222  
@ : infosaguenay@local144.ca

**ABITIBI-TÉMISCAMINGUE,  
BAIE-JAMES**  
t : 819 856-5914  
@ : martin.lalonde@local144.ca

**CÔTE-NORD**  
t : 418 297-6225  
@ : jt.bouchard@local144.ca

[facebook.com/UAlocal144](https://facebook.com/UAlocal144)  
[instagram.com/local144.ua/](https://instagram.com/local144.ua/)  
[WWW.local144.ca](http://WWW.local144.ca)

